



19 et 20 octobre 2023

## Congrès d'Olivet

Orléans-Tours

## Rapport d'activité 2019-2023



**NOTE D'ÉCRITURE :** Sensibles à proposer des textes inclusifs dans lesquels chacune et chacun puissent se reconnaître, nous utilisons autant que possible la règle de la double flexion. Cependant, dans un souci de lisibilité, toutes les fonctions s'entendent au féminin et au masculin.

### Préambule :

#### Nos résolutions heurtées par les crises

La rédaction d'un rapport d'activité est une œuvre collective d'autant moins aisée qu'elle est peu fréquente. Nous nous sommes attachés ici à faire un compte rendu, non-exhaustif, du travail réalisé par les militants, militantes et responsables du syndicat pour **mettre en œuvre la résolution votée par le congrès de Blois en 2019**. Cette dernière s'articulait autour de 2 axes prioritaires :

1. Le développement, avec en toile de fond un objectif confédéral de +10% d'adhérents sur la mandature (voté par le congrès CFDT de Rennes en 2018), des priorités fédérales, notamment les entrants dans le métier, et la nécessaire anticipation du départ en retraite de plusieurs responsables du syndicat.
2. La réussite aux élections, indissociable du développement selon le dogme « plus nombreux, plus forts », avec pour objectif la reconquête de notre représentativité académique (CSA), passant notamment par le dépôt de listes 1<sup>er</sup> degré dans tous les départements.

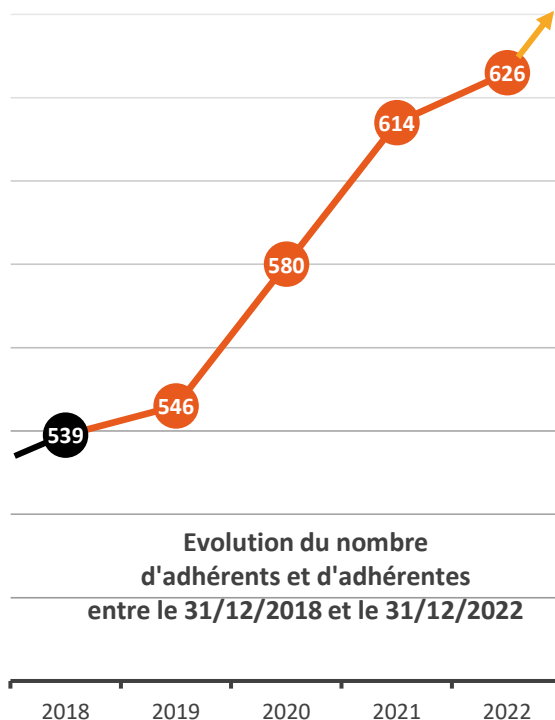
Ce rapport d'activité s'inscrit également dans **une période traversée par des crises** sanitaires, écologiques, économiques, sociales et démocratiques qui ont bouleversées notre organisation et nos plans :

- Une pandémie inédite et ses périodes de confinement en 2020 et 2021, qui nous ont obligées à nous réinventer dans l'accompagnement individuel et collectifs des collègues, dans la façon de nous réunir et de travailler ensemble.
- Un mouvement social historique et exemplaire, contre la réforme des retraites en 2023, dans lequel la CFDT a assumé sa place de premier syndicat de France et qui a redonné sa fierté et sa « dignité au monde du travail » comme l'a répété Laurent Berger.

#### Un développement remarquable et remarqué

Cette mandature se caractérise par une **forte dynamique d'adhésion**. En quatre ans, le Sgen-CFDT Orléans-Tours a vu ses effectifs augmenter de plus de **16%** (au 31/12/2022) et cette dynamique se poursuit encore pour atteindre près de 670 adhérents et adhérentes à l'ouverture de ce congrès. Nous avons largement dépassé l'objectif de 10% fixé par la CFDT.

Autre particularité, nous avons fait adhérer **beaucoup de jeunes** et aujourd'hui nous comptons dans nos rangs environ 22% de collègues de moins de 35 ans.



Evolution du nombre d'adhérents et d'adhérentes entre le 31/12/2018 et le 31/12/2022

Nous progressons 4 fois plus vite que la fédération Sgen-CFDT et nous sommes parmi les plus « jeunes » de ses syndicats.

