



# ACADÉMIE D'AMIENS

*Liberté*

*Égalité*

*Fraternité*

## **BILAN DES OPÉRATIONS COLLECTIVES D'AVANCEMENT**

- Année 2025 -



**ACADÉMIE  
D'AMIENS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **BILAN DES OPERATIONS PREPARATOIRES AUX OPÉRATIONS D'AVANCEMENT 2025**

- ⇒ Partie 1 : bilan des rendez-vous de carrière 2023-2024
- ⇒ Partie 2 : bilan de l'attribution des bonifications d'ancienneté

## **BILAN DES OPÉRATIONS D'AVANCEMENT - ANNÉE 2025 -**

- ⇒ Partie 3 : bilan de l'accès à la hors classe
- ⇒ Partie 4 : bilan de l'accès à la classe exceptionnelle
- ⇒ Partie 5 : bilan de l'accès à la liste d'aptitude agrégés

# 1. Bilan des rendez-vous de carrière 2023-2024

PRÉSENTATION  
ÉLIGIBLES ET ÉQUILIBRE HOMMES / FEMMES

## PRÉSENTATION

Au cours de sa carrière, un enseignant bénéficie de 3 rendez-vous de carrière : au 6ème, au 8ème et au 9ème échelon.

L'appréciation finale de la valeur professionnelle s'appuie sur le compte rendu des rendez-vous de carrière.

Elle est ensuite prise en considération dans l'attribution des bonifications d'ancienneté aux 6ème et 8ème échelons et dans les critères pour l'inscription au tableau annuel d'avancement à la hors classe.

<b>Professeurs agrégés</b>	<b>Éligibles</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis Excellents</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis à consolider</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	14	50%	50%	35,71%	20%	80%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	39	43,59%	56,41%	61,54%	33,33%	66,67%	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	28	50%	50%	57,14%	43,75%	56,25%	0
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>						

<b>Professeurs certifiés</b>	<b>Éligibles</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis Excellents</b>	<b>% Hommes</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Avis à consolider</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	71	43,66%	56,34%	14,08%	60%	40%	2,82%
2 <sup>ème</sup> RDVC	222	31,53%	68,47%	35,14%	25,64%	74,36%	2,25%
3 <sup>ème</sup> RDVC	177	34,46%	65,54%	41,24%	30,14%	69,86%	1,13%
<b>TOTAL</b>	<b>470</b>						

PLP	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	32	46,88%	53,12%	28,13%	55,56%	44,44%	3,13%
2 <sup>ème</sup> RDVC	83	50,60%	49,40%	34,94%	51,72%	48,28%	1,2%
3 <sup>ème</sup> RDVC	62	53,23%	46,77%	35,48%	54,55%	45,45%	0
TOTAL	177						

PEPS	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	5	80%	20%	0	-	-	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	18	61,11%	38,89%	38,89%	71,43%	28,57%	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	16	68,75%	31,25%	37,5%	66,67	33,33%	0
TOTAL	39						

CPE	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	9	44,44%	55,56%	33,33%	0	100%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	11	9,09%	90,91%	36,36%	0	100%	0%
3 <sup>ème</sup> RDVC	10	0	100%	40%	0	100%	0
TOTAL	30						

PSYEN	Éligibles	% Hommes	% Femmes	% Avis Excellents	% Hommes	% Femmes	% Avis à consolider
1 <sup>er</sup> RDVC	5	40%	60%	60%	66,67%	33,33%	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	5	20%	80%	40%	0%	100%	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	4	25%	75%	75%	33,33%	66,67%	0
TOTAL	14						

<b>RECOURS Certifiés</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	71	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	222	4 (1,8%)	1 (S vers TS)	1 (0,45%)	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	177	6 (3,39%)	2 (S vers TS et TS vers EXC)	2 (1,13%)	0
<b>TOTAL</b>	<b>470</b>	<b>10 (2,13%)</b>	<b>3</b>	<b>3 (0,64%)</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS PLP</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	32	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	83	3 (3,61%)	2 (TS vers EXC)	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	62	6 (9,68%)	2 (TS vers EXC)	2 (3,23%)	1 (TS vers EXC)
<b>TOTAL</b>	<b>177</b>	<b>9 (5,08%)</b>	<b>4</b>	<b>2 (1,13%)</b>	<b>1</b>

