



DIVISION DES PERSONNELS ENSEIGNANTS

BILAN MOUVEMENT NATIONAL À GESTION DÉCONCENTRÉE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS, D'ÉDUCATION ET PSYEN DU SECOND DEGRÉ 2019

PHASE INTERACADÉMIQUE

I. LES DEMANDES

1. Répartition des demandes par type de population	3
2. Répartition des demandes par type de participants	3
3. Répartition des demandes des titulaires par échelon	4
4. Répartition des demandes des titulaires par ancienneté de poste	4
5. Répartition des demandes des titulaires par type d'affectation	5
6. Demandes avec bonifications familiales	5
6.1 <i>Demande en rapprochement de conjoints et rapprochement de la résidence de l'enfant des titulaires et des stagiaires</i>	
6.2 <i>Demandes en rapprochement de conjoints et rapprochement de la résidence de l'enfant des titulaires et des stagiaires et des années de séparation</i>	
6.3 <i>Demandes en mutations simultanées des titulaires et des stagiaires</i>	
7. Évolution des demandes entre 2017 et 2019	6

II. LES MUTATIONS

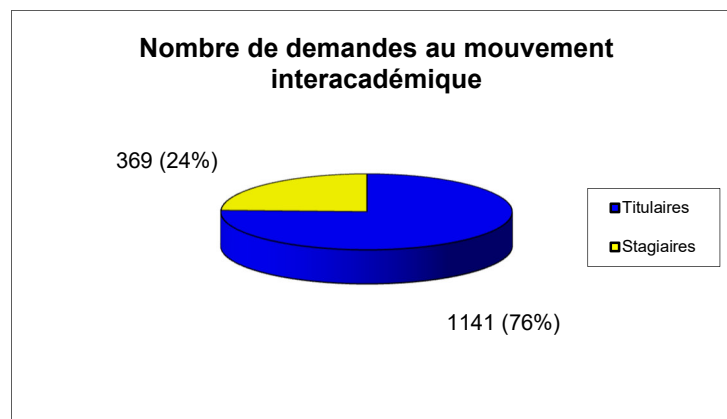
1. Répartition des sortants par type d'affectation	7
2. Répartition des entrants par type de population	8
1.1 <i>Part des titulaires et des néo-titulaires</i>	
1.2 <i>Origine des néo-titulaires</i>	

