



**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Rapport de Situation Comparée

Égalité Professionnelle Femmes Hommes
Année scolaire 2020-2021

SOMMAIRE

Préambule.....	4
Notice.....	5
I / Les personnels relevant de l'enseignement scolaire.....	6
A – Synthèse générale des effectifs.....	6
Focus sur les agents non titulaires	
B – Les enseignants du public.....	11
1. Le 1 ^{er} degré public.....	12
2. Le 2 nd degré public.....	13
C – Les enseignants du privé.....	14
1. Le 1 ^{er} degré privé.....	15
2. Le 2 nd degré privé.....	16
D – Les personnels non enseignants du secteur public.....	16
1. Les personnels d'encadrement.....	17
2. Les personnels relevant de la vie scolaire.....	20
3. Les personnels ATSS et ITRF.....	21
II / Les conditions de travail.....	23
A – Le temps partiel.....	23
B – Les allègements de service.....	24
C – Les congés liés à la parentalité.....	25
D – Les rémunérations.....	27
III / Le déroulement de carrière.....	33
A – L'entrée dans le métier.....	33
B – Les promotions.....	35
1. Les promotions des enseignants du 1 ^{er} degré.....	35
2. Les promotions des enseignants du 2 nd degré.....	36
3. Les promotions des personnels de direction et d'inspection.....	39
4. Les promotions des personnels ATSS.....	40

C – Les rendez-vous de carrière	42
1. La réalisation des rendez-vous de carrière.....	42
2. Les appréciations finales.....	43
D – Les retraites.....	44
IV / La formation.....	45
A – La formation continue des personnels.....	45
B – Les personnels formés.....	47
C – Les préparations concours.....	49
D – Les congés de formation professionnelle.....	50
3. Dans l’enseignement public.....	50
4. Dans l’enseignement privé.....	51
VI / Le handicap.....	52
Conclusion.....	53
Liste des tableaux et figures.....	54

Préambule

Ce document présente les effectifs de personnels relevant de l'enseignement scolaire déclinés par sexe. Ils ont été produits sur le modèle des tableaux du chapitre 1 du rapport de situation comparé femmes hommes du ministère. Pour rappel, le RSC du ministère est issu d'une sélection des tableaux du bilan social national.

Champ d'observation : Ce chapitre porte sur les corps enseignants des premiers et seconds degrés du secteur public, du secteur d'enseignement privé sous contrat et sur les corps des personnels non enseignants du secteur public. En sont donc exclus les personnels non enseignants du secteur privé.

Les effectifs présentés sont ceux des agents en activité rémunérés au titre de l'Éducation nationale présents à la date d'observation, et non ceux ayant été présents à un moment ou à un autre de l'année scolaire. Les enseignants des corps du second degré en fonction dans l'enseignement supérieur sont exclus du champ de ce document consacré à l'enseignement scolaire.

Champ géographique du document : Départements 02/60/80

Date d'observation : 30 novembre 2020

Source des tableaux : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Notice

Les personnels sont classés dans ce chapitre en fonction de leur corps d'appartenance. Les « enseignants » sont les personnels relevant des corps enseignants, indépendamment de leur fonction, de leur affectation et de leur activité. Les « enseignants du premier degré public », par exemple, sont les personnels appartenant aux corps du premier degré public, y compris ceux affectés en structure d'enseignement général et professionnel adapté (Segpa) en collège. Les enseignants non titulaires sont classés dans le premier ou le second degré en fonction du corps auquel ils appartiennent et la fonction qu'ils exercent (enseignement, remplacement, documentation...).

Les personnels en formation qui peuvent être amenés à enseigner ont été regroupés dans la rubrique "apprentis et assistants étrangers".

Les corps des personnels non enseignants sont nombreux et concernent des domaines d'activité professionnelle très variés. Ils sont classés en plusieurs groupes :

- **Le groupe des personnels d'encadrement** est composé des personnels de direction d'établissement, des personnels d'inspection et de l'encadrement supérieur, qui inclut les recteurs, vice-recteurs et conseillers, le secrétaire général de l'académie de Paris, l'Inspection générale (IGEN, IGAENR), les directeurs académiques des services de l'Éducation nationale (DASEN) et leurs adjoints, les directeurs, sous-directeurs et les personnels d'encadrement de l'administration centrale ainsi que les administrateurs civils, (de l'Éducation nationale, et de l'Enseignement supérieur) et les experts de haut niveau.
- **La vie scolaire** regroupe les personnels d'éducation, et notamment les conseillers principaux d'éducation et les psychologues de l'Éducation nationale. Le groupe « vie scolaire » comprend également les personnels d'assistance éducative (assistants d'éducation, accompagnants d'élèves en situation de handicap).
- **Les personnels administratifs, sociaux et de santé**
- **Les ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation**

L'enseignement du secteur privé : Seul l'enseignement du secteur privé sous contrat avec l'État est traité dans ce document. Par souci de simplicité, la terminologie utilisée pour les enseignants du secteur privé est proche de celle adoptée pour les enseignants du secteur public : on parlera d'assimilés titulaires pour les enseignants du privé sous contrat placés sur une échelle de rémunération de titulaires et de maîtres délégués pour ceux sur une échelle de rémunération de non-titulaires

Le temps partiel : Le temps partiel défini dans ce chapitre n'inclut pas le temps incomplet, qui correspond à un service d'une durée inférieure à l'obligation de service réglementaire. Le temps incomplet concerne essentiellement les personnels non titulaires, enseignants et non enseignants. Il est abordé dans ce chapitre de manière spécifique pour cette catégorie de personnels.

Les catégories A+ : L'expression « catégorie A+ » est fréquemment utilisée par les gestionnaires pour distinguer au sein de la catégorie A, les corps ayant vocation à occuper des emplois de direction (les corps de l'encadrement supérieur, les emplois fonctionnels de direction des trois versants de la fonction publique : emplois à responsabilité, les emplois « à la décision du gouvernement » dans la fonction publique de l'État.

La quotité moyenne : La quotité moyenne désigne la quotité de travail réalisée par l'agent, qu'il soit à temps plein, à temps incomplet ou à temps partiel.

I / Les personnels relevant de l'enseignement scolaire

A- Synthèse générale des effectifs

Tableau 1 : Répartition des effectifs de l'académie d'Amiens en 2020-2021.

	Académie d'Amiens			National
	Effectifs	Age moyen	% de femmes	% de femmes
Enseignants 1er degré (Public)	11 354	42,1	84,7	83,9
Enseignants 2nd degré (Public)	11 994	42,9	57,3	58,5
Ensemble secteur public	23 348	42,5	70,6	70,6
Enseignants 1er degré (Privé)	966	43,3	94,2	91,5
Enseignants 2nd degré (Privé)	2 205	45,4	67,1	65,9
Ensemble secteur privé	3 171	44,8	75,3	74,3
Ensemble des enseignants	26 519	42,8	71,2	71,2
Personnels de direction	445	50,6	49,9	52,3
Encadrement supérieur	25	52,8	44,0	41,6
Personnels d'inspection	108	51,4	56,5	51,4
Personnels d'éducation	761	44,0	78,8	79,4
Personnels d'assistance éducative	5 066	36,7	79,9	80,9
Personnels ASS	2 040	47,2	88,8	86,1
ITRF, personnels des bibliothèques	293	47,1	56,7	54,1
Ensemble des personnels enseignants (hors apprentis)	8 738	41,1	79,2	79,1
Total général	35 257	42,4	73,2	73,1

Champ : secteurs public et privé sous contrat. Personnels enseignants au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires : (tableau 1 et figure 1)

Pour l'ensemble des personnels, plus de 7 personnes sur 10 sont des femmes dans l'académie d'Amiens et au niveau national. Pour les personnels enseignants, les femmes sont largement majoritaires dans le 1^{er} degré, public et privé. Elles le sont aussi dans le 2nd degré, mais dans une moindre mesure.

Globalement, parmi les personnels non enseignants, les femmes sont également plus présentes, mais leur part varie fortement selon les filières professionnelles.

Figure 1 : Part de femmes parmi les personnels de l'académie d'Amiens en 2020-2021

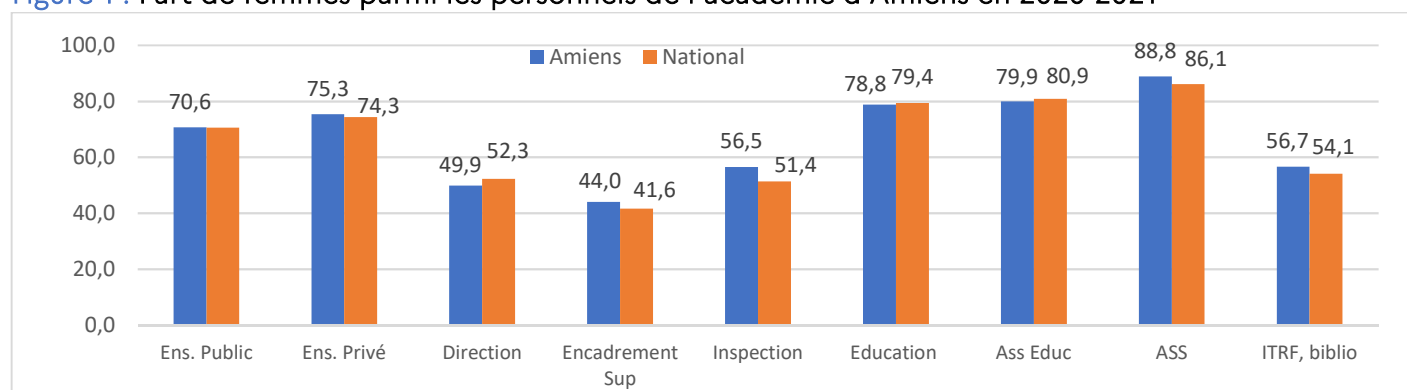


Tableau 2 : Répartition des effectifs de l'académie d'Amiens par département en 2020-2021.

	Aisne			Oise			Somme		
	Effectifs	Age moyen	% de femmes	Effectifs	Age moyen	% de femmes	Effectifs	Age moyen	% de femmes
Enseignants 1er degré (Public)	3 228	42,1	83,1	5 055	41,9	86,1	3 071	42,4	84,2
Enseignants 2nd degré (Public)	3 434	42,9	56,7	4 977	41,9	57,8	3 583	44,4	57,2
Ensemble secteur public	6 662	42,5	69,5	10 032	41,9	72,0	6 654	43,5	69,7
Enseignants 1er degré (Privé)	255	42,7	96,5	288	44,7	94,4	423	42,7	92,7
Enseignants 2nd degré (Privé)	552	45,7	64,1	766	45,1	70,5	887	45,5	66,0
Ensemble secteur privé	807	44,7	74,3	1 054	45,0	77,0	1 310	44,6	74,6
Ensemble des enseignants	7 469	42,7	70,0	11 086	42,2	72,5	7 964	43,7	70,5
Personnels de direction	139	50,0	47,5	182	50,6	52,2	124	51,2	49,2
Personnels d'inspection	14	50,2	64,3	20	49,5	65,0	74	52,1	52,7
Encadrement supérieur	5	53,2	0,0	6	55,0	83,3	14	51,7	42,9
Personnels d'éducation	206	44,4	78,2	309	42,7	79,3	246	45,2	78,9
Personnels d'assistance éducative	1 633	36,0	80,9	2005	38,2	81,6	1428	35,5	76,4
Personnels ASS	548	47,9	89,4	714	47,0	90,1	778	47,0	87,3
ITRF, personnels des bibliothèques	58	44,4	58,6	90	46,3	74,4	145	48,6	44,8
Ensemble des personnels enseignants (hors apprentis)	2603	40,2	79,9	3326	41,5	81,3	2809	41,4	76,0
Total général	10 072	42,1	72,6	14 412	42,0	74,5	10 773	43,1	71,9

Champ : secteurs public et privé sous contrat. Personnels enseignants au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Pour l'ensemble des personnels, la proportion de femmes est presque identique dans les 3 départements. Néanmoins, le département de l'Oise se démarque légèrement en affichant de taux de féminisation plus importants que dans l'Aisne et dans l'Oise, et cela dans toutes les catégories de personnels. Pour l'enseignement des 1^{er} et 2nd degré, les pourcentages de femmes sont plus importants dans le privé que dans le public.

Pour les personnels non enseignants, la Somme se situe en dessous des 2 autres départements (-3,9 points avec l'Aisne et -5,3 points avec l'Oise). D'un point de vue global, les pourcentages de femmes sont au-delà des 70%.

Figure 2 : Part de femmes parmi les personnels de l'académie d'Amiens par département en 2020-2021.

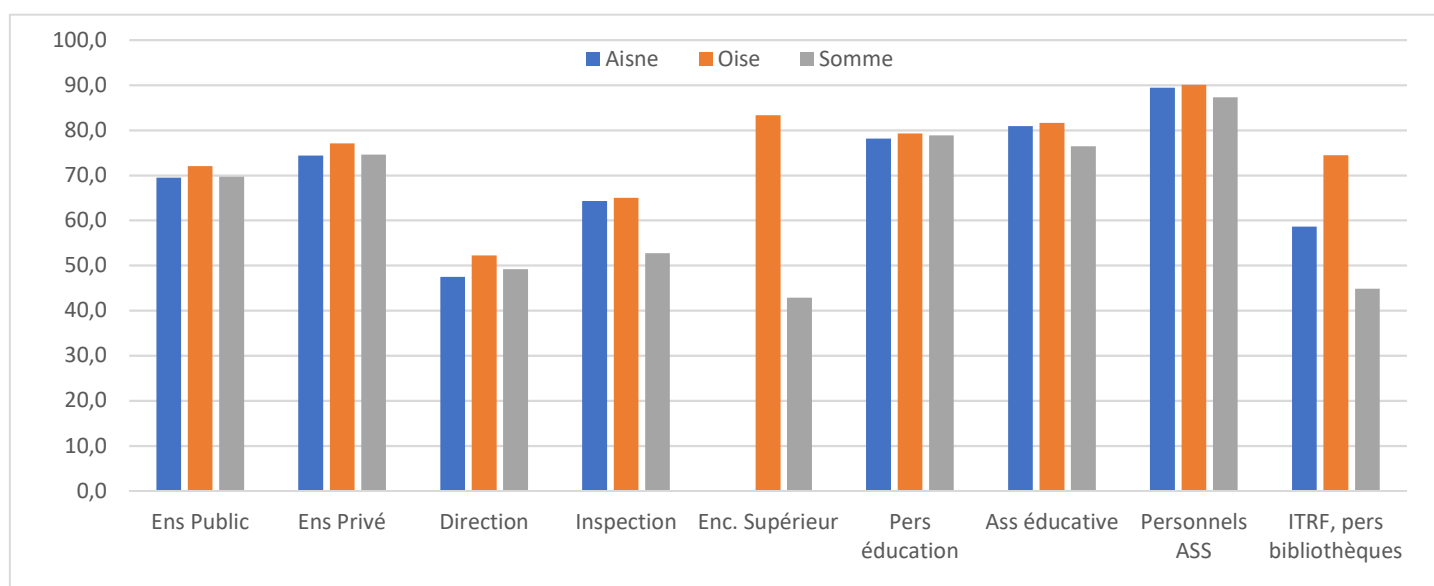


Tableau 3 : Nature du contrat des enseignants non titulaires de l'académie d'Amiens des secteurs public et privé sous contrat en 2020-2021

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Age moyen	Temps partiel en %	Temps incomplet	Temps plein
Secteur public	CDD	F	263	19,0		35,7	1,5	24,0	74,5
		H	250	18,1		38,3	0,0	22,0	78,0
		Ensemble	513	37,1	51,3	36,9	0,8	23,0	76,2
	CDI	F	113	8,2		48,4	0,9	2,7	96,5
		H	116	8,4		48,8	2,6	0,0	97,4
		Ensemble	229	16,5	49,3	48,6	1,7	1,3	96,9
	Non titulaires	F	376	27,2		39,5	1,3	17,6	81,1
		H	366	26,4		41,6	0,8	15,0	84,2
		Ensemble	742	53,6	50,7	40,5	1,1	16,3	82,6
Secteur privé	CDD	F	358	25,9		37,3	0,3	38,0	61,7
		H	165	11,9		37,1	0,0	28,5	71,5
		Ensemble	523	37,8	68,5	37,2	0,2	35,0	64,8
	CDI	F	78	5,6		44,9	3,8	21,8	74,4
		H	41	3,0		41,9	2,4	17,1	80,5
		Ensemble	119	8,6	65,5	43,8	3,4	20,2	76,5
	Maîtres délégués	F	436	31,5		38,6	0,9	35,1	64,0
		H	206	14,9		38,0	0,5	26,2	73,3
		Ensemble	642	46,4	67,9	38,4	0,8	32,2	67,0
Ensemble des enseignants non titulaires	F	812	58,7		39,0	1,1	27,0	71,9	
	H	572	41,3		40,3	0,7	19,1	80,2	
	Ensemble	1384	100,0	58,7	39,6	0,9	23,7	75,4	

Champ : secteurs public et privé sous contrat. Personnels enseignants au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 4 : Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2020-2021.

