



ACADÉMIE D'AMIENS

Liberté
Égalité
Fraternité

BILAN DES OPERATIONS COLLECTIVES
D'AVANCEMENT

- Année 2022 -



**ACADÉMIE
D'AMIENS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

BILAN DES OPERATIONS PREPARATOIRES AUX OPERATIONS D'AVANCEMENT 2022

- ⇒ Partie 1 : bilan des rendez-vous de carrière 2020-2021
- ⇒ Partie 2 : bilan de l'attribution des bonifications d'ancienneté

BILAN DES OPERATIONS D'AVANCEMENT - ANNÉE 2022 -

- ⇒ Partie 3 : bilan de l'accès à la hors classe
- ⇒ Partie 4 : bilan de l'accès à la classe exceptionnelle
- ⇒ Partie 5 : bilan de l'accès à l'échelon spécial

1. Bilan des rendez-vous de carrière 2020-2021

PRESENTATION
ELIGIBLES ET EQUILIBRE HOMMES / FEMMES

PRESENTATION

Au cours de sa carrière, un enseignant bénéficie de 3 rendez-vous de carrière : au 6ème, au 8ème et au 9ème échelon.

L'appréciation finale de la valeur professionnelle s'appuie sur le compte rendu des rendez-vous de carrière.

Elle est ensuite prise en considération dans l'attribution des bonifications d'ancienneté aux 6ème et 8ème échelons et dans les critères pour l'inscription au tableau annuel d'avancement à la hors classe.

Professeur s agrégés	Eligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes
1 ^{er} RDVC	29	58,6%	41,4%	31%	33,3%	66,7%
2 ^{ème} RDVC	34	55,9%	44,1%	35,3%	58,3%	41,7%
3 ^{ème} RDVC	47	51,1%	48,9%	25,5%	50%	50%
TOTAL	110					

Professeur s certifiés	Eligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes
1 ^{er} RDVC	261	31,4%	66,6%	29,5%	20,8%	79,2%
2 ^{ème} RDVC	202	33,2%	66,8%	31,7%	29,7%	70,3%
3 ^{ème} RDVC	209	32,5%	67,5%	35,9%	30,7%	69,3%
TOTAL	672					

PLP	Eligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes
1 ^{er} RDVC	57	40,4%	59,6%	24,6%	35,7%	64,3%
2 ^{ème} RDVC	60	48,3%	51,7%	33,3%	45%	55%
3 ^{ème} RDVC	56	57,1%	42,9%	35,7%	55%	45%
TOTAL	173					

PEPS	Eligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes
1 ^{er} RDVC	35	80%	20%	31,4%	72,7%	27,3%
2 ^{ème} RDVC	22	68,2%	31,8%	31,8%	57,1%	42,9%
3 ^{ème} RDVC	40	52,5%	47,5%	32,5%	46,2%	53,8%
TOTAL	97					

CPE	Eligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes
1 ^{er} RDVC	19	42,1%	57,9%	26,3%	40%	60%
2 ^{ème} RDVC	11	18,2%	81,8%	27,3%	33,3%	66,7%
3 ^{ème} RDVC	8	25%	75%	37,5%	0%	100%
TOTAL	38					

PSYEN	Eligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes
1 ^{er} RDVC	3	0%	100%	33,3%	0%	100%
2 ^{ème} RDVC	3	0%	100%	66,7%	0%	100%
3 ^{ème} RDVC	3	0%	100%	33,3%	0%	100%
TOTAL	9					

2. Bilan de l'attribution des bonifications d'ancienneté

PRESENTATION

PROMOUVABLES / PROMUS

EQUILIBRE FEMMES / HOMMES

4 - Bilan des bonifications d'ancienneté 2022

PRESENTATION

Au titre de la campagne 2022, l'appréciation de la valeur professionnelle résulte :

-> des avis finaux émis à l'issue du 1^{er} rendez-vous de carrière pour les enseignants au 6^{ème} échelon ou du 2^{ème} rendez-vous de carrière pour les enseignants au 8^{ème} échelon, organisés en 2020/2021,

-> pour les agents pouvant bénéficier d'une bonification d'ancienneté en 2022 ne disposant d'aucune appréciation préalable (titularisés ou détachés à compter du 1^{er} septembre 2021 ou autre situation ayant abouti à l'absence de rendez-vous de carrière), les avis des inspecteurs et chefs d'établissement ont été recueillis et ont servi d'appui à la formulation de l'appréciation du Recteur.