<b>RECOURS PEPS</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	5	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	18	1 (5,56%)	1	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	16	2 (12,5%)	1	1 (6,25%)	0
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>3 (7,69%)</b>	<b>2</b>	<b>1 (2,56%)</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS CPE</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	9	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	11	0	0	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	10	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS PSYEN</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	5	1 (20%)	1	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	5	0	0	0	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	4	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1 (7,14%)</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>RECOURS AGREGES</b>	<b>Effectifs</b>	<b>Recours gracieux (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite aux recours gracieux</b>	<b>Demandes de révision CAPA (% / RDVC)</b>	<b>Avis modifiés suite à la CAPA</b>
1 <sup>er</sup> RDVC	14	0	0	0	0
2 <sup>ème</sup> RDVC	39	2 (5,13%)	0	1 (2,56%)	0
3 <sup>ème</sup> RDVC	28	1 (3,57%)	0	1 (3,57%)	0
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>3 (3,7%)</b>	<b>0</b>	<b>2 (2,47%)</b>	<b>0</b>

## **2. Bilan de l'attribution des bonifications d'ancienneté**

PRÉSENTATION  
PROMOUVABLES / PROMUS  
ÉQUILIBRE FEMMES / HOMMES

## 4 - Bilan des bonifications d'ancienneté 2025

### PRÉSENTATION

Au titre de la campagne 2025, l'appréciation de la valeur professionnelle résulte :

-> des avis finaux émis à l'issue du 1<sup>er</sup> rendez-vous de carrière pour les enseignants au 6<sup>ème</sup> échelon ou du 2<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière pour les enseignants au 8<sup>ème</sup> échelon, organisés en 2023/2024,

-> pour les agents pouvant bénéficier d'une bonification d'ancienneté en 2025 ne disposant d'aucune appréciation préalable (titularisés ou détachés à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2024 ou autre situation ayant abouti à l'absence de rendez-vous de carrière), les avis des inspecteurs et chefs d'établissement ont été recueillis et ont servi d'appui à la formulation de l'appréciation du Recteur.

L'attribution des bonifications d'ancienneté concerne les enseignants ayant atteint le 6<sup>ème</sup> ou le 8<sup>ème</sup> échelon de la classe normale et remplissant certaines conditions d'ancienneté dans l'échelon.

Le classement des promouvables est établi en fonction de 4 critères:

- L'avis final recteur
- L'ancienneté dans le corps
- L'ancienneté générale de service
- L'ancienneté dans l'échelon

Professeurs certifiés	BA 2025								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	69 38,6% H/ 61,4% F	7	4	11	15,9%	21 (1 reliquat)	12 57,1%	9 42,9%	30,4%
8 <sup>ème</sup>	224 32,1%H/67,9%F	20	59	79	35,3%	67	17 25,3%	50 64,7%	30,0%

Professeurs PLP	BA 2025								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	26 34,6%H /65,4% F	4	5	9	34,6%	8	4 50%	4 50%	30,8%
8 <sup>ème</sup>	85 51,8% H/ 48,2%F	16	14	30	35,3%	25	14 56%	11 44%	29,4%

PEPS	BA 2025								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	5 80%H/ 20%F	0	0	0	0%	1	1	0	20%
8 <sup>ème</sup>	19 57,9%H/ 42,1%F	5	1	6	31,8%	6 (avec reliquat)	5 83,3%	1 16,7%	31,8%

CPE	BA 2025								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	9 55,6%H/ 44,4%F	0	2	2	22,2%	2	0	2	22,2 %
8 <sup>ème</sup>	10 10%H/ 90%F	0	3	3	30%	3	0	3	30%

Psychologues	BA 2025								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	6 33,3%H/ 66,7%F	2	2	4	66,7%	2 (1 reliquat)	1	1	33,3%
8 <sup>ème</sup>	4 25%H/ 75%F	0	1	1	25%	1	0	1 100%	25%

Agrégés	BA 2025								
	Promouvables	Avis excellent		TOTAL AVIS EXCELLENT	%	Promus			%
		HOMMES	FEMMES				HOMMES	FEMMES	
6 <sup>ème</sup>	15 46,7%H/ 53,3%F	1	4	5	33,3%	4	1	3	26,7%
8 <sup>ème</sup>	40 57,5%H/ 42,5%F	7	17	24	60%	12	6	6	30%