Académie d'Amiens								National	
			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Age moyen	Temps partiel en %	Part des femmes en %	
Enseignants	Catégorie A	F	18 046	51,2		42,6	7,2		
		H	7 056	20,0		43,8	2,1		
		Ensemble	25 102	71,2	71,9	42,9	5,8	72	
	Catégorie B	F	26	0,1		53,8	15,4		
		H	7	0,0		57,4	0,0		
		Ensemble	33	0,1	78,8	54,5	12,1	71,7	
	Non titulaire	F	812	2,3		39,0	1,1		
		H	572	1,6		40,3	0,7		
		Ensemble	1 384	3,9	58,7	39,6	0,9	60,6	
	Enseignants	F	18 884	53,6		42,4	7,0		
		H	7 635	21,7		43,6	2,0		
		Ensemble	26 519	75,2	71,2	42,8	5,5	71,2	
Non enseignants	Catégorie A+	F	28	0,1		52,9	0,0		
		H	23	0,1		53,3	0,0		
		Ensemble	51	0,1	54,9	53,1	0,0	42,9	
	Catégorie A	F	1 325	3,8		47,2	10,7		
		H	525	1,5		48,0	0,6		
		Ensemble	1 850	5,2	71,6	47,4	7,8	71,6	
	Catégorie B	F	412	1,2		49,1	18,0		
		H	82	0,2		48,2	3,7		
		Ensemble	494	1,4	83,4	49,0	15,6	79,8	
	Catégorie C	F	759	2,2		48,6	16,6		
		H	115	0,3		47,1	7,0		
		Ensemble	874	2,5	86,8	48,4	15,3	84,4	
	Non titulaire	F	4 396	12,5		38,5	0,2		
		H	1 073	3,0		30,5	0,0		
		Ensemble	5 469	15,5	80,4	36,9	0,2	80,9	
	Non enseignants	F	6 920	19,6		42,0	5,1		
		H	1 818	5,2		37,7	0,8		
		Ensemble	8 738	24,8	79,2	41,1	4,2	79,1	
	Ensemble des personnels (hors apprentis)	Titulaires	F	20 596	58,4		43,3	8,0	
			H	7 808	22,1		44,3	2,0	
			Ensemble	28 404	80,6	72,5	43,5	6,4	72,4
Non titulaires		F	5 208	14,8		38,6	0,3		
		H	1 645	4,7		33,9	0,2		
		Ensemble	6 853	19,4	76,0	37,5	0,3	75,7	

Champ : secteurs public et privé sous contrat. Personnels enseignants au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Focus sur les agents non titulaires

Tableau 5 : Répartition des personnels non titulaires selon la catégorie d'emploi en 2020-2021

	HOMMES	FEMMES	Total général
AED	812	1195	2007
AESH	206	2853	3059
Apprentis enseignants et assistants étrangers du secteur public	67	240	307
Enseignants du secteur privé	785	2393	3178
Enseignants du secteur public	367	376	743
ITRF, personnels des bibliothèques	17	23	40
Personnels d'éducation non titulaires	19	82	101
Personnels ASS (administratifs, sociaux et de santé)	19	243	262
Total général	2292	7405	9697

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 6 : Répartition des personnels non titulaires selon la catégorie d'emploi en 2020-2021, en %

	HOMMES	FEMMES	Total général
AED	40,5%	59,5%	100,0%
AESH	6,7%	93,3%	100,0%
Apprentis enseignants et assistants étrangers du secteur public	21,8%	78,2%	100,0%
Enseignants du secteur privé	24,7%	75,3%	100,0%
Enseignants du secteur public	49,4%	50,6%	100,0%
Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques	42,5%	57,5%	100,0%
Personnels d'éducation non titulaires	18,8%	81,2%	100,0%
Personnels ASS (administratifs, sociaux et de santé)	7,3%	92,7%	100,0%
Total général	23,6%	76,4%	100,0%

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

B- Les enseignants du public

Tableau 7 : Répartition des enseignants du secteur public par degré d'enseignement, selon le statut en 2020-2021

Académie d'Amiens							National	
			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Age moyen	Temps partiel en % (2)	Part des femmes en %
1er degré	Titulaires	F	9 587	41,1		41,8	6,3	
		H	1 731	7,4		44,0	1,1	
		Ensemble	11 318	48,5	84,7	42,1	5,5	84
	Non titulaires	F	34	0,1		32,2	0,0	
		H	2	0,0		27,0	0,0	
		Ensemble	36	0,2	94,4	31,9	0,0	81,4
	Ensemble 1er degré	F	9 621	41,2		41,8	6,3	
		H	1 733	7,4		43,9	1,1	
		Ensemble	11 354	48,6	84,7	42,1	5,5	83,9
2nd degré	Titulaires	F	6 532	28,0		42,7	7,6	
		H	4 756	20,4		43,5	2,2	
		Ensemble	11 288	48,3	57,9	43,0	5,4	59,1
	Non titulaires	F	342	1,5		40,2	1,5	
		H	364	1,6		41,7	0,8	
		Ensemble	706	3,0	48,4	41,0	1,1	52,5
	Ensemble 2nd degré	F	6 874	29,4		42,6	7,3	
		H	5 120	21,9		43,3	2,1	
		Ensemble	11 994	51,4	57,3	42,9	5,1	58,5
Ensemble 1er et 2nd degré public, titulaires et non titulaires	F	16 495	70,6		42,1	6,7		
	H	6 853	29,4		43,5	1,9		
	Ensemble	23 348	100,0	70,6	42,5	5,3	70,6	

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Le second degré public est moins féminisé que le premier degré dans l'académie d'Amiens comme au niveau national. Dans l'académie d'Amiens, la part de femmes parmi les titulaires du 2nd degré est de 57,9% soit -1,2 point.

1. Les enseignants du 1^{er} degré public

Tableau 8 : Répartition des enseignants du secteur public par corps en 2020-2021

Académie d'Amiens				National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
Professeurs des écoles	11 287	84,7	42,1	85,3
Instituteurs	31	77,4	55,0	71,5
Enseignants non titulaires	36	94,4	31,9	80,8
Ensemble	11 354	84,7	42,1	79,2

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 9 : Répartition des enseignants du secteur public par corps et par département en 2020-2021

	Aisne		Oise		Somme	
	Effectifs	% de femmes	Effectifs	% de femmes	Effectifs	% de femmes
Professeurs des écoles	3 215	83,1	5 005	86,1	3 067	84,2
Instituteurs	7	57,1	23	82,6	1	100
Non titulaires	6	100	27	92,6	3	100
Ensemble	3 228	83,1	5 055	86,1	3 071	84,2

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Le corps des professeurs des écoles est légèrement moins féminisé dans l'Aisne que dans les autres départements. De même, la part des femmes est moins importante dans l'Aisne et dans la Somme qu'au niveau académique. Néanmoins, pour l'ensemble du 1^{er} degré, les 3 départements affichent des taux de féminisation plus importants qu'au niveau national.

Tableau 10 : Répartition des enseignants du 1^{er} degré public affectés sur des missions d'enseignement et de direction en école en 2020-2021

	Académie d'Amiens			National		
	Effectifs	Nombre de femmes	% de femmes	Effectifs	Nombre de femmes	% de femmes
Direction d'école sans enseignement	73	48	65,75	3 680	2 168	58,91
Enseignement - besoins spécifiques	10 636	9 163	86,15	23 577	19 209	81,47
Enseignement et direction d'école	748	612	81,81	40 963	32 917	80,35
Enseignement - élémentaire	1 785	1 468	82,24	160 582	137 017	85,32
Enseignement - pré-élémentaire	4 953	4 376	88,35	79 357	73 842	93,05
Remplacement	2 125	1 973	92,84	29 740	21 842	73,44
Ensemble	20 320	17 640	86,81	337 899	286 995	84,93

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

2. Les enseignants du 2nd degré public

Tableau 11 : Répartition des enseignants du secteur public par corps en 2020-2021

Académie d'Amiens				National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
Prof. de chaires supérieures	29	58,6	53,0	38,2
Prof. agrégés	1143	50,7	43,9	53,5
Prof. certifiés	7091	63,2	42,0	64,9
Prof. Éducation physique et sportive	908	38,3	39,8	42,4
Prof. Des lycées professionnels	2071	51,9	46,8	50,7
PEGC et adjoints-chargés ens.	46	60,9	60,2	52,1
Enseignants non titulaires du 2D public	706	48,4	41,0	52,5
Ensemble 2nd degré	11 994	57,3	42,9	58,5

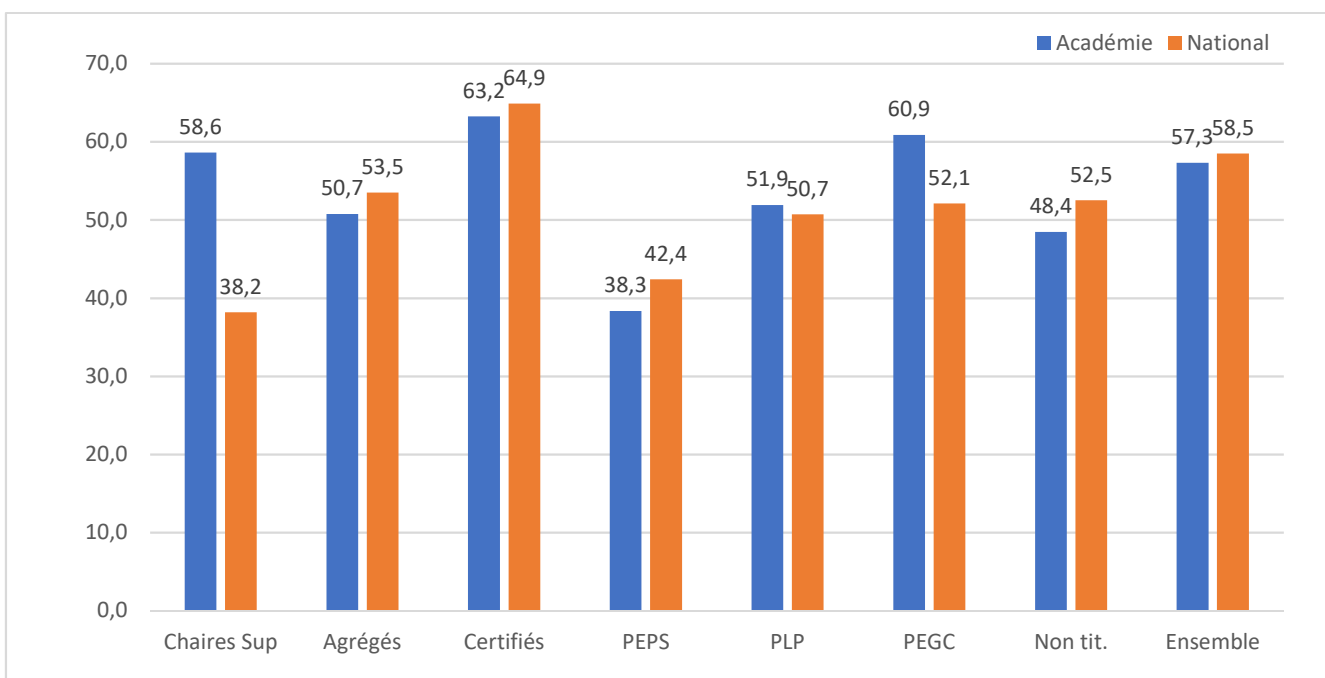
Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Les corps enseignants aux effectifs importants sont moins féminisés dans l'académie qu'au niveau national, à l'exception des PLP (+1,2 point) : -3,1 points pour les agrégés, -1,7 point pour les certifiés, -4,1 points pour les professeurs d'éducation physique et sportive. A l'inverse, dans le corps des professeurs de chaires, l'académie est nettement au-dessus du niveau national (+20,3 points), tout comme dans le corps des PEGC et des adjoints chargés d'enseignement (+8,4 points).

Figure 3 : Part de femmes parmi les enseignants selon le corps en 2020-2021.



C – Les enseignants du privé

Tableau 12 : Répartition des enseignants du secteur privé par degré d'enseignement selon le statut en 2020-2021

		Académie d'Amiens						National
			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Age moyen	Temps partiel en %	Part des femmes en %
1er degré	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	F	766	24,2		44,3	12,5	
		H	47	1,5		43,1	6,4	
		Ensemble	813	25,6	94,2	44,2	12,2	91,6
	Maîtres délégués	F	144	4,5		38,6	0,7	
		H	9	0,3		38,1	0,0	
		Ensemble	153	4,8	94,1	38,5	0,7	91,5
	Ensemble 1er degré	F	910	28,7		43,4	10,7	
		H	56	1,8		42,3	5,4	
		Ensemble	966	30,5	94,2	43,3	10,4	91,5
2nd degré	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	F	1 187	37,4		47,4	9,2	
		H	529	16,7		47,3	3,0	
		Ensemble	1716	54,1	69,2	47,4	7,3	67,2
	Maîtres délégués	F	292	9,2		38,7	1,0	
		H	197	6,2		38,0	0,5	
		Ensemble	489	15,4	59,7	38,4	0,8	60,9
	Ensemble 2nd degré	F	1 479	46,6		45,7	7,6	
		H	726	22,9		44,8	2,3	
		Ensemble	2 205	69,5	67,1	45,4	5,9	65,9
Ensemble 1er et 2nd degré privé, titulaires et non titulaires	F	2 389	75,3		44,8	8,7		
	H	782	24,7		44,6	2,6		
	Ensemble	3 171	100,0	75,3	44,8	7,2	74,3	

Champ : secteur privé sous contrat. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Dans l'académie d'Amiens, l'enseignement privé est largement féminisé, principalement dans le 1^{er} degré (94,2%). Dans le 2nd degré, les femmes représentent 67,1% du corps enseignant. Au total, elles représentent 75,3% des enseignants du secteur privé, 1^{er} et 2nd degré, soit 1 point de plus qu'au niveau national.

1. Les enseignants du 1^{er} degré privé

Tableau 13 : Répartition des enseignants du 1^{er} degré privé par corps en 2020-2021

	Aisne		Oise		Somme		Académie		National
	Effectifs	% de femmes	Effectifs	% de femmes	Effectifs	% de femmes	Effectifs	% de femmes	% de femmes
Professeurs des écoles	201	97,0	239	95,0	371	92,2	811	94,2	91,6
Instituteurs	0		0		2	*	2	*	91,4
Maitres délégués du 1D privé	54	94,4	49	91,8	50	96,0	153	94,1	91,5
Ensemble	255	96,5	288	94,4	423	92,7	966	94,2	91,5

Champ : Secteur privé sous contrat. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Le corps des professeurs des écoles est plus féminisé dans l'académie d'Amiens qu'au niveau national. Cette tendance se confirme aussi dans le corps des maîtres délégués.

Tableau 14 : Répartition des enseignants du 1^{er} degré privé affectés sur des missions d'enseignement et de direction en école en 2020-2021.

	Amiens			National		
	Effectifs	Nombre de femmes	% de femmes	Effectifs	Nombre de femmes	% de femmes
Direction d'école sans enseignement	24	19	79,16	746	524	70,24
Enseignement - besoins spécifiques	79	74	93,67	3882	3378	87,01
Enseignement et direction d'école	38	33	86,84	3594	2953	82,16
Enseignement - élémentaire	525	498	94,86	24836	22891	92,16
Enseignement - pré-élémentaire	235	224	95,31	10262	9932	96,78
Remplacement	50	48	96	2901	2691	92,76
Ensemble	951	896	94,21	46221	42369	91,66

Source : secteur privé sous contrat. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI. Base Statistique des Agents (BSA)

2. Les enseignants du 2nd degré privé

Tableau 15 : Répartition des enseignants du 2nd degré privé par corps en 2020-2021

Académie d'Amiens				National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
Prof. agrégés	51	78,4	48,6	55,7
Prof. certifiés	1 273	73,1	47,7	71,9
Prof. Education physique et sportive	140	33,6	42,5	38,7
Prof. De lycées professionnels	214	66,4	47,3	64
PEGC et adjoints-chargés ens.	22	72,7	56,2	64,6
Maîtres délégués du 2D privé	489	59,7	38,4	60,9
MACD	16	68,8	50,2	62,6
Ensemble 2nd degré	2 205	67,1	45,4	65,9

Champ : secteur privé sous contrat. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Dans 5 corps d'enseignants sur 7, la part des femmes est plus importante dans notre académie qu'au niveau national. Pour les deux corps : professeurs agrégés et adjoints chargés d'enseignement, les écarts sont les plus importants (+ 22,7 points et + 8,1 points respectivement).

