

EXERCICE 2019

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS

Séance du 3 juin 2019

PROJET DE DÉLIBÉRATION n°2019-30

Le conseil d'administration s'est réuni le 3 juin 2019 en séance plénière, sur convocation du Président de l'université, adressée le vendredi 24 mai 2019.

Point de l'ordre du jour :

4.2. Rémunération des personnels Biatss contractuels

.....

Vu le code de l'éducation,
Vu les statuts de l'université de Tours,
Vu l'avis du comité technique du 14 mai 2019,

Exposé de la décision :

Concomitamment à la mise en place du RIFSEEP à la revalorisation du régime indemnitaire des personnels Biatss titulaire, il est également proposé de revaloriser la rémunération des personnels Biatts contractuels (CDI et CDD)

Proposition de décision soumise au conseil :

- approbation de la rémunération des personnels Biatss contractuels.

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve la présente décision, comme suit :

Nombre de membres constituant le conseil :	37
Quorum :	19
Nombre de membres participant à la	0
délibération :	0
Abstentions :	
Votes exprimés :	0
Pour :	0
Contre :	0

Pièces jointes :

- Protocole sur la rémunération des personnels Biatss contractuels, grilles de rémunération actuelle et grilles indiciaires PPCR.

Fait à Tours, le 04/06/2019
Le Président,

Philippe Vendrix

Classée au registre des délibérations du conseil d'administration, consultable au secrétariat de la direction des affaires juridiques	Délibération publiée sur le site internet de l'université le : Transmise au recteur le :
---	---

Protocole relatif à la rémunération des personnels contractuels CDD/CDI BIATSS

Conseil d'Administration du 3 juin 2019

Le protocole porte sur les modalités de rémunération des personnels contractuels BIATSS.

Il est l'aboutissement d'une concertation menée avec les organisations syndicales représentées au Comité Technique d'Etablissement ayant adhéré à la démarche. Au total, 6 réunions de travail conjointes entre l'administration et les organisations syndicales ont été conduites pour aboutir aux propositions soumises au vote des instances.

1. La rémunération des personnels contractuels

Pour les personnels contractuels, il convient de distinguer ceux rémunérés sur des projets de ceux rémunérés sur les ressources de l'établissement. Pour cette dernière catégorie, ils bénéficieront des mesures proposées ci-dessous. Pour les autres, les mesures s'appliqueront sous réserve des disponibilités financières prévues par les programmes. Cela nécessitera un examen des situations individuelles en lien avec les porteurs de projets.

a) rémunération des CDD BIATSS

Actuellement, les recrutements de personnels contractuels et la détermination de leur rémunération s'effectuent en référence aux grilles indiciaires des corps avant application du PPCR (Protocole Parcours Carrière et Rémunération).

Pour certains, et plus particulièrement les agents de catégorie C, la rémunération est inférieure au niveau du SMIC ce qui conduit à verser une indemnité différentielle de SMIC. Par ailleurs, il apparaît nécessaire d'inscrire les recrutements dans une logique de diplôme afin d'éviter le recrutement de personnels surqualifiés sur des postes de catégorie C et B dont les niveaux de salaire ne seraient pas en adéquation avec les aspirations des personnels recrutés.

Aussi, est-il proposé d'arrêter les principes de gestion suivants :

- Arrêter des niveaux de diplôme pour le recrutement
 - Recrutement sur un emploi de catégorie C : sans diplôme jusqu'au diplôme de licence maximum
 - Recrutement sur un emploi de catégorie B : diplôme de baccalauréat jusqu'au diplôme de MASTER
 - Recrutement sur un emploi de catégorie A équivalent ASI : diplôme de BAC +2 jusqu'au diplôme de MASTER maximum
 - Recrutement sur un emploi de catégorie A équivalent IGE/IGR : diplôme de licence jusqu'au diplôme de doctorat maximum

- Recrutement sur la base des nouvelles grilles PPCR à l'échelon de base pour la majorité des recrutements, sauf pour les contractuels recrutés sur projet pour lesquels une tolérance est acceptée en fonction des financements obtenus. Les recruteurs devront toutefois veiller à respecter une équité de traitement au sein de leurs entités.

b) rémunération des CDI BIATSS

Les CDI BIATSS bénéficient d'une carrière depuis plusieurs années qui s'appuie sur la grille des personnels titulaires avant application du PPCR.