L'attribution des bonifications d'ancienneté concerne les enseignants ayant atteint le 6^{ème} ou le 8^{ème} échelon de la classe normale et remplissant certaines conditions d'ancienneté dans l'échelon.

Le classement des promouvables est établi en fonction de 4 critères:

- L'avis final recteur
- L'ancienneté dans le corps
- L'ancienneté générale de service
- L'âge

Professeurs certifiés	BA 2022								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 ^{ème}	250	17	60	77	30,8%	75	15	60	30%
8 ^{ème}	201	19	45	64	31,8%	60	17	43	29,8%

Professeurs PLP	BA 2022								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 ^{ème}	55	5	10	15	30,8%	17 (dont 1 reliquat)	6	11	30,9%
8 ^{ème}	64	9	11	20	31,25%	19	8	11	29,7%

PEPS	BA 2022								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 ^{ème}	36	8	3	11	30,55 %	11 (dont 1 reliquat)	8	3	30,55 %
8 ^{ème}	21	4	3	7	33,3%	6	4	2	28,57 %

CPE	BA 2022								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 ^{ème}	16	2	3	5	31,25 %	5 (dont 1 reliquat)	2	3	31,25 %
8 ^{ème}	9	2	3	5	33,3%	4	2	2	33,3%

Psychologues	BA 2022								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 ^{ème}	3	0	1	1	33,3%	1	0	1	33,3%
8 ^{ème}	4	0	2	2	50%	1	0	1	25

3. Bilan de l'accès à la hors classe 2022

PRESENTATION

LE RATIO PROMUS / PROMOUVABLES

REPARTITION PAR SEXE

DONNEES STATISTIQUES PAR ECHELON

LES APPRECIATIONS RECTEUR ET LES OPPOSITIONS A

PROMOTION

ANCIENNETE DE GRADE ET AGE DES PROMUS

TAUX DE PROMOTION SELON L'AFFECTION

EQUILIBRE DISCIPLINAIRE

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

PRESENTATION

L'accès à la hors classe est ouvert à partir de 2 ans d'ancienneté au 9^{ème} échelon de la classe normale.

Le barème national repose sur deux éléments structurants :

- l'appréciation de la valeur professionnelle des agents
- l'ancienneté dans la plage d'appel

Points attribués en fonction de l'avis du Recteur		Points attribués en fonction de l'échelon et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2022	
Excellent :	145 points	9 ^{ème} échelon avec 2 ans	0 point
		9 ^{ème} échelon avec 3 ans	10 points
Très satisfaisant :	125 points	10 ^{ème} échelon sans anc.	20 points
		10 ^{ème} échelon avec 1 an	30 points
Satisfaisant :	105 points	10 ^{ème} échelon avec 2 ans	40 points
		10 ^{ème} échelon avec 3 ans	50 points
A consolider :	95 points	11 ^{ème} échelon sans ancienneté	60 points
		11 ^{ème} échelon avec 1 an	70 points
		11 ^{ème} échelon avec 2 ans	80 points
		11 ^{ème} échelon avec 3 ans	100 points
		11 ^{ème} échelon avec 4 ans	110 points
		11 ^{ème} échelon avec 5 ans	120 points
		11 ^{ème} échelon avec 6 ans	130 points
		11 ^{ème} échelon avec 7 ans	140 points
		11 ^{ème} échelon avec 8 ans	150 points
		11 ^{ème} échelon avec 9 ans et plus	160 points

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

PRESENTATION (suite)

