

VISIO RECTORAT 10/12/21

Mme l'IA-DAASEN vient répondre sur la continuité pédagogique : cela demande un vrai temps de réflexion, pas de double tâche, fatigue constatée sur le terrain. 2nd Degré : l'utilisation des plateformes existantes (cours et activités sur Pronote) permet d'éviter le double travail mais dans le 1^{er} degré, des pressions sont toujours constatées sur le terrain pour effectuer le double travail. Il faut trouver des solutions adaptées au public concerné et à la réalité du terrain (équipement des familles), il serait souhaitable d'avoir une banque de documents/activités papier à disposition.

Les protocoles doivent être retravaillés pour s'adapter à ces situations hybrides (retour de certains élèves négatifs dès J1). Demande d'une communication claire du rectorat pour ne pas avoir deux journées de travail dans le 1^{er} degré dans le cadre du nouveau protocole. Accord du SG pour avoir des directives plus claires à la rentrée de janvier. Dans le 1^{er} degré, l'enseignant voit avec son IEN et dans le 2nd degré, il voit avec son chef d'établissement.

Les journées portes ouvertes sont toujours possibles si respect strict des gestes barrières et pas de moment de convivialité.

Sorties avec nuitée suspendues maintenant sauf autorisation exceptionnelle.

Limitation de brassage au niveau 3 dans le 1^{er} Degré : demande de consigne claire pour les directeurs d'école d'appeler les parents pour récupérer leurs enfants si pas de remplaçant pour éviter le brassage > pas de réponse claire du rectorat.

Réunion de préparation de rentrée à la fin des vacances avec les OS envisagée pour faire un point sur la situation si nécessaire.

QUESTIONS DU SGEN :

- **la situation des RASED sur l'Académie.** Difficulté à travailler en réseau du fait du peu de nombres / au nombres d'élèves Les personnels font ce qu'ils peuvent mais travaillent à flux (très) tendu. En fait, l'action des RASED doit s'inscrire dans un environnement stable et propice aux aides à destination des élèves. Pour cela déjà l'équipe doit être au complet et intervenir dans un périmètre réaliste (parfois plus de 2200 élèves relèvent d'une même antenne de Réseau !)

Alerte sur les conditions de travail de ces personnels. La DPEP voudrait savoir le nombre de demandes au ratio des personnels ; FSU fait remarquer que les collègues ne font plus de demandes car elles ne peuvent pas être honorées donc les collègues ne prennent plus le temps de le faire. La DPEP va croiser les indicateurs. DRH : ce sujet doit être abordé en GT CARTE SCOLAIRE.

- Les remplaçants n'ont pas tous reçu leurs indemnités de remplacement (**issr**) depuis le début de l'année. A quand un rattrapage de la situation ?

C'est en cours mais pas de date à donner, il faut respecter le calendrier pour que cela soit traité de façon automatique.

- Dans une semaine nous serons en vacances et **le GT sur les remplacements** n'a toujours pas été programmé (pourtant annoncé pour le 9 décembre). La situation ne s'est pas améliorée quant à ce sujet. Il y a les discours mais pas les actes. A quand un vrai dialogue social sur ce dossier ? Ex la formation à ENT ONE pour les enseignants en plan math et plan français a été reportée à une date ultérieure sur la circo de Sainte Suzanne du fait du manque de remplaçants.

Une date sera fixée la semaine prochaine avec l'IA-DAASEN mais il se tiendra probablement à la rentrée. Le nombre de remplaçants par secteur doit être abordé en Carte Scolaire selon la DRH.

- **SAPAD** : question sur le suivi des élèves dans le cadre du SAPAD avec un pb de circulaire (2015) qui doit être mise à jour, pb sur la circonscription de Petite Ile
- **Protection Sociale Complémentaire** : COLIBRI a été fermé mais il va pouvoir y avoir de régularisations manuelles pour les retardataires, cela passera par les gestionnaires des personnels. Le rectorat ne sait pas si l'accès via COLIBRI sera à nouveau possible pour cette opération.
- **Calendrier du mouvement 1^{er} degré et campagnes à venir** en cours de rédaction, ils seront publiés prochainement.
- **Détachement dans le 2nd degré** : circulaire publiée hier, nb de postes pas encore connus, démarche de recensement des possibilités d'accueil de la DPES en cours auprès des IPR.
- **CLASSE EXC 1^{er} degré** : tableau toujours pas publié
- Listes à transmettre aux syndicats : elles étaient prêtes mais elles doivent être rééditées suite à des précisions du MEN
- **Recrutement du Correspondant Handicap** : l'examen des candidatures a commencé.
- **Recrutement d'un médecin du travail** : toujours le même projet en cours (devis du CNFPT en attente)
- **CLG JULES SOLESSE** : le principal ne souhaite plus assurer la tête de PIAL, il faut trouver un autre support. La DRH va se renseigner auprès de l'IA-DAASEN.
- **Liste d'aptitude AGREGES** : inscription pendant les vacances de janvier
ATTENTION !
- Ouverture restreinte du rectorat à partir du 3 janvier

- Prochaine VISIO le 28 janvier le matin (CTA DGH l'après-midi)