



# ACADÉMIE D'AMIENS

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **BILAN DES OPÉRATIONS COLLECTIVES D'AVANCEMENT**

- Année 2023 -



**ACADÉMIE  
D'AMIENS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **BILAN DES OPERATIONS PREPARATOIRES AUX OPÉRATIONS D'AVANCEMENT 2023**

- ⇒ Partie 1 : bilan des rendez-vous de carrière 2021-2022
- ⇒ Partie 2 : bilan de l'attribution des bonifications d'ancienneté

## **BILAN DES OPÉRATIONS D'AVANCEMENT - ANNÉE 2023 -**

- ⇒ Partie 3 : bilan de l'accès à la hors classe
- ⇒ Partie 4 : bilan de l'accès à la classe exceptionnelle
- ⇒ Partie 5 : bilan de l'accès à l'échelon spécial
- ⇒ Partie 6 : bilan de l'accès à la liste d'aptitude agrégés

# 1. Bilan des rendez-vous de carrière 2021-2022

PRÉSENTATION  
ÉLIGIBLES ET ÉQUILIBRE HOMMES / FEMMES

## PRÉSENTATION

Au cours de sa carrière, un enseignant bénéficie de 3 rendez-vous de carrière : au 6ème, au 8ème et au 9ème échelon.

L'appréciation finale de la valeur professionnelle s'appuie sur le compte rendu des rendez-vous de carrière.

Elle est ensuite prise en considération dans l'attribution des bonifications d'ancienneté aux 6ème et 8ème échelons et dans les critères pour l'inscription au tableau annuel d'avancement à la hors classe.

<b>Professeurs agrégés</b>	<b>Éligibles</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis Excellents</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis à consolider</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	27	55,56%	44,44%	29,63%	50%	50%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	39	43,59%	56,41%	41,03%	25%	75%	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	41	53,66%	46,34%	46,34%	42,11%	57,89%	2,44%
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>						

<b>Professeurs certifiés</b>	<b>Éligibles</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis Excellents</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis à consolider</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	202	28,22%	71,78%	29,70%	21,67%	78,33%	2,48%
2 <sup>ème</sup> RDVC	190	31,05%	68,95%	34,74%	33,33%	66,67%	0,53%
3 <sup>ème</sup> RDVC	196	36,22%	63,78%	33,67%	37,88%	62,12%	2,04%
<b>TOTAL</b>	<b>588</b>						

PLP	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	42	38,10%	61,90%	19,05%	12,50%	87,50%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	65	53,85%	46,15%	32,31%	47,62%	52,38%	3,08%
3 <sup>ème</sup> RDVC	55	58,18%	41,82%	34,55%	52,63%	47,37%	0
TOTAL	162						

PEPS	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	24	75%	25%	20,83%	80%	20%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	15	66,67%	33,33%	33,33%	60%	40%	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	32	56,25%	43,75%	31,25%	60%	40%	0
TOTAL	71						

CPE	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	12	25%	75%	33,33%	25%	75%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	14	7,14%	92,86%	35,71%	0%	100%	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	5	20%	80%	40%	0%	100%	0
TOTAL	31						

PSYEN	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	3	0%	100%	66,67%	0%	100%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	3	33,33%	66,67%	66,67%	50%	50%	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	3	0%	100%	66,67%	0%	100%	0
TOTAL	9						

<b>RECOURS Certifiés</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	202	3 (1,49%)	0	2 (0,99%)	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	190	5 (2,63%)	0	5 (2,63%)	1 (TS vers EXC)
3 <sup>ème</sup> RDVC	196	12 (6,12%)	5 (3 S vers TS et 2 TS vers EXC)	6 (3,06%)	2 (TS vers EXC)
<b>TOTAL</b>	<b>588</b>	<b>20 (3,40%)</b>	<b>5</b>	<b>13 (2,21%)</b>	<b>3</b>