Au titre de la campagne 2022, l'appréciation de la valeur professionnelle résulte :

-> des avis finaux émis à l'issue du 3^{ème} rendez-vous de carrière organisé en 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 ou 2020/2021

-> des avis pérennes formulés lors des campagnes précédentes pour les agents n'ayant pas bénéficié d'un rendez-vous de carrière

-> pour les agents éligibles à compter de l'année 2022 ne disposant d'aucune appréciation préalable (titularisés ou détachés à compter du 1^{er} septembre 2021 ou autre situation ayant abouti à l'absence de rendez-vous de carrière), les avis des inspecteurs et chefs d'établissement ont été recueillis et ont servi d'appui à la formulation de l'appréciation du Recteur.

Dans des cas exceptionnels, une opposition à la promotion a été émis par le Recteur.

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

LE RATIO PROMOUVABLES / PROMUS

		2021			2022		
		Promouvables	Promus	% promus /promouvables	Promouvables	Promus	% promus /promouvables
National	Professeurs agrégés	313	45	14,38%	327	63	19,27%
	Professeurs certifiés	1 243	239	19,23%	1 208	220	18,21%
	PLP	434	81	18,66%	405	73	18,02%
Amiens	PEPS	180	34	18,89%	185	34	18,88%
	CPE	80	15	18,75%	76	14	18,42%
	PSYEN	64	12	18,75%	52	10	19,23%

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

REPARTITION PAR SEXE

	Part des femmes dans le corps	Part des femmes parmi les promouvables				Part des femmes parmi les promus	
		Au 9 ^{ème} échelon	Au 10 ^{ème} échelon	Au 11 ^{ème} échelon	Tous les promouvables		
National Amiens	Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles					
	Professeurs certifiés	65%	64,63%	67,45 %	54,63%	65,23%	64,55%
	PLP	51%	48,00%	50,64 %	42,55%	48,89%	46,58%
	PEPS	42%	36,84%	39,25 %	0,0%	37,84%	47,06%
	CPE	74%	68,18%	76,00 %	50,00%	72,37%	71,43%
	PSYEN	87%	100,00 %	97,22 %	83,30%	96,15%	90,00%

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

DONNEES STATISTIQUES PAR ECHELON

Comparaison du taux de promotion en fonction de l'échelon en 2022

		9 ^{ème} échelon			10 ^{ème} échelon			11 ^{ème} échelon		
		% 9 ^{ème} parmi promouvables	% de 9 ^{ème} parmi Promus	Taux promotion au 9 ^è	% 10 ^{ème} parmi Promouvables	% de 10 ^{ème} parmi Promus	Taux promotion au 10 ^è	% 11 ^{ème} parmi Promouvables	% de 11 ^{ème} parmi Promus	Taux promotion au 11 ^è
National	Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles								
	Professeurs certifiés	37,91%	0,0%	<u>0%</u>	53,15%	58,64%	<u>20,09%</u>	8,94%	41,36%	<u>84,26%</u>
Amiens	PLP	30,86%	0,0%	<u>0%</u>	57,53%	56,16%	<u>17,60%</u>	11,61%	43,84%	<u>68,09%</u>
	PEPS	41,08%	0,0%	<u>0%</u>	57,84%	97,06%	<u>30,84%</u>	1,08%	2,94%	<u>50,00%</u>
	CPE	28,95%	0,0%	<u>0%</u>	65,79%	78,57%	<u>22,00%</u>	5,26%	21,43%	<u>75,00%</u>
	PSYEN	19,23%	0,0%	<u>0%</u>	69,23%	40,00%	<u>11,11%</u>	11,54%	60,00%	<u>100,00%</u>

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

Focus sur les agents placés au 10^{ème} échelon depuis plus de 3 ans
et les agents placés au 11^{ème} échelon