I. LES DEMANDES

1. Répartition des demandes par type de population

3

Titulaires	%	Stagiaires	%	Total des demandes
1141	76%	369	24%	1510

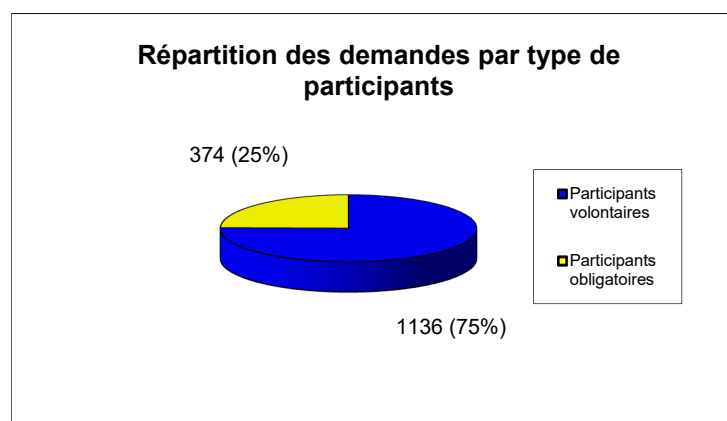


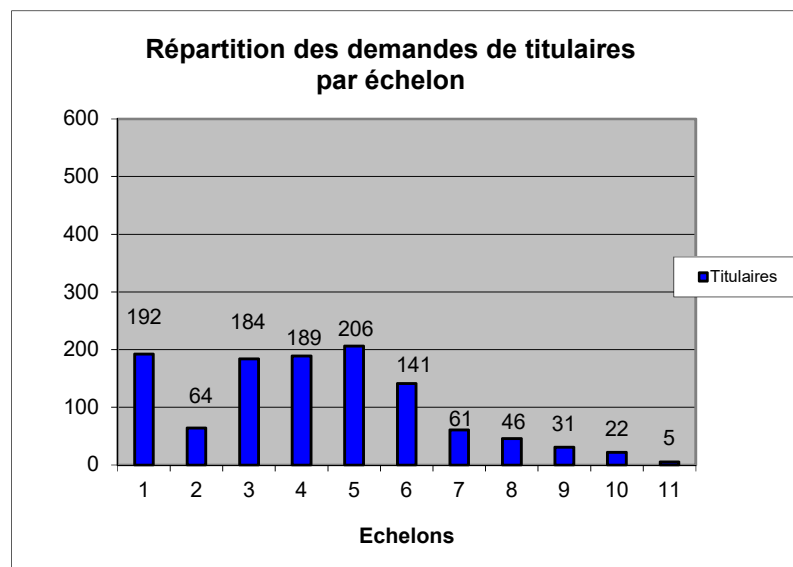
Ce nombre de demandes, rapporté à l'effectif total des personnels enseignants du second degré, d'éducation et PSYEN titulaires et stagiaires représente un pourcentage de 13% (13% également en 2018).

2. Répartition des demandes par type de participants

Participants volontaires	%	Participants obligatoires	%	Total des demandes
1136	75%	374	25%	1510

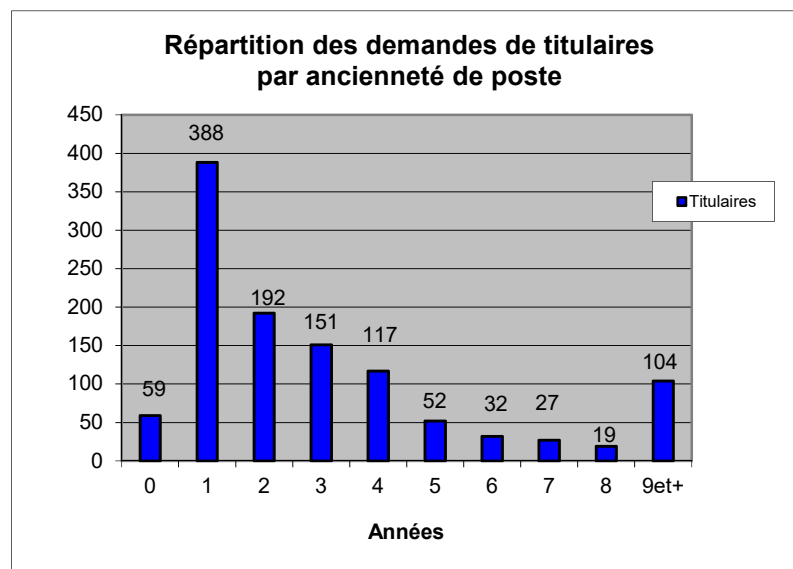
Participants obligatoires : stagiaires et personnels affectés à titre provisoire





Remarque : les échelons pris en compte sont ceux du barème du mouvement (échelon acquis au 30 août de l'année scolaire précédente (N-1) ou au 1^{er} septembre de l'année scolaire N par reclassement).

4. Répartition des demandes des titulaires par ancienneté de poste



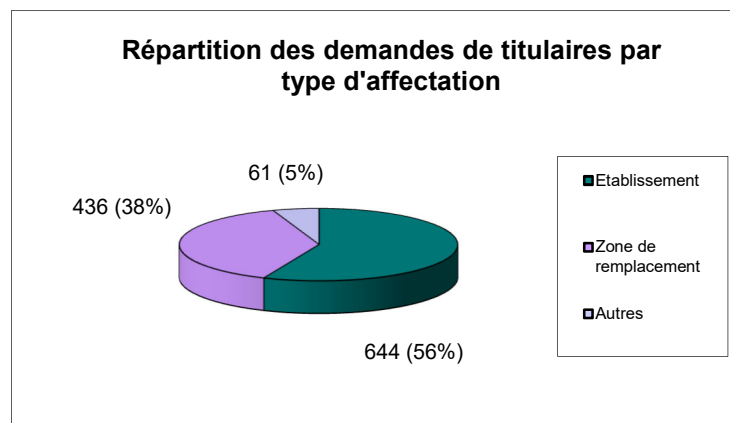
Près de 79% (79% en 2018) des participants titulaires ont moins de 5 ans d'ancienneté de poste. À noter que les candidats ayant 1 an d'ancienneté de poste sont les plus nombreux à demander une mutation.