<b>RECOURS PLP</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	42	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	65	2 (3,08%)	0	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	55	2 (3,64%)	0	1 (1,82%)	0
<b>TOTAL</b>	<b>162</b>	<b>4 (2,47%)</b>	<b>0</b>	<b>1 (0,62%)</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS PEPS</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	24	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	15	0	0	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	32	1 (3,13%)	1 (S vers TS)	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>	<b>1 (1,41%)</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS CPE</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	12	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	14	0	0	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	5	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS PSYEN</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	3	1 (33,33%)	1 (TS vers EXC)	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	3	1 (33,33%)	1 (TS vers EXC)	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	3	1 (33,33%)	1 (TS vers EXC)	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>3 (33,33%)</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS AGREGES</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	27	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	39	0	0	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	41	5 (12,2%)	4 (3 TS vers EXC, 1 S vers TS)	1 (2,44%)	1 (TS vers EXC)
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>5 (4,67%)</b>	<b>4</b>	<b>1 (0,93%)</b>	<b>1</b>

## **2. Bilan de l'attribution des bonifications d'ancienneté**

PRÉSENTATION  
PROMOUVABLES / PROMUS  
ÉQUILIBRE FEMMES / HOMMES

## 4 - Bilan des bonifications d'ancienneté 2023

### PRÉSENTATION

Au titre de la campagne 2023, l'appréciation de la valeur professionnelle résulte :

-> des avis finaux émis à l'issue du 1<sup>er</sup> rendez-vous de carrière pour les enseignants au 6<sup>ème</sup> échelon ou du 2<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière pour les enseignants au 8<sup>ème</sup> échelon, organisés en 2021/2022,

-> pour les agents pouvant bénéficier d'une bonification d'ancienneté en 2023 ne disposant d'aucune appréciation préalable (titularisés ou détachés à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 ou autre situation ayant abouti à l'absence de rendez-vous de carrière), les avis des inspecteurs et chefs d'établissement ont été recueillis et ont servi d'appui à la formulation de l'appréciation du Recteur.

L'attribution des bonifications d'ancienneté concerne les enseignants ayant atteint le 6<sup>ème</sup> ou le 8<sup>ème</sup> échelon de la classe normale et remplissant certaines conditions d'ancienneté dans l'échelon.

Le classement des promouvables est établi en fonction de 4 critères:

- L'avis final recteur
- L'ancienneté dans le corps
- L'ancienneté générale de service
- L'âge

Professeurs certifiés	BA 2023								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	187	54	133	55	29,4%	56	14	42	29,5%
8 <sup>ème</sup>	186	57	129	63	33,9%	56	18	38	30,1%

Professeurs PLP	BA 2023								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	42	17	25	8	19%	13 (dont 1 reliquat)	2	11	30,9%
8 <sup>ème</sup>	63	34	29	22	34,9%	19	9	10	30,2%

PEPS	BA 2023								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	24	17	7	5	20,8%	7	4	3	29,2%
8 <sup>ème</sup>	15	10	5	5	33,3%	4	3	1	26,7%

CPE	BA 2023								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	11	4	7	3	27,3%	3	1	2	27,3%
8 <sup>ème</sup>	14	1	13	5	38,5%	5 (dont 1 reliquat)	0	5	33,3%

Psychologues	BA 2023								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	4	0	4	2	50%	2 (dont 1 reliquat)	0	2	50%
8 <sup>ème</sup>	4	1	3	1	25%	1	1	0	25%

Agrégés	BA 2023					
	Promouvables	HOMMES	FEMMES	Promus	HOMMES	FEMMES
6 <sup>ème</sup>	32	16	16	10	4	6
8 <sup>ème</sup>	45	22	23	12	3	9

# 3. Bilan de l'accès à la hors classe 2023

PRÉSENTATION

LE RATIO PROMUS / PROMOUVABLES

REPARTITION PAR SEXE

DONNÉES STATISTIQUES PAR ECHELON

LES APPRÉCIATIONS RECTEUR ET LES OPPOSITIONS A  
PROMOTION

ANCIENNETÉ DE GRADE ET AGE DES PROMUS

TAUX DE PROMOTION SELON L'AFFECTATION

ÉQUILIBRE DISCIPLINAIRE

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### PRÉSENTATION

L'accès à la hors classe est ouvert à partir de 2 ans d'ancienneté au 9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale.