# 3. Bilan de l'accès à la hors classe 2025

PRÉSENTATION

LE RATIO PROMUS / PROMOUVABLES

REPARTITION PAR SEXE

DONNÉES STATISTIQUES PAR ECHELON

LES APPRÉCIATIONS RECTEUR ET LES OPPOSITIONS A  
PROMOTION

ANCIENNETÉ DE GRADE ET AGE DES PROMUS

TAUX DE PROMOTION SELON L'AFFECTATION

ÉQUILIBRE DISCIPLINAIRE

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### PRÉSENTATION

L'accès à la hors classe est ouvert à partir de 2 ans d'ancienneté au 9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale.

Le barème national repose sur deux éléments structurants :

- l'appréciation de la valeur professionnelle des agents
- l'ancienneté dans la plage d'appel

Points attribués en fonction de l'avis du Recteur		Points attribués en fonction de l'échelon et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2025	
Excellent :	145 points	9 <sup>ème</sup> échelon avec 2 ans	0 point
		9 <sup>ème</sup> échelon avec 3 ans	10 points
Très satisfaisant :	125 points	10 <sup>ème</sup> échelon sans anc.	20 points
		10 <sup>ème</sup> échelon avec 1 an	30 points
Satisfaisant :	105 points	10 <sup>ème</sup> échelon avec 2 ans	40 points
		10 <sup>ème</sup> échelon avec 3 ans	50 points
A consolider :	95 points	11 <sup>ème</sup> échelon sans ancienneté	60 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 1 an	70 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 2 ans	80 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 3 ans	100 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 4 ans	110 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 5 ans	120 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 6 ans	130 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 7 ans	140 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 8 ans	150 points
		11 <sup>ème</sup> échelon avec 9 ans et plus	160 points

### PRÉSENTATION (suite)

Au titre de la campagne 2025, l'appréciation de la valeur professionnelle résulte :

-> des avis finaux émis à l'issue du 3<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière organisé en 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 ou 2023/2024.

-> des avis pérennes formulés lors des campagnes précédentes pour les agents n'ayant pas bénéficié d'un rendez-vous de carrière.

-> pour les agents éligibles à compter de l'année 2025 ne disposant d'aucune appréciation préalable (titularisés ou détachés à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2024 ou autre situation ayant abouti à l'absence de rendez-vous de carrière), les avis des inspecteurs et chefs d'établissement ont été recueillis et ont servi d'appui à la formulation de l'appréciation du Recteur.

Dans des cas exceptionnels, une opposition à la promotion a été émis par le Recteur.

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### LE RATIO PROMOUVABLES / PROMUS

	2024			2025		
	Promouvables	Promus	% promus /promouvables	Promouvables	Promus	% promus /promouvables
Professeurs agrégés	273	70	25,64%	248	59	23,79%
Professeurs certifiés	1090	253	23,21%	999	245	24,52%
PLP	344	78	22,67%	328	77	23,48%
PEPS	159	36	22,64%	139	32	23,02%
CPE	56	13	23,21%	49	11	22,45%
PSYEN	39	9	23,07%	34	9	26,47%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### REPARTITION PAR SEXE

	Part des femmes dans le corps	Part des femmes parmi les promouvables				Part des femmes parmi les promus
		Au 9 <sup>ème</sup> échelon	Au 10 <sup>ème</sup> échelon	Au 11 <sup>ème</sup> échelon	Tous les promouvables	
Professeurs agrégés	49%	49,25%	51,95%	48,15 %	50,81%	49,15%
Professeurs certifiés	64%	66,49%	63,20%	59,09 %	64,16%	64,08%
PLP	52%	47,90%	44,57%	35,29 %	44,82%	46,75%
PEPS	38%	42,11%	37,23%	28,57 %	38,13%	37,50%
CPE	75%	90,00%	76,00%	50%	79,59%	81,82%
PSYEN	91%	87,50%	94,44%	100%	94,12%	100,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### DONNÉES STATISTIQUES PAR ECHELON