L'avancement est deux fois moins rapide qu'un titulaire et conduit à une gestion lourde pour peu de gain de la part de l'agent.

Par ailleurs, les personnels en CDI bénéficient du versement d'une prime équivalent à 75% du taux de base de la prime d'un personnel titulaire pour les personnels de catégorie C et B et 50 % du taux de base de la prime d'un personnel titulaire pour les agents de catégorie A.

Il est proposé de repositionner la carrière des personnels BIATSS CDI sur la grille indiciaire des personnels titulaires, avec des durées d'avancement correspondant à la durée moyenne d'avancement des personnels titulaires. En revanche, les principes d'attribution du régime indemnitaire actuellement en vigueur demeurent inchangés.

Cette disposition bénéficiera à 154 agents de l'établissement.

c) Dates d'effet

L'ensemble des mesures concernant les contractuels prendront effet de la façon suivante :

- Application de la nouvelle grille pour les agents contractuels CDD au moment de l'embauche ou du renouvellement du contrat de travail pour les agents travaillant déjà à l'université à compter du 1^{er} janvier 2020.
- Application des nouvelles grilles et modalités d'avancement pour les personnels CDI à compter du 1^{er} janvier 2020. Les agents seront reclassés dans la nouvelle grille à l'indice égal ou immédiatement supérieur. Ils conserveront l'ancienneté d'échelon acquise dans l'ancienne grille dans la limite de l'ancienneté requise pour une promotion à l'échelon supérieur de la nouvelle grille.

2. Impacts financiers sur le budget masse salariale de l'établissement

La modification des grilles de rémunération des personnels contractuels CDD, l'impact financier 2020 est estimé à 326 000 € et l'évolution de carrière des CDI sur la base des grilles des personnels titulaires est évaluée à 160 000 € pour 2020.

L'ensemble de ces dispositions fera l'objet d'une communication spécifique auprès des personnels concernés à l'issue du vote des instances à la fois de manière collective mais aussi de manière individuelle via l'envoi d'un courrier joint au bulletin de salaire.

Pièces jointes :

- Grilles de rémunération actuelles des personnels CDD et CDI (annexe 2)
- Grilles PPCR des personnels de recherche et formation appliquées à compter du 1^{er} janvier 2020 (annexe 3)

CARRIERE ET INDEMNITES STATUTAIRES C.D.I.

Personnels Administratifs et Techniques Non-Titulaires

Travailleurs Handicapés

Catégorie A et B : recrutement en CDI au 2ème échelon si échelon CDD > CDI - Si échelon de CDD supérieur au 2ème échelon alors maintien de l'échelon détenu par l'agent à la date du passage en CDI

*ASI : carrière ses CDI sur la base du décret 2011-979 du 16/08/2011. Echelonnement indiciaire (IB) décret 2011 1424 du 31/10/2011 applicable au 01/09/2011 - **Application de l'INM au 01/01/2012***

Cat B : Carrière CDI sur la base du décret 2009-1388 du 11/11/2009 (décret 2014-75 du 29/01/2014 n'est pas appliqué aux contractuels. Temps de passage limité à 6 ans maxi- **Application de l'INM au 01/07/2012**

Catégorie C : recrutement en CDI au 3ème échelon si échelon CDD > CDI - Si échelon de CDD supérieur au 3ème échelon alors maintien de l'échelon détenu par l'agent à la date du passage en CDI

Carrière CDI sur la base du décret 2006-1458 du 27/11/2006. (le décret 2014-76 du 29/01/2014 n'est pas appliqué aux agents contractuels). Temps de passage d'échelon limité à 6 ans maxi.