Le barème national repose sur deux éléments structurants :

- l'appréciation de la valeur professionnelle des agents
- l'ancienneté dans la plage d'appel

Points attribués en fonction de l'avis du Recteur		Points attribués en fonction de l'échelon et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2023	
Excellent :	145 points	9 <sup>ème</sup> échelon avec 2 ans	0 point
		9 <sup>ème</sup> échelon avec 3 ans	10 points
Très satisfaisant :	125 points	10 <sup>ème</sup> échelon sans anc.	20 points
		10 <sup>ème</sup> échelon avec 1 an	30 points
Satisfaisant :	105 points	10 <sup>ème</sup> échelon avec 2 ans	40 points
		10 <sup>ème</sup> échelon avec 3 ans	50 points
A consolider :	95 points	11 <sup>ème</sup> échelon sans ancienneté	60 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 1 an	70 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 2 ans	80 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 3 ans	100 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 4 ans	110 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 5 ans	120 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 6 ans	130 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 7 ans	140 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 8 ans	150 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 9 ans et plus	160 points

### PRÉSENTATION (suite)

Au titre de la campagne 2023, l'appréciation de la valeur professionnelle résulte :

-> des avis finaux émis à l'issue du 3<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière organisé en 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 ou 2021/2022

-> des avis pérennes formulés lors des campagnes précédentes pour les agents n'ayant pas bénéficié d'un rendez-vous de carrière

-> pour les agents éligibles à compter de l'année 2023 ne disposant d'aucune appréciation préalable (titularisés ou détachés à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 ou autre situation ayant abouti à l'absence de rendez-vous de carrière), les avis des inspecteurs et chefs d'établissement ont été recueillis et ont servi d'appui à la formulation de l'appréciation du Recteur.

Dans des cas exceptionnels, une opposition à la promotion a été émis par le Recteur.

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### LE RATIO PROMOUVABLES / PROMUS

		2022			2023		
		Promouvables	Promus	% promus /promouvables	Promouvables	Promus	% promus /promouvables
<b>National</b>	Professeurs agrégés	327	63	19,27%	310	82	26,45%
	Professeurs certifiés	1 208	220	18,21%	1155	253	21,90%
<b>Amiens</b>	PLP	405	73	18,02%	381	81	21,26%
	PEPS	185	34	18,88%	181	39	21,55%
	CPE	76	14	18,42%	63	13	20,63%
	PSYEN	52	10	19,23%	48	11	22,92%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### REPARTITION PAR SEXE

	Part des femmes dans le corps	Part des femmes parmi les promouvables				Part des femmes parmi les promus	
		Au 9 <sup>ème</sup> échelon	Au 10 <sup>ème</sup> échelon	Au 11 <sup>ème</sup> échelon	Tous les promouvables		
<b>National</b>	Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles					
	Professeurs certifiés	63%	64,53%	64,67%	65,43%	64,68%	66,80%
<b>Amiens</b>	PLP	51%	42,34%	52,17%	45,00%	47,51%	58,02%
	PEPS	39%	45,33%	32,35%	25,00%	37,78%	38,46%
	CPE	74%	84,62%	70,45%	66,67%	73,02%	61,54%
	PSYEN	88%	100,00%	100,00 %	100,00%	100,00%	100,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### DONNÉES STATISTIQUES PAR ECHELON

Comparaison du taux de promotion en fonction de l'échelon en 2023

		9 <sup>ème</sup> échelon			10 <sup>ème</sup> échelon			11 <sup>ème</sup> échelon		
		% 9 <sup>ème</sup> parmi promouvables	% de 9 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 9 <sup>è</sup>	% 10 <sup>ème</sup> parmi Promouvables	% de 10 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 10 <sup>è</sup>	% 11 <sup>ème</sup> parmi Promouvables	% de 11 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 11 <sup>è</sup>
<b>National</b>	Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles								
	Professeurs certifiés	35,15%	0,0%	<u>0%</u>	57,84%	72,33%	<u>27,40%</u>	7,01%	27,67%	<u>86,42%</u>
<b>Amiens</b>	PLP	29,13%	0,0%	<u>0%</u>	60,37%	64,20%	<u>22,61%</u>	10,50%	35,80%	<u>72,50%</u>
	PEPS	41,44%	0,0%	<u>0%</u>	56,35%	92,31%	<u>35,29%</u>	2,21%	7,69%	<u>75,00%</u>
	CPE	20,63%	0,0%	<u>0%</u>	69,84%	69,23%	<u>20,45%</u>	9,53%	30,77%	<u>66,66%</u>
	PSYEN	18,75%	0,0%	<u>0%</u>	68,75%	72,73%	<u>24,24%</u>	12,50%	27,27%	<u>50,00%</u>

