

Bilan 2021 des opérations d'avancement à gestion déconcentrée des personnels ATSS

Conformément aux dispositions de l'article 13 du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 relatif aux conditions générales de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État, « les fonctionnaires sont inscrits au tableau par ordre de mérite. Les candidats dont le mérite est jugé égal sont départagés par l'ancienneté dans le grade. »

Il convient, en outre, de porter une attention particulière aux agents en butée de grade depuis au moins trois ans et entrant dans le champ de l'article 3 alinéa 9 du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État.

Pour tout tableau d'avancement quelle que soit la filière, les critères retenus reflètent la prise en compte de la **valeur professionnelle et la reconnaissance des acquis de l'expérience** conformément aux dispositions de l'article 58 1° de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 et de l'article 12 du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 relatif aux conditions générales d'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État.

La **valeur professionnelle est matérialisée dans le compte rendu d'entretien professionnel** complété d'un **rapport d'aptitude professionnelle** pour les agents proposés, au travers d'une appréciation générale exprimant la **valeur professionnelle de l'agent décomposée en une appréciation générale à l'issue de quatre items**.

Le classement s'appuie sur l'appréciation de la **valeur professionnelle** de l'agent, sur ses **compétences** et sur son **expérience professionnelle**.

Il est effectué en fonction de l'**avis du supérieur hiérarchique** et en tant que de besoin, le **départage des éligibles** s'effectue, pour certains corps et grades, à l'aide d'un **barème**, dont le caractère est indicatif et valorise les critères réglementaires énoncés ci-dessus.

Tableau d'avancement

Corps des filières administrative, de santé et sociale

→ Accès au grade d'attaché principal d'administration

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	56	66,7%	28	33,3%	84	
<i>dont ENS SUP</i>	10	76,9%	3	23,1%	13	15,5%
<i>dont EPLE</i>	35	62,5%	21	37,5%	56	66,7%
<i>dont SERVICE</i>	11	73,3%	4	26,7%	15	17,9%
Age moyen des promouvables	53 ans		54 ans		54 ans	
Avis très favorables	43	71,7%	17	28,3%	60	71,4%
Avis favorables	8	57,1%	6	42,9%	14	16,7%
Avis défavorables	5	50,0%	5	50,0%	10	11,9%
Promu(e)s	2	50,0%	2	50,0%	4	4,8%
<i>dont ENS SUP</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,0%
<i>dont EPLE</i>	1	50,00%	1	50,00%	2	50,0%
<i>dont SERVICE</i>	1	50,00%	1	50,00%	2	50,0%
Age moyen des promu(e)s	54 ans		55 ans		54 ans	

→ Accès au grade de secrétaire d'administration (SAENES) de classe supérieure

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	126	86,3%	20	13,7%	146	
<i>dont ENS SUP</i>	15	93,8%	1	6,3%	16	11,0%
<i>dont EPLE</i>	72	85,7%	12	14,3%	84	57,5%
<i>dont SERVICE</i>	39	84,8%	7	15,2%	46	31,5%
Age moyen des promouvables	52 ans		50 ans		51 ans	
Avis très favorables	103	88,0%	14	12,0%	117	80,1%
Avis favorables	21	84,0%	4	16,0%	25	17,1%
Avis défavorables	2	50,0%	2	50,0%	4	2,7%
Promu(e)s	8	66,7%	4	33,3%	12	8,2%
<i>dont ENS SUP</i>	1	100,0%	0	0,0%	1	8,3%
<i>dont EPLE</i>	5	62,5%	3	37,5%	8	66,7%
<i>dont SERVICE</i>	2	66,7%	1	33,3%	3	25,0%
Age moyen des promu(e)s	48 ans		---		48 ans	

→ Accès au grade de secrétaire d'administration (SAENES) de classe exceptionnelle

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	100	85,5%	17	14,5%	117	
<i>dont ENS SUP</i>	13	100,0%	0	0,0%	13	11,1%
<i>dont EPLE</i>	53	79,1%	14	20,9%	67	57,3%
<i>dont SERVICE</i>	34	91,9%	3	8,1%	37	31,6%
Age moyen des promouvables	53 ans		53 ans		53 ans	
Avis très favorables	82	84,5%	15	15,5%	97	82,9%
Avis favorables	14	87,5%	2	12,5%	16	13,7%
Avis défavorables	0	0,0%	4	100,0%	4	3,4%
Promu(e)s	5	71,4%	2	28,6%	8	6,8%
<i>dont ENS SUP</i>	1	100,0%	0	0,0%	1	14,3%
<i>dont EPLE</i>	2	50,0%	2	50,0%	4	57,1%
<i>dont SERVICE</i>	2	100,0%	0	0,0%	2	28,6%
Age moyen des promu(e)s	57 ans		60 ans		58 ans	