5. Répartition des demandes des titulaires par type d'affectation

5

Etablissements	%	Zones de remplacement	%	Autres	%	Total des demandes
644	56%	436	38%	61	5%	1141

Autres : personnels en disponibilité, en congé pour études, en congé longue durée, mis à disposition ou en situation particulière.



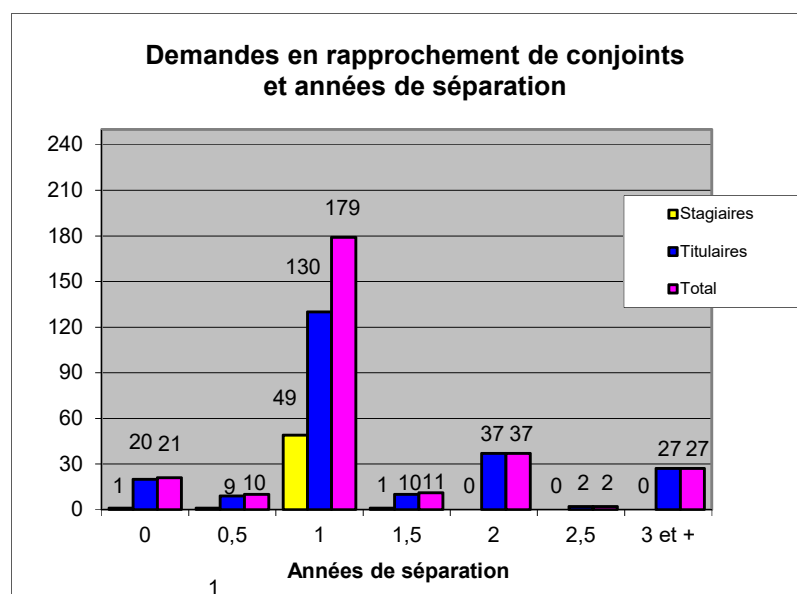
6. Demande avec bonification familiale

6.1. Demande en rapprochement de conjoints et rapprochement de la résidence de l'enfant des titulaires et des stagiaires

	Demandes de rapprochement de conjoints	%	Total des demandes
Titulaires	289	21%	1141
Stagiaires	69	14%	369
Total	358	19%	1510

(Titulaires : 21% ; stagiaires : 14% ; Total : 19% en 2018)

6.2. Demande en rapprochement de conjoints et rapprochement de la résidence de l'enfant des titulaires, des stagiaires et des années de séparation



Remarque : seuls les stagiaires ayant une expérience professionnelle dans l'Education nationale peuvent prétendre aux années de séparation.

6.3. Demande en mutations simultanées des titulaires et des stagiaires

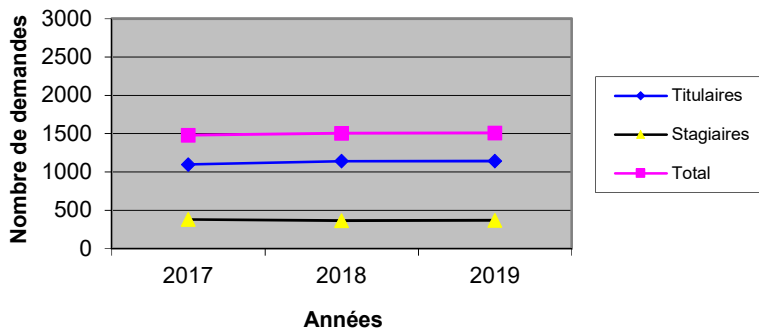
	Demandes de mutations simultanées	%	Total des demandes
Titulaires	88	9%	1141
Stagiaires	2	1%	369
Total	90	7%	1510

(Titulaires :9% ; Stagiaires : 1% ; Total : 7% en 2018)