Nos performances en matière de développement nous ont permis de remporter un prix lors du challenge « Grand Boost » de la CFDT en 2021 et de voir deux de nos militantes mise à l'honneur le 21 juin 2023 sur la scène du Zenith de Paris, à l'occasion de la passation de pouvoir entre Laurent Berger et Marylise Léon.

Mais ce développement n'est pas homogène selon les territoires et les catégories professionnelles. Nous progressons très fort chez les enseignants du premier degré (+66%), chez les enseignants du supérieur (+30%) ou chez les personnels BIATSS (+24%) alors que dans le grand second degré, les effectifs se tassent (-5,2%).

C'est dans le Loiret que la progression est la plus forte (+28%), suivi de l'Eure-et-Loir (+20%), deux départements tirés par le boom des adhésions des professeurs des écoles. L'Indre-et-Loire progresse aussi (+14%) en grande partie grâce au développement à l'Université de Tours.

## Pourquoi ce fort développement, en particulier chez les jeunes ?

1. De jeunes militantes nous ont rejoint, apportant de nouvelles pratiques syndicales. L'adhésion est proposée de façon systématique. Elles déploient beaucoup d'enthousiasme et de force de conviction pour partager les valeurs CFDT. Elles véhiculent une image positive et moderne qui donne envie de syndicalisme. Mais cela repose beaucoup sur leur personnalité, ce qui rend ces pratiques difficilement généralisables.
2. Dans le contexte de crise sanitaire, il a fallu innover. Nous avons développé notre présence sur les réseaux sociaux pour créer de « nouvelles proximités ». Nous avons initié des campagnes d'appels téléphoniques, des enquêtes en ligne, des réunions d'information syndicale en visio. Avons-nous été plus visibles que d'autres auprès de nos jeunes collègues ?
3. De plus, des temps forts comme les mutations ou les RDV de carrières nous permettent de nous démarquer des autres organisations syndicales, notamment avec un suivi personnalisé et assidu de nos adhérents et adhérentes. Leur satisfaction crée un bouche-à-oreille positif.
4. Ce dernier point, associé à des actions de fidélisation et de convivialité « hors-les-murs », a permis de stabiliser le nombre de démissions (environ 70 par an). La plupart du temps il s'agit de départs inévitables : retraite, mutations ou ruptures conventionnelles (de plus en plus fréquentes) par exemple.

## Une campagne électorale mobilisatrice...

Les élections professionnelles se sont déroulées du 2 au 8 décembre 2022. C'est un rendez-vous majeur pour le syndicat : **avoir des élus, c'est être représentatif** des personnels. Cela nous permet de participer au dialogue social pour changer la vie des collègues. Cela détermine les moyens de décharge de service qui nous seront attribués annuellement, pendant 4 ans.

Les élections, et plus particulièrement la période pré-électorale, représentent également un formidable levier pour souder l'équipe militante autour d'un projet commun :

- D'abord, les militants et militantes ont fournis des efforts considérables pour **convaincre des collègues de figurer sur nos listes**. Nous avons notamment présenté une liste au CSA Académique, aux CSA de l'Université d'Orléans et de l'Université de Tours et dans la plupart des CAPA.
- Nous avons également réussi à déposer 4 listes de CAPD premier degré sur 6 possibles (contre seulement deux en 2018), et une cinquième liste aurait pu aboutir sans un désistement de dernière minute. Cela représente un total de plus de 200 candidats répartis sur 13 listes Sgen-CFDT.
- Ensuite, la période de la **campagne électorale** nous a permis de retourner dans les écoles, les établissements et les services après deux années d'empêchement dû à la Covid. Nous avons pour l'occasion expérimenté **un nouveau format de rencontre : le « Café Syndical »**, moins formel qu'une HMIS et plus convivial. La campagne électorale s'est aussi déroulée via les moyens de communication modernes, avec la publication de pastilles vidéo présentant nos têtes de listes, sur notre site internet, sur les réseaux sociaux ou sur les listes de diffusion professionnelles.
- Enfin, **la semaine de vote** a constitué le climax de cette campagne. Une équipe d'une dizaine de personnes ont été missionnées pour appeler aux « urnes électroniques » nos adhérents mais aussi des collègues avec qui nous avons entretenu des contacts au cours des dernières années. Ce sont **plus 1000 appels téléphoniques** qui ont été passés, avec l'aide de la fédération et de la confédération.