*Echelonnement indiciaire (IB) décret 2008-836 du 22/08/2008. **Application de l'INM au 01/01/2013***

Echelon	Droit Maj.	Promotion	Montant Maj. INM 100%	IB	INM	Prime Mensuelle
Adjoint Administratif / ATRF / Magasinier (decret 2006-1458 du 27/11/2006) décret du 29/01/2014 non appliqué aux contractuels						
majoration						
Echelle 3 - 2ème classe						
11ème échelon	TERMINAL			388	355	
Majoration	3 ans		39,36			
10ème échelon		6 ans		364	338	
Majoration	3 ans		27,78			
9ème échelon		6 ans		348	326	
Majoration	3 ans		16,21			
8ème échelon		6 ans		337	319	
Majoration	3 ans		9,26			
7ème échelon		6 ans		328	315	
Majoration	3 ans		2,32			
6ème échelon		6 ans		318	314	
Majoration	3 ans		2,32			
5ème échelon		6 ans		310	313	
Majoration	3 ans		2,32			
4ème échelon		6 ans		303	312	
Majoration	2 ans		2,32			
3ème échelon		4 ans		299	311	
Majoration	2 ans		2,32			
2ème échelon		4 ans		298	310	
Majoration	1 an		717,70			
1er échelon		2 ans				
Echelle 4 - 1ère classe						
11ème échelon	TERMINAL			413	369	
Majoration	3 ans		30,10			
10ème échelon		6 ans		389	356	
Majoration	3 ans		25,47			
9ème échelon		6 ans		374	345	
Majoration	3 ans		23,15			
8ème échelon		6 ans		360	335	
Majoration	3 ans		23,15			
7ème échelon		6 ans		347	325	
Majoration	3 ans		20,84			
6ème échelon		6 ans		333	316	
Majoration	3 ans		4,63			
5ème échelon		6 ans		323	314	
Majoration	3 ans		2,32			
4ème échelon		6 ans		310	313	
Majoration	2 ans		2,32			
3ème échelon		4 ans		303	312	
Majoration	2 ans		2,32			
2ème échelon		4 ans		299	311	
Majoration	1 an		2,32			
1er échelon		2 ans		298	310	
Echelle 5 - Principal 2ème classe						
11ème échelon	TERMINAL			446	392	
Majoration	3 ans		30,10			
10ème échelon		6 ans		427	379	
Majoration	3 ans		39,36			
9ème échelon		6 ans		398	362	
Majoration	3 ans		27,78			
8ème échelon		6 ans		380	350	
Majoration	3 ans		27,78			
7ème échelon		6 ans		364	338	
Majoration	3 ans		23,15			
6ème échelon		6 ans		351	328	
Majoration	3 ans		23,15			
5ème échelon		6 ans		336	318	
Majoration	3 ans		9,26			
4ème échelon		6 ans		322	314	
Majoration	2 ans		2,32			
3ème échelon		4 ans		307	313	
Majoration	2 ans		2,32			
2ème échelon		4 ans		302	312	
Majoration	1 an		2,32			
1er échelon		2 ans		299	311	
ADJENES C1 - Travailleurs Handicapés						
	1er échelon			347	325	2018 : 237,12 (prime = aux titulaires)
ADJENES P2 - Travailleurs Handicapés						
	1er échelon			351	328	2018 : 237,12 (prime = aux titulaires)

IAT / Personnel Catégorie C

Indemnité différentielle du SMIC
- janv 2018 : a/c INM 320 plus rien

2018 : Temps Plein : 171,32
32/35 : 156,63
90 % : 154,19
6/7 : 146,84
80 % : 137,05
70 % : 119,92
50 % : 85,66

2015 : Temps Plein : 163,16
32/35 : 149,18
90 % : 146,84
6/7 : 139,85
80 % : 130,52
70 % : 114,21
50 % : 81,58
37 % : 60,36