7. Évolution des demandes entre 2017 et 2019

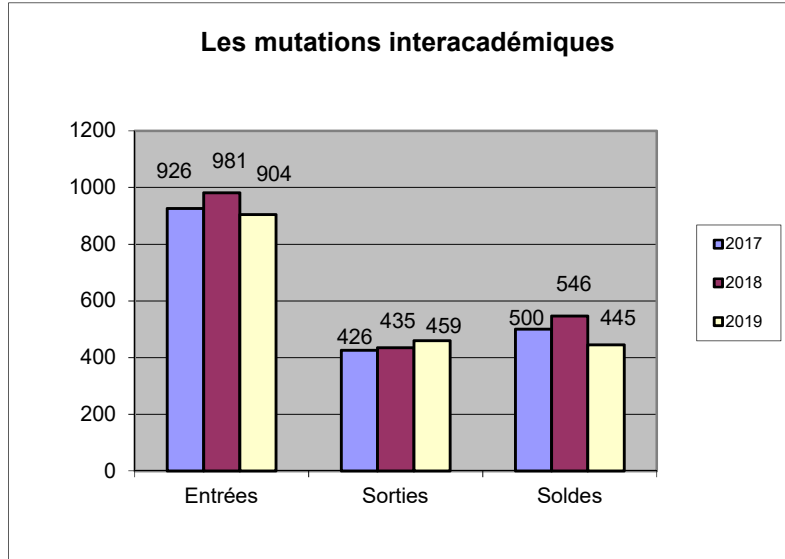
	2017	2018	2019
Titulaires	1 099	1 142	1 141
Stagiaires	382	366	369
Total	1 481	1 508	1 510

Evolution de 2017 à 2019 du nombre de demandes au mouvement interacadémique



II. LES MUTATIONS

A l'issue de la phase interacadémique (observation au 5 avril 2019), l'académie a enregistré **459 départs** (hors stagiaires) et **904 entrées**, soit un solde positif de 445 agents.



Ce solde rapporté aux capacités budgétaire académiques d'accueil arrêtées par le Ministère (466) donne un taux de couverture de **95,49%** (106,01% en 2018 et 92,59% en 2017).

1. Répartition des sortants par type d'affectation

Etablissements	%	Zones de remplacement	%	Autres	%	Total des sortants
232	51%	194	42%	33	7%	459

Autres : personnels en disponibilité, en congé pour études, en congé longue durée, mis à disposition ou en situation particulière.

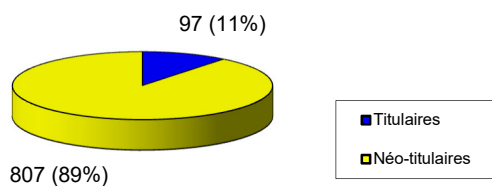
Départements	Etablissements	%	Turnover en ETB	Zones de remplacement	%	Turnover en ZR	Total sortants Etablissements + ZR	Turnover en ETB+ZR
Aisne	76	47%	2,49%	85	53%	23,61%	161	4,71%
Oise	119	64%	2,70%	68	36%	14,62%	187	3,84%
Somme	37	47%	1,28%	41	53%	10,49%	78	2,38%
	232	54%	2,24%	194	46%	15,95%	426	3,68%

Turnover = total des mutations / total des enseignants titulaires (établissement et/ou ZR) dans l'académie

1.1 Part des titulaires et des néo-titulaires

Titulaires	%	Néo-titulaires	%	Total des entrants
97	11%	807	89%	904

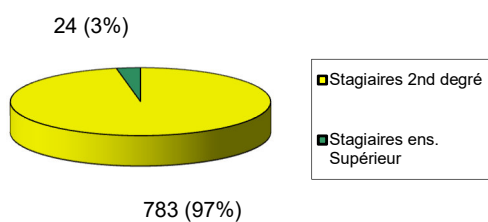
Répartition des entrants par type de population



1.2 Origine des néo-titulaires

Stagiaires 2nd degré	%	Stagiaires ens. Supérieur	%	Total des néo-titulaires
783	97%	24	3%	807

Origine des néo-titulaires



248 (32%) ont réalisé leur stage dans l'académie d'Amiens (241 (28%) en 2018).