



F3SCTA du 8 octobre 2024 CR

Présents : Mr Hays DRH, Médecin de prévention Mme Burger, Conseillère de prévention Mme Guelou, ISST Mme Bury, DSDEN 60, SG DSDEN 02, Conseiller de prévention CDP 80, Assistante sociale Mme Dingeon, FSU, FNECFPFO, UNSA, SNALC, Sgen-CFDT.

Déclarations liminaires :

- **FSU :** Evoque la question du bâti scolaire avec la problématique du changement climatique. Dde bilan amiante. DL fortement accés sur les changements climatiques. Alerte sur la situation des directeurs d'école et les csq de la loi Rilhac qui participe à cette dégradation, Pb de la formation hors temps scolaire. Pb des évaluations nationales qui sont chronophages. Pour les directeurs, ils réclament de la reconnaissance et de la décharge.
Fiches RSST qui explosent et manque de réponse.
L'inclusion dégrade les conditions de travail. L'inclusion ne doit pas se faire au détriment des conditions de travail des personnels. Dénonce la mise en place du PASS. Constate une augmentation des enquêtes administratives. Dénonce la baisse démographique et la baisse des moyens alors que cette baisse démographique pourrait permettre une baisse des effectifs et améliorer les conditions de travail et d'apprentissage.
Pb du point d'indice trop bas et qui a des csq sur l'attractivité
PACTE qui dégrade les conditions de travail.
Lutte contre les VSST
Dénonce l'arrivée au pouvoir de l'extrême droite. DL très politique et qui vient du national.
- **FNECFPFO :** Indignation sur les conflits armés. Dénonce la réforme du statut des fonctionnaires et la contractualisation. Mise en place du choc des savoirs qui dégradent les conditions de travail. Stress important des profs de Maths et Lettres. Demande bilan des conséquences, des groupes de besoin en collège. Contre la réforme des retraites.
Fiche RSST manque de rigueur et de professionnalisme.
Fo veut l'abandon de l'école inclusive. DL très politique et qui vient du national.
- **UNSA :** Déploire l'abs d'invitation au GT sur les fiches RSST dématérialisée.
- **SNALC :** Pas de DL
- **Sgen-CFDT :** Voir DL

Réponse du DRH : Pas de réponse, il ne s'attendait pas à autant de question.

Sur les enquêtes administratives. Il n'y en a pas plus que d'habitude. En cette rentrée, 2 enquêtes dans le 2nd degré. Dans le 80, 10 enquêtes l'an dernier mais pas depuis la rentrée. Dans le 60, 3 enquêtes l'an dernier mais pas depuis la rentrée. Dans le 02, 2 l'an dernier et une en cours en cette rentrée. Vademecum sur les enquêtes administratives fait par le ministère.

Rappel sur les demandes de protection fonctionnelle (menaces, agression physique ou sur les biens...). Protection juridique dans deux cas : victime d'attaque et incriminé. Il doit obligatoirement y avoir une réponse de l'administration sur la demande de protection. La protection n'est pas une réponse aux situations de harcèlement.



Mr Haye revient et salue le travail des personnels lors de cette rentrée si particulière sans ministre. Salue aussi la mise en place du guide AESH lors du dernier GT en septembre 2024.

1. Approbation du PV du dernier F3SCTA

Pas de remarques. 1 abstention, approuvé.

2. Rapport ISST (inspectrice santé sécurité au travail)

Au cours de ces visites, elle fait des propositions qui sont suivies ou pas. Elle évalue le risque professionnel. Elle souhaiterait faire aboutir un document unique dans le 1^{er} degré. Elle aimerait aussi qu'un Document unique soit mis en place pour le rectorat et les DSDEN. Il faudrait que la démarche soit participative. Dans le document unique le pb est l'actualisation.

Dans le 2nd degré, il faut que les CHS fonctionnent.

Rôle du conseiller de prévention des la PPMS et risques majeurs. Intérêt des assistants de prévention dans les établissements.

QVCT dossier en cours, l'objectif proposer un accompagnement local. Mme Bury demande à Mr Haye qu'une présentation des outils RH soit faite aux chefs d'établissement. Elle demande une formation pour les membres des CSA et de la F3SCT.

L'enveloppe pour les EPI n'est pas épuisée et reste conséquente. Impossible de reporter sur d'autres établissements. Il y a eu une communication vers les établissements pour annoncer cette enveloppe.

3. Point sur l'application RSST dématérialisée

Mise en place depuis 3 semaines. Il y en a déjà pas mal. Certains établissements en ont bcp. Quelles actions sont mises en place pour toutes ses fiches.

Réponse conseillère de prévention : Nous ne pouvons pas nous substituer au chef de service ou IEN. Dans les établissements où il y a plusieurs fiches, le rectorat a pris attache avec les chefs d'établissements, accompagnement pour la réponse. Il y a des besoins de recenser toutes les problématiques.

4. Gt et formations

- GT en novembre/décembre sur éga pro. Plan d'action de réécriture.
Plan prévention RPSS/ Mise à jour du Vademecum RSST/ Suite enquête sur les conditions de travail (point communication) / analyse des fiches RSST.
- Formation : cette année thématique : évaluation des risques/ accompagnement d'un accident de service

15 novembre formation F3SCTA

26 novembre 02 Laon

3 décembre 60 Clermont

10 décembre 80 Amiens

27 janvier service académique

Formation sur l'évaluation des risques

Volonté formation des membres sur la santé mentale. Si cela peut entrer dans le cadre de la formation des membres de la F3SCT.

5. Questions diverses

Demande de FO sur les heures de fractionnement des AESH