D – Les personnels non enseignants

Tableau 16 : Répartition des personnels non enseignants par filière professionnelle et statut en 2020-2021

		Académie			France
		Effectifs	Age moyen	% de femmes	% de femmes
Personnels d'encadrement	Titulaires	578	50,8	50,9	51,3
	Ensemble	578	50,8	50,9	51,3
Vie scolaire	Titulaires	660	45,0	78,5	79,4
	Non titulaires	5 167	36,7	79,9	80,9
	Ensemble	5 827	37,7	79,8	80,7
ASS	Titulaires	1 778	48,2	88,2	86,1
	Non titulaires	262	40,8	92,7	86,1
	Ensemble	2 040	47,2	88,8	86,1
ITRF et personnels des bibliothèques	Titulaires	253	48,4	56,5	54,3
	Non titulaires	40	38,6	57,5	53,2
	Ensemble	293	47,1	56,7	54,1
Ensemble non enseignants		8 738	41,1	79,2	79,1

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

1. Les personnels d'encadrement

Tableau 17 : Répartition des personnels de direction en 2020-2021

Académie d'Amiens				National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
Provisseurs LGT	42	31,0	56,6	32,8
Provisseurs LP	19	36,8	53,2	41,5
Principal Coll	169	47,3	52,2	50
Adj LGT + LP	77	59,7	47,8	57,7
Adj Collège	135	55,6	47,8	62,2
Autres pers. Titulaires de direction	3	33,3	56,0	46,8
Ensemble	445	49,9	50,6	52,3

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Tous types de personnels de direction confondus, la part de femmes est inférieure de 2,4 points dans l'académie par rapport au niveau national. Malgré tout, les femmes sont plus représentées chez les adjoints (lycées et collèges). Le nombre de femmes proviseur adjoint en LGT et LP est plus important dans l'académie qu'au niveau national (+ 2 points).

Figure 4 : Part de femmes parmi les personnels de direction en 2020-2021

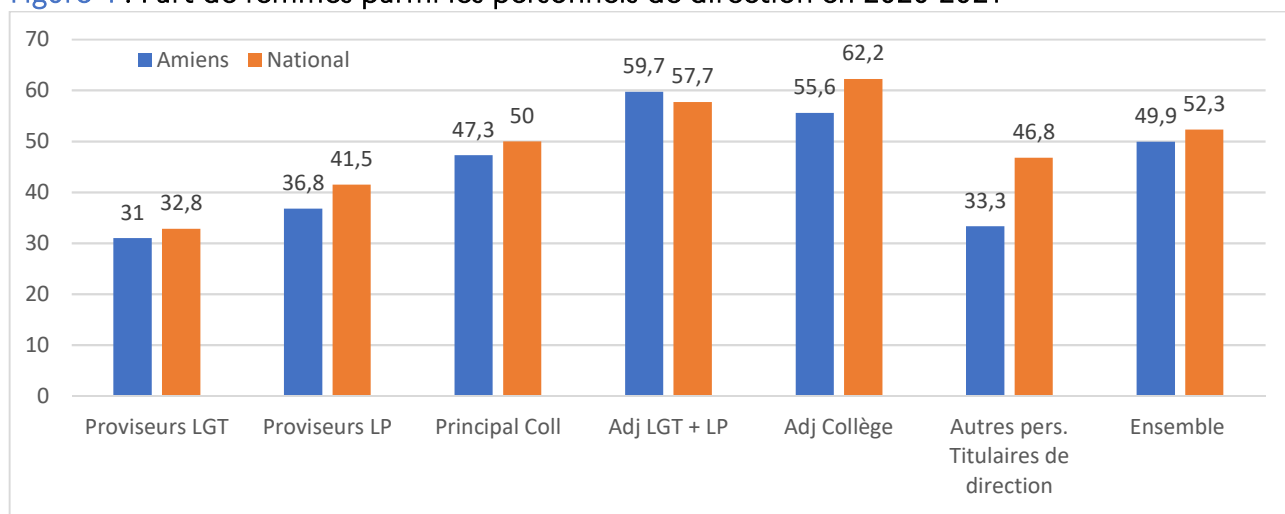


Tableau 18 : Répartition des enseignants du 2nd degré public faisant fonction ADFPT ou DDFPT

	Effectifs	Age moyen	% de femmes
Professeurs agrégés du second degré de l'Education Nationale	6	51,5	0,0
Professeurs certifiés de l'Education Nationale	25	50,7	20%
Professeurs de lycée professionnel de l'Education Nationale	35	53,3	34,3%

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 19 : Personnels de direction, par statut et classement de l'établissement, en 2020-2021

		Catégorie financière de l'établissement						
		Sexe H/F	CAT 1	CAT 2	CAT 3	CAT 4	CAT 4 exc	Total
Provisseurs et Principaux	Principal collègue	H	6,7%	33,7%	38,2%	21,3%	0,0%	100,0%
	Principal collègue	F	8,9%	45,6%	34,2%	11,4%	0,0%	100,0%
	Total Principal collègue		7,7%	39,3%	36,3%	16,7%	0,0%	100,0%
	Provisseurs LGT	H	0,0%	0,0%	20,7%	62,1%	17,2%	100,0%
	Provisseurs LGT	F	0,0%	23,1%	15,4%	30,8%	30,8%	100,0%
	Total Provisseurs LGT		0,0%	7,1%	19,0%	52,4%	21,4%	100,0%
	Provisseurs LP	H	0,0%	33,3%	16,7%	50,0%	0,0%	100,0%
	Provisseurs LP	F	0,0%	57,1%	28,6%	14,3%	0,0%	100,0%
Total Provisseurs LP		0,0%	42,1%	21,1%	36,8%	0,0%	100,0%	
Total Provisseurs et Principaux			5,7%	33,6%	31,9%	24,9%	3,9%	100,0%
Provisseurs et Principaux adjoints	Principal adjoint collègue	H	1,7%	28,3%	55,0%	15,0%	0,0%	100,0%
	Principal adjoint collègue	F	0,0%	33,3%	40,0%	26,7%	0,0%	100,0%
	Total Principal adj collègue		0,7%	31,1%	46,7%	21,5%	0,0%	100,0%
	Provisseurs adjoints LGT	H	0,0%	4,0%	16,0%	48,0%	32,0%	100,0%
	Provisseurs adjoints LGT	F	0,0%	6,9%	17,2%	55,2%	20,7%	100,0%
	Total Provisseurs adj LGT		0,0%	5,6%	16,7%	51,9%	25,9%	100,0%
	Provisseurs adjoints LP	H	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	100,0%
	Provisseurs adjoints LP	F	0,0%	47,1%	23,5%	29,4%	0,0%	100,0%
Total Provisseurs adjoints LP		0,0%	34,8%	26,1%	39,1%	0,0%	100,0%	
Total Provisseurs et Principaux adjoints			0,5%	25,0%	36,8%	31,1%	6,6%	100,0%
Autres pers. tit de direction	Autres pers. tit de direction	H	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	Autres pers. tit de direction	F	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	Total Autres pers. tit de direction		0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Ensemble des personnels de direction		H	3,2%	23,9%	36,5%	30,6%	5,9%	100,0%
		F	3,2%	35,7%	31,7%	24,9%	4,5%	100,0%
		Total	3,2%	29,8%	34,1%	27,8%	5,2%	100,0%

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 20 : Répartition des personnels d'inspection en 2020-2021

	Académie d'Amiens			National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
IA IPR	38	60,5	52,7	46,8
IEN	70	54,3	50,7	54
Ensemble	108	56,5	51,4	51,4

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires : Les corps d'inspection sont bien plus féminisés au niveau académique qu'au niveau national (+ 5,1 points). La part de femmes est la plus importante chez les IA IPR, alors que l'inverse s'observe au niveau national.

Tableau 21 : Répartition genrée des corps d'inspection, 1^{er} et 2nd degré, en 2020-2021

	Hommes	Femmes	Total
IA-IPR	14	23	37
IEN 1er degré	18	27	45
IEN ET-EG	13	8	21
IEN IO	1	2	3
Total	46	60	106

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 22 : Répartition des personnels d'encadrement supérieur en 2020-2021

Académie d'Amiens				National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
Recteurs, vice-recteurs, conseillers recteurs, Dir acad Paris , SGA	10	40,0	50,2	39,5
DASEN/DASEN adjoint	9	44,4	56,0	42,2
Administrateurs civils, administrateurs ENESR, experts de haut niveau	6	50,0	52,3	45,9
Ensemble Encadrement supérieur	25	44,0	52,8	41,6

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

La part des femmes dans des fonctions d'encadrement supérieur est relativement bien représentée et supérieure au niveau national.

2. Les personnels relevant de la vie scolaire

Tableau 23 : Répartition des personnels d'éducation en 2020-2021

Académie d'Amiens				National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
Conseiller principal d'éducation	406	72,2	43,2	74,6
Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue	254	88,6	47,9	87,6
Personnels d'éducation non titulaires	101	81,2	37,3	79,3
Ensemble	761	78,8	44,0	79,4

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Comme au niveau national, la catégorie des Psy EN et des conseillers d'orientation psychologue est extrêmement féminisée dans l'académie. Néanmoins, la part de femmes chez les CPE est moins importante dans l'académie d'Amiens qu'au niveau national (-2,4 points).

Figure 5 : Part de femmes parmi les personnels d'éducation en 2020-2021

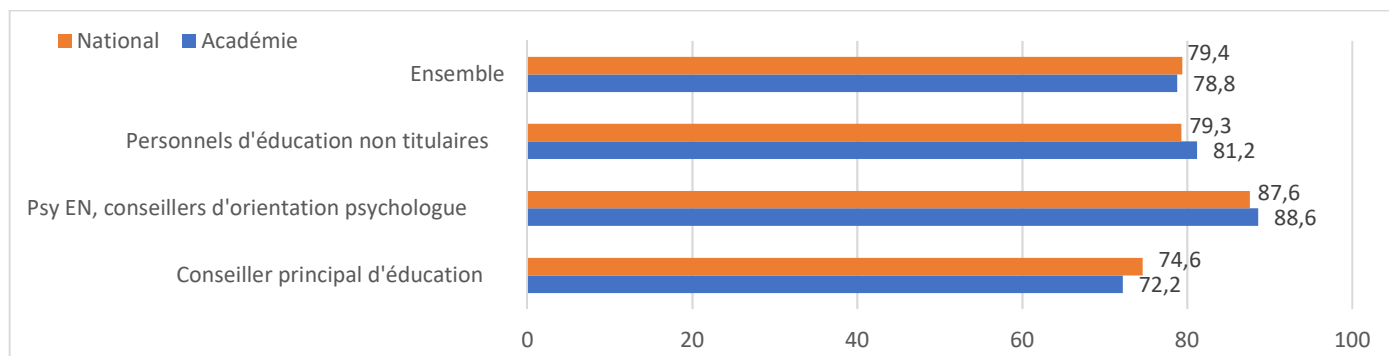


Tableau 24 : Répartition des personnels d'assistance éducative en 2020-2021

Académie d'Amiens				National
	Effectifs	Part des femmes en %	Age moyen	% de femmes
AESH	3059	93,3	42,1	92,4
AED	2007	59,5	28,5	60
Ensemble	5 066	79,9	36,7	80,9

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

La catégorie des AESH est presque exclusivement féminine. La catégorie des AED est plus mixte et également plus jeune. Il existe néanmoins une prédominance féminine. Le même constat pour ces deux catégories s'applique au niveau national.

3. Les personnels ATSS et ITRF

Figure 6 : Part de femmes parmi les personnels ATSS en % en 2020-2021

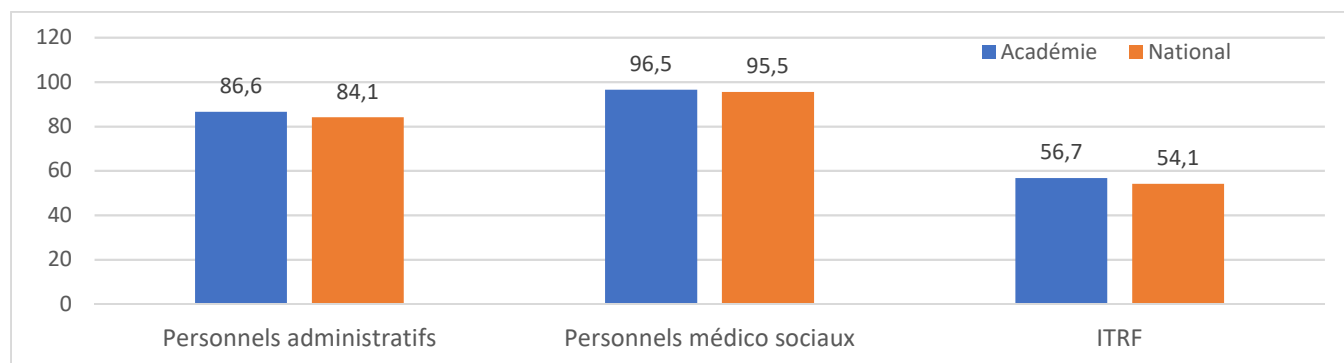


Tableau 25 : Répartition des personnels de la filière administrative par catégorie et statut en 2020-2021

		Académie d'Amiens			National
		Effectifs	% de femmes	Age moyen	% de femmes
Catégorie A	Attachés d'administration de l'Etat	254	64,2	47,2	65,2
Catégorie B	Secrétaires administratifs	450	86,0	48,8	84,4
Catégorie C	Agents/adjointes administratifs	685	93,7	48,6	90,3
Ensemble titulaires		1389	85,8	48,4	83,7
Catégorie A	Personnels administratifs non titulaires	1	100,0	47,0	68,3
Catégorie B	Personnels administratifs non titulaires	0	0	0	68,3
Catégorie C	Personnels administratifs non titulaires	197	92,4	41,7	90,6
Ensemble Non titulaires		198	92,4	41,7	86,4
Ensemble Filière administrative		1587	86,6	47,6	84,1

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 26 : Répartition des personnels de la filière santé et sociale par catégorie et statut en 2020/2021

		Académie d'Amiens			National
		Effectifs	% de femmes	Age moyen	% de femmes
Catégorie A	Médecins	27	85,2	53,8	96,4
	Infirmiers	251	98,0	48,0	95,9
	Assistants service social	94	96,8	43,9	95,6
	Conseillers technique service social	13	100,0	50,5	94,5
Ensemble catégorie A		385	96,9	47,5	95,8
Catégorie B	Infirmiers	4	100,0	43,8	97,6
Ensemble Titulaires		389	96,9	47,4	95,8
Catégorie A	Personnels sociaux et de santé non titulaires	5	80,0	53,4	83,3
Catégorie B	Personnels sociaux et de santé non titulaires	59	94,9	36,7	95,3
Ensemble Non titulaires		64	93,8	38,0	92,9
Ensemble Filière santé et sociale		453	96,5	46,1	95,5

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Tableau 27 : Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2020-2021

		Académie d'Amiens			National
		Effectifs	% de femmes	Age moyen	% de femmes
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	2	0,0	50,0	34,6
	Ingénieurs d'études	17	23,5	48,0	38,9
	Assistants ingénieurs	5	20,0	43,6	29,8
Ensemble catégorie A		24	20,8	47,3	36,4
Catégorie B	Techniciens	40	52,5	51,1	44,4
Catégorie C	Adjoints techniques	189	61,9	48,0	63,5
Ensemble Titulaires		253	56,5	48,4	54,3
Catégorie A	Personnels ITRF non titulaires	1	0,0	58,0	27,6
Catégorie C	Personnels ITRF non titulaires	39	59,0	38,1	57,2
Ensemble Non titulaires		40	57,5	38,6	53,2
Ensemble ITRF		293	56,7	47,1	54,1

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

II / Les conditions de travail

A – Le temps partiel

Tableau 28 : Répartition des effectifs en temps partiel en 2020-2021

	Académie d'Amiens				National
	Effectifs à temps partiel	Poids du total des effectifs	Part de femmes dans le corps	% de femmes parmi les personnes à temps partiel	% de femmes parmi les personnes à temps partiel
Enseignants 1D (PU)	625	5,5	84,7	97	94,9
Enseignants 2D (PU)	612	5,1	57,3	82	79,6
Ensemble secteur public	1 237	5,3	70,6	89,6	88
Enseignants 1D (PR)	100	10,4	94,2	97	96,7
Enseignants 2D (PR)	129	5,9	67,1	86,8	83,7
Ensemble secteur privé	229	7,2	75,3	91,3	89,2
Ensemble des enseignants	1466	5,5	71,2	89,8	88,2
Personnels de direction	1	0,2	49,9	*	56,5
Personnels d'inspection	0	0	56,5	*	80
Encadrement supérieur	0	0	44	*	*
Personnels d'éducation	36	4,7	78,8	94,4	91
Personnels d'assistance éducative	0	0	79,9	*	96,6
Personnels ASS	296	14,5	88,8	97,3	96,7
ITRF, personnels des bibliothèques	32	10,9	56,7	90,6	84,1
Ensemble des personnels non enseignants (hors apprentis)	365	4,2	79,2	96,2	94,7
TOTAL général	1831	5,2	73,2	91,1	89,0

* Effectifs inférieurs à 5 Champ : secteurs public et privé sous contrat. Personnels enseignants au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Tous personnels confondus, les agents exerçant à temps partiel sont à une majorité écrasante des femmes (91,1% pour l'académie d'Amiens et 89% pour le national). Le recours au temps partiel est plus fréquent chez les enseignants du 1^{er} degré que chez les enseignantes du 2nd degré (public et privé).