Echelon	Droit Maj.		Promotion	Montant Maj. 100%	IB	INM	Prime Mensuelle
CATEGORIE B							
Bibliothécaire Assistant Spécialisé CN => grille 01/09/2012 (decret 2014-75 du 29/01/2014 non pris en compte)							
13ème échelon	TERMINAL				576	486	<div>IAT / Personnel Catégorie B (Bibliothèques)</div> <div>2018 : Temps Plein : 255,59 90% : 230,03 6/7 : 219,08 80% : 204,47 50% : 127,79</div> <div>2015 : Temps Plein : 243,42</div>
Majoration	3 ans		46,30				
12ème échelon		6 ans		548	466		
Majoration	3 ans		53,25				
11ème échelon		6 ans		516	443		
Majoration	3 ans		53,25				
10ème échelon		6 ans		486	420		
Majoration	3 ans		46,30				
9ème échelon		6 ans		457	400		
Majoration	3 ans		37,04				
8ème échelon		6 ans		436	384		
Majoration	3 ans		30,10				
7ème échelon		6 ans		418	371		
Majoration	3 ans		30,10				
6ème échelon		6 ans		393	358		
Majoration	3 ans		30,10				
5ème échelon		6 ans		374	345		
Majoration	2 ans		25,47				
4ème échelon		4 ans		359	334		
Majoration	2 ans		20,84				
3ème échelon		4 ans		347	325		
Majoration	2 ans		20,84				
2ème échelon		4 ans		333	316		
Majoration	1 an		4,63				
1er échelon		2 ans		325	314		
TECHNICIEN CN / SAENES							
13ème échelon	TERMINAL				576	486	<div>IAT / Personnel Catégorie B (Technicien / SAENES)</div> <div>2018 : Temps Plein : 242,47 90 % : 218,22 6/7 : 207,83 80 % : 193,98 50 % : 121,23</div> <div>2015 : Temps Plein : 230,92 90 % : 207,83 6/7 : 197,93 80 % : 184,74 50 % : 115,46</div>
Majoration	3 ans		46,30				
12ème échelon		6 ans		548	466		
Majoration	3 ans		53,25				
11ème échelon		6 ans		516	443		
Majoration	3 ans		53,25				
10ème échelon		6 ans		486	420		
Majoration	3 ans		46,30				
9ème échelon		6 ans		457	400		
Majoration	3 ans		37,04				
8ème échelon		6 ans		436	384		
Majoration	3 ans		30,10				
7ème échelon		6 ans		418	371		
Majoration	3 ans		30,10				
6ème échelon		6 ans		393	358		
Majoration	3 ans		30,10				
5ème échelon		6 ans		374	345		
Majoration	2 ans		25,47				
4ème échelon		4 ans		359	334		
Majoration	2 ans		20,84				
3ème échelon		4 ans		347	325		
Majoration	2 ans		20,84				
2ème échelon		4 ans		333	316		
Majoration	1 an		4,63				
1er échelon		2 ans		325	314		
TECHNICIEN CS							
13ème échelon	TERMINAL				614	515	
Majoration	3 ans		55,56				
12ème échelon		6 ans		581	491		
Majoration	3 ans		53,25				
11ème échelon		6 ans		551	468		
Majoration	3 ans		53,25				
10ème échelon		6 ans		518	445		
ASSISTANTE SOCIALE catégorie B au 01/10/2012							
1er échelon				350	327		

Echelon	Droit Maj.	Promotion	Montant Maj. INM 100%	IB	INM	Prime Mensuelle
ASSISTANT INGENIEUR (décret 2011-979 du 16/08/2011 - art 18)						
16ème échelon	TERMINAL			730	604	<u>IAT /Assistant Ingénieur</u> 2018 : Temps Plein : 173,69 90 % : 156,32 6/7 : 148,88 80 % : 138,95 50 % : 86,84 2015 : Temps Plein : 165,42 90 % : 148,88 6/7 : 141,79 80 % : 132,34 50 % : 82,71
Majoration			71,77			
15ème échelon		6 ans		690	573	
	3 ans		50,93			
14ème échelon		6 ans		660	551	
Majoration	3 ans		30,10			
13ème échelon		4 ans		643	538	
Majoration	2 ans		37,04			
12ème échelon		4 ans		622	522	
Majoration	2 ans		39,36			
11ème échelon		4 ans		600	505	
Majoration	2 ans		34,73			
10ème échelon		4 ans		580	490	
Majoration	2 ans		37,04			
9ème échelon		4 ans		559	474	
Majoration	2 ans		39,36			
8ème échelon		4 ans		536	457	
Majoration	2 ans		39,36			
7ème échelon		4 ans		511	440	
Majoration	2 ans		39,36			
6ème échelon		4 ans		490	423	
Majoration	2 ans		43,99			
5ème échelon		4 ans		461	404	
Majoration	2 ans		39,36			
4ème échelon		4 ans		440	387	
Majoration	1 an 6 mois		37,04			
3ème échelon		3 ans		418	371	
Majoration	1 an 6 mois		41,67			
2ème échelon		3 ans		385	353	
Majoration	1 an		32,41			
1er échelon		2 ans		366	339	
Ingénieur d'Etudes 2C						
13ème échelon	TERMINAL			750	619	<u>IAT / Ingénieur d'études</u> 2018 : Temps Plein : 218,32 90 % : 196,49 6/7 : 187,13 80 % : 174,66 60 % : 130,99 50 % : 109,16 2015 : Temps Plein : 207,92 90 % : 187,13 6/7 : 178,22 80% : 166,34 60 % : 124,75 50 % : 103,96
Majoration	2 ans		50,93			
12ème échelon		4 ans		721	597	
Majoration	2 ans		53,25			
11ème échelon		4 ans		691	574	
Majoration	2 ans		30,10			
10ème échelon		4 ans		674	561	
Majoration	2 ans		57,88			
9ème échelon		4 ans		641	536	
Majoration	2 ans		60,19			
8ème échelon		4 ans		607	510	
Majoration	1 an 6 mois		41,67			
7ème échelon		3 ans		582	492	
Majoration	1 an 6 mois		57,88			
6ème échelon		3 ans		549	467	
Majoration	1 an 6 mois		43,99			
5ème échelon		3 ans		523	448	
Majoration	1 an 6 mois		50,93			
4ème échelon		3 ans		494	426	
Majoration	1 an 6 mois		48,62			
3ème échelon		3 ans		463	405	
Majoration	1 an 6 mois		43,99			
2ème échelon		3 ans		438	386	
Majoration	1 an		37,04			
1er échelon		2 ans		416	370	
Ingénieur d'Etudes 1C						
5ème échelon	TERMINAL			821	673	
Majoration	3 ans		71,77			
4ème échelon		6 ans		780	642	
Majoration	3 ans		69,45			
3ème échelon		6 ans		741	612	
Majoration	3 ans		69,45			
2ème échelon		6 ans		701	582	
Majoration	2ans		62,51			
1er échelon		4 ans		665	555	
Ingénieur d'Etudes HC						
4ème échelon	TERMINAL			966	783	
Majoration	2 ans		53,25			
3ème échelon		4 ans		935	760	

