



Orléans-Tours

La LPR et le repyramidage des emplois ITRF

Session 2022

MAI 2022



- Cadre de l'accord signé par la CFDT
- Présentation et calendrier du dispositif
- Quelle politique d'établissement ?

4650 emplois requalifiés sur 5 ans

- 2500 emplois de technicien.ne RF
- 1400 assistant.e.s ingénieur.e.s
- 600 ingénieur.e.s d'études
- 100 ingénieur.e.s de recherche

Ces recrutements exceptionnels s'ajoutent aux recrutements existants (concours externes, internes et liste d'aptitude de droit commun).

Quels emplois sont concernés ?

- Les emplois concourant au développement de la recherche (quelle que soit leur branche d'activité professionnelle (BAP)
- Les emplois d'appui à l'enseignement (plus particulièrement dans les BAP A, B, C, D, E et F)
- Et en priorité les emplois ayant une distorsion fonctionnelle (en priorité ceux qui exercent des fonctions supérieures à leur emploi)

Les conditions d'ancienneté

**Voie de recrutement et condition d'ancienneté de services publics effectifs dans le corps immédiatement inférieur
Au 1^{er} janvier de l'année**

Corps d'avancement	Voie de recrutement	Conditions de services effectifs dans le corps
Corps des ingénieurs de recherche	Liste d'aptitude exceptionnelle après sélection professionnelle par un comité de sélection	7 ans
Corps des ingénieurs d'études	Liste d'aptitude exceptionnelle après sélection professionnelle par un comité de sélection	5 ans
Corps des assistants ingénieurs	Examen professionnel par BAP et emploi type	4 ans
Corps des techniciens de recherche et de formation de classe normale	Liste d'aptitude exceptionnelle	4 ans

La nature du dossier (IGR et IGE) -1

- Un état de ses services publics et privés,
- ses titres et diplômes,
- un curriculum vitae dactylographié de deux pages maximum, décrivant les emplois occupés, les fonctions et responsabilités exercées, les formations suivies et les stages effectués,
- un rapport d'activité de trois pages maximum valorisant son concours au développement de la recherche ou ses fonctions d'appui à l'enseignement,
- un organigramme structurel et un organigramme fonctionnel de la structure qui l'emploie, visés par le responsable de la structure, et le transmet à son autorité hiérarchique.

Et une appréciation motivée et circonstanciée de l'établissement....

La nature du dossier (IGR et IGE) -2

- l'appréciation doit porter sur les évaluations professionnelles des cinq dernières années et du parcours professionnel,
 - la nature de l'emploi et le niveau des responsabilités confiées
 - **son concours au développement de la recherche**
- ou**
- **les fonctions d'appui à l'enseignement scientifique notamment dans les BAP A,B,C, D,E,F**
 - les aptitudes à exercer dans les fonctions d'un corps supérieur

Les modalités de sélection (IGR, IGE)

- Un classement par l'établissement
- Une sélection par un comité de sélection national pour une audition
- Une audition de 30 minutes avec une présentation de 5 minutes
- L'audition porte sur les attendus suivant :
 - Acquis de l'expérience professionnelle
 - Concours au développement de la recherche ou qualité de l'appui à l'enseignement

La nature du dossier (ASI)

- un état de ses services publics et privés,
- ses titres et diplômes,
- un curriculum vitae dactylographié de deux pages maximum, décrivant les emplois occupés, les fonctions et responsabilités exercées, les formations suivies et les stages effectués,
- un rapport d'activité de trois pages maximum valorisant son concours au développement de la recherche ou ses fonctions d'appui à l'enseignement,
- un organigramme structurel et un organigramme fonctionnel de la structure qui l'emploie, visés par le responsable de la structure.

Il n'y a pas d'avis de l'établissement, il y a une phase d'admissibilité puis d'admission.

Les modalités de sélection (ASI)

- Une audition de 30 minutes avec une présentation de 5 minutes
- L'audition porte sur les attendus suivant :
 - Valorisation des compétences et aptitudes professionnelles
 - Motivation et capacité à exercer les fonctions

La nature du dossier (Tech)

Il s'agit du même dossier que pour celui de la liste d'aptitude de droit commun.

- Une fiche individuelle de proposition (Annexe C2)
- Un rapport d'aptitude professionnelle (Annexe C3)
- Un rapport d'activité (Annexe C4)
- Un curriculum vitae (CV) accompagné d'un organigramme identifiant l'agent dans la structure

Les modalités de sélection (Tech)

- Les conditions de sélection sont identiques à celles de la liste d'aptitude de droit commun
- Le Sgen-CFDT a proposé dans le cadre du groupe de travail des LDG des ITRF une nouvelle grille et une méthode pour une gestion transparente des promotions

Le calendrier

Corps des ingénieurs de recherche	Via WebITRF – Téléchargement du dossier de candidature Du 16 juin - 12h au 13 juillet - 12h
Corps des ingénieurs d'études	Via WebITRF – Téléchargement du dossier de candidature Du 16 juin - 12h au 13 juillet - 12h
Corps des assistants ingénieurs	Via WebITRF – Inscription et téléchargement du dossier de candidature Du 16 juin - 12h au 13 juillet - 12h Une seule inscription par session
Corps des techniciens de recherche et de formation de classe normale	Dossier de candidature à compléter. Retour dossier complet à la DRH pour le 13 juin 2022

Les objectifs du Sgen-CFDT

Mettre en place des critères transparents et connus dans la sélection des dossiers des IGR, IGE et Techniciens

Proposer au concours d'ASI, des postes dans toutes les BAP concernés (A, B, C, D, E et F) où les agents sont sur des emplois

- D'appui à l'enseignement (plus particulièrement dans les BAP A, B, C, D, E et F)
- Concourant au développement de la recherche (quelle que soit leur branche d'activité professionnelle (BAP)
- Et en priorité les emplois ayant une distorsion fonctionnelle



Orléans-Tours

NE PAS ÊTRE
AU-DESSUS,
JUSTE À LA
HAUTEUR.

CFDT
1^{er} SYNDICAT
DE FRANCE.

REJOIGNEZ-NOUS. 