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

Focus sur les agents placés au 10<sup>ème</sup> échelon depuis plus de 3 ans  
et les agents placés au 11<sup>ème</sup> échelon

Taux de promotion	10 <sup>ème</sup> + 3 ans	11 <sup>ème</sup> + 0	11 <sup>ème</sup> + 1 an	11 <sup>ème</sup> + 2 ans et +
Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles			
Professeurs certifiés	35,06%	95,16%	77,77%	33,33%
PLP	15,79%	84,62%	71,43%	25,00%
PEPS	71,43%	100,00%	/	0%
CPE	33,33%	80,00%	100,00%	0%
PSYEN	50,00%	50,00%	/	/

Amiens

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

Données chiffrées sur les agents placés au 11<sup>ème</sup> échelon  
(comparaison 2022 / 2023)

	Agents au 11 <sup>ème</sup> échelon : nombre de promus / nombre de promouvables		Taux de promotion au 11 <sup>ème</sup> échelon (promus/promouvables)		Part des agents au 11 <sup>ème</sup> échelon parmi les promus	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Professeurs agrégés	27/44	29/39	61,4%	74,36%	42,9%	35,37%
Professeurs certifiés	91/108	70/81	84,3%	86,42%	41,4%	27,67%
PLP	32/47	29/40	68,1%	72,50%	43,8%	35,80%
PEPS	1/2	3/4	50,00%	75,00%	2,9%	7,69%
CPE	3/4	4/6	75,00%	66,66%	21,4%	30,77%
PSYEN	6/6	3/6	100,00%	50,00%	60,00%	27,27%

Amiens

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

# LES APPRÉCIATIONS RECTEUR ET LES OPPOSITIONS A PROMOTION

Taux de promotion selon l'appréciation recteur

	Taux de promotion	Avis Excellent	Avis très satisfaisant	Avis satisfaisant	Avis à consolider
<b>National</b>	Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles			
<b>Amiens</b>	Professeurs certifiés	35,34%	15,10%	22,28%	21,74%
	PLP	34,84%	18,52%	20,30%	5,00%
	PEPS	22,86%	21,18%	21,67%	0,00%
	CPE	44,44%	13,33%	25,00%	0,00%
	PSYEN	36,36%	23,81%	12,50%	0,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### Les oppositions à promotion

Amiens

	Nombre d'oppositions (32 en 2023)	% de l'effectif des promouvables
Professeurs agrégés	Données nationales non disponibles	
Professeurs certifiés	Amiens : 13 National : ND	1,13%
PLP	Amiens : 15 National : ND	3,94%
PEPS	Amiens : 3 National : ND	1,66%
CPE	Amiens : 1 National : ND	1,59%
PSYEN	Amiens : 0 National : ND	0,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### ANCIENNETÉ DE GRADE ET AGE MOYEN DES PROMUS

		Ancienneté moyenne dans le grade		Age moyen des promus	
		2022	2023	2022	2023
Professeurs agrégés		16,5 ans	15,7 ans	51,4 ans	49,4 ans
Professeurs certifiés	National Amiens	ND 19,9 ans	20,6 ans	ND 49,6 ans	49 ans
PLP	National Amiens	ND 18,9 ans	17,7 ans	ND 50,5 ans	50,9 ans
PEPS	National Amiens	ND 20,7 ans	21,6 ans	ND 47,1 ans	47,5 ans
CPE	National Amiens	ND 19,3 ans	19,8 ans	ND 49,8 ans	49,4 ans
PSYEN	National Amiens	ND 4 ans	4,4 ans	ND 51,7 ans	52,9 ans

### 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

## TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

	Collège SEGPA - EREA		Lycée LP SEP		Supérieur		Autres	
	% parmi promouvables	% parmi promus						
<b>National</b>	Données non disponibles						Données non disponibles	
Professeurs agrégés	Données non disponibles						Données non disponibles	
Professeurs certifiés	67,01%	66,80%	30,56%	28,46%	0,95%	2,37%	1,47%	2,37%
PLP	3,15%	2,47%	94,23%	96,30%	0,52%	0,00%	2,10%	1,23%
PEPS	71,27%	64,10%	27,62%	33,33%	1,10%	2,56%	/	/
CPE	47,62%	38,46%	46,03%	53,85%	/	/	6,35%	7,69%
	Premier degré		Second degré					
PSYEN	45,83%	45,45%	54,17%	54,55%				
<b>Amiens</b>								

