

# CSA du 28 mai

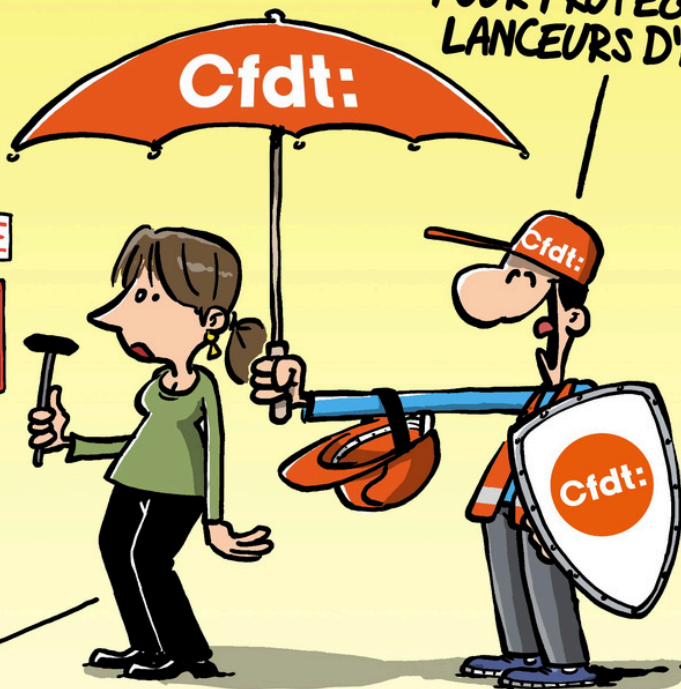
**Cfdt:**

Académie  
Orléans-Tours

## Intervention de la CFDT en ouverture du CSA

LA CFDT DISPOSE DE  
TOUT UN ARSENAL  
POUR PROTÉGER LES  
LANCEURS D'ALERTE

ALERTE



Wingz

**Penser autrement  
notre organisation  
du travail !**

**Contractuels,  
trouver le chemin  
d'un accord  
gagnant pour  
toutes et tous !**

La CFDT souhaite revenir sur plusieurs sujets qui touchent directement **au travail, aux parcours professionnels et à la qualité du service public à l'université de Tours.**

Dans un contexte marqué par le plan chaleurs, la crise énergétique et les adaptations demandées par la circulaire du 5 mai 2026 ou l'installation de l'intelligence artificielle générative dans notre environnement professionnel, la question du travail, de son organisation, de rapport entre le temps professionnel et le temps de vie personnelle est un sujet sur lequel la CFDT ne sera pas aphone.

C'est même dans l'ADN de la CFDT d'interroger le travail et des nouvelles formes d'organisation et du temps de travail.

Avec ces trois sujets, l'université comme employeur a une opportunité pour révolutionner une organisation qui n'est plus adaptée aux attentes des agentes et agents publics, et aux modalités d'accueil du service public.

Nous souhaitons ouvrir **l'organisation du travail et ses aménagements à la négociation collective dans le cadre d'un accord majoritaire.**

Dans cette déclaration préalable, nous souhaitons aussi vous alerter sur l'impérieuse nécessité d'arriver au cadre d'un accord collectif sur la gestion des carrières de la moitié des personnels Biatss.

***Il y a une vraie attente des personnels. La culture de la négociation s'acquiert et elle doit permettre de trouver les voies d'un compromis.***

Mais nous le rappelons, **la négociation ne peut pas être que l'empilement de textes réglementaires et rigides** mais elle doit permettre d'ouvrir des nouveaux droits pour les personnels et une évolution de leur carrière.

Le sens de la négociation collective est de permettre d'inventer un nouveau dialogue social et d'avoir des dispositions mieux disantes et non pas s'enfermer dans une gestion rigide et conservatrice comme le pratique depuis trop longtemps les ministères et rectorats.

Cela passe aussi par le partage des données pour permettre aux représentants de la CFDT de pouvoir délibérer en toute connaissance. Enfin, **la CFDT ne pourra accepter des dispositions salariales** qui seraient en recul pour une majorité de nos collègues contractuels.

De cet accord, l'université peut au contraire en sortir gagnante et en particulier pour son attractivité et en particulier dans le domaine de la recherche en renforçant les critères dans la labellisation HRS4R.



**ÉDUCATION FORMATION  
RECHERCHE PUBLIQUES**

10 rue Théophile Naudy  
45000 ORLÉANS  
**0222 666 700**  
orleans-tours@efrp.cfdt.fr



**SCANNEZ ET  
REJOIGNEZ-  
NOUS !**

D'autres sujets nous amènent à intervenir en particulier la nécessité de revoir les différentes lignes de gestion : celle de la mobilité interne des personnels que nous vous demandons d'appliquer, celle de la gestion des promotions et des carrières pour lesquels nous vous demandons de présenter des bilans spécifiques comme de questionner les critères mis en place.

## Organiser une vraie campagne de mobilité des Biatss

Sur la mobilité interne, nous saluons le travail réalisé par la DRH avec le salon de la mobilité qui correspond à une attente de personnels mais **cela doit déboucher sur la mise en place d'une campagne synchronisée** car il ne faudrait pas que le salon de la mobilité se transforme **en salon du mal être au travail**.

## Retrouver une gestion transparente des carrières

De la même manière, nous avons **des retours nombreux sur l'incompréhension des modalités de gestion des carrières des ITRF**, voir du malaise grandissant des collègues experts. Là aussi nous avons des propositions simples à mettre en œuvre pour répondre aux attentes de transparence et d'équité des collègues ITRF.

## Restauration des personnels : une responsabilité de l'employeur !

Nous souhaitons également vous alerter sur la question de la restauration des personnels en lien avec les activités du CROUS. La mesure du repas à un euro satisfait les étudiantes et les étudiants mais elle génère des risques RPS avec également une évolution dans la charge de travail de nos collègues du CROUS et des conséquences directes pour les personnels de l'université où le restaurant universitaire était le restaurant administratif : **suppression de salles de restauration pour les personnels, hausse du coût du repas, contenu dans l'assiette réduit. Avec le repas à un euro, les étudiants ont toujours faim et les personnels se serrent la ceinture.**

La prise en charge des espaces de restauration est une obligation de l'employeur au regard du Code du travail. Nous souhaitons que les représentants de l'université au conseil d'administration du CROUS puissent défendre les intérêts des personnels de l'université de Tours.

## Gestion des emplois Biatss : quel cadre démocratique ?

Enfin, nous avons une vraie inquiétude sur la question de l'emploi. Sans dialogue et concertation, nous découvrons des transformations d'emplois ou des réorganisations de fait comme au service culturel, nous constatons des départs de plus en plus nombreux comme la cheffe de projet Néolaia ou le responsable du bureau de la vie étudiante. **La CFDT ne demande pas de la rigidité mais de la transparence** et d'avoir un état régulier des évolutions organisationnelles et des évolutions des emplois car c'est un sujet qui inquiète nos collègues forcément

La CFDT restera mobilisée et attentive pour que ces sujets donnent lieu à des décisions utiles, concrètes et respectueuses des personnels de l'université de Tours.



ÉDUCATION FORMATION  
RECHERCHE PUBLIQUES

10 rue Théophile Naudy  
45000 ORLÉANS  
0222 666 700  
orleans-tours@efrp.cfdt.fr

## SCANNEZ ET REJOIGNEZ-NOUS !



La **CFDT**, votre partenaire dans la relation avec votre employeur.

La **CFDT**, pour négocier au **CROUS Orléans-Tours**, au **CNOUS** et au **ministère**.