## Mais des résultats électoraux en demi-teinte

Avec tous ces efforts de la part de l'équipe militante, avec un plus grand nombre de listes déposées, avec une campagne électorale plus dynamique, avec des adhérents plus nombreux, **l'espoir était grand d'obtenir des résultats plus satisfaisants que lors du précédent scrutin.**

Et la déception fut d'autant plus grande de ne pas reconquérir notre siège au CSA académique. Dans un contexte de hausse de l'abstention, nous recueillons logiquement moins de voix qu'en 2018, ce qui est le cas de tous les syndicats (à l'exception de FO).

Avec 6,5% des voix, nous restons encore la **quatrième organisation syndicale de l'académie**, mais notre score s'érode (-0,3%) ce qui interroge notre stratégie. Il faut toutefois noter que plus de syndicats étaient présents (CFTC, CGC...) ce qui a pu provoquer un émiettement des voix du camp réformiste.

Dernier élément d'analyse sur ce scrutin, il nous a manqué 84 voix pour obtenir un siège, alors que 132 adhérents n'ont pas voté. A l'avenir, nous devons **développer le sentiment d'appartenance** à notre syndicat pour donner envie de voter Sgen-CFDT.

### Nous avons toutefois des motifs de satisfaction :

- Nous obtenons de bons scores auprès des personnels administratifs, ce qui nous permet de siéger au CSA Spécial des Services Académiques.
- Nous renforçons également notre position dans le Loiret, sans être encore en capacité de gagner un second siège au CSA départemental.
- Nous confirmons notre représentativité dans les deux universités de la région. A Orléans, avec 26.8% des voix, le Sgen-CFDT passe de 2 à 3 élus au CSA. A Tours, avec plus de 41,7% des voix (+8%) et 4 élus, notre syndicat est un acteur incontournable.

Si la dynamique de campagne ne s'est pas concrétisée à la hauteur de nos espoirs, il faut reconnaître que ce marathon électoral a été très formateur, mais aussi un important **vecteur de cohésion pour notre équipe intergénérationnelle.**

## Une équipe militante renouvelée et mieux équilibrée

Depuis le congrès 2019, l'équipe militante a été profondément renouvelée. Nous qualifions d'équipe militante l'ensemble des adhérents qui sont chargés d'une mission pérenne, avec une décharge annuelle de service.

Ce rapport d'activité est l'occasion pour le Conseil Syndical de **remercier chaleureusement les militantes et militants** partis, en retraite ou poursuivre leur carrière sous d'autres cieux, mais aussi celles et ceux qui sont toujours actifs et très investis dans le bon fonctionnement de notre syndicat et le service à nos adhérents.

Il faut aussi constater un investissement des moyens de décharge en direction de militants de nos deux universités, ce qui s'est traduit par une bonne dynamique de développement et des résultats électoraux très satisfaisants.



