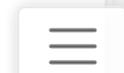




Vote 17



Vote 27



## *SYNTHÈSE DES VOTES*

OBJET DU VOTE	POUR	CONTRE	ABSTENTION	ADOPTÉ / REJETÉ	DÉTAIL DES VOTES
<b>RAPPORT D'ACTIVITÉ</b>					
Vote 17	80,75 %	12,9 %	6,35 %	Adopté	
<b>PROJET DE RÉOLUTION</b>					
Vote 27	85,34 %	7,96 %	6,7 %	Adopté	
<b>ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL FÉDÉRAL</b>					
Collège du CF					
Collège des structures					
<b>STATUTS ET RÈGLEMENT INTÉRIEUR</b>					
1. Intégration charte prévention VSS au RI	97,97 %	1,09 %	0 %	Adopté	

<b>2. Composition CF et CE / 70% Femmes – 30 % Hommes</b>	<b>75,87 %</b>	<b>18,19 %</b>	<b>5 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>3. Représentation de tous les syndicats académiques au CF</b>	<b>10,18 %</b>	<b>75,84 %</b>	<b>9,47 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>4. Incompatibilité des mandats CF / CN et CF / SF</b>	<b>25,67 %</b>	<b>63,43 %</b>	<b>9,96 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>5. Double appartenance CN / CF</b>	<b>27,55 %</b>	<b>61,56 %</b>	<b>9,96 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>6. Limitation durée des mandats</b>	<b>47,13 %</b>	<b>45,02 %</b>	<b>6,91 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>7. Création d'un bureau du CN et définition ODJ</b>	<b>27,4 %</b>	<b>62,27 %</b>	<b>9,39 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>8. Non remplacement des SG au CN</b>	<b>46 %</b>	<b>48,93 %</b>	<b>4,13 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>9. Renforcement de la responsabilité des syndicats</b>	<b>76,93 %</b>	<b>14,88 %</b>	<b>7,25 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>10. Compétence Commission de conciliation</b>	<b>85,34 %</b>	<b>10 %</b>	<b>3,72 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>11. Incompatibilité des mandats syndicaux et politiques</b>	<b>93,91 %</b>	<b>2,22 %</b>	<b>2,93 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>12. Changement de nom de la fédération</b>	<b>29,54 %</b>	<b>61,44 %</b>	<b>8,08 %</b>	<b>Rejeté</b>	



<b>13. Simplifications et mise en conformité</b>	<b>95,79%</b>	<b>1,01 %</b>	<b>1,95 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>14. Fonds fédéraux</b>	<b>82,64 %</b>	<b>4,62 %</b>	<b>11,5 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>15. UFR</b>	<b>96,77 %</b>	<b>0,38 %</b>	<b>1,62 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>PROJET DE RÉSOLUTION</b>					
<b>16. Établissement public de territoire</b>	<b>26,9 %</b>	<b>60,92 %</b>	<b>12,18 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>18. Calendrier climatique</b>	<b>83,22 %</b>	<b>12,6 %</b>	<b>4,19 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>19. Télétravail</b>	<b>80,78 %</b>	<b>10,24 %</b>	<b>8,98 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>20. CDI pour les AED</b>	<b>83,18 %</b>	<b>8,68 %</b>	<b>8,14 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>21. Suppression des 108 H</b>	<b>14,76 %</b>	<b>75,53 %</b>	<b>9,7 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>22. Fonctionnarisation des AESH</b>	<b>86,68 %</b>	<b>7,34 %</b>	<b>5,97 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>23. Syndicalisme d'adhérents</b>	<b>93,38 %</b>	<b>1,67 %</b>	<b>4,95 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>24. Temps consacré aux instances</b>	<b>59,06 %</b>	<b>34,47 %</b>	<b>6,47 %</b>	<b>Adopté</b>	
<b>25. Place de la grève dans les moyens d'action</b>	<b>48,01 %</b>	<b>44,87 %</b>	<b>7,12 %</b>	<b>Rejeté</b>	
<b>26. Sections multi-syndicales dans le Sup</b>	<b>91,63 %</b>	<b>3,39 %</b>	<b>4,98 %</b>	<b>Adopté</b>	