Comparaison du taux de promotion en fonction de l'échelon en 2025

	9 <sup>ème</sup> échelon			10 <sup>ème</sup> échelon			11 <sup>ème</sup> échelon		
	% 9 <sup>ème</sup> parmi promouvables	% de 9 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 9 <sup>è</sup>	% 10 <sup>ème</sup> parmi Promouvables	% de 10 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 10 <sup>è</sup>	% 11 <sup>ème</sup> parmi Promouvables	% de 11 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 11 <sup>è</sup>
Professeurs agrégés	27,01% (50,75% H / 49,25% F)	0,0%	<u>0%</u>	62,10% (48,05% H / 51,95% F)	67,80% (52,50% H / 47,50% F)	<u>25,97%</u>	10,89% (51,85% H / 48,15% F)	32,20% (47,37% H / 52,63% F)	<u>70,37%</u>
Professeurs certifiés	37,64% (33,51% H / 66,49% F)	0,0%	<u>0%</u>	55,76% (36,80% H / 63,20% F)	75,51% (35,68% H / 64,32% F)	<u>33,21%</u>	6,61% (40,91% H / 59,09% F)	24,49% (36,67% H / 63,33% F)	<u>90,90%</u>
PLP	36,28% (52,10% H / 47,90% F)	0,0%	<u>0%</u>	53,35% (55,75% H / 44,25% F)	70,13% (51,85% H / 48,15% F)	<u>30,86%</u>	10,37% (64,71% H / 35,29% F)	29,87% (56,52% H / 43,48% F)	<u>67,65%</u>
PEPS	27,34% (57,89% H / 42,11% F)	0,0%	<u>0%</u>	67,63% (62,77% H / 37,23% F)	78,13% (60% H / 40% F)	<u>26,60%</u>	5,04% (71,43% H / 28,57% F)	21,87% (71,43% H / 28,57% F)	<u>100,00%</u>
CPE	40,82% (10% H / 90% F)	0,0%	<u>0%</u>	51,02% (24% H / 76% F)	72,73% (12,50% H / 87,50% F)	<u>32,00%</u>	8,16% (50% H / 50% F)	27,27% (33,33% H / 66,67% F)	<u>75,00%</u>
PSYEN	23,53% (12,50% H / 87,50% F)	0,0%	<u>0%</u>	52,94% (5,56% H / 94,44% F)	44,44% (0% H / 100% F)	<u>22,22%</u>	23,53% (100% F)	55,56% (100% F)	<u>62,50%</u>

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

Focus sur les agents placés au 11<sup>ème</sup> échelon

Taux de promotion	11 <sup>ème</sup> + 0	11 <sup>ème</sup> + 1 an	11 <sup>ème</sup> + 2 ans et +
Professeurs agrégés	41,66%	90,91%	100,00%
Professeurs certifiés	94,55%	100,00%	25,00%
PLP	80,95%	75,00%	0,00%
PEPS	100,00%	0,00%	0,00%
CPE	100,00%	0,00%	50,00%
PSYEN	0,00%	100,00%	100,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

Focus sur les agents placés au 10<sup>ème</sup> échelon

Taux de promotion	10 <sup>ème</sup> + 0 an	10 <sup>ème</sup> + 1 an	10 <sup>ème</sup> + 2 ans	10 <sup>ème</sup> + 3 ans
Professeurs agrégés	0,00%	45,83%	10,00%	50,00%
Professeurs certifiés	35,91%	3,19%	64,96%	16,32%
PLP	12,50%	26,00%	56,76%	35,90%
PEPS	27,59%	0,00%	65,00%	0,00%
CPE	0,00%	33,33%	44,44%	33,33%
PSYEN	0,00%	0,00%	50,00%	33,33%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

Données chiffrées sur les agents placés au 11<sup>ème</sup> échelon  
(comparaison 2024 / 2025)

	Agents au 11 <sup>ème</sup> échelon : nombre de promus / nombre de promouvables		Taux de promotion au 11 <sup>ème</sup> échelon (promus/promouvables)		Part des agents au 11 <sup>ème</sup> échelon parmi les promus	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Professeurs agrégés	28/37	19/27	75,68%	70,37%	40,00%	32,20%
Professeurs certifiés	46/57	60/66	80,70%	90,90%	18,18%	24,49%
PLP	28/44	23/34	63,64%	67,65%	35,90%	29,87%
PEPS	4/4	7/7	100%	100%	11,11%	21,88%
CPE	2/4	3/4	50,00%	75%	15,38%	27,27%
PSYEN	2/7	6/8	28,57%	62,50%	22,22%	55,56%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

