



POUR ÊTRE RECONNU ET AGIR AVEC LA CFDT !

ÉLECTIONS
2018

Commission Paritaire d'Établissement Restreinte *Scrutin du 6 Décembre 2018*

Les représentantes et représentants du Sgen-CFDT s'engagent à obtenir des avancées pour tous les personnels !

Le Sgen-CFDT défend **un projet ambitieux pour le Service Public** de l'Enseignement Supérieur et la Recherche en faveur de la réussite de toutes les étudiant·es et doctorant·es, de l'amélioration des conditions de travail des personnels enseignants, chercheurs, administratifs, techniques et de bibliothèque. Le Sgen-CFDT met les apprentissages, l'orientation, la professionnalisation, la recherche et l'innovation au cœur de ses missions et de son organisation. Pour atteindre ces objectifs, le Sgen-CFDT inscrit son **action collective** dans une logique de **dialogue social** et de **négociation**.

Le rôle de la CPER

La CPER est compétente à l'égard des personnels du corps de recherche et formation, du corps de l'administration scolaire et universitaire et du corps des personnels de bibliothèque.

Elle se réunit au moins une fois par an, en formation restreinte, pour chaque catégorie de chaque groupe de corps.

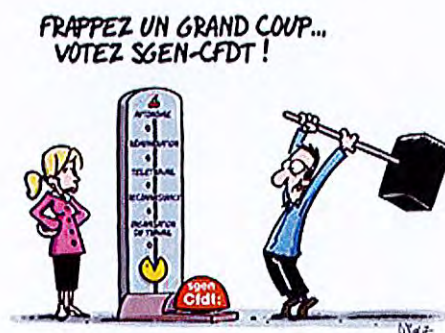
Elle siège en formation restreinte lorsqu'elle est consultée sur les décisions individuelles concernant les personnels et donne notamment son avis sur les propositions d'inscription pour l'accès sur liste d'aptitude à un corps ainsi que sur les propositions d'avancements de grades et d'échelons.

Elle prépare les travaux des commissions administratives paritaires intéressant ces personnels.

Le rôle du Sgen-CFDT

Les élues et élus du Sgen-CFDT que vous désignerez, prendront leurs responsabilités et participeront activement aux discussions pour :

- Vous **donner la parole** sur votre lieu de travail,
- Vous **écouter**, vous **soutenir** et vous **accompagner**,
- Vous tenir **informé(e) de vos droits**,
- Vous **défendre**.



Les revendications du Sgen-CFDT pour l'UPJV :

La **transparence et l'équité** dans le régime indemnitaire, des primes appuyées sur un bilan national du RIFSEEP et l'obligation d'affichage des cotations de postes.

Une **mobilité facilitée et lisible**, lors des mouvements, détachements, BIEIP.

Un dispositif de **formation au service du parcours professionnel** des agents.

Des **règles claires** pour le recrutement et les promotions.

La **consultation et l'écoute** des personnels sur l'organisation du travail, lors des réorganisations de services.

Le **renforcement de la médecine de prévention** et une meilleure **prise en compte du handicap** dans le déroulement de carrière.

L'augmentation des possibilités de promotions permettant de reconnaître un engagement fort sur des fonctions de haute technicité ou à fortes responsabilités.

VOTRE VOIX, NOTRE ACTION, VOTEZ Sgen-CFDT pour :

- Porter **la voix de tous** les agents.
- Favoriser la **coopération**.
- Se battre pour **les conditions de travail**, les enjeux de carrière et la défense du Service Public d'Éducation.
- **Proposer** des alternatives réalistes.
- Choisir l'**égalité** femmes-hommes.

Voter pour le Sgen-CFDT, c'est :

- L'engagement de **proximité**.
- L'**expertise** technique et juridique.
- Une force de **propositions** et de négociation.
- L'obtention de **résultats concrets** qui répondent aux attentes des agents.

ABSTENTION, PIÈGE À ... !



LE 6 DÉCEMBRE, VOTEZ CFDT !

AVEC LE SGEN-CFDT, PAS DE BLABLA, DU RÉSULTAT !

ÉLECTIONS
2018

Université de Picardie Jules Verne
Élections du jeudi 6 décembre 2018

Conseil Paritaire d'Établissement
Personnel ITRF

Catégorie C

Teddy **PERRIER** (ATRF Coordination CAMPUS)

Corinne **VIENNE** (ATRF UFR des ARTS)

Agnès **TORSY** (ATRF INSSET)

Dominique **QUENOT** (CAF POLE OFRE)