Figure 7 : Le nombre d'enseignants à temps partiel, par tranche d'âge, dans le 1^{er} degré et le 2nd degré

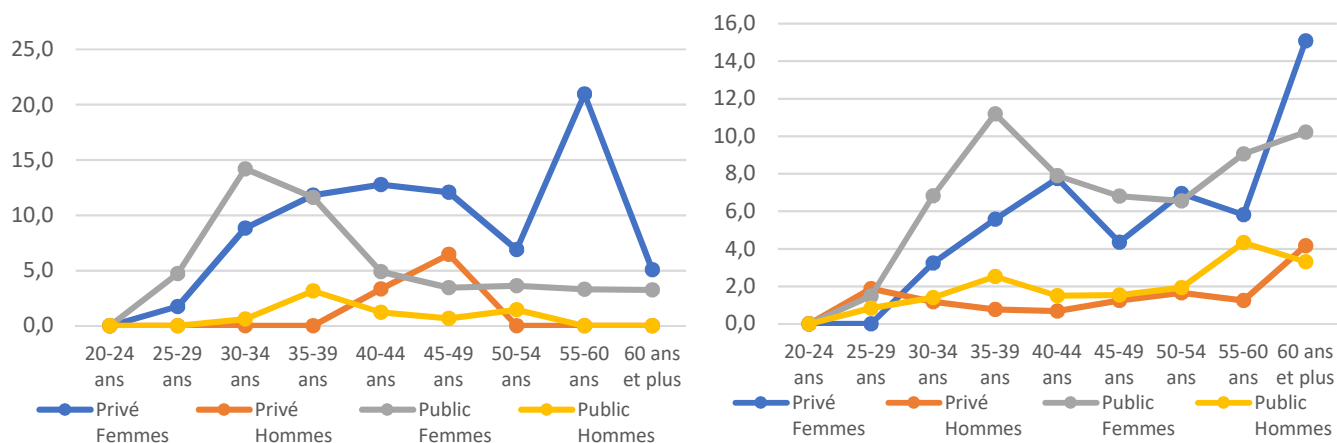


Tableau 29 : Evolution du poids du temps partiel des enseignants et non enseignants de l'académie d'Amiens entre 2016 et 2020, par sexe et %

		2016	2017	2018	2019	2020
Enseignants 1D (PU)	Femmes	8,0	7,4	6,2	6,0	6,3
	Hommes	1,3	1,4	1,6	1,4	1,1
Enseignants 2D (PU)	Femmes	8,0	7,6	7,7	7,4	7,3
	Hommes	2,5	2,1	2,1	2,0	2,1
Enseignants 1D (PR)	Femmes	13,1	11,1	11,4	10,7	10,7
	Hommes	6,9	6,7	7,0	6,0	5,4
Enseignants 2D (PR)	Femmes	10,6	8,8	8,7	7,9	7,6
	Hommes	2,7	2,2	2,8	3,0	2,3
Personnels d'encadrement	Femmes	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
	Hommes	0,3	0,0	0,0	0,0	0,4
Vie scolaire	Femmes	1,5	1,2	0,9	0,8	0,7
	Hommes	0,0	0,0	0,2	0,3	0,2
Personnels ASS	Femmes	16,5	16,5	16,3	16,5	15,9
	Hommes	3,8	3,3	2,9	3,5	3,5
ITRF, personnels des bibliothèques	Femmes	19,7	15,6	19,0	17,6	17,5
	Hommes	3,0	3,7	6,0	3,0	2,4
ENSEMBLE	Femmes	8,2	7,6	7,0	6,7	6,5
	Hommes	2,0	1,9	1,9	1,8	1,7

Champ : secteur public. Personnels actifs au 30 novembre 2020.
Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

B – Les allègements de service

Tableau 30: Les allègements de service dans le 2nd degré en 2021-2022

2nd degré public				2nd degré privé			
Demandes	Hommes	23	28,40%	Demandes	Hommes	0	0%
	Femmes	58	71,60%		Femmes	6	100%
Accords	Hommes	9	24,32%	Accords	Hommes	0	0%
	Femmes	28	75,68%		Femmes	6	100%

Champ : secteurs public et privé
Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Direction des Ressources Humaines

Tableau 31 : Les allègements de service dans le 1er degré

	2017-2018				2018-2019				2019-2020				2020-2021			
	Demandes		Accords		Demandes		Accords		Demandes		Accords		Demandes		Accords	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Aisne	29	0	13	0	30	0	13	0	31	0	19	0	17	0	9	0
Oise	39	2	10	0	28	0	12	0	29	2	12	1	34	0	14	0
Somme	21	5	7	2	12	4	6	4	13	3	8	1	14	0	5	0
Total	89	7	30	2	70	4	31	4	73	5	39	2	65	0	28	0

Champ : secteur public
Source : DSDEN de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme

C – Les congés liés à la parentalité

Tableau 32 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé lié à la parentalité selon le corps en 2020-2021 (en %)

		Nombre agents	Garde d'enfant malade	Maternité	Paternité	Ensemble
ENS 1D	Ensemble	11 348	21,6	3,8	0,4	25,8
	Femmes	9 617	22,9	4,5	n.s.	27,4
	Hommes	1 731	14,7	n.c.	2,7	17,4
ENS 2D	Ensemble	11 974	10,8	2,2	1,1	14,1
	Femmes	6 865	12,6	3,8	n.s.	16,4
	Hommes	5 109	8,3	n.c.	2,6	11,0
Personnels de direction	Ensemble	445				
	Femmes	222				
	Hommes	223		n.c.		
Personnels d'inspection	Ensemble	108				
	Femmes	61				
	Hommes	47		n.c.		
Personnels d'éducation	Ensemble	758	6,9	3,8	0,8	11,5
	Femmes	598	7,5	4,8		12,4
	Hommes	160	4,4	n.c.	3,8	8,1
Personnels IATSS	Ensemble	2 338	6,4	1,7	0,2	8,2
	Femmes	1 982	7,0	2,0		9,0
	Hommes	356	2,8	n.c.	1,1	3,9
Personnels d'assistance éducative	Ensemble	1 609	0,7	0,2		1,0
	Femmes	1 477	0,8	0,3		1,1
	Hommes	132		n.c.		

* Hors AED AESH (données d'absences manquantes) n.c. : non concernés n.s. : non significatif

Champ : secteur public. Personnels affectés et actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

Commentaires :

Dans le 1^{er} degré, 4,5% des femmes de l'académie d'Amiens ont bénéficié d'un congé maternité et 2,7% des hommes ont bénéficié d'un congé paternité. Par ailleurs, les jours d'absence pour garde d'enfant malade sont majoritairement pris par les femmes. Chez les personnels de direction et d'inspection, l'absence de données indique qu'aucun de ces agents n'a bénéficié d'un congé lié à la parentalité.

Tableau 33: Nombre moyen de jours d'arrêt des agents ayant arrêtés au moins une fois lié à la parentalité au 30 novembre 2020

		Garde enfant malade	Maternité	Paternité ou adoption	Ensemble
Enseignants 1er degré	Ensemble	2,7	/	/	16,5
	Femmes	2,7	96,3	0,0	17,9
	Hommes	2,6	n.c.	10,9	3,9
Enseignants 2nd degré	Ensemble	2,3	/	/	18,0
	Femmes	2,4	99,0	n.s.	24,8
	Hommes	2,2	n.c.	11,2	4,4
Personnels de direction	Ensemble	0,0	/	/	0,0
	Femmes	0,0	0,0	0,0	0,0
	Hommes	0,0	n.c.	0,0	0,0
Personnels d'inspection	Ensemble	0,0	/	/	0,0
	Femmes	0,0	0,0	0,0	0,0
	Hommes	0,0	n.c.	0,0	0,0
Personnels d'éducation	Ensemble	2,5	/	/	36,5
	Femmes	2,5	102,8	0,0	41,8
	Hommes	2,9	n.c.	10,0	6,2
Personnels IATSS	Ensemble	2,4	/	/	21,0
	Femmes	2,4	93,2	0,0	22,3
	Hommes	2,0	n.c.	11,0	4,6
Personnels d'assistance éducative	Ensemble	2,5	/	/	31,4
	Femmes	2,5	118,3	0,0	31,4
	Hommes	0,0	n.c.	0,0	0,0
Ensemble	Ensemble	2,5	/	/	17,6
	Femmes	2,6	97,4	n.s.	20,6
	Hommes	2,4	n.c.	11,1	4,2

* Hors AED AESH (données d'absences manquantes) n.c. : non concernés n.s. : non significatif

Champ : secteur public. Personnels affectés et actifs au 30 novembre 2020.

Source : MENJ-MESRI, Base Statistique des Agents (BSA)

D – La rémunération

Tableau 34 : Salaires nets moyens des personnels de l'Éducation Nationale en 2018

		Académie d'Amiens			National		
		Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Personnels enseignants	Enseignants 1er degré (public)	2 459 €	2 255 €	2 288 €	2 509 €	2 271 €	2 310 €
	Enseignants 2nd degré (public)	2 658 €	2 530 €	2 585 €	2 815 €	2 608 €	2 694 €
	Ensemble secteur public	2 607 €	2 372 €	2 443 €	2 736 €	2 420 €	2 514 €
	Enseignants 1er degré (privé)	1 875 €	1 905 €	1 903 €	2 077 €	1 966 €	1 975 €
	Enseignants 2nd degré (privé)	2 192 €	2 142 €	2 158 €	2 273 €	2 142 €	2 185 €
	Ensemble secteur privé	2 169 €	2 058 €	2 085 €	2 252 €	2 075 €	2 120 €
Personnels non enseignants	Personnels d'encadrement	4 269 €	4 051 €	4 167 €	4 518 €	4 246 €	4 385 €
	Personnels de vie scolaire	2 622 €	2 477 €	2 508 €	2 704 €	2 517 €	2 557 €
	Personnels ATSS	2 581 €	2 016 €	2 085 €	2 539 €	2 079 €	2 142 €
	ITRF	2 039 €	1 697 €	1 841 €	2 291 €	1 899 €	2 073 €
	Ensemble des personnels non enseignants	1 855 €	1 496 €	1 582 €	1 917 €	1 530 €	1 625 €
	Non enseignants non-titulaires	994 €	933 €	948 €	1 028 €	935 €	958 €

Champ : Académie d'Amiens

Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP). Traitement SRAES

Commentaires :

Tant au niveau académique qu'au niveau national, le salaire net moyen des femmes demeure inférieur à celui des hommes dans tous les corps, excepté chez les enseignants du 1^{er} degré privé dans l'académie d'Amiens.

Dans le secteur public, le salaire net moyen d'une enseignante du 1^{er} degré est inférieur de 204€ (238€ au niveau national). Dans le 2nd degré public, cet écart est légèrement moins important (128€ dans l'académie d'Amiens et 207€ au niveau national).

Pour les deux sexes, les salaires dans le secteur privé sont inférieurs aux salaires du secteur public pour les deux degrés.

Dans les deux secteurs, une partie de l'écart s'explique par le temps partiel ou incomplet. La majeure partie est liée aux différences d'âges, de corps, de grade, de fonctions ou d'exercice d'heures supplémentaires.

Pour les personnels non enseignants, le salaire net moyen des femmes est inférieur à celui des hommes. Les écarts varient selon le type de personnels et la filière professionnelle (-334€ chez les ITRF, -565€ chez les ATSS, -145€ chez les personnels de vie scolaire et -218€ chez les personnels d'encadrement). Cette tendance se confirme au niveau national, avec des écarts plus ou moins importants.

A noter pour les tableaux 35,36 et 37

Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités.

– effectifs nuls. / e donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls). / n.d. donnée non disponible.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

Tableau 35 : Salaires mensuels moyens des enseignants du secteur public, en 2018

	Académie Amiens				National			
	Salaire brut	Tt ind brut	Primes et indemnités		Salaire brut	Tt ind brut	Primes et indemnités	
			Montant	dont HS			Montant	dont HS
Enseignants (public)	3 027	2 627	363	118	3 109	2 643	406	118
Femmes	2 943	2 585	319	87	2 997	2 584	351	83
Hommes	3 223	2 724	467	191	3 373	2 780	533	199
Ratio H/F	1,10	1,05	1,46	2,20	1,13	1,08	1,52	2,40
Enseignants du 1D public	2 844	2 559	243	-	2 866	2 531	273	-
Femmes	2 804	2 531	229	-	2 818	2 497	257	-
Hommes	3 052	2 704	318	-	3 107	2 702	351	-
Ratio H/F	1,09	1,07	1,39	N.S.	1,10	1,08	1,37	N.S.
Professeurs des écoles	2 849	2 563	243	-	2 873	2 538	272	-
Femmes	2 809	2 536	229	-	2 824	2 503	257	-
Hommes	3 057	2 709	318	-	3 117	2 712	351	-
Ratio H/F	1,09	1,07	1,39	N.S.	1,10	1,08	1,37	N.S.
Instituteurs	2 574	2 238	328	-	2 637	2 298	297	-
Non-titulaires du 1D public	1 962	1 759	158	-	2 310	1 969	288	-
Enseignants du 2D public	3 195	2 689	474	217	3 324	2 741	523	214
Femmes	3 130	2 659	441	193	3 222	2 694	470	179
Hommes	3 282	2 730	517	249	3 466	2 807	597	264
Ratio H/F	1,05	1,03	1,17	1,29	1,08	1,04	1,27	1,47
Professeurs de chaire sup	5 985	4 345	1 597	1 206	6 781	4 349	2 336	1 969
Femmes	€	€	€	€	6 364	4 343	1 924	1 567
Hommes	€	€	€	€	7 026	4 352	2 577	2 204
Professeurs agrégés	4 179	3 407	730	455	4 315	3 458	774	467
Femmes	4 095	3 381	672	404	4 160	3 410	666	379
Hommes	4 266	3 434	788	507	4 491	3 512	896	567
Ratio H/F	1,04	1,02	1,17	1,25	1,08	1,03	1,35	1,50
Professeurs certifiés	3 128	2 650	448	199	3 241	2 712	473	174
Femmes	3 069	2 620	419	179	3 162	2 670	436	154
Hommes	3 229	2 701	498	233	3 387	2 790	539	212
Ratio H/F	1,05	1,03	1,19	1,30	1,07	1,04	1,24	1,38
Professeurs d'EPS	3 116	2 617	461	170	3 284	2 739	483	139
Femmes	3 150	2 676	433	152	3 269	2 768	441	117
Hommes	3 094	2 581	479	182	3 296	2 717	514	156
Ratio H/F	0,98	0,96	1,11	1,20	1,01	0,98	1,17	1,33
PLP	3 341	2 803	503	211	3 477	2 827	589	205
Femmes	3 279	2 761	488	194	3 383	2 777	549	179
Hommes	3 409	2 849	519	228	3 573	2 878	630	233
Ratio H/F	1,04	1,03	1,06	1,18	1,06	1,04	1,15	1,30
PEGC, adj et chargés d'ens	3 774	3 423	347	111	3 839	3 349	468	91
Non-tit du 2D public	2 088	1 785	276	108	2 271	1 878	352	111
Femmes	2 052	1 772	256	92	2 194	1 825	327	94
Hommes	2 127	1 800	299	125	2 360	1 939	379	131
Ratio H/F	1,04	1,02	1,17	1,36	1,08	1,06	1,16	1,39