# LES APPRÉCIATIONS RECTEUR ET LES OPPOSITIONS A PROMOTION

Taux de promotion selon l'appréciation recteur

Taux de promotion	Avis Excellent	Avis très satisfaisant	Avis satisfaisant	Avis à consolider
Professeurs agrégés	29,55%	20,00%	26,09%	0,00%
Professeurs certifiés	31,19%	22,52%	23,73%	15,15%
PLP	25,00%	24,83%	24,72%	0,00%
PEPS	50,00%	25,00%	15,56%	0,00%
CPE	22,22%	23,08%	18,18%	33,33%
PSYEN	9,09%	30,00%	38,46%	0,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### Les oppositions à promotion

	Nombre d'oppositions (26 en 2025)	% de l'effectif des promouvables
Professeurs agrégés	Amiens : 1 National : ND	0,40%
Professeurs certifiés	Amiens : 9 National : ND	0,90%
PLP	Amiens : 14 National : ND	4,27%
PEPS	Amiens : 0 National : ND	0,00%
CPE	Amiens : 1 National : ND	4,08%
PSYEN	Amiens : 0 National : ND	0,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### ANCIENNETÉ DE GRADE ET AGE MOYEN DES PROMUS

	Ancienneté moyenne dans le grade		Age moyen des promus	
	2024	2025	2024	2025
Professeurs agrégés	16 ans	15,4 ans	51,3 ans	49,9 ans
Professeurs certifiés	20,8 ans	21,5 ans	47,8 ans	48,7 ans
PLP	20,5 ans	18,7 ans	52,1 ans	52,3 ans
PEPS	20,9 ans	22,6 ans	46,6 ans	47,2 ans
CPE	21,9 ans	19,8 ans	48,8 ans	48,9 ans
PSYEN	7 ans	7,9 ans	51,7 ans	53,3 ans

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

	Collège SEGPA - EREA		Lycée LP SEP		Supérieur		Autres	
	% parmi promouvables	% parmi promus						
Professeurs agrégés	22,58%	27,12%	69,76%	64,41%	5,65%	6,78%	2,01%	1,69%
Professeurs certifiés	68,87%	70,61%	29,73%	28,98%	0,40%	0,00%	1,00%	0,41%
PLP	5,81%	5,13%	90,12%	91,02%	0,58%	1,28%	3,49%	2,56%
PEPS	74,10%	84,38%	23,74%	12,50%	1,44%	3,13%	0,72%	0,00%
CPE	63,27%	54,55%	30,61%	45,45%	2,04%	0,00%	4,08%	0,00%
	Premier degré		Second degré					
PSYEN	44,12%	44,44 %	55,88%	55,56%				

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### Taux de promotion des titulaires sur zone de remplacement (TZR)

	TZR		Non TZR	
	% parmi promouvables	% parmi promus	% parmi promouvables	% parmi promus
Professeurs agrégés	2,02%	3,38%	97,98%	96,62%
Professeurs certifiés	1,50%	0,82%	98,50%	99,18%
PLP	0,91%	1,30%	99,09%	98,70%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

### ÉQUILIBRE DISCIPLINAIRE

DISCIPLINES	Professeurs certifiés		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
0062E coordination pédagogique et ingénierie de formation	2	1	50,00%
0080E documentation	57	15	26,32%
0100E philosophie	4	0	0,00%
0201E lettres classiques	21	4	19,05%
0202E lettres modernes	149	29	19,46%
0421E allemand	11	4	36,36%
0422E anglais	133	31	23,31%
0426E espagnol	71	22	30,99%
0429E italien	3	0	0,00%
1000E histoire et géographie	108	26	24,07%
1100E sciences économiques et sociales	10	3	30,00%
1300E mathématiques	121	28	23,14%
1400E technologie	38	12	31,58%
141* sciences industrielle de l'ingénieur	12	6	50,00%
1500F sciences physiques et chimiques	81	19	23,46%
1600F sciences de la vie et de la terre	92	25	27,17%
1700E éducation musicale et chant choral	27	6	22,22%
1800E arts plastiques	24	4	16,66%
6500E arts appliqués	3	3	100,00%
2001E assistant ingénieur	1	1	100,00%
8510E hôtellerie restauration	1	0	0,00%
7100E et 7200E biotechnologie	4	1	25,00%
7300E sciences et techniques médico-sociales	6	0	0,00%
801* économie et gestion	20	5	25,00%

