

4. BILAN SOCIAL CFC

4.1 Les chiffres-clés

- 6 GRETA
- 45 CFC (dotation de 44 ETP + 1 ETP rompus de temps partiels)
 - o Dont 10 CFC à la DAFPIC et 35 répartis sur les GRETA
 - o Dont 3 CFC en année probatoire et 2 chargées de mission faisant fonction de CFC
- 69% de femmes parmi les CFC du réseau académique
- Moyenne d'âge : 51 ans
- Congés maladie : 1 TPTH dans le GRETA Loiret et 1 CLM transformé en CLD à l'échelon académique
- Durée moyenne d'un arrêt maladie hors CLM/CLD et TPTH : 4,7 jours

4.2 Quotités en ETP en 2016 2017

	100 %	90 %	80 %	60 %	50 %
Hommes	14	0	0	0	0
Femmes	27	1	1	1	1
Total	41	1	1	1	1

1,20 RTP dégagé permettant le recrutement d'un 45^{ème} personnel.

4.3 Répartition des postes de CFC par GRETA

Dotation 44 ETP

	DAFPIC	GRETA Cher	Eure et Loir	GRETA Indre	GRETA Indre et Loire	GRETA Loir et Cher	GRETA Loiret
2016 2017	10	5	5	4	9	4	7
Supports effectifs	9,5	5	3,8	5	8,9	4	6,4
2017 2018	10	5	4	5	9	4	7

4.4 La formation des CFC

2016-2017

FORMATIONS	2016	2017
MASTER SIFA 1 ^{ère} année	2	
MASTER SIFA 2 ^{ème} année	1	
V.A.E.	1	
Professionnalisation dans le cadre de la titularisation	1	
Module IAGO Niveau II Action commerciale	5	
Conseiller en évaluation des risques professionnels	2	

DU concevoir la formation digitale	1
Formation référent handicap	1
Journée professionnelles de l'ANACFOC	7

4.5 Le mouvement des CFC à la rentrée 2017

Admission à la retraite	Mouvement interne	Mouvement externe	Concours	Réintégration Formation Initiale	Temps partiel				Autres
Néant	4	1	Non renseigné	2		2	1		

4.6 Les prévisions pour l'année 2017-2018

1 congé maternité 1 réintégration à 100% 1 demande de disponibilité 1 CLD