→ Accès au grade d'adjoint administratif (ADJAENES) de 2^{de} classe

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Adjoint Principal 2de classe						
Promouvables	36	97,3%	1	2,7%	37	
<i>dont ENS SUP</i>	9	100,0%	0	0,0%	9	24,3%
<i>dont EPLE</i>	17	94,4%	1	5,6%	18	48,6%
<i>dont SERVICE</i>	10	100,0%	0	0,0%	10	27,0%
Age moyen des promouvables	45 ans		33 ans		44 ans	
Avis très favorables	25	96,2%	1	3,8%	26	70,3%
Avis favorables	11	100,0%	0	0,0%	11	29,7%
Avis défavorables	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Promu(e)s	15	100,0%	0	0,0%	15	40,5%
<i>dont ENS SUP</i>	2	100,0%	0	0,0%	2	13,3%
<i>dont EPLE</i>	9	100,0%	0	0,0%	9	60,0%
<i>dont SERVICE</i>	4	100,0%	0	0,0%	4	26,7%
Age moyen des promu(e)s	45 ans		---		45 ans	

→ Accès au grade d'adjoint administratif (ADJAENES) de 1^{ère} classe

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	359	91,8%	32	8,2%	391	
<i>dont ENS SUP</i>	51	96,2%	2	3,8%	53	13,6%
<i>dont EPLE</i>	220	92,4%	18	7,6%	238	60,9%
<i>dont SERVICE</i>	88	88,0%	12	12,0%	100	25,6%
Age moyen des promouvables	49 ans		50 ans		49 ans	
Avis très favorables	275	91,4%	26	8,6%	301	77,0%
Avis favorables	79	94,0%	5	6,0%	84	21,5%
Avis défavorables	5	83,3%	1	16,7%	6	1,5%
Promu(e)s	34	89,5%	4	10,5%	38	9,7%
<i>dont ENS SUP</i>	3	100,0%	0	0,0%	3	7,9%
<i>dont EPLE</i>	21	95,5%	1	4,5%	22	57,9%
<i>dont SERVICE</i>	10	76,9%	3	23,1%	13	34,2%
Age moyen des promu(e)s	53 ans		53 ans		53 ans	

→ Accès au grade d'infirmier (INFENES) de classe supérieure

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
INFENES classe supérieure						
Promouvables	79	97,5%	2	2,5%	81	
<i>dont ENS SUP</i>	1	100,0%	0	0,0%	1	1,2%
<i>dont EPLE</i>	77	97,5%	2	2,5%	79	97,5%
<i>dont SERVICE</i>	1	100,0%	0	0,0%	1	1,2%
Age moyen des promouvables	47 ans		49 ans		47 ans	
Avis très favorables	60	98,4%	1	1,6%	61	75,3%
Avis favorables	19	95,0%	1	5,0%	20	24,7%
Avis défavorables	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Promu(e)s	7	100,0%	0	0,0%	7	8,6%
<i>dont ENS SUP</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,0%
<i>dont EPLE</i>	6	100,0%	0	0,00%	6	85,7%
<i>dont SERVICE</i>	1	100,0%	0	0,00%	1	14,3%
Age moyen des promu(e)s	48 ans		---		48 ans	

→ Accès au grade d'infirmier (INFENES) hors classe

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
INFENES hors classe						
Promouvables	81	97,6%	2	2,4%	83	
<i>dont ENS SUP</i>	2	100,0%	0	0,0%	2	2,4%
<i>dont EPLE</i>	79	97,5%	2	2,5%	81	97,6%
<i>dont SERVICE</i>	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Age moyen des promouvables	47 ans		53 ans		53 ans	
Avis très favorables	73	97,3%	2	2,7%	75	92,6%
Avis favorables	6	100,0%	0	0,0%	6	7,4%
Avis défavorables	2	0,0%	0	0,0%	2	2,5%
Promu(e)s	9	100,0%	0	0,0%	9	10,8%
<i>dont ENS SUP</i>	0	0,00%	0	0,00%	0	0,0%
<i>dont EPLE</i>	9	100,0%	0	0,00%	9	100,0%
<i>dont SERVICE</i>	0	0,0%	0	0,00%	0	0,0%
Age moyen des promu(e)s	57 ans		--		57 ans	

Corps des filières techniques

→ Accès au grade d'adjoint technique (ATRF) principal de 2^{nde} classe

ATRF principal 2ème classe	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	55	70,5%	23	29,5%	78	
<i>dont ENS SUP</i>	53	74,6%	18	25,4%	71	91,0%
<i>dont EPLE</i>	2	66,7%	1	33,3%	3	3,8%
<i>dont SERVICE</i>	0	0,0%	4	100,0%	4	5,1%
Age moyen des promouvables	52 ans		49 ans		51 ans	
Dossiers déposés	22	81,5%	5	18,5%	27	34,6%
<i>dont ENS SUP</i>	21	80,8%	5	0,0%	26	96,3%
<i>dont EPLE</i>	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>dont SERVICE</i>	1	100,0%	0	0,0%	1	3,7%
Promu(e)s	5	71,4%	2	28,6%	7	9,0%
<i>dont ENS SUP</i>	5	71,4%	2	0,0%	7	100,0%
<i>dont EPLE</i>	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<i>dont SERVICE</i>	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Age moyen des promu(e)s	53 ans		46 ans		50 ans	