## 3 - Bilan de l'accès à la hors classe 2025

DISCIPLINES	PLP		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
CEPIF	5	1	20,00%
LETTRES HISTOIRE GEOGRAPHIE	48	11	22,92%
LETTRES ALLEMAND	2	0	0,00%
LETTRES ANGLAIS	13	5	38,46%
LETTRES ESPAGNOL	1	0	0,00%
MATHEMATIQUES SCIENCES	38	8	20,05%
EMPLOYE TECHNIQUE DES COLLECTIVES	1	0	0,00%
FLEURISTE	1	0	0,00%
GENIE INDUSTRIEL	26	6	23,08%
GENIE CHIMIQUE	2	0	0,00%
GENIE CIVIL	10	2	20,00%
GENIE MECANIQUE	27	7	25,93%
GENIE ELECTRIQUE	16	5	31,25%
ARTS APPLIQUES	9	2	22,22%
BRODERIE	1	0	0,00%
MACONNERIE	1	0	0,00%
MASMA	14	5	35,71%
HORTICULTURE	1	0	0,00%
BIOTECHNOLOGIES – ETCT	26	3	11,54%
MAINTENANCE DES AERONEFS	1	0	0,00%
STMS	13	3	23,08%
COIFFURE	1	0	0,00%
ECONOMIE GESTION	51	13	25,49%
HOTELLERIE RESTAURATION	8	4	50,00%
PREVENTION SECURITE	2	0	0,00%
PEINTURE REVETEMENT	6	1	16,67%
CONDUITE ROUTIERE	2	0	0,00%
AUDIOVISUEL	1	0	0,00%
EBENISTERIE	1	1	100,00%

# 4. Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

PRÉSENTATION

PROMOUVABLES / PROMUS

ÉQUILIBRE HOMMES / FEMMES

AGE MOYEN DES PROMUS

TAUX DE PROMOTION SELON L'ÉCHELON

TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

ÉQUILIBRE DISCIPLINAIRE

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### PRÉSENTATION :

Au titre de la campagne 2025, l'accès à la classe exceptionnelle est ouvert aux personnels remplissant les conditions suivantes :

	Conditions d'éligibilité
Agrégés	4 <sup>ème</sup> échelon de la hors classe au 31 août 2025
Autres corps	5 <sup>ème</sup> échelon de la hors classe au 31 août 2025

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### PRÉSENTATION (suite)

- LDG carrières du 16 décembre 2024 publiées au BOEN spécial du 19 décembre 2024
- Défonctionnalisation (suppression des deux viviers)
- Suppression du barème
- Taux de promotion annuel fixé par le ministère

#### **Deux étapes :**

- Attribution des avis primaires (Très Favorable – Favorable – Défavorable)
- Etablissement de la liste des promus :

A valeur professionnelle égale, pour les corps à gestion déconcentrée, application des critères de départage suivants : ancienneté dans le corps, ancienneté dans le grade, échelon, ancienneté dans l'échelon.

Pour les agrégés, application des critères de départage suivants : ancienneté dans le corps, ancienneté dans le grade, ancienneté dans l'échelon.

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### PROMOUVABLES/PROMUS

Corps	Promouvables	Contingents	Candidats promus
Professeurs agrégés	228	34	34 (14,9%)
Professeurs certifiés	1336	123	123 (9,2%)
PLP	395	36	36 (9,1%)
PEPS	158	17	17 (10,8%)
CPE	80	8	8 (10,0%)
PSYEN	43	3	3 (7,0%)

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### ÉQUILIBRE FEMMES/HOMMES

Corps	Part des femmes parmi les cand. Recevables	Part des femmes parmi les promus
Professeurs agrégés (Amiens)	118/228 (51,75%)	18/34 (52,9%)
Professeurs certifiés	841/1336 (62,95%)	81/123 (65,8%)
PLP	192/395 (48,6%)	17/36 (47,2%)
PEPS	70/158 (45,8%)	8/17 (47,1%)
CPE	57/80 (71,25%)	6/8 (75,0%)
PSYEN	38/43 (88,4%)	3/3 (100,0%)