Echelon	Droit Maj.	Promotion	Montant Maj. INM 100%	IB	INM	Prime Mensuelle	
Ingénieur de Recherche 2C							
11ème échelon	TERMINAL			874	713	<u>IAT / Ingénieur de Recherche 2C</u> 2018 : Temps Plein : 259,87 90 % : 233,88 6/7 : 222,74 80 % : 207,90 70 % : 181,91 60 % : 155,92 50 % : 129,93 2015 : Temps Plein : 247,50 90 % : 222,75 6/7 : 212,14 80% : 198,00 70 % : 173,25 60 % : 148,50 50 % : 123,75	
Majoration	3 ans		62,51				
10ème échelon		6 ans		838	686		
Majoration	3 ans		64,82				
9ème échelon		6 ans		801	658		
Majoration	2 ans		90,29				
8ème échelon		4 ans		750	619		
Majoration	2 ans		85,66				
7ème échelon		4 ans		701	582		
Majoration	2 ans		74,08				
6ème échelon		4 ans		659	550		
Majoration	2 ans		83,35				
5ème échelon		4 ans		612	514		
Majoration	2 ans		50,93				
4ème échelon		4 ans		582	492		
Majoration	1 an 6 mois		64,82				
3ème échelon		3 ans		546	464		
Majoration	1 an 6 mois		62,51				
2ème échelon		3 ans		508	437		
Majoration	1 an		57,88				
1er échelon		2 ans		473	412		
Ingénieur de Recherche 1C							
5ème échelon	TERMINAL			1 015	821	<u>IAT / Ingénieur de Recherche 1C</u> 2018 : Temps Plein : 309,34 50 % : 154,67 Pas de changement en 2014 et 2015 Temps Plein : 294,61 50 % : 147,30	
Majoration	3 ans		87,98				
4ème échelon		6 ans		966	783		
Majoration	3 ans		113,44				
3ème échelon		6 ans		901	734		
Majoration	3 ans		175,95				
2ème échelon		6 ans		801	658		
Majoration	3 ans		175,95				
1er échelon		6 ans		701	582		
INFIRMIER							
9ème échelon	TERMINAL			618	518	<u>IAT / Infirmier</u> 2018 : Temps Plein : 173,69 2015 : Temps Plein: 165,42	
Majoration	3 ans		39,36				
8ème échelon		6 ans		595	501		
Majoration	3 ans		34,73				
7ème échelon		6 ans		575	486		
Majoration	3 ans		74,08				
6ème échelon		6 ans		530	454		
Majoration	3 ans		71,77				
5ème échelon		6 ans		490	423		
Majoration	3 ans		55,56				
4ème échelon		6 ans		456	399		
Majoration	3 ans		46,30				
3ème échelon		6 ans		428	379		
Majoration	2 ans		55,56				
2ème échelon		4 ans		388	355		
Majoration	1 an		30,10				
1er échelon		2 ans		370	342		
MEDECIN PREVENTION							
15 ans et +			Pas de majoration	1 015	821		Pas de prime
13ème et 14ème années				976	791		
11ème et 12ème années				936	761		
9ème et 10ème années				897	730		
7ème et 8ème années				857	700		
5ème et 6ème années				816	669		
3ème et 4ème années				777	639		
1ère et 2ème années				736	608		