Passage de témoin entre Michel De Peyret

et

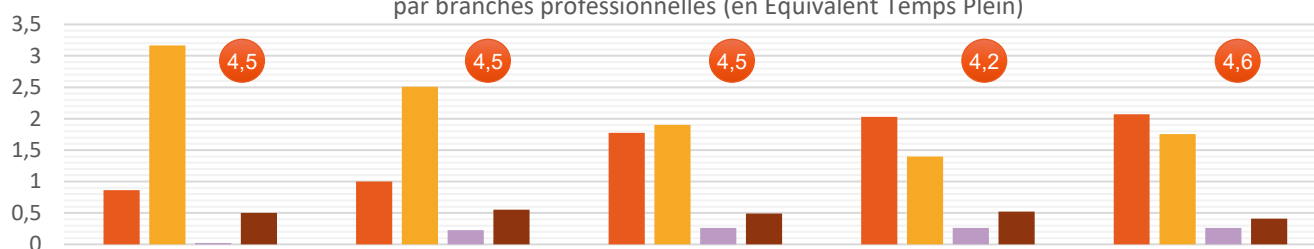
Laurent Calmon

le 7/07/2020

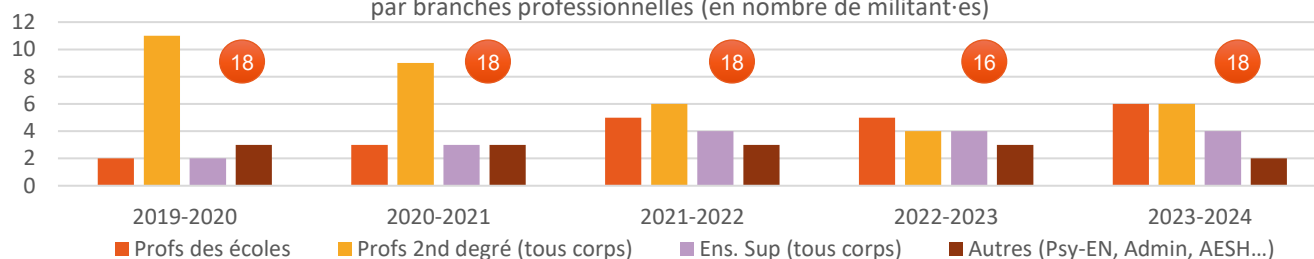
Nos moyens de décharge (reçus de la fédération et de certains mandats électifs) restent relativement stables sur la mandature, avec en moyenne 4,5 Equivalents Temps Plein chaque année.

Le nombre de chargés de mission reste lui aussi stable avec 18 militantes recevant une décharge annuelle de service (seulement 16 en 2022-2023, mais des renforts ponctuels financés par des crédits d'heure en supplément).

Répartition des décharges de service par branches professionnelles (en Equivalent Temps Plein)



Répartition des décharges de service par branches professionnelles (en nombre de militant-es)



Sur les 18 militantes et militants déchargés en 2019-2020, seuls 7 le sont toujours à la date de ce congrès. Cela signifie que **notre équipe militante s'est renouvelée aux 2/3**. Elle s'est aussi rajeunie à la suite de nombreux départs en retraites et mutations. Cette tendance se retrouve parmi les cadres du syndicat (la commission exécutive), avec notamment un changement de Secrétaire Général, de Secrétaire Générale Adjointe et de Trésorier en cours de mandat.

Cela a posé et pose encore des enjeux de formation et d'accompagnement pour ces nouvelles et nouveaux militants. Mais cela a aussi apporté une forte dynamique, de nouvelles idées et pratiques dans l'action syndicale.

Cette mandature se distingue par **un rééquilibrage de la décharge entre les différentes branches professionnelles** de nos champs de syndicalisation. En 2019-2020, nos militants étaient largement issus des corps d'enseignants du 2<sup>nd</sup> degré. Aujourd'hui, l'équipe s'est renforcée de militantes du 1<sup>er</sup> degré. Ce rééquilibrage en nombre et en ETP est lié au fort développement dans le 1<sup>er</sup> degré et donc à une charge de travail croissante.

### Une structuration qui met à mal des militants :

Les antennes départementales sont héritées des anciens syndicats départementaux. Elles ont conservé un fonctionnement de « pseudo-syndicat » à l'intérieur du syndicat, avec un secrétaire et un secrétaire adjoint, des réunions d'instances statutaires, une autonomie politique...

Ce fonctionnement fait reposer **une responsabilité trop large sur les épaules du secrétaire d'antenne**, parfois seul militant du département. On lui demande d'être le représentant du syndicat, son porte-parole dans le département, mais aussi un expert de toutes les catégories de personnels, capable de répondre aux questions de carrière, de mouvement, de conflit professionnel, etc. Il est aussi chargé du développement sur son territoire et de la faire vivre l'antenne auprès des adhérents...

Ce cumul de tâches peut être intimidant, voire carrément réhébitorique pour un militant qui débute. Des solutions devront être apportées à ce problème.

## Une communication faite d'opportunités

### Le courriel aux adhérents

En 2019, nos adhérents se prononçaient majoritairement (à 70%) pour l'arrêt de l'édition « papier » de notre journal académique trimestriel. Nous avons proposé ce choix pour deux raisons :

- un coût devenu trop important au regard des finances de l'époque,
- la difficulté de publier dans les délais imposés par le contrat de distribution avec La Poste.

**Le journal s'est donc transformé en « courriel aux adhérent-es »** bimensuel. Cependant, est restée la difficulté de produire un contenu local et original à un rythme soutenu. Cela a conduit cette infolettre à devenir mensuelle, avec parfois des envois plus fréquents en cas d'actualité chaude (comme le mouvement social 2023 sur les retraites).