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### AGE MOYEN DES PROMUS

Corps	Global	Hommes	Femmes
Professeurs agrégés	56,1 ans	56,9 ans	55,5 ans
Professeurs certifiés	56,7 ans	56,8 ans	56,6 ans
PLP	57,6 ans	56,1 ans	59,2 ans
PEPS	52,8 ans	53,4 ans	52,2 ans
CPE	56,6 ans	60,5 ans	55,2 ans
PSYEN	60,7 ans		60,7 ans

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### DONNÉES STATISTIQUES PAR ECHELON

Comparaison du taux de promotion en fonction de l'échelon en 2025

	5 <sup>ème</sup> échelon			6 <sup>ème</sup> échelon			7 <sup>ème</sup> échelon		
	% 5 <sup>ème</sup> parmi Promouvables	% de 5 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 5 <sup>è</sup>	% 6 <sup>ème</sup> parmi Promouvables	% de 6 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 6 <sup>è</sup>	% 7 <sup>ème</sup> parmi Promouvables	% de 7 <sup>ème</sup> parmi Promus	Taux promotion au 7 <sup>è</sup>
Professeurs certifiés	35,33% (35,59% H / 64,41% F)	3,25% (25,00% H / 75,00% F)	<u>0,85%</u>	31,66% (39,01% H / 60,99% F)	37,40% (39,13% H / 60,87% F)	<u>10,87%</u>	33,01% (36,73% H / 63,27% F)	59,35% (31,51% H / 68,49% F)	<u>16,55%</u>
PLP	35,44% (54,29% H / 45,71% F)	13,89% (80,00% H / 20,00% F)	<u>3,57%</u>	35,44% (48,57% H / 51,43% F)	41,67% (60,00% H / 40,00% F)	<u>10,71%</u>	29,11% (51,30% H / 48,70% F)	44,44% (37,50% H / 62,50% F)	<u>13,91%</u>
PEPS	48,73% (55,84% H / 44,16% F)	47,06% (62,50% H / 37,50% F)	<u>10,39%</u>	26,58% (42,86% H / 57,14% F)	35,29% (33,33% H / 66,67% F)	<u>14,29%</u>	24,68% (69,23% H / 30,77% F)	17,65% (66,67% H / 33,33% F)	<u>43,59%</u>
CPE	30,00% (33,33% H / 66,67% F)	12,5% (100% F)	<u>4,17%</u>	38,75% (25,81% H / 74,19% F)	12,5% (100% F)	<u>3,23%</u>	31,25% (28,00% H / 72,00% F)	75,00% (33,33% H / 66,67% F)	<u>24,00%</u>
PSYEN	39,53% (11,73% H / 88,24% F)	0,0%	<u>0,00%</u>	58,14% (12,00% H / 88,00% F)	66,67% (100% F)	<u>8,00%</u>	2,33% (100% F)	33,33% (100% F)	<u>2,33%</u>

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### TAUX DE PROMOTION EN FONCTION DE L'AFFECTATION

	Collège SEGPA - EREA		Lycée LP SEP		Supérieur		Autres	
	% parmi promouvables	% parmi promus						
Professeurs agrégés	17,1%	11,8%	73,7%	79,4%	8,8%	8,8%	0,5%	0,0%
Professeurs certifiés	54,2%	48,0%	44,3%	50,4%	0,9%	0,8%	0,6%	0,8%
PLP	6,3%	8,3%	93,2%	88,9%	0,25%	0,0%	0,25%	2,8%
PEPS	58,9%	47,1%	38,6%	47,1%	0,6%	5,9%	1,9%	0,0%
CPE	53,75%	75,0%	46,25%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Premier degré		CIO		Supérieur		Autres	
PSYEN	60,5%	66,7%	34,9%	0,0%	2,3%	0,0%	2,3%	33,3%

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### EQUILIBRE DISCIPLINAIRE

DISCIPLINES	AGREGES		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
Allemand	9	0	0,00%
Anglais	14	2	14,30%
Arts plastiques	3	1	33,30%
Biochimie	1	0	0,00%
Economie gestion	20	2	10,00%
Education musicale	5	1	20,00%
EPS	15	2	13,30%
Espagnol	7	2	28,60%
Histoire géographie	21	4	19,00%
Lettres classiques	13	1	7,70%
Lettres modernes	22	5	22,70%
Mathématiques	32	4	12,50%
Philosophie	8	1	12,50%
Portugais	1	1	100,00%
SVT	20	2	10,00%
SII	11	1	9,10%
Sciences Physiques	23	3	13,00%
Sciences sociales	3	2	66,70%
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>34</b>	<b>14,90%</b>