→ Accès au grade d'adjoint technique (ATRF) principal de 1^{ère} classe

ATRF principal 2ème classe	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	109	62,3%	66	37,7%	175	
<i>dont ENS SUP</i>	47	61,8%	29	38,2%	76	43,4%
<i>dont EPLE</i>	55	64,7%	30	35,3%	85	48,6%
<i>dont SERVICE</i>	7	50,0%	7	50,0%	14	8,0%
Age moyen des promouvables	51 ans		50 ans		51 ans	
Dossiers déposés	32	52,5%	29	47,5%	61	34,9%
<i>dont ENS SUP</i>	19	47,5%	21	0,0%	40	65,6%
<i>dont EPLE</i>	13	72,2%	5	27,8%	18	29,5%
<i>dont SERVICE</i>	0	0,0%	3	100,0%	3	4,9%
Promu(e)s	10	62,5%	6	37,5%	16	9,1%
<i>dont ENS SUP</i>	4	44,4%	5	0,0%	9	56,3%
<i>dont EPLE</i>	6	100,0%	0	0,0%	6	37,5%
<i>dont SERVICE</i>	0	0,0%	1	100,0%	1	6,3%
Age moyen des promu(e)s	51 ans		45 ans		50 ans	

Accès à un corps supérieur par voie d'inscription sur la liste d'aptitude

Corps des filières administrative

Conformément aux dispositions du statut général de la fonction publique, les deux critères à prendre en compte pour l'établissement des promotions par liste d'aptitude sont la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle.

Ces promotions permettent d'identifier les viviers d'agents susceptibles de construire un parcours professionnel ascendant en termes de responsabilités qui les rend apte à exercer les fonctions d'un corps de niveau supérieur.

Dans l'établissement des promotions le recteur procède à un examen collégial des dossiers des agents et porte une attention particulière :

- aux agents exerçant déjà les fonctions d'un corps supérieur ;
- aux personnels exerçant ou ayant exercé, tout ou partie de leurs fonctions en éducation prioritaire ;
- à la répartition femmes-hommes au regard de leur répartition parmi les dossiers déposés ;
- aux modalités d'accès au corps, aux admissions et admissibilités aux concours et aux inscription sur la liste complémentaire des lauréats de concours ;
- à l'équilibre entre les différentes structures et départements au niveau académique.

→ Liste d'aptitude pour l'accès au corps des attachés d'administration (AAE)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	309	86,3%	49	13,7%	358	
<i>dont ENS SUP</i>	37	94,9%	2	5,1%	39	10,9%
<i>dont EPLE</i>	173	84,0%	33	16,0%	206	57,5%
<i>dont SERVICE</i>	99	87,6%	14	12,4%	113	31,6%
Age moyen des promouvables	52 ans		52 ans		52 ans	
Dossiers déposés	30	9,7%	4	8,2%	34	9,5%
Avis très favorables	27	90,0%	3	10,0%	30	88,2%
Avis favorables	2	66,7%	1	33,3%	3	8,8%
Avis défavorables	1	100,0%	0	0,0%	1	2,9%
Promu(e)s	5	100,0%	0	0,0%	5	1,4%
<i>dont ENS SUP</i>	1	0,00%	0	0,00%	1	20,0%
<i>dont EPLE</i>	1	100,0%	0	0,00%	1	20,0%
<i>dont SERVICE</i>	3	100,0%	0	0,00%	3	60,0%
Age moyen des promu(e)s	48 ans		---		48 ans	

→ Liste d'aptitude pour l'accès au corps des secrétaire d'administration (SAENES)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Promouvables	666	89,9%	75	10,1%	741	
<i>dont ENS SUP</i>	109	94,8%	6	5,2%	115	15,5%
<i>dont EPLE</i>	390	87,4%	56	12,6%	446	60,2%
<i>dont SERVICE</i>	167	92,8%	13	7,2%	180	24,3%
Age moyen des promouvables	52 ans		53 ans		52 ans	
Dossiers déposés	121	18,2%	9	12,0%	130	17,5%
Avis très favorables	113	94,2%	7	5,8%	120	92,3%
Avis favorables	8	80,0%	2	20,0%	10	7,7%
Avis défavorables	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Promu(e)s	6	100,0%	0	0,0%	6	0,8%
<i>dont ENS SUP</i>	1	100,0%	0	0,00%	1	16,7%
<i>dont EPLE</i>	3	100,0%	0	0,00%	3	50,0%
<i>dont SERVICE</i>	2	100,0%	0	0,00%	2	33,3%
Age moyen des promu(e)s	55 ans		---		55 ans	