

# INTERVENTION DU SGEN REUNION

---

Merci aux camarades de Bourgogne et de Franche Comté qui nous reçoivent à distance cette année... nous avons ainsi pour la première fois une délégation de 9 militants à la hauteur du nombre de nos adhérents sans faire exploser le budget de notre syndicat avec la prise en charge de 9 billets d'avion à 800€ par personne, c'est aussi cela notre réalité de Sgen d'outre-mer. Cela reste néanmoins un vrai regret de ne pas pouvoir tester avec vous un accord dépaysant Cancoillotte/ rhum arrangé ou de faire du troc de produits du terroir issue de la vigne et de la canne à sucre !

Le mandat qui s'achève avec ce congrès a vu le Sgen Réunion passer de 400 adhérents à plus de 1000 adhérents soit une progression de près de 250%, un résultat qui dépasse nos objectifs les plus optimistes dans notre grosse académie monodépartementale de plus de 240000 élèves et plus de 25.000 personnels. Ce résultat collectif est avant le tout le fruit du travail de formation et de responsabilisation de nos jeunes militants initié et porté par notre ancienne secrétaire générale Maryvonne Quentel, je l'en remercie très chaleureusement. J'ai ainsi le privilège à 50 ans d'être un des 3 militants les plus âgés de notre bureau syndical de 16 membres! Nos résultats aux élections de 2018 étaient déjà significatifs en ce qui concerne cette dynamique de développement avec notre entrée au CTA et en CAPD. La structuration des différentes branches 1D, 2D, AESH et SUPERIEUR a permis de développer les compétences et l'autonomie des équipes militantes. Nous tenons à remercier la fédération pour son soutien actif tout au long de cette mandature. L'accompagnement notamment dans le cadre des contrats de développement a été très porteur et le temps militant ainsi obtenu nous a permis d'atteindre et de dépasser nos objectifs chaque année chez les contractuels (AESH et AED), à l'INSPE et à l'Université.

Chez les AESH, nous sommes le syndicat de référence aussi bien pour les personnels que pour le rectorat (nous avons 4 élus sur 5 en CCPA). Les AESH pèsent pour plus d'un tiers de nos adhérents ! Nous avons maintenant pour objectif de devenir aussi le syndicat de référence pour les AED avec une politique de développement portée par 3 militants très actifs, elle commence à porter ses fruits.

Nous sommes aussi présents et entendus à la commission Blanchet même si notre branche PER DIR reste bourgeonnante. Une belle démarche de syndicat général nous a permis d'obtenir une avancée significative pour les AED cette année.

Nous avons dû nous adapter à la crise sanitaire comme vous tous et avons su anticiper le développement des outils de travail à distance pour voir, entendre et conseiller nombre de stagiaires, l'objectif INSPE est atteint !

A l'université, nous avons aujourd'hui un président réélu adhérent du Sgen et une section active et reconnue en plein développement après plusieurs campagnes d'intimidation ou d'attaques systématiques qui devient le 1<sup>er</sup> syndicat en termes de résultats à l'issue des dernières élections.

Notre situation de syndicat ultramarin associé à la fédération via le protocole de coopération entre la CFDT REUNION et la Confédération ne nous permet pas de prendre une place plus active au sein de la fédération, j'en veux pour preuve que nous ne votons pas lors de notre Congrès fédéral. Cela ne nous empêche pas de contribuer à la réflexion générale et de porter les idées et les thématiques chères au Sgen-CFDT. Nous avons ainsi soutenu seuls contre tous ou presque la réforme du collège mais nous avons aussi battu le pavé avec les autres syndicats contre la loi de transformation de la fonction publique ou la réforme du lycée. La réforme des retraites a été l'occasion de débats riches et parfois tendus mais nous avons réussi à garder une position unie au sein du Sgen et de la CFDT REUNION, cela nous a permis de faire front ensemble mais aussi de rejoindre sans hésitation les autres syndicats lors de certaines manifestations. Cependant, nous ne pouvons pas nous contenter de promesses sur le futur qui nous permettraient de compenser des pertes de revenus inacceptables pour nos adhérents, des actes concrets doivent venir conforter nos positions généreuses et ambitieuses pour le plus grand nombre. C'est un préalable non négociable à une campagne réussie pour les prochaines élections professionnelles de 2022.

Nous restons fiers de porter haut la couleur orange à la Réunion et nous tenons à remercier toute l'équipe fédérale pour son soutien et le développement des outils annoncés lors du congrès précédents. La communication et la gestion des adhérents se sont vraiment améliorées. Bravo aussi à la mutualisation des productions et de réflexions en provenance de tous les territoires qui nous permet de gagner du temps et de la visibilité ! Enfin cette période de crise sanitaire qui a eu beaucoup de conséquences négatives sur notre environnement de travail et nos vies a eu au moins l'avantage de nous permettre de participer à beaucoup plus d'échanges, de formation et de réunions en visioconférence qu'en situation normale. Nous sommes donc demandeurs d'une continuité de ce type de rencontre sous format hybride même lorsque la situation sanitaire se sera améliorée et que les formations pourront à nouveau se tenir en présentiel.

Merci à toutes et à tous.