Sur la forme, cette infolettre peine à trouver une maquette pérenne dans la mesure où son contenu est très dépendant des opportunités de communication (date de formation, billet d'humeur, journée de grève...). Il s'agit du principal moyen de communication collective entre le syndicat et les adhérents. Pourtant les statistiques montrent que cette infolettre est ouverte, en moyenne, par 30% des destinataires : manque d'intérêt, classement dans les indésirables, adresse obsolète ou inconnue ? Cet outil mérite d'être interrogé, mais quelle autre solution pour communiquer ? Peut-être un retour au « papier » puisque le syndicat termine la mandature en meilleure santé financière.

### Expérimentation de la communication par SMS

A l'occasion des élections professionnelles 2022, le syndicat a fait l'acquisition de 10000 SMS sur une plateforme d'envoi en masse. Ils ont été utilisés pour appeler les adhérents à voter, puis pour communiquer des informations sur les grèves « retraites », et enfin pour lancer les invitations du Congrès 2023 (et des AG préparatoires).

Les études montrent que les SMS sont plus lus que les e-mails. Cependant leur format limité ne permet pas d'envoyer beaucoup d'information et il faut souvent renvoyer à la lecture du « courriel aux adhérent-es » ou d'un article de notre site. L'outil est efficace mais limité.

### Les réunions en visio, un héritage de la Covid

Comme chaque organisation et individu, le confinement nous a obligé à trouver des solutions dans l'urgence pour communiquer à distance. Après quelques tâtonnements, le syndicat a fait l'acquisition d'une licence Zoom et les habitudes sont restées. Nous utilisons désormais cet outil de communication très régulièrement, pour des réunions d'instances ou pour proposer des (in)formations aux adhérents ou à l'ensemble des personnels. Le constat, c'est que **nous réunissons beaucoup plus de collègues par ce biais** en comparaison des rencontres en présentiel que nous organisons auparavant. A titre d'exemple, les multiples sessions d'information sur les mutations cumulent chaque année plus de 150 participants et sont devenues **un important levier de développement**.

### OSCAR, pour des échanges plus personnalisés

La fédération Sgen-CFDT et ses syndicats se sont dotés en 2020 d'un outil performant pour **gérer le suivi et personnaliser la relation avec chaque adhérent**, mais aussi avec tous les personnels qui nous sollicitent. OSCAR permet d'envoyer aussi bien des e-mails individuels que des publipostages personnalisés à des destinataires triés selon des critères plus ou moins précis (par exemple : enseignants du second degré, professeurs des écoles stagiaires ou encore tous nos contacts affectés au Rectorat, etc...).

Mais plus important, OSCAR permet de conserver un historique de la relation ce qui nous donne une meilleure connaissance de nos adhérents et la possibilité de poursuivre une relation ou un suivi professionnel en cas d'indisponibilité d'un militant.

### Des listes de diffusions professionnelles

A la suite de la « loi de transformation de la fonction publique », nos employeurs ont l'obligation de nous donner un accès aux listes de diffusion professionnelle (dispositif OSTIC). Nous avons donc la possibilité d'envoyer **jusqu'à 5 e-mails par mois à l'ensemble des personnels** de l'académie (environ 40000 adresses) et de nos deux universités.

Ces dispositifs, mis en place en 2019, ont constitué une opportunité nouvelle et massive de faire connaître les idées du Sgen-CFDT. Mais nous ne sommes pas dupes sur le taux de lecture de ces infolettres. Malgré cela, nous ne pouvons pas faire l'impasse sur cet outil de communication.

Cet outil a constitué un levier pour  **rapprocher les militants de nos deux sections universitaires** autour de la communication et dans une démarche plus coopérative autour de l'enseignement supérieur et la recherche dans la région.

### Les correspondants, ambassadeurs du syndicat

Nous avons préservé notre réseau de correspondants d'établissement (essentiellement dans le 2<sup>nd</sup> degré). Ces adhérents volontaires reçoivent par courrier des tracts et affiches destinés au panneau syndical. Il s'agit de la seule communication « papier » du syndicat.

Les correspondants sont souvent à l'origine de l'organisation d'Heures d'Information Syndicale (HIS), ou peuvent être sollicités par nous pour accueillir des militants sur des visites plus informelles, du type « Café syndical ».

### Le site internet, vitrine grand public du syndicat

Depuis 2016, le syndicat utilise la plateforme fédérale pour éditer et publier son site académique. Cet outil performant et les formations reçues par nos militants nous donnent une **visibilité importante sur les moteurs de recherche** (souvent supérieure à celle de l'URI CFDT ou d'autres syndicats de l'Education Nationale).