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

### EQUILIBRE DISCIPLINAIRE

DISCIPLINES	CERTIFIES		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
Allemand	37	1	2,70%
Anglais	146	7	4,80%
Arts appliqués	5	0	0,00%
Arts plastiques	28	2	7,10%
Biochimie/Biotechnologies	8	0	0,00%
CPIF	4	0	0,00%
Documentation	56	3	5,40%
Economie gestion	93	12	12,90%
Education musicale	30	5	16,70%
Espagnol	66	3	4,50%
Histoire géographie	129	15	11,60%
Hôtellerie restauration	3	0	0,00%
Italien	7	0	0,00%
Lettres classiques	28	2	7,10%
Lettres modernes	193	17	8,80%
Mathématiques	162	21	13,00%
Philosophie	12	2	16,70%
Portugais	2	0	0,00%
SVT	51	1	2,00%
SII	61	8	13,10%
Technologie	76	11	14,50%
Sciences Physiques	116	9	7,80%
Sciences éco. et sociales	18	3	16,70%
STMS	5	1	20,00%
<b>TOTAL</b>	<b>1336</b>	<b>123</b>	<b>9,20%</b>

## 4 - Bilan de l'accès à la classe exceptionnelle 2025

DISCIPLINES	PLP		
	Promouvables	Promus	Taux de promotion
Assistant DDFPT	1	0	0,00%
Lettres allemand	4	0	0,00%
Lettres anglais	65	6	9,20%
Biotechnologies ETC	38	4	10,50%
Construction métal.	1	0	0,00%
CPIF	6	0	0,00%
Couverture	1	0	0,00%
Ebénisterie	1	0	0,00%
Economie gestion Secrétariat	54	7	13,00%
Arts appliqués	3	0	0,00%
Génie chimique	2	0	0,00%
Génie civil	11	1	9,10%
Génie électrique	28	3	10,70%
Génie indus. bois	9	1	11,10%
GISM	3	0	0,00%
GITC	1	0	0,00%
Génie mécanique	32	2	6,30%
Horticulture	4	0	0,00%
Hôtellerie	16	1	6,30%
Lettres histoire	48	6	12,50%
MSMA	9	1	11,10%
Maths sciences	44	4	9,10%
Pâtisserie	1	0	0,00%
Peinture revêtement vitrerie	2	0	0,00%
Réparation carrosserie	1	0	0,00%
STMS/STBS	10	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>395</b>	<b>36</b>	<b>9,10%</b>

# 5. Bilan de l'accès à la liste d'aptitude agrégés

## 6 - Bilan de l'accès à la liste d'aptitude agrégés 2025

	Candidats	Proposés	Promus
<b>Hommes</b>	137 soit 49,64%	20 soit 44%	2 soit 22%
<b>Femmes</b>	139 soit 50,36%	25 soit 56%	7* soit 78%
<b>TOTAL</b>	<b>276</b>	<b>45</b>	<b>9</b>

\* dont 1 renonciation après promotion

## 6 - Bilan de l'accès à la liste d'aptitude agrégés 2025

Matières	Nombres de candidats	Nombres de proposés	Nombres de promus
ALLEMAND	7 (7 F)	2 (2F)	1*(F)
ANGLAIS	26 (20 F / 6 H)	3 (3F)	1 (F)
HISTOIRE -GEOGRAPHIE	25 (13F/ 12F)	4 (2H / 2F)	1 (F)
LETTRES CLASSIQUES	4 (3F/ 1H)	2 (1H/1F)	1 (H)
LETTRES MODERNES	29 (20F/ 9H)	4 (4F)	1 (F)
MATHEMATIQUES	43 (20F/ 23H)	4(2H/ 2F)	2 (F)
SCIENCES PHYSIQUES	33 (12F/ 19H)	4 (2H/2F)	1(F)
SII – ING MECANIQUE	7 (H)	1 (1H)	1 (H)

\* Renonce à la promotion dans le corps des agrégés