Taux de promotion	10 ^{ème} + 3 ans	11 ^{ème} + 0	11 ^{ème} + 1 an	11 ^{ème} + 2 ans et +
Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles			
Professeurs certifiés	21,57%	88,68%	86,05%	58,33%
PLP	29,55%	73,91%	77,78%	16,67%
PEPS	63,16%	/	50%	/
CPE	41,67%	100%	100%	0%
PSYEN	33,33%	100%	100%	100%

Amiens

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

Données chiffrées sur les agents placés au 11^{ème} échelon
(comparaison 2021 / 2022)

	Agents au 11 ^{ème} échelon : nombre de promus / nombre de promouvables		Taux de promotion au 11 ^{ème} échelon (promus/promouvables)		Part des agents au 11 ^{ème} échelon parmi les promus	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Professeurs agrégés	17/32	27/44	53,1%	61,4%	37,8%	42,9%
Professeurs certifiés	115/134	91/108	85,8%	84,3%	48,1%	41,4%
PLP	35/46	32/47	76,1%	68,1%	43,2%	43,8%
PEPS	1/1	1/2	100%	50%	2,9%	2,9%
CPE	8/9	3/4	88,9%	75%	53,3%	21,4%
PSYEN	8/14	6/6	57,1%	100%	66,7%	60%

Amiens

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

LES APPRECIATIONS RECTEUR ET LES OPPOSITIONS A PROMOTION

Taux de promotion selon l'appréciation recteur

Taux de promotion	Avis Excellent	Avis très satisfaisant	Avis satisfaisant	Avis à consolider
Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles			
Professeurs certifiés	26,10%	14,43%	18,89%	13,04%
PLP	24,19%	15,66%	20,13%	4,35%
PEPS	33,33%	11,39%	18,18%	0%
CPE	36,36%	20%	8%	20%
PSYEN	0%	19,05%	25%	100%

National

Amiens

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

Les oppositions à promotion

	Nombre d'oppositions (28 en 2021)	% de l'effectif des promouvables
Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles	
Professeurs certifiés	Amiens : 11 National : ND	1,16%
PLP	Amiens : 14 National : ND	3,46%
PEPS	Amiens : 3 National : ND	1,62%
CPE	Amiens : 1 National : ND	1,32%
PSYEN	Amiens : 0 National : ND	0,00%

Amiens

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

ANCIENNETE DE GRADE ET AGE MOYEN DES PROMUS

		Ancienneté moyenne dans le grade		Age moyen des promus	
		2021	2022	2021	2022
Professeurs agrégés		18,7 ans	16,5 ans	53,3 ans	51,4 ans
Professeurs certifiés	National Amiens	ND 21,7 ans	ND 19,9 ans	ND 50,7 ans	ND 49,6 ans
PLP	National Amiens	ND 19,8 ans	ND 18,9 ans	ND 51,1 ans	ND 50,5 ans
PEPS	National Amiens	ND 22,3 ans	ND 20,7 ans	ND 48,5 ans	ND 47,1 ans
CPE	National Amiens	ND 19,8 ans	ND 19,3 ans	ND 51,2 ans	ND 49,8 ans
PSYEN	National Amiens	ND 3 ans	ND 4 ans	ND 51,9 ans	ND 51,7 ans

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

	Collège SEGPA - EREA		Lycée LP SEP		Supérieur		Autres	
	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus
National	Données non disponibles						Données non disponibles	
Professeurs agrégés	Données non disponibles						Données non disponibles	
Professeurs certifiés	65,65%	61,36%	32,37%	38,18%	0,91%	0%	1,8%	0,45%
Amiens								
PLP	2,96%	1,37%	94,81%	97,26%			2,2%	1,37%
PEPS	70,81%	67,65%	28,65%	20,59%	2,7%	11,76%	/	/
CPE	46,05%	57,14%	50%	42,86%			3,95%	0%
	Premier degré		Second degré					
PSYEN	48,07%	60%	51,92%	40%				