Avancement pour le grade ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM						
Echelon	Durée			Cumulée	Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	348	326
2	-	-	2 ans	3a	350	327
3	-	-	2 ans	5a	351	328
4	-	-	2 ans	7a	353	329
5	-	-	2 ans	9a	354	330
6	-	-	2 ans	11a	356	332
7	-	-	2 ans	13a	361	335
8	-	-	2 ans	15a	366	339
9	-	-	3 ans	18a	372	343
10	-	-	3 ans	21a	386	354
11	-	-	-	-	407	367

Auteur : DAF C3 - Mise à jour : 21/02/2019

Avancement pour le grade ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM PR 2 CL						
Echelon	Durée			Cumulée	Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	353	328
2	-	-	2 ans	3a	354	330
3	-	-	2 ans	5a	358	333
4	-	-	2 ans	7a	362	336
5	-	-	2 ans	9a	374	345
6	-	-	2 ans	11a	381	351
7	-	-	2 ans	13a	403	364
8	-	-	2 ans	15a	430	380
9	-	-	3 ans	18a	444	390
10	-	-	3 ans	21a	459	402
11	-	-	4 ans	25a	471	411
12	-	-	-	-	483	418

Avancement pour le grade ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM PR 1 CL						
Echelon	Durée			Cumulée	Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	380	350
2	-	-	1 an	2a	393	358
3	-	-	2 ans	4a	412	368
4	-	-	2 ans	6a	430	380
5	-	-	2 ans	8a	448	393
6	-	-	2 ans	10a	460	403
7	-	-	3 ans	13a	478	415
8	-	-	3 ans	16a	499	430
9	-	-	3 ans	19a	525	450
10	-	-	-	-	548	466

Avancement pour le grade TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN						
Echelon	Durée				Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	2 ans	2a	372	343
2	-	-	2 ans	4a	379	349
3	-	-	2 ans	6a	388	355
4	-	-	2 ans	8a	397	361
5	-	-	2 ans	10a	415	369
6	-	-	2 ans	12a	431	381
7	-	-	2 ans	14a	452	396
8	-	-	3 ans	17a	478	415
9	-	-	3 ans	20a	500	431
10	-	-	3 ans	23a	513	441
11	-	-	3 ans	26a	538	457
12	-	-	4 ans	30a	563	477
13					597	503

Avancement pour le grade TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS						
Echelon	Durée				Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	2 ans	2a	389	356
2	-	-	2 ans	4a	399	362
3	-	-	2 ans	6a	415	369
4	-	-	2 ans	8a	429	379
5	-	-	2 ans	10a	444	390
6	-	-	2 ans	12a	458	401
7	-	-	2 ans	14a	480	416
8	-	-	3 ans	17a	506	436
9	-	-	3 ans	20a	528	452
10	-	-	3 ans	23a	542	461
11	-	-	3 ans	26a	567	480
12	-	-	4 ans	30a	599	504
13					638	534

Avancement pour le grade TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE						
Echelon	Durée				Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	446	392
2	-	-	2 ans	3a	461	404
3	-	-	2 ans	5a	484	419
4	-	-	2 ans	7a	513	441
5	-	-	2 ans	9a	547	465
6	-	-	3 ans	12a	573	484
7	-	-	3 ans	15a	604	508
8	-	-	3 ans	18a	638	534
9	-	-	3 ans	21a	660	551
10	-	-	3 ans	24a	684	569
11					707	587