Tableau 36: Salaires mensuels moyens des enseignants du secteur privé, en 2018

	Académie Amiens				National			
	Salaire brut	Tt ind brut	Primes & indemnités		Salaire brut	Tt ind brut	Primes & indemnités	
			Montant	dont HS			Montant	dont HS
Enseignants (privé ss contrat)	2 678	2 302	336	154	2 726	2 355	317	122
Femmes	2 648	2 301	302	131	2 672	2 334	281	96
Hommes	2 772	2 306	438	225	2 886	2 416	419	197
Ratio H/F	1,05	1,00	1,45	1,72	1,08	1,04	1,49	2,05
Enseignants 1D privé	2 465	2 286	128	-	2 556	2 346	151	-
Femmes	2 469	2 289	126	-	2 544	2 335	148	-
Hommes	2 411	2 239	146	-	2 683	2 452	178	-
Ratio H/F	0,98	0,98	1,16	N.S.	1,05	1,05	1,20	N.S.
Professeurs des écoles	2 573	2 391	128	-	2 669	2 456	151	-
Femmes	2 573	2 390	127	-	2 655	2 444	149	-
Hommes	2 573	2 402	138	-	2 816	2 587	173	-
Ratio H/F	1,00	1,01	1,09	N.S.	1,06	1,06	1,16	N.S.
Instituteurs	1 956	1 808	88	-	1 938	1 765	126	-
Maîtres délégués 1D privé	1 671	1 507	134	-	1 658	1 463	149	-
Enseignants du 2D privé	2 764	2 309	419	213	2 803	2 359	391	175
Femmes	2 747	2 308	399	200	2 750	2 333	363	153
Hommes	2 801	2 312	461	242	2 910	2 412	448	220
Ratio H/F	1,02	1,00	1,16	1,21	1,06	1,03	1,23	1,44
Prof. de chaire sup et agrégés	4 191	3 460	692	448	4 422	3 521	816	553
Femmes	4 174	3 464	672	423	4 184	3 426	674	426
Hommes	ε	ε	ε	ε	4 697	3 630	980	700
Ratio H/F	ε	ε	ε	ε	1,12	1,06	1,45	1,64
Professeurs certifiés	3 146	2 644	468	253	3 048	2 588	406	185
Femmes	3 104	2 625	443	235	3 002	2 565	381	166
Hommes	3 259	2 697	535	301	3 169	2 646	469	235
Ratio H/F	1,05	1,03	1,21	1,28	1,06	1,03	1,23	1,42
Professeurs d'EPS	2 991	2 557	399	165	3 047	2 611	382	138
Femmes	3 002	2 617	372	144	3 028	2 621	353	114
Hommes	2 986	2 528	412	175	3 060	2 604	401	154
Ratio H/F	0,99	0,97	1,11	1,22	1,01	0,99	1,14	1,35
PLP	3 180	2 617	525	240	3 221	2 685	484	210
Femmes	3 146	2 592	515	227	3 154	2 644	460	189
Hommes	3 248	2 669	545	267	3 342	2 759	525	248
Ratio H/F	1,03	1,03	1,06	1,18	1,06	1,04	1,14	1,31
PEGC, adj et chargés d'ens	2 475	2 176	285	120	2 512	2 178	299	103
Maîtres délégués 2D privé	1 841	1 509	293	133	1 878	1 558	277	106
Femmes	1 792	1 479	264	114	1 841	1 537	256	90
Hommes	1 933	1 564	346	169	1 950	1 598	318	136
Ratio H/F	1,08	1,06	1,31	1,48	1,06	1,04	1,24	1,51

Tableau 37: Salaires mensuels moyens des non enseignants, en 2018

	Académie Amiens				National			
	Salaire brut	Tt ind brut	Primes & indemnités		Salaire brut	Tt ind brut	Primes & indemnités	
			Montant	dont HS			Montant	dont HS
Non-enseignants	1 956	1 712	227	-	2 005	1 704	271	-
Femmes	1 852	1 632	202	-	1 890	1 619	240	-
Hommes	2 291	1 968	307	-	2 361	1 966	367	-
Ratio H/F	1,24	1,21	1,52	N.S.	1,25	1,21	1,53	N.S.
Non-enseignants tit	3 080	2 526	526	-	3 189	2 543	595	-
Femmes	2 838	2 354	457	-	2 942	2 374	519	-
Hommes	3 881	3 093	752	-	3 962	3 067	834	-
Ratio H/F	1,37	1,31	1,65	N.S.	1,35	1,29	1,61	N.S.
Personnels encadrement	5 129	4 112	974	-	5 383	4 199	1 110	-
Femmes	4 990	4 045	910	-	5 216	4 113	1 036	-
Hommes	5 251	4 170	1 030	-	5 541	4 281	1 180	-
Ratio H/F	1,05	1,03	1,13	N.S.	1,06	1,04	1,14	N.S.
Personnels de vie scolaire	3 117	2 781	305	-	3 172	2 788	326	-
Femmes	3 078	2 755	293	-	3 123	2 753	312	-
Hommes	3 258	2 879	346	-	3 351	2 917	378	-
Ratio H/F	1,06	1,05	1,18	N.S.	1,07	1,06	1,21	N.S.
Personnels ASS	2 569	2 050	494	-	2 633	2 051	538	-
Femmes	2 487	2 011	452	-	2 558	2 013	501	-
Hommes	3 158	2 334	800	-	3 104	2 288	765	-
Ratio H/F	1,27	1,16	1,77	N.S.	1,21	1,14	1,53	N.S.
Filière administrative	2 515	1 983	510	-	2 572	1 983	548	-
Femmes	2 408	1 929	458	-	2 466	1 924	502	-
Hommes	3 136	2 300	812	-	3 126	2 290	785	-
Ratio H/F	1,30	1,19	1,77	N.S.	1,27	1,19	1,56	N.S.
Filière santé et sociale	2 763	2 292	437	-	2 872	2 316	503	-
Femmes	2 738	2 272	432	-	2 865	2 312	500	-
Hommes	ε	ε	ε	-	3 041	2 411	577	-
Ratio H/F	ε	ε	ε	N.S.	1,06	1,04	1,15	N.S.
Personnels ITRF	2 272	1 886	359	-	2 542	1 950	547	-
Femmes	2 098	1 769	303	-	2 336	1 847	447	-
Hommes	2 510	2 046	435	-	2 799	2 078	674	-
Ratio H/F	1,20	1,16	1,44	N.S.	1,20	1,13	1,51	N.S.
Non-enseignants non-tit	1 177	1 148	20	-	1 189	1 126	47	-
Femmes	1 158	1 124	22	-	1 160	1 094	46	-
Hommes	1 236	1 222	12	-	1 278	1 221	51	-
Ratio H/F	1,07	1,09	0,55	N.S.	1,10	1,12	1,11	N.S.
Personnels d'orientation et d'éducation non tit	1 942	1 789	127	-	2 052	1 820	195	-
Femmes	1 907	1 755	123	-	2 020	1 806	176	-
Hommes	ε	ε	ε	-	2 170	1 871	265	-

Ratio H/F	€	€	€	N.S.	1,07	1,04	1,51	N.S.
Personnels d'assistance éducative (AED et AESH)	1 130	1 107	15	-	1 132	1 077	40	-
Femmes	1 106	1 079	17	-	1 100	1 044	39	-
Hommes	1 198	1 190	8	-	1 225	1 176	45	-
Ratio H/F	1,08	1,10	0,47	N.S.	1,11	1,13	1,15	N.S.
Personnels ASS non tit	1 587	1 511	54	-	1 806	1 653	112	-
Femmes	1 555	1 477	53	-	1 724	1 577	108	-
Hommes	1 769	1 707	58	-	2 272	2 089	135	-
Ratio H/F	1,14	1,16	1,09	N.S.	1,32	1,32	1,25	N.S.

Tableau 38 : Répartition des bénéficiaires des HSE, HSA et IMP en 2020-2021

	FEMME	HOMME	Total général
HSA	5 888	4 570	10 458
HSE	7 686	4 451	12 137
IMP	2 254	1 651	3 905
AUTRES HS dont HI	637	424 PP	1 061
Total général	9 955	6 068	16 023

Champ : secteurs public et privé

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Division des Affaires Financières

Tableau 39 : Montants moyens des HSA, HSE et IMP par sexe en 2020-2021

	FEMME	HOMME	Total général
HSA	2 876 €	3 287 €	3 055 €
HSE	687 €	819 €	736 €
IMP	1 107 €	1 292 €	1 186 €
AUTRES HS dont HI	1 021 €	1 838 €	1 348 €
Total général	1 477 €	1 867 €	1 634 €

Champ : secteurs public et privé

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Division des Affaires Financières

Tableau 40: Répartition en % des montants moyens des HSA, HSE et IMP en 2020-2021

	FEMME	HOMME	Total général
HSA	53,0%	47,0%	100%
HSE	58,9%	41,1%	100%
IMP	53,9%	46,1%	100%
AUTRES HS dont HI	45,5%	54,5%	100%
Total général	54,1%	45,9%	100%

Champ : secteurs public et privé

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Division des Affaires Financières

Figure 8 : Répartition des montants perçus selon le genre en 2020-2021

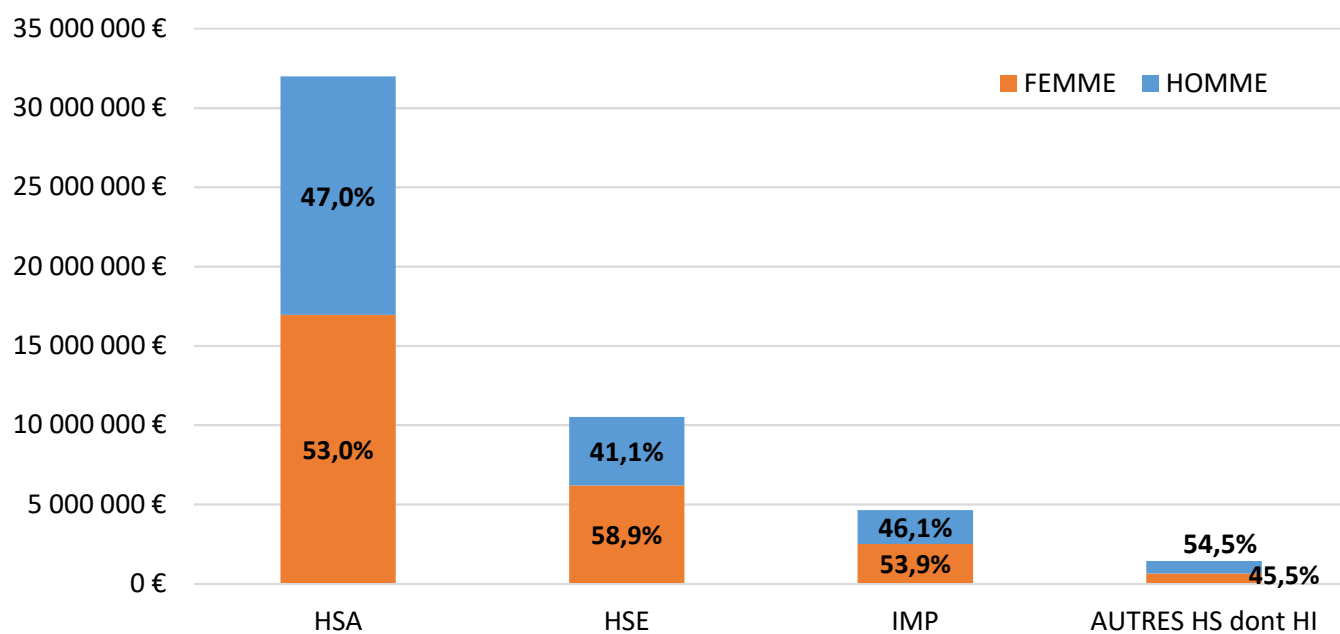
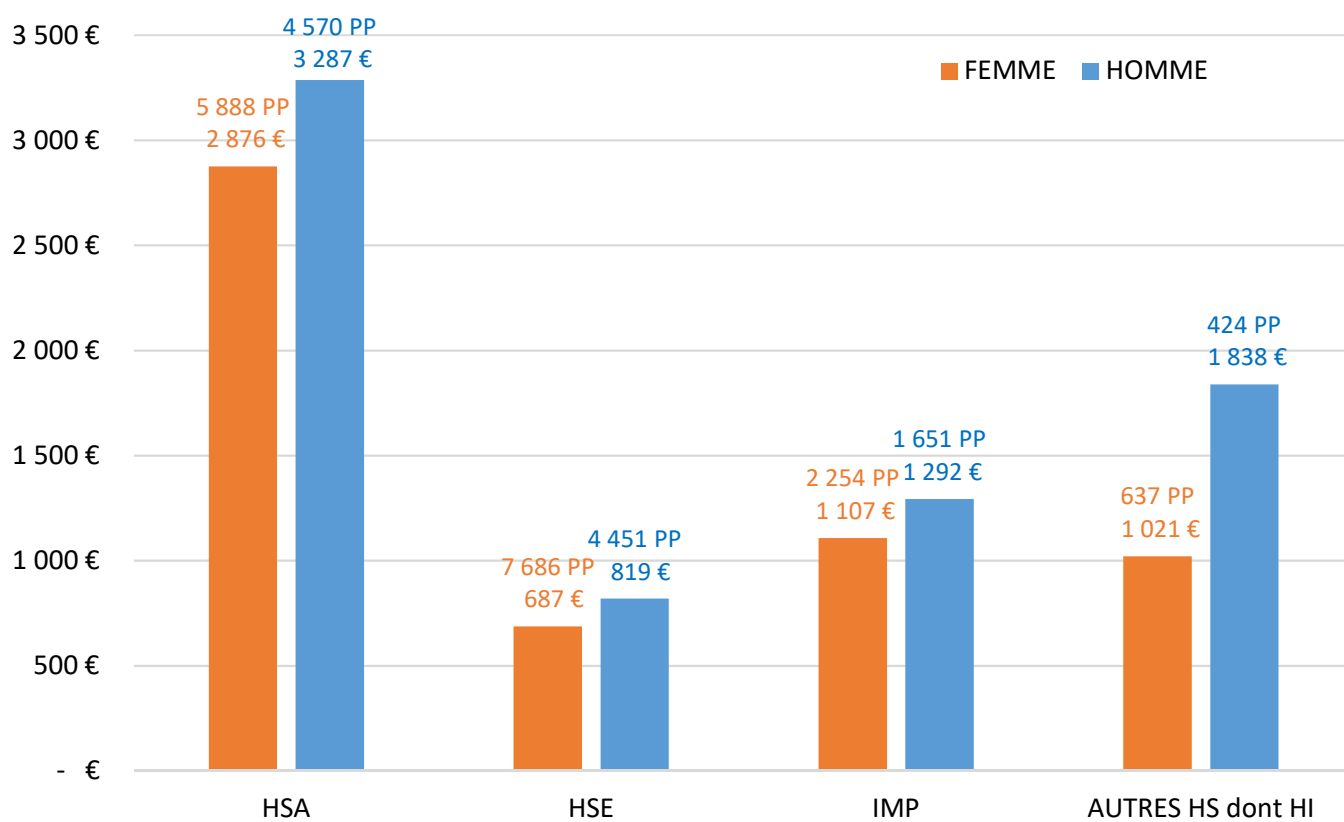


Figure 9 : Montants moyens par bénéficiaire selon le genre en 2020-2021



III / Le déroulement de carrière

A – L'entrée dans le métier

Tableau 41 : Répartition des candidats inscrits et admis aux concours du 1^{er} degré en 2021

	INSCRITS			ADMIS		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
CRPE Privé Externe	18	240	258	2	18	20
CRPE Public 3 ^{ème} concours	61	296	357	3	12	15
CRPE Public Externe	324	1 675	1 999	41	234	275
Total	403	2 211	2 614	46	264	310