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### Taux de promotion des titulaires sur zone de remplacement (TZR)

	TZR		Non TZR	
	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus
Professeurs agrégés	1,29%	Données non disponibles	98,71%	Données non disponibles
Professeurs certifiés	1,56%	1,19%	98,44%	98,81%
PLP	1,57%	0%	98,43%	100%

Amiens

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

### ÉQUILIBRE DISCIPLINAIRE

DISCIPLINES	Professeurs certifiés		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
0062E coordination pédagogique et ingénierie de formation	7	3	42,86%
0080E documentation	64	11	17,19%
0100E philosophie	6	1	16,66%
0201E lettres classiques	34	5	14,71%
0202E lettres modernes	163	37	22,70%
0421E allemand	16	6	37,50%
0422E anglais	139	31	22,30%
0426E espagnol	75	14	18,66%
0429E italien	4	0	0,00%
0433E portugais	1	1	100%
1000E histoire et géographie	131	29	22,13%
1100E sciences économiques et sociales	11	1	9,09%
1300E mathématiques	128	31	24,22%
1400E technologie	51	10	19,61%
141* sciences industrielle de l'ingénieur	23	4	17,39%
1500F sciences physiques et chimiques	97	26	26,80%
1600F sciences de la vie et de la terre	94	17	10,09%
1700E éducation musicale et chant choral	35	8	22,86%
1800E arts plastiques	24	5	20,83%
6500E arts appliqués	6	2	33,33%
7100E et 7200E biotechnologie	5	2	40,00%
7300E sciences et techniques médico-sociales	8	2	25,00%
801* économie et gestion	33	7	21,21%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2023

DISCIPLINES	PLP		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
CEPIF	8	3	37,50%
LETTRES HISTOIRE GEOGRAPHIE	61	12	19,67%
LETTRES ALLEMAND	2	0	0,00%
LETTRES ANGLAIS	33	8	24,24%
LETTRES ESPAGNOL	2	0	0,00%
MATHEMATIQUES SCIENCES	42	11	26,19%
EMPLOYE TECHNIQUE DES COLLECTIVES	1	0	0,00%
MODELAGE MECANIQUE	1	0	0,00%
GENIE INDUSTRIEL	34	8	23,53%
GENIE OPTIQUE	1	1	100%
GENIE CIVIL	11	2	18,18%
GENIE MECANIQUE	30	7	23,33%
GENIE ELECTRIQUE	14	2	14,29%
ARTS APPLIQUES	10	0	0,00%
BRODERIE	1	0	0,00%
MACONNERIE	1	0	0,00%
MASMA	16	2	12,50%
HORTICULTURE	3	1	33,33%
BIOTECHNOLOGIES – ETCT	25	11	44,00%
MAINTENANCE DES AERONEFS	1	0	0,00%
STMS	13	2	15,38%
COIFFURE	2	1	50%
ECONOMIE GESTION	48	6	12,50%
HOTELLERIE RESTAURATION	11	2	18,18%
PREVENTION SECURITE	1	0	0,00%
PEINTURE REVETEMENT	3	0	0,00%
CONDUITE ROUTIERE	1	0	0,00%
AUDIOVISUEL	1	0	0,00%
EBENISTERIE	4	2	50,00%

# 4. Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2023

PRÉSENTATION

PROMOUVABLES / PROMUS

ÉQUILIBRE HOMMES / FEMMES

AGE MOYEN DES PROMUS

TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2023

### PRÉSENTATION :

Au titre de la campagne 2023, l'accès à la classe exceptionnelle est ouvert aux personnels remplissant les conditions suivantes :

	Vivier 1	Vivier 2
Agrégés	2 <sup>ème</sup> échelon de la hors classe + 6 années de fonctions	4 <sup>ème</sup> échelon de la hors classe avec 3 ans d'ancienneté
Autres corps	3 <sup>ème</sup> échelon de la hors classe + 6 années de fonctions	6 <sup>ème</sup> échelon de la hors classe pour les psychologues 7 <sup>ème</sup> échelon de la hors classe pour les autres corps