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

EQUILIBRE DISCIPLINAIRE

DISCIPLINES	Professeurs certifiés		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
0062E coordination pédagogique et ingénierie de formation	9	2	22,22%
0080E documentation	63	5	7,94%
0100E philosophie	5	1	20%
0201E lettres classiques	37	8	21,62%
0202E lettres modernes	174	32	18,39%
0421E allemand	21	4	19,04%
0422E anglais	140	25	17,86%
0426E espagnol	84	18	21,43%
0429E italien	3	0	0%
0433E portugais	1	0	0%
1000E histoire et géographie	125	17	13,60%
1100E sciences économiques et sociales	12	4	33,33%
1300E mathématiques	132	24	18,18%
1400E technologie	58	14	24,14%
141* sciences industrielle de l'ingénieur	28	5	17,86%
1500F sciences physiques et chimiques	98	15	15,31%
1600F sciences de la vie et de la terre	92	16	17,39%
1700E éducation musicale et chant choral	42	11	26,19%
1800E arts plastiques	24	4	16,66%
6500E arts appliqués	6	0	0%
7100E et 7200E biotechnologie	5	0	0%
7300E sciences et techniques médico-sociales	7	1	14,29%
801* économie et gestion	40	12	30%
8510 et 8520 hôtellerie restauration	2	2	100%

3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2022

DISCIPLINES	PLP		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
CEPIF	9	1	11,11%
LETTRES HISTOIRE GEOGRAPHIE	64	13	20,31%
LETTRES ALLEMAND	3	1	33,33%
LETTRES ANGLAIS	39	8	20,51%
LETTRES ESPAGNOL	2	0	0%
MATHEMATIQUES SCIENCES	51	13	25,49%
GENIE INDUSTRIEL	35	2	5,71%
GENIE OPTIQUE	1	0	0%
GENIE CIVIL	12	3	25%
GENIE MECANIQUE	31	6	19,35%
GENIE ELECTRIQUE	17	5	29,41%
ARTS APPLIQUES	10	1	10%
HORTICULTURE	2	0	0%
BIOTECHNOLOGIES – ETCT	30	7	23,33%
STMS	10	0	0%
COIFFURE	2	0	0%
ECONOMIE GESTION	49	7	14,29%
HOTELLERIE RESTAURATION	11	4	36,36%
PREVENTION SECURITE	1	0	0%
CONDUITE ROUTIERE	1	0	0%
AUDIOVISUEL	1	0	0%
EBENISTERIE	4	0	0%

4. Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2022

PRESENTATION

PROMOUVABLES / PROMUS

EQUILIBRE HOMMES / FEMMES

AGE MOYEN DES PROMUS

TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFECTATION

4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2022

PRESENTATION :

Au titre de la campagne 2022, l'accès à la classe exceptionnelle est ouvert aux personnels remplissant les conditions suivantes :

	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	2 ^{ème} échelon de la hors classe + 6 années de fonctions	4 ^{ème} échelon de la hors classe avec 3 ans d'ancienneté
Autres corps	3 ^{ème} échelon de la hors classe + 6 années de fonctions	6 ^{ème} échelon de la hors classe pour les psychologues 7 ^{ème} échelon de la hors classe pour les autres corps

Points attribués en fonction de l'avis du Recteur		Points attribués en fonction de l'échelon et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2022					
Avis excellent	140 points	Ancienneté dans l'échelon					
Avis très satisfaisant	90 points	Sans	- 1 an	1 à 2 ans	2 à 3 ans	+ 3ans	
Avis satisfaisant	40 points	3 ^{ème} échelon	3	6	9		
Avis insatisfaisant	0 point	4 ^{ème} échelon	12	15	18	21	
		5 ^{ème} échelon	24	27	30	33	
		6 ^{ème} échelon	36	39	42	45	48