Cet outil nous permet par ailleurs d'éditer et d'envoyer des infolettres de qualité professionnelle, mais aussi de proposer des formulaires ou des enquêtes. L'équipe de rédacteurs et rédactrices reste toutefois sous-dimensionnée pour produire des articles au rythme soutenu de l'actualité.

## La formation syndicale, un secteur à renforcer

Les adhérents sont une richesse pour le syndicat et nous leur devons une formation de qualité. Qu'elle soit plutôt politique pour faire connaître l'histoire, les valeurs et le projet du Sgen-CFDT, ou plutôt technique afin d'outiller les adhérents et les militants, la formation est un levier essentiel de l'action syndicale.

Elle est aussi une occasion d'expliquer notre activité, de développer le sentiment d'appartenance à notre organisation et de détecter de potentiels nouveaux militants.

Nous aborderons essentiellement les formations organisées par et pour le Sgen-CFDT Orléans-Tours :

### La réforme des lycées et les E3C

Le 15/10/2019 au lycée Jean Zay à Orléans.

Animée par Alexis Torchet (secrétaire fédéral), elle a accueilli une dizaine de participants. Les perturbations dues au COVID n'ont jamais permis de mettre en application les E3C. Elles seront définitivement abandonnées par le MEN à la rentrée 2023.



### Bienvenue au Sgen-CFDT

Le 14 janvier 2020 à Blois, le 18 janvier 2022 à Orléans, le 23 mai 2023 à Orléans et le 25 mai 2023 à Tours.

Cette formation coanimée par Gilles Chertier et un autre militant selon le lieu (Michel De Peyret, Pascale Wolff, Elise Cherfix ou Benoît Wolf), permet de présenter l'histoire, les valeurs et le fonctionnement du syndicat et de la CFDT. Elle est aussi une introduction aux moyens d'action syndicale sur son lieu de travail.

**Le nombre de stagiaires augmente** (de 8 en 2020 jusqu'à 24 en 2023) suivant logiquement la courbe de notre développement. Cette formation accueille aussi des adhérents plus anciens qui souhaitent mieux connaître leur syndicat.

La maquette de stage bien rodée permet une **première expérience de formateur pour des militants moins aguerris**. Les retours ont montré que les participants sont globalement satisfaits de cette formation, même si le contenu pourrait être modernisé.

### Devenir militant / Gagner les élections

Les 20 et 21 octobre 2022 à Nouan-Le-Fuzelier

Cette formation fédérale, organisée par le Sgen-CFDT Orléans-Tours, a été animée par Bruno Jacouen et Delphine Roger. Sur deux journées, ce séminaire avait pour objectif d'intégrer à notre collectif les nouveaux militants et les têtes de liste aux élections professionnelles. Ce fut **un temps important de cohésion et de préparation à l'approche des élections**. Nous en étions repartis bien « regonflés » et plein d'espoir.

### La formation des militants et des élus

La nouvelle équipe a suivi des formations proposées par la fédération ou l'URI CFDT pour **exercer ses responsabilités** (Secrétaire et exécutif de syndicat, Politique financière...) et **développer des compétences techniques** (Oscar, Gasel, Tréso-Syndicat...). Cette montée en compétence devra être poursuivie. Suite aux élections professionnelles, nous avons proposé à nos élus en CAP ou en CSA des journées de formation, organisée par la fédération ou par l'URI CFDT, pour leur permettre d'appréhender leurs nouvelles responsabilités. Ces formations ont été suivies essentiellement par nos élus des universités.

### Des conférences thématiques

En marge de la formation syndicale, nous avons aussi organisé des conférences en présentiel et/ou en visio **sur des temps plus courts**. Nous avons sollicité des adhérents et sympathisants experts sur les thèmes suivants :

- Le trouble développemental du langage à l'école
- La musique et les tout-petits, éveil et éducation, quelle co-construction avec les musiciens intervenants ?
- Les années covid dans les apprentissages, l'état de la recherche en psychologie
- Se protéger, protéger les autres comment utiliser les outils : RSST, DUERP, CHSCT...
- Agir dans un collectif, la place de l'évaluation de l'école
- Comment réussir l'école inclusive ? avec Gwenael LeGuevel (président des Cahiers Pédagogiques)
- Sensibilisation aux Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)



### Des formations en projet

Une formation « **PPCR - préparer un entretien de carrière** » avait été, en partie, montée par Pascale Wolff et Gilles Chertier, mais le COVID 19 puis le départ à la retraite de Pascale Wolff n'ont pas permis de terminer la maquette. Il conviendra de remettre en route ce projet car nos adhérents sont demandeurs de ce type d'informations.