Champ : Secteurs public et privé

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Division des Examens et Concours

Tableau 42: Répartition des candidats inscrits aux concours du 2nd degré en 2021

	Hommes	Femmes	Total
Accès échelle rem agregation (prive)	18	43	61
Accès échelle rémunération capeps (prive)	18	3	21
Accès échelle rémunération capes (prive)	44	75	119
Accès échelle rémunération capet (prive)	6	7	13
Accès échelle rémunération caplp (prive)	10	7	17
Agrégation externe	216	184	400
Agrégation externe spécial	12	4	16
Agrégation interne	213	191	404
Cafep capeps (prive)	7	3	10
Cafep capes (prive)	35	72	107
Cafep capet (prive)	5	18	23
Cafep caplp (prive)	16	21	37
Capeps externe	128	54	182
Capeps interne	43	7	50
Capes externe	271	367	638
Capes interne	60	84	144
Capet externe	60	69	129
Capet interne	32	18	50
Caplp externe	131	136	267
Caplp interne	39	45	84
Conseillers principaux d'éducation externe	41	105	146
Conseillers principaux d'éducation interne	30	61	91
Psychologue de l'éducation nationale externe	1	17	18
Psychologue de l'éducation nationale interne	1	13	14
Troisième concours cafep-capes (prive)	3	6	9
Troisième concours du capes	22	17	39
Troisième concours du capet	13	4	17
Troisième concours du caplp	3	3	6
Total	1478	1634	3112

Champ : Secteurs public et privé

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Division des Examens et Concours

Tableau 43 : Répartition des candidats inscrits et admis aux concours ATE déconcentrés en 2021

	INSCRITS			ADMIS		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint Administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur recrutement externe sans concours	106	692	798	2	20	22
Infirmier concours unique	6	103	109		8	8
Secrétaire Administratif classe normale concours commun externe	86	464	550	6	12	18
Secrétaire Administratif classe normale concours commun interne	42	380	422	8	18	26
Secrétaire Administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe exceptionnelle examen professionnel d'avancement	4	33	37		12	12
Secrétaire Administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe supérieure examen professionnel d'avancement	5	31	36	4	6	10
Total	249	1703	1952	20	76	96

Champ : Secteur public

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Division des Examens et Concours

Tableau 44: Répartition des candidats inscrits aux concours ATE nationaux en 2021

	INSCRITS		
	Hommes	Femmes	Total
Bibliothec.assist.spec.cl.exceptionnelle exam.prof		4	4
Bibliothec.assist.spec.cl.normale externe	19	31	50
Bibliothec.assist.spec.cl.normale interne	1	10	11
Bibliothec.assist.spec.cl.superieure exam.prof.		3	3
Bibliothécaire hors classe examen professionnel		2	2
Bibliothécaire concours externe special		1	1
Bibliothécaire externe	11	28	39
Bibliothécaire interne	1	12	13
Conseiller technique de service social		2	2
Conservateur externe	3	4	7
Conservateur interne	2	2	4
Inspecteurs d'académie-inspecteurs pedagog.regionaux	3	7	10
Inspecteurs de l'éducation nationale	10	19	29
Magasinier principal des bibliothèques externe	17	23	40
Magasinier principal des bibliothèques interne	3	6	9
Médecin e.n. concours unique		1	1
Personnels de direction classe normale	59	79	138
Total	129	234	363

Champ : Secteur public

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Division des Examens et Concours

B – Les promotions

1. Les promotions des enseignants du 1^{er} degré

Tableau 45 : Nombre de professeurs des écoles promus sur liste d'aptitude en 2021

	Nombre promus	Nombre de femmes promues	% promus parmi les candidats à la promotion	
			Femmes	Hommes
Aisne	1	0	0	100%
Oise	3	2	67%	33%
Somme	0	0	0	0
Académie	4	2	50%	50%

Champ : Secteur public

Source: DSDEN de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme

Commentaires :

Dans l'académie, sur 4 promus, 2 sont des femmes. Ce faible nombre de promus s'explique par la diminution du nombre d'instituteurs dans l'académie auxquels la liste d'aptitude est dédiée.

En 2019, au niveau national, 373 enseignants du 1^{er} degré ont été promus sur liste d'aptitude, dont 67,6% de femmes (selon le RSC du MENJ 2019-2020).

Tableau 46 : Nombre de professeurs des écoles promus dans le grade supérieur sur le tableau d'avancement dans le public

		Nombre promus	% femmes promues	Nombre promouvables		% femmes promouvables	% promus parmi les candidats à la promotion	
				Femmes	Hommes		Femmes	Hommes
PE hors classe	Aisne	179	81,56%	807	162	83,28%	18,83%	16,67%
	Oise	261	86,97%	1228	182	87,09%	18,48%	18,68%
	Somme	173	83,20%	790	147	84,31%	15,37%	3,10%
	Académie	613	83,91%	2825	491	84,89%	17,56%	12,82%
PE classe exceptionnelle	Aisne	69	73,13%	145	33	81,46%	33,79%	54,55%
	Oise	87	79,31%	199	51	79,60%	27,60%	7,20%
	Somme	75	76%	158	43	78,60%	28,36%	8,95%
	Académie	231	76,15%	502	127	79,89%	29,92%	23,57%
PE échelon spécial classe exceptionnelle	Aisne	7	42,85%	5	5	50%	60%	80%
	Oise	7	71,42%	5	2	71,42%	71,42%	28,57%
	Somme	5	100%	5	0	100%	100%	0%
	Académie	19	71,42%	15	7	73,81%	77,14%	36,19%

Champ : Secteur public.

Source: DSDEN de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme

Commentaires :

Sur les 863 promus de l'académie, 77,16 % sont des femmes.

Tableau 47 : Nombre d'enseignants du 1er degré promus sur tableaux d'avancement à la classe exceptionnelle (rentrée 2021)

		Vivier 1	Vivier 2
AISNE	% femmes dans la Hors Classe	83,40%	
	% femmes promouvables	81,50%	81,30%
	Nombre de promus	59	8
	% femmes parmi les promus	72,90%	75%
OISE	% femmes dans la Hors Classe	84,02%	
	% femmes promouvables	81,74%	65,63%
	Nombre de promus	71	16
	% femmes parmi les promus	81,69%	62,50%
SOMME	% femmes dans la Hors Classe	79,10%	
	% femmes promouvables	78,90%	75%
	Nombre de promus	66	9
	% femmes parmi les promus	77,30%	66,10%

Tableau 48 : Les avancements accéléré dans le 1er degré

Corps d'accès	Aisne			Oise			Somme		
	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes promues	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes promues	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes promues
Professeurs des écoles 7 ^{ème} échelon	88,50%	23	91,30%	89,21%	42	92,86%	84,70%	18	77,80%
Professeurs des écoles 9 ^{ème} échelon	88,30%	33	87,90%	81,67%	54	84,48%	84,30%	30	83,30%

2. Les promotions des enseignants du 2nd degré

Tableau 49 : Nombre d'enseignants du 2nd degré promus sur tableaux d'avancement à la hors classe

Corps d'accès	% femmes dans la classe normale	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes	% promus parmi les candidats à la promotion	
					Femmes	Hommes
Agrégés Hors Classe	49,3%	48,9%	45	37,8%	11,1%	17,5%
Certifiés Hors Classe	64,3%	64,4%	238	64,7%	19,2%	19 %
PEPS Hors Classe	34,6%	37,2%	34	44,1%	22,4%	16,8%
PLP Hors Classe	47,4%	48,2%	81	42 %	16,3%	20,9%
PEGC Hors Classe	0 %					

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

Commentaires :

En 2021, les taux de promotion à la hors classe des enseignantes ne sont inférieurs à ceux des enseignants que pour les PLP. Pour les professeurs d'éducation physique et sportive, le taux de promotion des femmes à la hors classe dépasse de 5,6 points celui des hommes.

Concernant l'avancement à la hors classe des professeurs agrégés, l'académie d'Amiens a proposé 110 agents dont 46,3% de femmes, le ministère a promu 45 agents dont 37,8% de femmes.

Tableau 50 : Nombre d'enseignants du 2nd degré promus sur tableaux d'avancement à la classe exceptionnelle (rentrée 2021)

Corps d'accès	% femmes dans la Hors Classe	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes	% promus parmi les candidats à la promotion	
					Femmes	Hommes
Agrégés Classe exceptionnelle						
Vivier 1	51,3%	42,3%	14	42,9%	9,7%	10%
Vivier 2		44,4%				
Certifiés Classe Exceptionnelle						
Vivier 1	62,6%	59,5%	110	60%	72,5%	71%
Vivier 2		58,7%	30	60%	10,3%	9,7%
PEPS Classe Exceptionnelle						
Vivier 1	49%	35,7%	9	44,4%	80%	55,6%
Vivier 2		53,5%	2	0 %	0%	10%
PLP Classe Exceptionnelle						
Vivier 1	50,4%	67,3%	30	63,3%	57,6%	68,7%
Vivier 2		45,4%	9	44,4%	8,2%	8,5%
PEGC Classe Exceptionnelle						
	0 %					

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

Tableau 51 : L'accès au corps des professeurs agrégés par liste d'aptitude en 2021

	Candidats	Proposés	Promus
Femmes	148 (51,39%)	22 (52,38%)	6 (54,54%)
Hommes	140 (48,31%)	20 (47,62%)	5 (45,45%)
Total	288	42	11

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

Tableau 52 : Les avancements accélérés d'échelon dans le second degré

Corps	Echelon	Genre	Promouvables	Promus
CERTIFIE	6 ^{ème} échelon	Femmes	128/193 (66,3%)	37/55 (67,3%)
		Hommes	65/193 (33,7%)	18/55 (37,2%)
	8 ^{ème} échelon	Femmes	142/205 (69,26%)	45/61 (73,77%)
		Hommes	53/205 (25,85%)	16/61 (26,23%)
PLP	6 ^{ème} échelon	Femmes	38/69 (55,07%)	10/19 (52,63%)
		Hommes	31/69 (44,93%)	9/19 (47,37%)
	8 ^{ème} échelon	Femmes	24/55 (43,64%)	8/16 (50%)
		Hommes	31/55 (56,36%)	8/16 (50%)
PEPS	6 ^{ème} échelon	Femmes	5/30 (16,67%)	2/8 (25%)
		Hommes	25/30 (83,33%)	6/8 (75%)
	8 ^{ème} échelon	Femmes	14/32 (43,75%)	3/9 (33,33%)
		Hommes	18/32 (56,25%)	6/9 (66,67%)
CPE	6 ^{ème} échelon	Femmes	2/5 (40%)	1/1 (100%)
		Hommes	3/5 (60%)	
	8 ^{ème} échelon	Femmes	2/6 (33,33%)	1/1 (100%)
		Hommes	4/6 (66,67%)	
PSYEN	6 ^{ème} échelon	Femmes	6/8 (75%)	2/2 (100%)
		Hommes	2/8 (25%)	
	8 ^{ème} échelon	Femmes	3/4 (75%)	1/1 (100%)
		Hommes	1/4 (25%)	

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

3. Les promotions des personnels de direction et d'inspection

Tableau 53 : Evolution du nombre de personnels de direction et d'inspection promus sur liste d'aptitude

Corps d'accès	Nombre de promus				Nombre promus	% femmes
	2017	2018	2019	2020		
Perdir Classe Normale	4	5	6	9	12	50%
IEN	1	2	1	1	2	50%
IA IPR	<i>Il n'y pas plus de LA IA IPR depuis 2016</i>					

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Administratifs et d'Encadrement.

Tableau 54 : Nombre de personnels de direction et d'inspection promus sur tableau d'avancement pour le grade supérieur

Corps d'accès	Nombre promus	% femmes
	2021	
Perdir HC	15	46,66%
Perdir 1ère classe	18	44,44%
IEN HC	3	66%
IA IPR HC	0	0

Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Administratifs et d'Encadrement

Tableau 55 : Nombre de personnels d'éducation et d'orientation promus sur tableau à la classe exceptionnelle

Corps d'accès	% femmes dans la classe normale	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes	% promus parmi les candidats à la promotion	
					Femmes	Hommes
CPE Hors Classe	71,8%	72,5%	15	66,6%	17,24%	22,72%
Psy EN Hors Classe	92,4%	93,7%	12	83,3%	16,67%	50%

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

Tableau 56 : Nombre de personnels d'éducation et d'orientation promus sur tableau à la hors classe

Corps d'accès	% femmes dans la Hors Classe	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes	% promus parmi les candidats à la promotion	
					Femmes	Hommes
CPE classe exceptionnelle						
Vivier 1	76,3%	100%	5	100%	62,5%	0%
Vivier 2		86,70%	1	100%	7,7%	0%
Psy EN classe exceptionnelle						
Vivier 1	82,7%	72%	1	0%	0%	14,3%
Vivier 2		100%	0	0%	0%	0%

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

4. Les promotions des personnels ATSS

Tableau 57 : Nombre de promus de personnels ATSS sur liste d'aptitude

Corps d'accès	Nombre promus	% femmes	% de promus parmi les candidats à la promotion
Attachés	5	100%	16,12%
SAENES	6	100%	0,8%
CTSS	0	0	0
IGR	0	0	0
IGE	0	0	0
ASI	0	0	0
Technicien de recherche et de formation	2	50%	40%

Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Administratifs et d'Encadrement

Tableau 58 : Evolution du nombre de personnels ATSS promus sur tableaux d'avancement pour le grade supérieur

Corps d'accès	Nombre promus			Nombre de promus	% femmes	% de promus parmi les candidats à la promotion
	2018	2019	2020			
Échelon spécial attachés hors classe	2	0	1	1	100	12,5
Attachés hors classe	2	2	2	2	50	6,06
Attachés principaux	3	3	3	4	50	4,76
SAENES Classe exceptionnelle	7	7	6	7	71,43	5,98
SAENES Classe supérieure	9	9	11	12	66,67	8,27
Adjenes Principal 1ère classe	31	30	30	38	89,47	9,72
Adjenes Principal 2ème classe	25	22	17	15	100	40,54
Assistants de service social des administrations de l'État principal	3	6	5	14	100	12
Infirmier classe supérieure	10	8	8	7	99	9,42
Infirmier hors classe	8	8	8	9	100	9,88
IGE hors classe	1	0	0	Nd		
TECH RF classe exceptionnelle	1	0	2	Nd		
TECH RF classe supérieure	1	1	1	Nd		
ATRF principal 1re classe	12	15	15	16	62	9
ATRF principal 2e classe	5	7	8	7	71	8
IGR hors classe	0	0	0	Nd		
IGR 1re classe	0	0	1	Nd		
Ensemble	120	118	118	166		

Nd : non disponible / non publié Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Administratifs et d'Encadrement

C – Les rendez-vous de carrière

1. La réalisation des rendez-vous de carrière

Tableau 59 : Les rendez-vous de carrière dans le 2nd degré public

Corps	Agents à évaluer		RDVC réalisés (% des éligibles)		RDVC non réalisés (% des éligibles)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agrégés	50	60	47 (94%)	56 (93,3%)	3 (6%)	4 (6,7%)
Certifiés	455	218	436 (95,8%)	215 (98,6%)	19 (4,2%)	3 (1,4%)
PLP	89	85	83 (93,3%)	79 (92,9%)	6 (6,7%)	6 (7,1%)
PEPS	33	64	32 (97%)	64 (100%)	1 (3%)	0
CPE	26	12	25 (96,2%)	12 (100%)	1 (3,8%)	0
PSYEN	12	0	12 (100%)	0	0	0
TOTAL	665	439	635 (95,5%)	426 (97%)	30 (4,5%)	13 (3%)

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

Tableau 60 : Les rendez-vous de carrière dans le 2nd degré privé

Corps	Agents à évaluer		RDVC réalisés (% des éligibles)		RDVC non réalisés (% des éligibles)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agrégés	3	0	3 (100%)	0	0	0
Certifiés	79	28	78 (98,7%)	27 (96,4%)	1 (1,3%)	1 (3,6%)
PLP	18	6	16 (88,9%)	6 (100%)	2 (11,1%)	0
PEPS	5	11	5 (100%)	10 (90,9%)	0	1 (9,1%)
TOTAL	105	45	102 (97,1%)	44 (97,8%)	3 (2,9%)	1 (2,2%)