4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2022

PROMOUVABLES/PROMUS

vivier 1

Corps	Candidatures validées	Contingents	Candidats promus
Professeurs agrégés (Amiens)	78 (295 éligibles) 52 en 2021	Contingent national	11 (14,1%)
Professeurs certifiés	162 (1626 éligibles) 153 en 2021	48 110 en 2021	48 (29,6%) 110 en 2021
PLP	69 (535 éligibles) 49 en 2021	26 30 en 2021	26 (37,7%) 30 en 2021
PEPS	21 (199 éligibles) 14 en 2021	4 9 en 2021	4 (19,1%) 9 en 2021
CPE	12 (95 éligibles) 8 en 2021	3 5 en 2021	3 (25,0%) 5 en 2021
PSYEN	30 (79 éligibles) 25 en 2021	2 1 en 2021	2 (6,7%) 1 en 2021

vivier 2

Promouvables	Candidats promus
104 dont 24 vivier 1 90 en 2021	9 (8,6%)
310 dont 11 vivier 1 298 en 2021	29 (9,4%) 30 en 2021
117 dont 9 vivier 1 108 en 2021	13 (11,1%) 9 en 2021
36 dont 4 vivier 1 43 en 2021	3 (8,3%) 2 en 2021
14 dont 2 vivier 1 15 en 2021	1 (7,1%) 1 en 2021
16 dont 7 vivier 1 0 en 2021	1 (6,3%) 0 en 2021

Vivier 1 : candidatures éligibles = candidats remplissant les conditions d'échelon et d'ancienneté
candidature validées = candidats éligibles remplissant la condition de 6 ans de fonctions

4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2022

EQUILIBRE FEMMES/HOMMES

Corps	VIVIER 1		VIVIER 2	
	Part des femmes parmi les cand. Recevables	Part des femmes parmi les promus	Part des femmes parmi les promouvables	Part des femmes parmi les promus
Professeurs agrégés (Amiens)	33/78 (42,3%)	3/11 (27,3%)	43/104 (41,3%)	4/9 (44,4%)
Professeurs certifiés	93/162 (57,4%)	29/48 (60,4%)	186/310 (60,0%)	20/29 (69,0%)
PLP	39/69 (56,5%)	14/26 (53,8%)	55/117 (47,0%)	5/13 (38,5%)
PEPS	7/21 (33,3%)	2/4 (50,0%)	20/36 (55,6%)	2/3 (66,7%)
CPE	7/12 (58,3%)	2/3 (66,7%)	10/14 (71,4%)	1/1 (100%)
PSYEN	23/30 (76,7%)	1/2 (50,0%)	11/16 (68,7%)	1/1 (100%)

4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2022

AGE MOYEN DES PROMUS

Corps	VIVIER 1			VIVIER 2		
	Global	Hommes	Femmes	Global	Hommes	Femmes
Professeurs agrégés (Amiens)	54,7 ans	55,1 ans	54,0 ans	60,6 ans	60,4 ans	61,5 ans
Professeurs certifiés	53,8 ans	54,1 ans	53,5 ans	59,1 ans	59,1 ans	59,1 ans
PLP	54,4 ans	54,6 ans	53,9 ans	60,7	60,9 ans	60,4 ans
PEPS	52 ans	48,0 ans	56,5 ans	60,7 ans	60,0 ans	61,0 ans
CPE	54,7 ans	51,0 ans	56,5 ans	60 ans		60,0 ans
PSYEN	54 ans	54,0 ans	54,0 ans	58 ans		58,0 ans

4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2022

TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

	Collège SEGPA - EREA		Lycée LP SEP		Supérieur		Autres	
	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus
Professeurs agregés (Amiens)	V1 – 16,7% V2 – 18,3%	V1 – 18,2% V2 – 22,2%	V1 – 52,5% V2 – 76,0%	V1 – 54,5% V2 – 77,8%	V1 – 30,8%	V1 – 27,3%		
Professeurs certifiés	V1 – 73,5% V2 – 44,2%	V1 – 64,6% V2 – 41,4%	V1 – 19,1% V2 – 55,8%	V1 – 29,2% V2 – 58,6%	V1 – 5,6%	V1 – 4,1%	V1 – 1,8%	V1 – 2,1%
PLP	V1 – 10,1% V2 – 4,3%	V1 – 15,4%	V1 – 87,0% V2 – 94,0%	V1 – 76,9% V2 – 100%	V1 – 2,9% V2 – 0,9%	V1 – 7,7%	V2 – 0,9%	
PEPS	V1 – 47,6% V2 – 47,2%	V1 – 50%	V1 – 42,9% V2 – 47,2%	V1 – 25% V2 – 100%	V1 – 4,8%		V1 – 4,8% V2 – 5,6%	V1 – 25%
CPE	V1 – 83,3% V2 – 35,7%	V1 – 100%	V1 – 16,7% V2 – 64,3%	V2 – 100%				
	Premier degré		Second degré					
PSYEN	V1 – 73,3% V2 – 56,2%	V1 – 50% V2 – 100%	V1 – 26,7% V2 – 43,8%	V1 – 50%				