Une formation « **Premières années dans le métier** » est également en chantier. Elle est destinée aux entrants dans la carrière pour leur permettre de décrypter un nouvel environnement professionnel parfois complexe (droits et devoirs du fonctionnaire, la fiche de paie...)

D'autres formations seraient à construire pour **répondre à des besoins et des demandes exprimées par nos adhérents** ces dernières années (Préparer sa retraite, Agir sur son lieu de travail...). Mais dans l'état actuel de nos forces militantes et de nos compétences, ces projets ont été reportés à la prochaine mandature.

## Action revendicative et dialogue social

Le Sgen-CFDT Orléans-Tours n'était pas représenté au Comité Technique Académique (CTA devenu CSA) mais il n'est pas resté muet pour autant. Nous avons été **régulièrement reçus en audience par les Recteurs** qui se sont succédés, ou par leurs services au rectorat et dans les DSDEN.

Nous y avons porté les revendications d'un syndicat général, certaines au bénéfice de tous les personnels, d'autres au bénéfice de certaines catégories. Afin de ne pas être trop exhaustif, nous ne citerons que quelques exemples parmi les plus récents :

- Refus de la logique du Pacte Enseignants
- Paiement de la mission de jury d'oral du DNB
- Accompagnement des professeurs de technologie après la suppression de la discipline en classe de 6<sup>e</sup>
- Dénonciation de la réforme de la voie professionnelle



Laurent Calmon, Gilles Chertier, Yann Massina et Estelle Prat reçus en audience par le Recteur le 23 mai 2023

Nous y avons également **accompagné des délégations d'établissement** sur des sujets plus spécifiques, comme par exemple :

- Les difficultés financières des GRETA suite à la Covid
- La suppression d'une section d'enseignement professionnel dans l'Eure-et-Loir
- Le déménagement précipité de l'INSPE Orléans St Jean au mépris des personnels

Dans un autre registre, nous avons coorganisé le premier **Carrefour Santé Social en région** le 29 mars 2023 à Blois, en partenariat avec la MGEN, le rectorat, l'UNSA Education et la FSU. Nous y avons animé des ateliers de construction d'outils pour lutter contre les VSST dans l'académie et les universités.

Cette thématique, le Sgen-CFDT Orléans-Tours l'a proposé pour donner une suite concrète à la **signature de la Charte CFDT contre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail**.



Le Sgen-CFDT Orléans-Tours a bien évidemment pris sa part dans l'organisation des différents **mouvements sociaux** qui ont émaillé la mandature.

Nous retiendrons en priorité les **13 journées de mobilisations** interprofessionnelles contre le recul de l'âge de départ en retraite à 64 ans, du 19 janvier au 6 juin 2023. Ce mouvement historique a permis à notre syndicat de **se rapprocher de l'URI CFDT** et des UD, même si nos relations s'étaient déjà réchauffées depuis le congrès 2019.



Catherine Nave-Bekhti (SG de la Fédération Sgen-CFDT) avec nos militantes de l'antenne 37, à la manifestation de Tours le 13 avril 2023

## Conclusion : Avoir le « Sgen joyeux »

La mandature est marquée par une dynamique forte et nouvelle, que nous avons qualifié à l'occasion d'un trait d'esprit de « **Sgen joyeux** »... Un concept que nous avons fini par théoriser de la manière suivante :

Il ne s'agit pas de nier nos manques, encore nombreux, ni la réalité du travail qui n'est pas rose. Mais cette équipe militante renouvelée a la volonté de montrer **une image positive et attrayante du syndicalisme, sans rien perdre de son sérieux et de son professionnalisme**.



Ces dernières années, nous avons construit un Sgen ambitieux, ouvert, fier de ses valeurs et de son action, fier de son appartenance à la CFDT.

C'est la feuille de route que nous nous sommes donnés pour organiser le **congrès d'Olivet** et ainsi célébrer notre dynamisme et nos ambitions. Nous avons voulu un congrès **mobilisateur et historique** par son format (sur deux jours), par ses invités et par les textes proposés au vote des adhérents.