Champ : Secteur privé.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

2. Les appréciations finales

Tableau 61 : Les appréciations dans le second degré public

Corps	Genre	Excellent	Très satisfaisant	Satisfaisant	A consolider	Non renseigné
Agrégés	Femmes	24/50 (48%)	19/50 (38%)	2/50 (4%)	2/50 (4%)	3/50 (6%)
	Hommes	25/60 (41,65%)	24/60 (40%)	7/60 (11,65%)		4/60 (6,7%)
Certifiés	Femmes	154/455 (33,8%)	213/455 (46,8%)	63/455 (13,8%)	6/455 (1,3%)	19/455 (4,2%)
	Hommes	56/218 (25,7%)	114/218 (52,3%)	39/218 (17,9%)	6/218 (2,7%)	3/218 (1,4%)
PLP	Femmes	29/89 (32,6%)	47/89 (52,8%)	5/89 (5,6%)	2/89 (2,2%)	6/89 (6,7%)
	Hommes	25/85 (29,4%)	39/85 (45,9%)	13/85 (15,3%)	2/85 (2,3%)	6/85 (7,1%)
PEPS	Femmes	13/33 (39,4%)	11/33 (33,3%)	8/33 (24,2%)		1/33 (3%)
	Hommes	17/64 (26,6%)	31/64 (48,4%)	15/64 (23,4%)	1/64 (1,6%)	
CPE	Femmes	8/26 (30,8%)	15/26 (57,7%)	2/26 (7,7%)		1/26 (3,8%)
	Homme	3/12 (25%)	5/12 (41,7%)	4/12 (33,3%)		
PSYEN	Femmes	5/12 (41,7%)	6/12 (50%)	1/12 (8,3%)		
	Homme					
TOTAL	Femmes	233/665 (35,0%)	311/665 (46,8%)	81/665 (12,2%)	10/665 (1,5%)	30/665 (4,5%)
	Homme	126/439 (28,7%)	213/439 (48,5%)	78/439 (17,8%)	9/439 (2,0%)	13/449 (2,9%)

Champ : Secteur public.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

Tableau 62 : Les appréciations dans le second degré privé

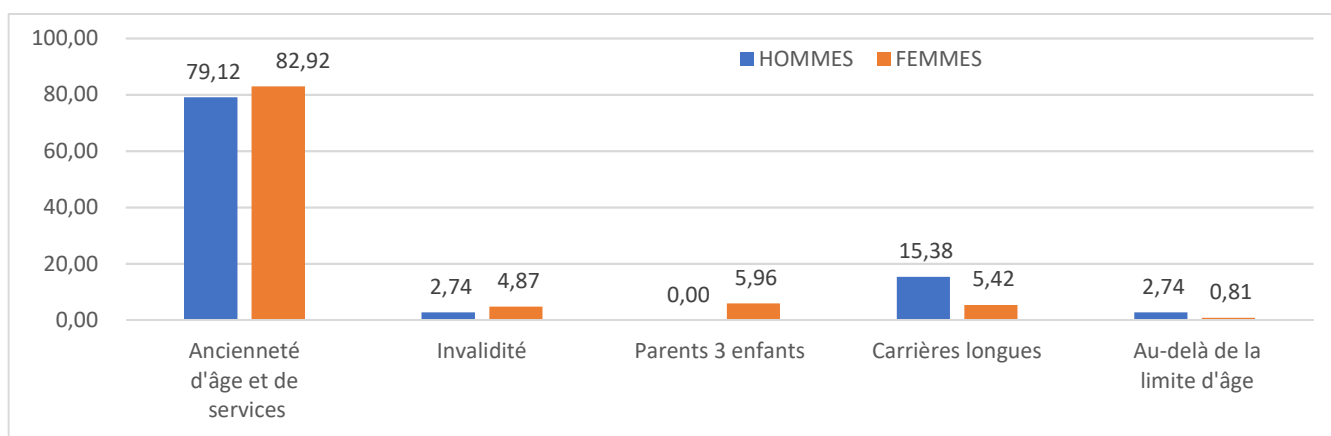
Corps	Genre	Excellent	Très satisfaisant	Satisfaisant	A consolider	Non renseigné
Agrégés	Femmes	3/3 (100%)				
	Hommes					
Certifiés	Femmes	26/79 (32,9%)	37/79 (46,8%)	13/79 (16,4%)	2/79 (2,5%)	1/79 (1,3%)
	Hommes	7/28 (25%)	16/28 (57,1%)	4/28 (14,3%)		1/28 (3,6%)
PLP	Femmes	3/18 (16,7%)	11/18 (61,1%)	2/18 (11,1%)		2/18 (11,1%)
	Hommes	3/6 (50%)	3/6 (50%)			
PEPS	Femmes	2/5 (40%)	3/5 (60%)			
	Hommes	2/11 (18,2%)	6/11 (54,5%)	2/11 (18,2%)	1/11 (9,1%)	
TOTAL	Femmes	34/105 (32,4%)	51/105 (48,6%)	15/105 (14,3%)	2/105 (1,9%)	3/105 (2,9%)
	Homme	12/45 (26,7%)	25/45 (55,6%)	6/45 (13,3%)	1/45 (2,2%)	1/45 (2,2%)

Champ : Secteur privé.

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants.

D – Les retraites

Figure 10: Répartition du nombre de départs en retraite par sexe et selon le motif



Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Prestations Sociales

IV / La formation

A – La formation continue des personnels

Tableau 63 : Répartition des journées stagiaires réalisées en 2020-2021 selon l'orientation

Code	Candidats		Journées Stagiaires	
	Sexe	Nombre	Nombre	%
01 - ENTREE DANS LES METIERS ET FONCTIONS	F	2 575	2 804	65,01%
	M	1 397	1 509	34,99%
02 - PARCOURS PROFESSIONNELS	F	2 174	3 480	56,28%
	M	994	2 704	43,72%
03 - ECOLE INCLUSIVE	F	1 101	2 020	91,00%
	M	207	200	9,00%
04 - EDUCATION PRIORITAIRE	F	272	232	59,21%
	M	165	160	40,79%
05 - PERFECTIONNEMENT DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES	F	9 555	5 296	65,43%
	M	4 909	2 798	34,57%
06 - MAITRISE DE LA LANGUE	F	116	72	64,41%
	M	48	40	35,59%
07 - DEVELOPPEMENT DES USAGES DU NUMERIQUE EDUCATIF	F	839	432	44,39%
	M	780	541	55,61%
09 - PARCOURS DE L'ELEVE	F	1 228	468	64,54%
	M	637	257	35,46%
10 - PREVENTION DES RISQUES ET CLIMAT SCOLAIRE	F	693	609	60,13%
	M	397	404	39,87%
11 - PEDAGOGIE APPLIQUEE A L'ENS. DES DISC. DIDACTIQUE	F	3 769	2 234	56,20%
	M	2 823	1 741	43,80%
12 - FORMATION DES FORMATEURS ET DES TUTEURS	F	1 579	1 700	59,55%
	M	1 032	1 155	40,45%
13 - ACCOMPAGNEMENT DES REFORMES	F	157	92	63,42%
	M	96	53	36,58%
14 - PILOTAGE ET ADMINISTRATION DES EPLE	F	185	67	50,25%
	M	155	67	49,75%
15 - ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE DE L'EPLE	F	40	10	64,58%
	M	25	6	35,42%
16 - ACCOMPAGNEMENT RH ET FORMATION DES PERSONNELS	F	813	236	78,10%
	M	246	66	21,90%
1807 - DEVELOPPEMENT DES USAGES DU NUMERIQUE EDUCATIF	F	201	71	75,09%
	M	129	24	24,91%
RIEN - AUCUNE DES ORIENTATIONS ACTUELLES	F	209	86	52,55%
	M	201	78	47,45%
Total		39 747	31 707	100,00%

Champ : Secteur public

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Délégation Académique à la Formation des Personnels de l'Education Nationale

Tableau 64: Répartition des personnels formés selon les modalités de formation en 2020-2021

	Candidats inscrits			Stagiaires présents		Taux de présence	Journées stagiaires	
	Sexe	Nombre	%	Nombre	%		Nombre	%
L - PRESENTIEL	F	10 559	62,76%	7 232	61,77%	80,27%	8 500	61,32%
	M	6 266	37,24%	4 476	38,23%	81,66%	5 362	38,68%
N - A DISTANCE	F	6 259	64,79%	4 845	63,87%	86,91%	2 763	61,71%
	M	3 402	35,21%	2 741	36,13%	86,77%	1 715	38,29%
S - HYBRIDE	F	8 688	65,52%	7 045	65,46%	91,06%	8 644	64,67%
	M	4 573	34,48%	3 718	34,54%	90,33%	4 722	35,33%
Total		39 747		30 057		85,69%	31 707	

Champ : Secteur public

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Délégation Académique à la Formation des Personnels de l'Education Nationale

Tableau 65: Répartition des stagiaires en fonction de l'objectif de formation en 2020-2021

	Sexe	Candidats inscrits	
		Nombre	%
21 - FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	F	895	56,50%
	M	689	43,50%
22 - ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	F	3 507	73,91%
	M	1 238	26,09%
23 - ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	F	687	46,77%
	M	782	53,23%
24 - DEVELOPT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NVELLES	F	15 901	64,10%
	M	8 907	35,90%
25 - PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	F	1 714	74,33%
	M	592	25,67%
30 - FORMATION DIPLOMANTE	F	56	88,89%
	M	7	11,11%
32 - ELABORATION DE RESSOURCES	F	138	53,08%
	M	122	46,92%
33 - DEVT COMPETENCES LIEES ACTIVITES FORMATION	F	1 851	59,02%
	M	1 285	40,98%
34 - CONCEPTION ET ORGANISATION DE LA FORMATION	F	757	55,01%
	M	619	44,99%
Total		39 747	100,00%

Champ : Secteur public

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Délégation Académique à la Formation des Personnels de l'Education Nationale

B – Les personnels formés

Tableau 66 : Nombre de personnels inscrits et taux d'assiduité par public cible

	Sexe	Candidats inscrits		Taux d'assiduité
		Nombre	%	
A0 - FONCTION D'ENSEIGNEMENT	F	10 904	63,69%	77,70%
	M	6 217	36,31%	76,41%
A2 - ENSEIGNANT EN COLLEGE	F	906	58,08%	72,59%
	M	654	41,92%	72,79%
A3 - ENSEIGNANT EN SEGPA	M	1	100,00%	100,00%
A4 - ENSEIGNANT EN LYCEE	F	1 721	52,84%	81,52%
	M	1 536	47,16%	82,90%
A5 - ENSEIGNANT EN LYCEE PROFESSIONNEL	F	1 032	43,99%	83,74%
	M	1 314	56,01%	83,87%
A6 - ENSEIGNANT EDUCATION PRIORITAIRE	F	192	61,54%	84,62%
	M	120	38,46%	81,37%
A7 - ASSISTANT ETRANGER	F	132	71,35%	76,19%
	M	53	28,65%	86,54%
B0 - FONCTION DE FORMATION	F	535	50,71%	82,07%
	M	520	49,29%	90,46%
B1 - FORMATEUR	F	1 180	58,10%	85,84%
	M	851	41,90%	83,59%
B3 - CONSEILLER PEDAGOGIQUE	F	320	63,12%	81,36%
	M	187	36,88%	82,63%
B7 - TUTEUR	F	15	48,39%	100,00%
	M	16	51,61%	100,00%
C1 - CONSEILLER D'EDUCATION	F	7	43,75%	85,71%
	M	9	56,25%	77,78%
C4 - ASSISTANT DE PREVENTION ET DE SECURITE	F	15	44,12%	100,00%
	M	19	55,88%	100,00%
D1 - PERSONNEL DE L'ASH	F	899	92,87%	87,10%
	M	69	7,13%	84,06%
D2 - PSYCHOLOGUE SCOLAIRE, RE EDUCATEUR	F	56	80,00%	92,59%
	M	14	20,00%	85,71%
F0 - FONCTION D'ENCADREMENT SUPERIEUR	F	295	52,40%	95,92%
	M	268	47,60%	95,86%
G4 - DIRECTEUR DELEGUE AUX FORMATIONS PRO ET TECH	F	3	33,33%	100,00%
	M	6	66,67%	100,00%
H0 - FONCTION DE GESTION	F	24	55,81%	83,33%
	M	19	44,19%	88,89%
H1 - GESTIONNAIRE D'EPL	F	274	82,04%	84,76%
	M	60	17,96%	71,43%
	F	35	89,74%	93,55%

H3 - GESTIONNAIRE DE SERVICE EN DSDEN OU EN RECTORAT	M	4	10,26%	33,33%
J0 - FONCTION DE DIRECTION ECOLE, EPLE, ETAB SPECIALISE	F	184	55,59%	71,01%
	M	147	44,41%	75,47%
K0 - FONCTION D'INSPECTION	F	93	58,13%	100,00%
	M	67	41,88%	98,44%
K4 - IEN ET/EG	M	3	100,00%	100,00%
M1 - MEDECIN	F	25	96,15%	76,00%
	M	1	3,85%	100,00%
M2 - PERSONNEL INFIRMIER	F	444	95,69%	36,36%
	M	20	4,31%	61,11%
M3 - PERSONNEL DE SERVICE SOCIAL	F	219	96,48%	95,35%
	M	8	3,52%	71,43%
P0 - ADMINISTRATION GENERALE	F	993	87,95%	63,01%
	M	136	12,05%	61,43%
T0 - FONCTION HYGIENE ET SECURITE	F	22	40,00%	65,00%
	M	33	60,00%	57,14%
T1 - INSPECTEUR SECURITE SANTE ET TRAVAIL	F	1	100,00%	100,00%
T2 - ASSISTANT ET CONSEILLER DE PREVENTION	F	15	44,12%	
	M	19	55,88%	
Y0 - PUBLIC INTER CATEGORIEL	F	2 328	69,41%	87,20%
	M	1 026	30,59%	85,96%
Y1 - INTER CATEGORIEL PERSONNELS D'ENCADREMENT	F	258	61,72%	77,78%
	M	160	38,28%	87,22%
Y2 - INTER CATEGORIEL EQUIPE D'ETABLISSEMENT OU DE SERV	F	82	80,39%	72,84%
	M	20	19,61%	65,00%
Y3 - INTER-CATEGORIEL PERSONNELS ATSS	F	1 063	79,63%	72,98%
	M	272	20,37%	73,73%
Y4 - INTER CATEGORIEL SANTE/SOCIAL	F	103	100,00%	94,00%
Y9 - AUTRES PUBLICS INTER CATEGORIEL	F	1 131	74,26%	60,54%
	M	392	25,74%	59,60%
Total		39 747	100,00%	78,86%

Champ : Secteur public

Source : Rectorat de l'académie d'Amiens, Délégation Académique à la Formation des Personnels de l'Education Nationale

C – Les préparations concours

Figure 11 : La répartition des stagiaires inscrits aux formations « préparation concours » et « développement de qualifications » en 2020-2021

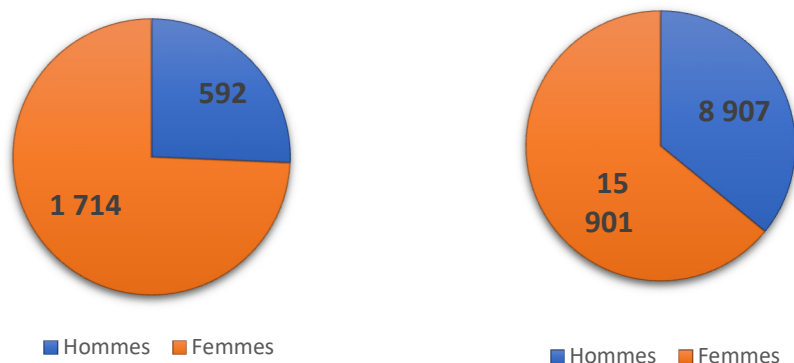
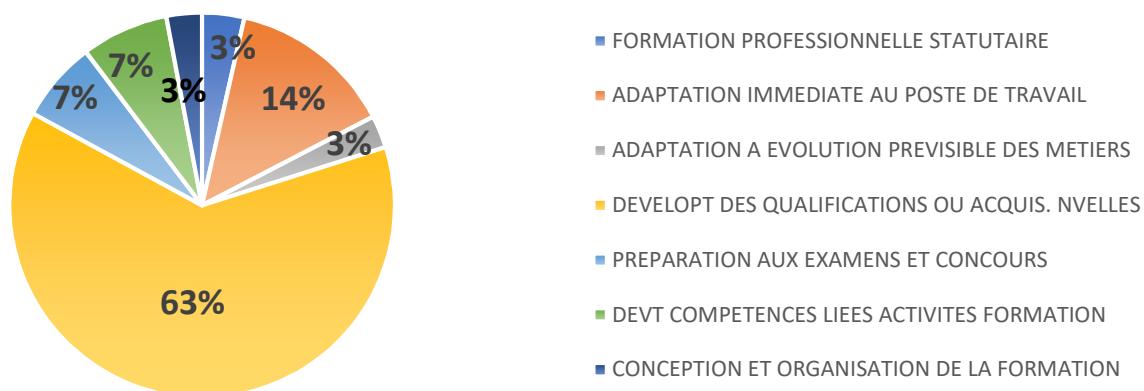


