

Déclaration liminaire du SNPDEN, notamment sur le fonctionnement du groupe permanent et la possibilité pour les OS de poser des questions.

Déclaration préliminaire de ID-FO sur les conditions de travail dégradées des personnels de direction en ce début d'année.

Pas de déclaration liminaire particulière préparée par le Sgen-CFDT, nous avons tout de même évoqué deux points :

- Rapidement sur fatigue des personnels de direction dans la lignée des deux autres OS
- Plus en détail sur la manière dont plusieurs de nos adhérents ont reçu la lettre de monsieur le ministre :
  - Les orientations annoncées par notre ministre vont à l'encontre d'un certain nombre de positions affirmées par notre organisation syndicale depuis longtemps,
  - Certes le ministre a adressé un courrier à l'ensemble des personnels avant de tenir une conférence de presse, toutefois nous sommes encore contraints de commencer à réfléchir sur la base d'un dossier de presse,
  - Nous sommes une organisation de propositions plus que d'opposition et à ce titre nous attendons de pouvoir travailler avec l'encadrement académique à leur mise en œuvre parce que cela promet de ne pas être simple.

Le recteur répond aux déclarations liminaires :

- Il a conscience de la fatigue des personnels de direction et affirme sa volonté d'accompagner les personnels de direction en particulier sur les questions de gestion du harcèlement,
- Il souligne la volonté de dialogue du ministre avec les personnels de direction,
- En désaccord sur le constat de manque de reconnaissance et évoque en particulier la mise en place à venir de la RIFSEEP.

### • Sur le choc des savoirs

Résultats PISA inquiétants et qui se dégradent. Volonté de rebond de la part du ministère. Il existe une adhésion de la population aux propositions.

Mise en place de groupes de travail dès janvier pour la mise en place des mesures.

Le recteur évoque la nécessité de combiner approche organisationnelle et pédagogique.

### • Calendrier de préparation de rentrée :

- Effectifs :
  - 1<sup>er</sup> dg = -3000 élèves répartis également sur les 3 départements
    - -80 postes (-125 prévus initialement)
  - 2<sup>nd</sup> dg = - 801 élèves (-613 collèges, - 188 lycées),
    - Aisne = -384 (353 clg, 31 lycées)
    - Oise -158 (-154 clg, -4 lycées)
    - Somme -259 (-106 clg, -153 lycées)

- Maintien à l'identique des moyens d'enseignement 2<sup>nd</sup> grp.

- Méthode de travail :
  - Carte des formations LP-LGT arrêtée, communiquée aux EPLE en février
  - CSAA fixé au 17 janvier 2024 → DHG communiquées au 17 janvier d'où 5 semaines pour les opérations de répartition de la dotation.
  - Les arbitrages académiques seront faits en faveur des collèges.
  - Livraison mi-janvier d'une application numérique de gestion des Pactes.
- Éléments de grille horaire des LP :
  - Communiquée début janvier (CSE reconvoqué le 8 janvier). Les OS soulignent les risques de démotivation et démobilisation des équipes sur les LP en raison des dernières annonces.

- Sur l'organisation de juin

Présentation du calendrier du mois de juin par la SG. Quelques éléments notés à la volée :

- Bascule LSL le 13 juin
- Philo le 18 juin
- Corrections 24 juin 3 juillet
- Oral 25 juin 3 juillet
- Harmonisation 4 juillet
- Résultats 8 juillet
- 2<sup>nd</sup> grp du 9 au 11 juillet
- 35 copies par correcteur
- Appel aux enseignants de français de 3<sup>e</sup> pour correction des copies (dématérialisées, sans décharge) Courrier inspection à venir.

- Réforme du collège

- Classe de prépa DNB : toutes les secondes sont concernées LP compris, elles seront implantées en lycées. L'objectif du recteur est de mettre en œuvre des dispositifs expérimentaux pour la rentrée 2024 en prévision de la généralisation annoncée pour la rentrée 2025.
  - Projet d'avancement du calendrier de l'affectation. Concertation avec la DRAIO.

- Remplacement de Courte Durée

Le recteur fait état d'indicateurs académiques très satisfaisants

- Alerte du Sgen-CFDT sur la charge de travail accrue des personnels administratif liée à la mise en œuvre du RCD, la rémunération des PFMP, la gestion des conventions, stages de seconde... Sans reconnaissance du travail par la rémunération.
- Les protocoles sont tous remontés ou presque,

## Groupe Blanchet

### 21 décembre 2023

- La part de pacte consacrée au RDC est de 35 % (30 % au national),
- Amélioration du taux de remplacement (de 9 % à 21 %),
- Le Rectorat est conscient des enjeux sur le remplacement de longue durée → recrutement de contractuels anticipé, prévision du ministère sur le vivier de recrutement au concours assez favorables.

- **Les correctifs académiques aux examens**

Sur le DNB, selon les départements, les correctifs n'existent plus depuis 1 à 2 ans pour l'académie il ne devrait donc pas y avoir d'incidence notable. Reste la question du baccalauréat général et technologique...

- **La charte académique des pratiques de pilotage en EPLE**

Présentation du projet de charte en son état actuel, qui n'est pas encore définitif.

Signature prévue depuis début février.