5. Bilan de l'accès à l'échelon spécial

PRESENTATION

PROMOUVABLES / PROMUS

EQUILIBRE FEMMES / HOMMES

AGE MOYEN DES PROMUS

ANCIENNETE DES PROMUS

5 - Bilan de l'accès à l'échelon spécial 2022

PRESENTATION

L'accès à l'échelon spécial est ouvert aux agents présentant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le 4^{ème} échelon de la classe exceptionnelle.

L'accès à l'échelon spécial est contingenté à 20% des effectifs du grade.

Après une période transitoire au cours de laquelle les tableaux d'avancement ont été élaborés en s'appuyant sur les appréciations portées lors de l'avancement à la classe exceptionnelle, un avis spécifique est désormais porté sur la valeur professionnelle des agents dans le cadre de la campagne d'accès à l'échelon spécial, indépendamment de l'avis porté lors de l'accès à la classe exceptionnelle.

Les personnels promouvables ont été classés à partir du barème suivant :

Valorisation de l'avis Recteur :

Excellent :	30 points
Très satisfaisant :	20 points
Satisfaisant :	10 points
Insatisfaisant :	0 point

Prise en compte de l'échelon et de l'ancienneté dans l'échelon :

Ancienneté dans le 4 ^{ème} échelon au 31 août 2022	valorisation de l'ancienneté (sauf avis insatisfaisant)
3 ans	0
4 ans	10
5 ans	20
6 ans	30
7 ans	40
8 ans	50
9 ans	60
10 ans et plus	70

5 - Bilan de l'accès à l'échelon spécial 2022

PROMOUVABLES / PROMUS

Corps	Candidatures recevables	Candidats promus
Professeurs certifiés	161	43 (26,7%)
PLP	70	15 (21,43%)
PEPS	14	4 (28,57%)
CPE	15	4 (26,66%)
PSYEN	/	/ (%)

5 - Bilan de l'accès à l'échelon spécial 2022

EQUILIBRE FEMMES / HOMMES

	ECHELON SPECIAL	
Corps	Part des femmes parmi les promouvables	Part des femmes parmi les promus
Professeurs certifiés	51,55%	51,16%
PLP	44,29%	46,66%
PEPS	42,86%	50%
CPE	73,33%	75%
PSYEN	100%	/%

5 - Bilan de l'accès à l'échelon spécial 2022

AGE MOYEN DES PROMUS

Corps	ECHELON SPECIAL		
	Global	Hommes	Femmes
Professeurs certifiés	59,2 ans	59,9 ans	58,4 ans
PLP	59,3 ans	59,7 ans	58,9 ans
PEPS	60,4 ans	59,8 ans	61 ans
CPE	57,1 ans	55,3 ans	57,8 ans
PSYEN		/	/

5 - Bilan de l'accès à l'échelon spécial 2022

ANCIENNETE DES AGENTS PROMUS

Corps	Ancienneté moyenne détenue au 4 ^{ème} échelon de la classe exceptionnelle	
	Hommes	Femmes
Professeurs certifiés	6,9 ans	6,4 ans
PLP	6,1 ans	5,6 ans
PEPS	6,5 ans	6 ans
CPE	5 ans	5,3 ans
PSYEN	/	/