Figure 12 : Les formations les plus suivies par les femmes en 2020-2021



D – Les congés de formation professionnelle

1. Dans l'enseignement public

Tableau 67 : Les CFP dans le 1er degré public depuis 2017-2018

	2017-2018				2018-2019				2019-2020				2020-2021			
	Demandes		Accord		Demandes		Accord		Demandes		Accord		Demandes		Accord	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Aisne	22	2	6	2	13	3	12	2	13	2	11	0	7	2	5	1
Oise	33	2	25	1	19	1	19	1	24	2	24	2	27	1	25	0
Somme	14	2	8	0	8	2	7	2	6	2	5	2	4	0	4	0
Total	69	6	39	3	40	6	38	5	43	6	40	4	38	3	34	1

Champ : Secteur public

Source : DSDEDN de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme

Tableau 68 : Répartition des demandes de congé de formation professionnelle par corps et par sexe, dans le 2nd degré, en 2021-2022

	Nombre demandes hommes	Hommes CFP accordés	Nombre demandes femmes	Femmes CFP accordés
Agrégés	1	1	3	2
Certifiés	21	13	43	30
PLP	2	1	3	0
EPS	2	2	2	1
PSY EN	0	0	1	1
CPE	0	0	1	1
Non Titulaires	0	0	0	0
Total	26	17	53	35

Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Direction des Ressources Humaines

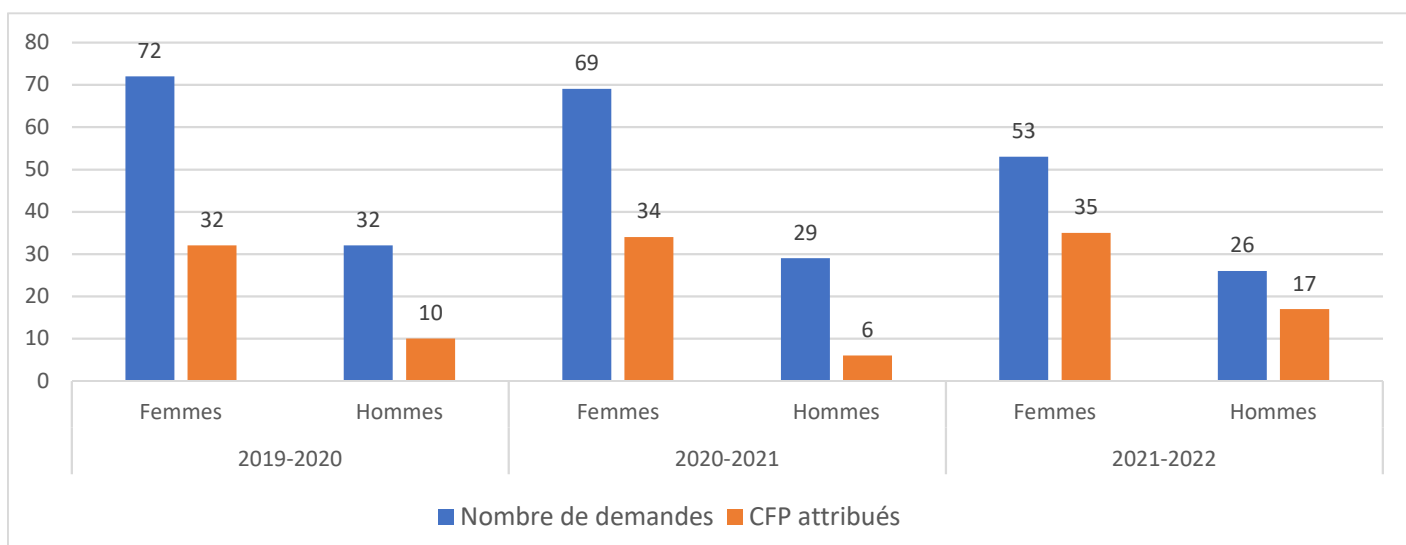
Tableau 69 : Répartition des demandes de CFP accordées par corps, ancienneté et sexe, dans le 2nd degré en 2021-2022

Corps	Sexe		Ancienneté dans le corps		Demandes accordées
	Femmes	Hommes	Moins 10 ans	Plus 10 ans	
Agrégés	2	1	1	2	3
Certifiés	30	13	15	28	43
PLP	0	1	0	1	1
EPS	1	2	0	3	3
PSY EN	1	0	0	1	1
CPE	1	0	0	1	1
Non Titulaires	0	0	0	0	0
Total	35	17	16	36	52

Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Direction des Ressources Humaines

Figure 13 : Evolution du nombre de CPF sollicités et accordés dans le 2nd degré public depuis 2019



Commentaires :

En 2019-2020, sur les 104 demandes de CPF, 63,29% ont été émises des femmes. Sur les 42 CPF accordés cette année-là, 76,19% l'ont été pour des femmes.

En 2021-2022, l'académie a reçu 138 demandes de CPF pour le 2nd degré public. 67,09% étaient des demandes féminines. 67,31% des accords étaient pour des femmes.

2. Dans l'enseignement privé

Tableau 70 : Répartition des demandes de CPF selon le sexe dans l'enseignement privé en 2021-2022

	Nbre de demandes hommes	CFP accordés	Nbre de demandes femmes	CFP accordés
Agrégés	1	1	0	0
Certifiés	3	2	5	5
PLP	0	0	0	0
Non titulaires	0	0	0	0
Total	4	3	5	5

Champ : Secteur privé

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants

Tableau 71 : Répartition des demandes de CPF accordées par corps, ancienneté et sexe dans l'enseignement privé en 2021-2022

	Sexe		Ancienneté dans le corps		Demandes accordées
	Femmes	Hommes	Moins de 10 ans	Plus de 10 ans	
Agrégés	0	1		1	1
Certifiés	5	3	2	6	8
PLP	0	0	0	0	0
Non titulaires	0	0	0	0	0
Total	5	4	2	7	9

Champ : Secteur privé

Source : Rectorat d'Amiens, Division des Personnels Enseignants

V / Le handicap

Tableau 72 : Répartition du nombre de BOE par type de personnels en 2020

	Nombre d'agents	% de femmes BOE	Part des femmes dans le corps
Non enseignant	3 176	78,30%	82,80%
Enseignant 1D public	11 909	84,20%	84,20%
enseignant 1D privé	1 070	100%	94%
enseignants 2D public	21 282	66,70%	61,20%
enseignants 2D privé	2 447	81,10%	67,10%

Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Direction des Ressources Humaines, Division des Systèmes d'Information et du Numérique

Tableau 73 : Répartition du nombre de BOE par type de bénéficiaires en 2020

	Nombre de BOE	% de femmes
RQTH	1 003	76,40%
Rente accident du travail/maladie professionnelle	6	83,30%
Pension d'incapacité permanente 2/3	4	75%
Fonction Allocation temporaire d'invalidité	43	65,10%
Ancien militaire et assimilés pensionnés	16	31,30%
Titulaire d'une carte d'invalidité	15	33,30%
Titulaire d'une Allocation Adulte handicapé	6	83,30%
Emploi réservé, ancien militaire non titulaire d'une pension	3	0,00%
Pension d'invalidité et assimilé	1	100,00%
Agent reclassé	18	72,20%

Champ : Secteur public

Source : Rectorat d'Amiens, Direction des Ressources Humaines, Division des Systèmes d'Information et du Numérique

Conclusion

Ces données ont été extraites du BSA, et fournies par le SRAES.

Les données liées à l'évolution de carrière dans les 1^{er} et 2nd degrés public ont été transmises par les DSDEN et par la Division des Personnels Enseignants. Les informations relatives aux personnels non enseignants ont été transmises par la DPAE.

Réalisé dans le cadre de l'élaboration du Plan d'action académique pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2021-2023, les données de situation comparée seront revues chaque année, dans le cadre du RSU.

Par ailleurs, cette version du RSC pourra être enrichie ponctuellement.

Listes des tableaux et des figures

Tableau 1 : Répartition des effectifs de l'académie d'Amiens en 2020-2021

Tableau 2 : Répartition des effectifs de l'académie d'Amiens, par département, en 2020-2021

Tableau 3 : Nature des contrats des enseignants non titulaires de l'académie d'Amiens des secteurs public et privé sous contrat en 2020-2021

Tableau 4 : Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2020-2021

Tableau 5 : Répartition des personnels non titulaires selon la catégorie d'emploi en 2020-2021

Tableau 6 : Répartition des personnels non titulaires selon la catégorie d'emploi en 2020-2021, en %

Tableau 7 : Répartition des enseignants du secteur public par degré d'enseignement, selon le statut en 2020-2021

Tableau 8 : Répartition des enseignants du secteur public par corps en 2020-2021

Tableau 9 : Répartition des enseignants du secteur public par corps et par département en 2020-2021

Tableau 10 : Répartition des enseignants du 1^{er} degré public affectés sur des missions d'enseignement et de direction en école en 2020-2021

Tableau 11 : Répartition des enseignants du secteur public par corps en 2020-2021

Tableau 12 : Répartition des enseignants du secteur privé par degré d'enseignement selon le statut en 2020-2021

Tableau 13 : Répartition des enseignants du 1^{er} degré privé par corps en 2020-2021

Tableau 14 : Répartition des enseignants du 1^{er} degré privé affectés sur des missions d'enseignement et de direction en école 2020-2021

Tableau 15 : Répartition des enseignants du 2nd degré privé par corps en 2020-2021

Tableau 16 : Répartition des personnels non enseignants par filière professionnelle et statut en 2020-2021

Tableau 17 : Répartition des personnels de direction en 2020-2021

Tableau 18 : Répartition des enseignants du second degré public faisant fonction ADPFT ou DDFPT

Tableau 19 : Personnels de direction par statut et classement d'établissement en 2020-2021

Tableau 20 : Répartition des personnels d'inspection en 2020-2021

Tableau 21 : Répartition genrée des corps d'inspection 1^{er} et 2nd degré en 2020-2021

Tableau 22 : Répartition des personnels d'encadrement supérieur en 2020-2021

Tableau 23 : Répartition des personnels d'éducation en 2020-2021

Tableau 24 : Répartition des personnels d'assistance éducative en 2020-2021

Tableau 25 : Répartition des personnels de la filière administrative par catégorie et par statut en 2020-2021

Tableau 26 : Répartition des personnels de la filière santé et sociale par catégorie et par statut en 2020-2021

Tableau 27 : Répartition des personnels de la filière ITRF par catégorie hiérarchique en 2020-2021

Tableau 28 : Répartition des effectifs en temps partiel en 2020-2021

Tableau 29 : Evolution du poids du temps partiel des enseignants et des non enseignants depuis 2016

Tableau 30 : Les allègements de service dans le 2nd degré en 2021-2022

Tableau 31 : Les allègements de service dans le 1^{er} degré en 2021-2022

Tableau 32 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé lié à la parentalité selon le corps en 2020-2021 (en %)

Tableau 33 : Nombre moyen de jours d'arrêts liés à la parentalité

Tableau 34 : Salaires nets moyens des personnels de l'éducation nationale en 2018

Tableau 35 : Salaires mensuels moyens des enseignants du public en 2018

Tableau 36 : Salaires mensuels moyens des enseignants du privé en 2018

Tableau 37 : Salaires mensuels moyens des non enseignants en 2018

Tableau 38 : Répartition des bénéficiaires des HSE, HSA et IMP en 2020-2021

Tableau 39 : Montants moyens des HSA, HSE et IMP par sexe en 2020-2021

Tableau 40 : Répartition en % des montants moyens des HSA, HSE et IMP en 2020-2021

Tableau 41 : Répartition des candidats inscrits et admis aux concours du 1^{er} degré en 2021

Tableau 42 : Répartition des candidats inscrits aux concours du 2nd degré en 2021

Tableau 43 : Répartition des candidats inscrits et admis aux concours ATE déconcentrés en 2021

Tableau 44 : Répartition des candidats inscrits aux concours ATE nationaux en 2021

Tableau 45 : Nombre de professeurs des écoles promus par liste d'aptitude en 2021

Tableau 46 : Nombre de professeurs des écoles promus dans le grade supérieur par tableau d'avancement dans le public

Tableau 47 : Nombre d'enseignants du 1^{er} degré promus sur tableaux d'avancement à la classe exceptionnelle (RS 2021)

Tableau 48 : Les avancements accélérés dans le 1^{er} degré

Tableau 49 : Nombre d'enseignants du 2nd degré promus sur tableaux d'avancement à la hors classe

Tableau 50 : Nombre d'enseignants du 2nd degré promus sur tableaux d'avancement à la classe exceptionnelle

Tableau 51 : L'accès au corps des professeurs agrégés par liste d'aptitude en 2021

Tableau 52 : Les avancements accélérés d'échelon dans le 2nd degré

Tableau 53 : Evolution du nombre de personnels de direction et d'inspection promus sur liste d'aptitude

Tableau 54 : Nombre de personnels de direction et d'inspection promus sur tableau d'avancement dans le grade supérieur

Tableau 55 : Nombre de personnels d'éducation et d'orientation promus sur tableau à la classe exceptionnelle

Tableau 56 : Nombre de personnels d'éducation et d'orientation promus sur tableau à la hors classe

Tableau 57 : Nombre de personnels ATSS promus sur liste d'aptitude

Tableau 58 : Evolution du nombre de personnels ATSS promus sur tableau d'avancement pour le grade supérieur

Tableau 59 : Les rendez-vous de carrière dans le second degré public

Tableau 60 : Les rendez-vous de carrière dans le second degré privé

Tableau 61 : Les appréciations finales dans le second degré public

Tableau 62 : Les appréciations finales dans le second degré privé

Tableau 63 : Répartition des journées stagiaires réalisées en 2020-2021 selon l'orientation

Tableau 64 : Répartition des personnels formés selon les modalités en 2020-2021

Tableau 65 : Répartition des stagiaires en fonction de l'objectif de formation en 2021-2021

Tableau 66 : Nombre de personnels inscrits et taux d'assiduité par public cible

Tableau 67 : Les CFP dans le 1^{er} degré public depuis 2017-2018

Tableau 68 : Répartition des demandes de CFP par corps et par sexe, dans le 2nd degré, en 2021-2022

Tableau 69 : Répartition des demandes de CFP accordées par corps, ancienneté et sexe, dans le 2nd degré en 2021-2022

Tableau 70 : Répartition des demandes de CFP selon le sexe dans l'enseignement privé en 2021-2022

Tableau 71 : Répartition des demandes de CFP accordées par corps, ancienneté et sexe dans l'enseignement privé en 2021-2022

Tableau 72 : Répartition du nombre de BOE par type de personnels en 2020

Tableau 73 : Répartition du nombre de BOE par type de bénéficiaires en 2020

- Figure 1 : Part de femmes parmi les personnels de l'académie d'Amiens
- Figure 2 : Part de femmes parmi les personnels de l'académie d'Amiens par département en 2020-2021
- Figure 3 : Part de femmes parmi les enseignants selon le corps en 2020-2021
- Figure 4 : Part de femmes parmi les personnels de direction en 2020-2021
- Figure 5 : Part de femmes parmi les personnels d'éducation en 2020-2021
- Figure 6 : Part de femmes parmi les personnels ATSS en 2020-2021
- Figure 7 : Le nombre d'enseignants à temps partiel, par tranche d'âge, dans le 1^{er} et le 2nd degré.
- Figure 8 : Répartition des montants des HSE, HSA et IMP perçus selon le genre
- Figure 9 : Montant moyen par bénéficiaires selon le genre
- Figure 10 : Répartition du nombre de départs en retraite par sexe et selon le motif
- Figure 11 : La répartition des stagiaires inscrits aux formations « préparation concours » et « développement de qualifications » en 2020-2021
- Figure 12 : Les formations les plus suivies par les femmes en 2020-2021
- Figure 13 : L'évolution du nombre de CPF sollicités et accordés dans le 2nd degré public depuis 2019