

Beauvais, le 16 novembre 2022

Objet : Rapport de situation comparée – Egalité professionnelle Femmes Hommes – Statistiques actualisées pour l'Oise

En prévision du CTA du 22 novembre, vous trouverez ci-dessous un bilan des opérations d'avancement pour l'Oise. Nous nous basons sur les pages 35 et 36 du rapport de situation comparée présenté en janvier dernier.

B – Les promotions

1. Les promotions des enseignants du 1^{er} degré

Tableau 45 : Nombre de professeurs des écoles promus sur liste d'aptitude en 2022

	Nombre promus	Nombre de femmes promues	% promus parmi les candidats à la promotion	
			Femmes	Hommes
Oise	2	2	100%	0%

Tableau 46 : Nombre de professeurs des écoles promus dans le grade supérieur sur le tableau d'avancement dans le public

	Nombre de promus	% femmes promues	Nombre promouvables		% femmes promouvables	% promus parmi les candidats à la promotion	
			Femmes	Hommes		Femmes	Hommes
PE hors classe	245	87,35%	1157	166	87,45%	18,50%	18,67%
PE classe exceptionnelle	93	80,65%	295	63	82,40%	25,42%	28,57%
PE échelon spécial classe exceptionnelle	5	80%	4	1	100%	100%	100%

Tableau 47 : Nombre d'enseignants du 1^{er} degré promus sur tableaux d'avancement à la classe exceptionnelle (rentrée 2022)

		Vivier 1	Vivier 2
OISE	% femmes dans la Hors Classe	86,90%	
	% femmes promouvables	84,18%	74,07%
	Nombre de promus	63	30
	% femmes parmi les promus	84,13%	73,33%

Tableau 48 : Les avancements accélérés dans le 1^{er} degré

Corps d'accès	Oise		
	% femmes promouvables	Nombre de promus	% femmes promues
Professeurs des écoles 7 ^{ème} échelon	94,09%	55	94,55%
Professeurs des écoles 9 ^{ème} échelon	88,69%	51	88,24%