

ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES



VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTEZ CFDT



REVENDECA-TION	Obtenu e / Non Obtenu e	Raisons invoqu ées si non obtenues ou compl ément d'informa-tion	Perspectives
R émun ération / r écup ération ou alimenta-tion du CET des HS person-nels adminis-tratifs	Existe dans le droit mais mal appliqu é.	Le CET n'est pas appliqu é partout. Les heures suppl émentaires mal cadr ées et peu r écup ées encore moins indem-ni s ées. Textes sur les astreintes et perma-nences mal connus et appliqu és.	Obtenir la revalorisation des in-demnités d'astreintes et de perma-nences.
Requalification postes admin-istratifs en services d é-concentrés	Un repyramidage de la fili ère admin-istrative. Pas au niveau de nos at-tendus mais rela-tivement cons é-quent.	Plan pluriannuel d'ici 2026 on va passer de : De 18% de A à 24 %, de 33% de B à 37 %, de 49% de C à 39%. Nous deman-dions 29 % de cadre A, 37,3 % de B et 33,7 % de C	Que la requalification s'applique bien majoritairement aux agents d éj à en poste. Continuer de d é-fendre un repyramidage plus im-portant dans la mesure o ù l'en-semble des m étiers à évoluer. L'as-socier à des r éflexions sur les car-ri ères.
R évision RIFSEEP	Obtenue de ma-ni ère cons é-quente dans le Sco pour les ad-ministratifs	21,8 millions d'euros en 2021 / 56,5 mil-lions en 2022 par la fonction publique pour les A & B. Remont ée des planchers pour tous. Rapprochement des moyennes interminist érielles : pour les A (++), pour les B (+) et pour les C dans une moindre mesure. Rapprochement des indemnitaires des administra-tions cen-trales en Ile de France ; Pour les B et les A des alignements entre acad émies d'une m ême r égion. Convergence inter-r égionale en cours (à analyser).	Des revalorisations à la m ême hau-teur dans l'enseignement sup é-rieur. La revalorisation des ITRF du Sco. La poursuite de la revalorisa-tion indemnitaire des C. Un travail sur le classement pr écis des postes dans les groupes.
Obtenir une grille de r éf é-rence pour les contractuels administratifs	Non obtenue Obtenue	Les contractuel.le.s enseignants.e.s dis-posent d'une telle grille depuis 2017 qui permet une harmonisation sur l'en-semble du territoire. Via la fonction publique, la revalorisation des grilles de cat égorie C ; Une augmen-tation des taux de pro /pro alignés sur la fonction publique pour les C et les B.	Se lancer dans la n égociation d'un accord cadre national sur la r ému-n ération des contractuel.le.s admin-istratif-ve-s, ITRF et sant é-sociaux Un r éajustement des grilles de ca-t égorie B et un raccourcissement de la carri ère. Taux de pro / pro pour les cat égories A..



LE SGEN CFDT C'EST QUOI ?

Le Sgen-CFDT est un syndicat général. Il syndique **toutes les catégories de personnels** exerçant dans les écoles, collèges, lycées, dans l'enseignement supérieur, ainsi que les agents de Jeunesse et Sports, de l'Enseignement Agricole Public, des CROUS GRETA et GIP. Son projet est le fruit de revendications élaborées collectivement.

03 22 92 84 40
amiens@sgen.cfdt.fr

Militantes pour les personnels administratifs :

Peggy FLANDREpeggy.flandre@sgen.cfdt.fr

Angélique CREVET...angelique.crevet@sgen.cfdt.fr



ADHÉREZ AU SGEN-CFDT

EN REJOIGNANT LA CFDT, LES ADHÉRENTS CONTRIBUENT À LA RENFORCER.

LA COTISATION SYNDICALE OUVRE DROIT À UN CRÉDIT D'IMPÔT DE 66 %.

POUR ADHÉRER

Les syndicats de la CFDT vivent essentiellement des cotisations des adhérents. Elles sont vitales pour assurer le fonctionnement démocratique de notre organisation : pour échanger, discuter, vous informer.

ÊTRE ADHÉRENT À LA CFDT PERMET :

- de bénéficier d'une information, d'un soutien individuel tant sur le plan professionnel que juridique, dans le cadre des règles définies
- d'être informé sur vos droits, sur l'actualité sociale de votre région, de votre branche professionnelle
- de bénéficier du service d'accompagnement téléphonique personnalisé dédié aux adhérents « Réponses à la carte ».
- d'être acteur de la vie de la CFDT