Points attribués en fonction de l'avis du Recteur		Points attribués en fonction de l'échelon et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2023				
Avis excellent	140 points	<b>Ancienneté dans l'échelon</b>				
Avis très satisfaisant	90 points	Sans	- 1 an	1 à 2 ans	2 à 3 ans	+ 3 ans
Avis satisfaisant	40 points	3 <sup>ème</sup> échelon	3	6	9	
Avis insatisfaisant	0 point	4 <sup>ème</sup> échelon	12	15	18	21
		5 <sup>ème</sup> échelon	24	27	30	33
		6 <sup>ème</sup> échelon	36	39	42	45
						48

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2023

### PROMOUVABLES/PROMUS

#### vivier 1

Corps	Candidatures validées	Contingents	Candidats promus
Professeurs agrégés (Amiens)	92 (325 éligibles) 78 en 2022	Contingent national	18 (19,6%)
Professeurs certifiés	196 (1703 éligibles) 162 en 2022	67 48 en 2022	67 (34,2%) 48 en 2022
PLP	63 (520 éligibles) 69 en 2022	24 26 en 2022	24 (38,1%) 26 en 2022
PEPS	35 (219 éligibles) 21 en 2022	7 4 en 2022	7 (20%) 4 en 2022
CPE	12 (102 éligibles) 12 en 2022	3 3 en 2022	3 (25%) 3 en 2022
PSYEN	22 (72 éligibles) 30 en 2022	2 2 en 2022	2 (9,1%) 2 en 2022

#### vivier 2

Promouvables	Candidats promus
114 dont 25 vivier 1 104 en 2022	15 (13,2%)
343 dont 5 vivier 1 310 en 2022	37 (10,8%) 29 en 2022
94 dont 5 vivier 1 117 en 2022	10 (10,6%) 13 en 2022
39 dont 3 vivier 1 39 en 2022	5 (12,8%) 3 en 2022
21 dont 2 vivier 1 21 en 2022	2 (9,5%) 1 en 2022
23 dont 8 vivier 1 16 en 2022	1 (4,3%) 1 en 2022

Vivier 1 : candidatures éligibles = candidats remplissant les conditions d'échelon et d'ancienneté  
candidature validées = candidats éligibles remplissant la condition de 6 ans de fonctions

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2023

### ÉQUILIBRE FEMMES/HOMMES

Corps	VIVIER 1		VIVIER 2	
	Part des femmes parmi les cand. Recevables	Part des femmes parmi les promus	Part des femmes parmi les promouvables	Part des femmes parmi les promus
Professeurs agrégés (Amiens)	39/92 (42,4%)	9/19 (47,4%)	47/114 (41,2%)	8/14 (57,1%)
Professeurs certifiés	110/196 (56,1%)	43/67 (64,2%)	207/343 (60,3%)	24/37 (64,9%)
PLP	39/63 (61,9%)	14/24 (58,3%)	45/94 (47,9%)	5/10 (50%)
PEPS	18/35 (51,4%)	4/7 (57,1%)	20/39 (51,3%)	3/5 (60%)
CPE	8/12 (66,7%)	3/3 (100%)	16/21 (76,2%)	2/2 (100%)
PSYEN	18/22 (81,8%)	1/2 (50%)	11/23 (47,8%)	1/1 (100%)

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2023

### AGE MOYEN DES PROMUS

Corps	VIVIER 1			VIVIER 2		
	Global	Hommes	Femmes	Global	Hommes	Femmes
Professeurs agrégés (Amiens)	54,7 ans	55,1 ans	54,0 ans	60,6 ans	60,4 ans	61,5 ans
Professeurs certifiés	53,8 ans	54,1 ans	53,5 ans	59,1 ans	59,1 ans	59,1 ans
PLP	54,4 ans	54,6 ans	53,9 ans	60,7 ans	60,9 ans	60,4 ans
PEPS	52 ans	48,0 ans	56,5 ans	60,7 ans	60,0 ans	61,0 ans
CPE	54,7 ans	51,0 ans	56,5 ans	60 ans		60,0 ans
PSYEN	54 ans	54,0 ans	54,0 ans	58 ans		58,0 ans

