

Présentation des nouveaux personnels dans l'équipe d'encadrement de l'académie :

- SGA ajointe,
- DAASEN département de l'Aisne,
- Doyens des corps des IPE et des IEN.

1. Points sur les RH :

Les personnels de direction

- 32 sorties de personnels de direction,
- 43 affectations dans l'académie dont 42 stagiaires,
- 35 établissements avec un nouveau chef.

Situation favorable.

Les agents comptables

- 3 changements dans l'académie,
- 2 recrutements à venir (dont 1 finalisé).

Pour les SG d'EPL

- 12 postes vacants après affectation des sortants de concours,
- Des nominations sont en cours sur chaque situation.

Infirmière et AS

- 12 postes vacants d'infirmière,
- 5 postes vacants sur les AS.

Les enseignants

Pour le 2d degré

- 266 départs et 562 entrées
- 386 stagiaires
- A la date du 27/08, 17.5 ETP vacants dont 8 postes à temps complets sur 12000 enseignants. 11.2 postes en LP. Situation donc favorable. Aucun poste vacant en lettres et maths.

Pour le 1^{er} degré

Aucun poste vacant, liste complémentaire épuisée

2. Affelnet et Parcousup

Départ de M. Berthelot à la DRAIO.

Affelnet



PICARDIE

Groupe BLANCHET – 28 août 2024

Bilan positif sur le pré-tour, qui permis de régler la situation de plus de 300 élèves.

A ce jour, 564 élèves non affectés soit 159 de moins que l'année dernière, qui sont essentiellement des élèves de la voie professionnelle. Des demi division ont été ouvertes en urgence dans la voie professionnelle.

Le recteur dit qu'il faudra s'interroger collectivement sur la proportion d'élèves orientés en voie pro, qui est supérieur dans l'académie à la moyenne nationale et mettre en place un plan d'actions permettant peut-être d'inverser la tendance, sans pour autant avoir la volonté d'énoncer des objectifs chiffrés.

Les secondes prépa lycée ne sont pas pleine (30 places vacantes).

Parcousup

+ 6 % de propositions d'admissions par rapport à l'année dernière dans l'académie.

Les chiffres de l'académie sont supérieurs à la moyenne nationale.

Grâce à la procédure complémentaire, 1500 étudiants ont une proposition d'admission (sur 2000) et 50 % l'ont accepté.

A la fin de la procédure complémentaire mi-septembre, Réosup prendra le relais.

3. Rifseep

- Revalorisation financière (25 millions au niveau national),
- Fin de la course à l'établissement toujours plus gros en termes de carrière, ce qui a un intérêt notamment en fin de carrière.

Pour le Sgen-CFDT Picardie

Anne CLAUDEL

Laurent MARTINEL