Auteur : DAF C3 - Mise à jour : 21/02/2019

Avancement pour le grade ASSISTANT INGENIEUR

Echelon	Durée				Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an - 6 mois	1a 6m	406	366
2	-	-	1 an - 6 mois	3a	436	384
3	-	-	2 ans	5a	457	400
4	-	-	2 ans	7a	482	417
5	-	-	2 ans	9a	506	436
6	-	-	2 ans	11a	529	453
7	-	-	2 ans	13a	554	470
8	-	-	2 ans	15a	577	487
9	-	-	2 ans	17a	597	503
10	-	-	2 ans	19a	618	518
11	-	-	2 ans	21a	640	535
12	-	-	2 ans	23a	660	551
13	-	-	3 ans	26a	678	564
14	-	-	3 ans	29a	706	586
15	-	-	3 ans	32a	747	617
16	-	-	-		761	627

Avancement pour le grade INGENIEUR ETUDES CLASSE NORMALE					
Echelon	Durée				Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut
1	-	-	1 an	1a	441
2	-	-	1 an - 6 mois	2a 6m	468
3	-	-	1 an - 6 mois	4a	484
4	-	-	1 an - 6 mois	5a 6m	508
5	-	-	1 an - 6 mois	7a	541
6	-	-	1 an - 6 mois	8a 6m	569
7	-	-	1 an - 6 mois	10a	599
8	-	-	2 ans	12a	626
9	-	-	2 ans	14a	655
10	-	-	2 ans	16a	693
11	-	-	2 ans	18a	709
12	-	-	2 ans	20a	736
13	-	-	3 ans	23a	765
14	-	-	-		816

Avancement pour le grade INGENIEUR ETUDES HORS CLASSE					
Echelon	Durée				Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut
1	-	-	2 ans	2a	680
2	-	-	2 ans	4a	718
3	-	-	2 ans 6 mois	6a 6m	757
4	-	-	2 ans 6 mois	9a	800
5	-	-	2 ans 6 mois	11a 6m	837
6	-	-	2 ans 6 mois	14a	869
7	-	-	2 ans 6 mois	16a 6m	910
8	-	-	3 ans	19a 6m	952
9	-	-	-		985

ice
Majoré
<u>388</u>
<u>409</u>
<u>419</u>
<u>437</u>
<u>460</u>
<u>481</u>
<u>504</u>
<u>525</u>
<u>546</u>
<u>575</u>
<u>588</u>
<u>608</u>
<u>630</u>
<u>669</u>

ice
Majoré
<u>566</u>
<u>595</u>
<u>624</u>
<u>657</u>
<u>685</u>
<u>710</u>
<u>741</u>
<u>772</u>
<u>798</u>

Avancement pour le grade ingénieur de recherche de 2e classe					
Echelon	Durée				Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut
1	-		1 an	1a	494
2	-		1 an - 6 mois	2a 6m	527
3	-		1 an - 6 mois	4a	565
4	-		2 ans	6a	601
5	-		2 ans	8a	630
6	-		2 ans	10a	678
7	-		2 ans	12a	720
8	-		2 ans	14a	769
9	-		3 ans	17a	820
10	-		3 ans	20a	857
11					893

Avancement pour le grade ingénieur de recherche de 1e classe					
Echelon	Durée				Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut
1	-		3 ans	3a	720
2	-		3 ans	6a	820
3	-		3 ans	9a	919
4	-		3 ans	12a	985
5					1027

Avancement pour le grade ingénieur de recherche hors classe					
Echelon	Durée				Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut
1	-		2 ans	2a	820
2	-		3 ans	5a	919
3	-		3 ans	8a	1027

Avancement échelle lettre (la durée entre chevrons est de un an)			
Echelon	Lettre	Chevron	INM
4	A	1	890
4	A	2	925
4	A	3	972
5	B	1	972
5	B	2	1013
5	B	3	1067

ice
Majoré
<u>426</u>
<u>451</u>
<u>478</u>
<u>506</u>
<u>528</u>
<u>564</u>
<u>596</u>
<u>633</u>
<u>672</u>
<u>700</u>
<u>727</u>

ice
Majoré
<u>596</u>
<u>672</u>
<u>748</u>
<u>798</u>
<u>830</u>

ice
Majoré
<u>672</u>
<u>748</u>
<u>830</u>