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2023

### TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

	Collège SEGPA - EREA		Lycée LP SEP		Supérieur		Autres	
	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus
Professeurs agrégés (Amiens)	V1 – 16,7% V2 – 18,3%	V1 – 18,2% V2 – 22,2%	V1 – 52,5% V2 – 76,0%	V1 – 54,5% V2 – 77,8%	V1 – 30,8%	V1 – 27,3%		
Professeurs certifiés	V1 – 73,5% V2 – 44,2%	V1 – 64,6% V2 – 41,4%	V1 – 19,1% V2 – 55,8%	V1 – 29,2% V2 – 58,6%	V1 – 5,6%	V1 – 4,1%	V1 – 1,8%	V1 – 2,1%
PLP	V1 – 10,1% V2 – 4,3%	V1 – 15,4%	V1 – 87,0% V2 – 94,0%	V1 – 76,9% V2 – 100%	V1 – 2,9% V2 – 0,9%	V1 – 7,7%	V2 – 0,9%	
PEPS	V1 – 47,6% V2 – 47,2%	V1 – 50%	V1 – 42,9% V2 – 47,2%	V1 – 25% V2 – 100%	V1 – 4,8%		V1 – 4,8% V2 – 5,6%	V1 – 25%
CPE	V1 – 83,3% V2 – 35,7%	V1 – 100%	V1 – 16,7% V2 – 64,3%	V2 – 100%				
	Premier degré		Second degré					
PSYEN	V1 – 73,3% V2 – 56,2%	V1 – 50% V2 – 100%	V1 – 26,7% V2 – 43,8%	V1 – 50%				

# 5. Bilan de l'accès à l'échelon spécial

## 5 - Bilan de l'accès à l'échelon spécial 2023

Suite à la parution du décret n°2023-720 du 4 août 2023, les conditions d'accès à l'échelon spécial ont évolué à date d'effet du 06 août 2023.

Précédemment l'accès à l'échelon spécial était ouvert aux agents présentant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le 4<sup>ème</sup> échelon de la classe exceptionnelle. L'accès à l'échelon spécial était contingenté à 20% des effectifs du grade. Un avis spécifique était porté sur la valeur professionnelle des agents dans ce cadre, indépendamment de l'avis porté lors de l'accès à la classe exceptionnelle.

Désormais, l'échelon spécial est accessible à l'ancienneté et un cinquième échelon de la classe exceptionnelle a été créé.

La campagne 2022/2023 s'est déroulée en septembre et octobre 2023. Des opérations de reclassement et d'avancement des agents concernés ont été menées dans les conditions ci-après:

## 5 - Bilan de l'accès à l'échelon spécial 2023

- **Reclassement statutaire** prévu à J+1, soit le lendemain de la publication du décret dans les conditions prévues au II de l'article 31 :

Les agents se trouvant au 4<sup>ème</sup> échelon dans le grade de la classe exceptionnelle (situation d'origine) sont reclassés au 4<sup>ème</sup> échelon avec l'ancienneté acquise dans la limite de la durée de l'échelon (avant 3 ans) ;

Les agents se trouvant au 4<sup>ème</sup> échelon dans le grade de la classe exceptionnelle (situation d'origine), reclassés au 4<sup>ème</sup> échelon avec une ancienneté acquise égale ou limitée à 3 ans, sont reclassés à la même date au 5<sup>ème</sup> échelon sans ancienneté ;

Les agents se trouvant à l'échelon spécial dans le grade de la classe exceptionnelle (situation d'origine) sont reclassés au 5<sup>ème</sup> échelon avec l'ancienneté acquise ;

- **Avancement intermédiaire** (changement d'échelon de J+2 au 31/08/2023) :

Cet avancement concerne les agents qui remplissent les conditions pour accéder au nouveau 5<sup>ème</sup> échelon pendant la période allant de j+2 au 31/08/2023 ;

# 6. Bilan de l'accès à la liste d'aptitude agrégés

## 6 - Bilan de l'accès à la liste d'aptitude agrégés 2023

	Candidats	Proposés	Promus
<b>Hommes</b>	151 soit 47,3%	21 soit 47,73%	6 soit 54,55%
<b>Femmes</b>	168 soit 52,7%	23 soit 52,27%	5 soit 45,45%
<b>TOTAL</b>	<b>319</b>	<b>44</b>	<b>11</b>