

Cadre de gestion des contractuels ATSS

Revalorisation de la rémunération des personnels contractuels infirmiers et sociaux :

application des indices de rémunération attribués aux personnels titulaires exerçant les mêmes fonctions, à compter du 1^{er} janvier 2023

Personnels infirmiers

Rémunération actuelle		
Anc	Indice majoré	Montant brut
	360(361)	1 750,86€
2 ans	374	1 813,91€
5 ans	392	1 912,97€
8 ans	416	2 030,09€
11 ans	439	2 142,33€
14 ans	471	2 298,49€
17 ans	490	2 391,21€
21 ans	510	2 488,81€

Rémunération au 01/01/2023		
Anc	Indice majoré	Montant brut
	390	1 891,51€
1 an	419	2 032,16€
2 ans ½	442	2 143,71€
4 ans ½	463	2 245,57€
6 ans ½	486	2 357,12€
9 ans	513	2 488,07€
12 ans	545	2 643,27€
15 ans	575	2 788,77€
18 ans	605	2 934,27€
22 ans	640	3 104,02€
26 ans	673	3 264,07€

Assistants de service social

Anc	Indice majoré	Montant brut
	360(361)	1 750,86€
2 ans	374	1 813,91€
4 ans	385	1 867,26€
6 ans	396	1 932,60€
8 ans	410	2 000,81€
10 ans	422	2 059,37€
12 ans	435	2 122,81€
14 ans	452	2 205,77€
16 ans	472	2 303,37€
19 ans	493	2 405,85€
22 ans	516	2 518,09€

Anc	Indice majoré	Montant brut
	390	1 891,51€
2 ans	404	1 959,41€
4 ans	415	2 012,76€
6 ans	426	2 066,11€
8 ans	440	2 134,01€
10 ans	452	2 192,22€
12 ans	465	2 255,27€
14 ans	482	2 337,72€
16 ans	502	2 434,72€
18 ans	523	2 536,57€
20 ans ½	546	2 648,12€
23 ans	566	2 745,12€
26 ans	576	2 793,62€
29 ans	592	2 871,22€

Les personnels contractuels concernés seront rémunérés sur la base des nouveaux indices de référence à effet du 1^{er} janvier 2023 avec reprise de l'ancienneté de service acquise pour déterminer le niveau de rémunération.

La revalorisation sera mise en œuvre à compter des traitements de juillet 2023.

Plan de requalification de la filière administrative

Rappel de la cible théorique à effectifs constants et des mesures annuelles de requalification

Catégories	Effectifs actuels	Cible 2026	Requalifications 2021	Requalifications 2022	Requalifications 2023*
A	26,84 (17,73%)	363,38 (24%) Soit + 96		+17*	+ 15
B	490,40 (32,35%)	560,21 (37%) Soit + 69	+ 18	+7*	+ 8
C	756,83 (49,92%)	590,49 (39%) Soit -166	-18	-24	- 23

(*) Pour l'année 2022, 18 postes requalifiés de B en C (cible 24)

13 postes requalifiés de A

Les principes pour déterminer les postes à requalifier :

	Requalifications de C en B	Requalifications de B en A
Principe général	Requalification lorsque les missions mentionnées sur la fiche de poste correspondent à des fonctions de catégorie supérieure (REME) (exemples pour des requalifications de C en B : assistant de direction chef de pôle en EPLE ou services académiques, adjoint chef de bureau en services académiques ...)	
Etablissements	Etablissement de 3 ^{ème} et 4 ^{ème} catégorie dotés d'au moins 4 supports administratifs et n'ayant pas de poste de catégorie B (priorité EP)	Postes d'adjoint gestionnaire dans les établissements de 3 ^{ème} et de 4 ^{ème} catégorie (priorité EP)
	Etablissements dotés d'un service mutualisé	Postes de fondés de pouvoir
	Etablissements pilotes pour le déploiement d'OPALE	
Circonscriptions	Requalification des supports d'ADJENES implantés dans les circonscriptions IEN	
Services académiques	Requalification des supports dans les services académiques sous-dotés en postes de catégorie B	Identification des supports pour lesquels les fonctions correspondent à de l'encadrement

Les mesures de requalification à la rentrée scolaire 2023 :

→ Identification des postes à requalifier avant ouverture du mouvement :

- **Requalification (B => A)** du poste d'adjoint gestionnaire au collège Victor Hugo à CHAUNY (cat. 3)
- **Requalifications (C => B)** des postes suivants :

Structures :	
CIRCONSCRIPTIONS	IEN LAON EST
	IEN AMIENS ASH
EPLE	FERE EN TARDENOIS Collège (cat 3 REP)
	ST QUENTIN LP Colard Noël (cat 3)
	BREUIL LE VERT LP (cat 4)
	NOYON LP C. de Bovelles (cat 3)
	AMIENS LP Romain Rolland (cat 4)
	AMIENS Lycée Delambre (cat 3)
	AMIENS Collège JM Laurent (cat 3)
	RIBECOURT-DRESL. Collège (cat 3)

→ A venir : examen des postes occupés par lauréats de concours et personnels inscrits sur liste d'aptitude