

Groupement des Sections Syndicales de Retraités du Sgen-CFDT Nord Pas-de-Calais

Assemblée Générale du mercredi 17 novembre 2021

Elle s'est tenue à la CFDT rue des Stations à LILLE en présence de 22 adhérents plus un intervenant.

Après l'accueil (café, biscuits...), l'assemblée statutaire s'est déroulée jusqu'à 10h15.

- Michel BOEREZ animateur du groupement a rappelé les différentes activités malgré l'année difficile qui a nécessité des réunions en visioconférence. Les contacts ont été maintenus avec les UTR et l'UFR. Des contacts téléphoniques ont été établis, pour vérification de données, avec les adhérents du SGEN. Il y a eu également la tenue à jour des fichiers, les envois en nombre, l'aide aux futurs retraités avec suivi des dossiers... Michel Boerez fait appel à d'autres bonnes volontés.
- Jacques DEVODDERE se présente et rappelle que les notes de frais sont à demander aux différentes UTR qui gèrent directement les moyens des sections. Il souligne que les dépenses des retraités Sgen sont surtout des frais d'abonnement (plus de 90% des dépenses). Il rappelle que le paiement de la cotisation peut se faire par prélèvement automatique et renvoie aux 4 pages distribués en début de réunion. Il demande un coup de main pour les appels auprès des adhérents Sgen-CFDT. Il indique qu'une pétition, concernant la loi « grand âge », est en train de circuler.
- Réélection du bureau à l'unanimité.
- Thèmes proposés pour 2021-2022 :
 - o la consommation éthique en lien avec Ethique Sur Etiquette,
 - o le rapport au travail, le passage à la retraite,
 - o le travail invisible,
 - o la question des complémentaires santé.

Introduction du thème par Jacques DESCAMPS : état du logement en France (foncier, construction, transport, coûts de l'énergie ...).

Intervention de Philippe Vanwalscappel, président des papillons blancs (Hazebrouck). L'association hazebrouckoise est surtout centrée sur le handicap mental. Elle compte 350 adhérents, 435 salariés et 1100 résidents.

Philippe Vanwalscappel présente la réalisation d'habitat inclusif « Bel'attitudes ». Le projet a reçu l'appui du bailleur social, de la commune de Bailleul, de la MDPH, du département. Il est né d'une réflexion portée par les Papillons Blancs. Il fallait trouver un modèle d'habitat différent des foyers logement, des foyers d'hébergement, des foyers de vie, des foyers d'accueil médicalisés, des maisons d'accueil médicalisées. Le projet naît en même temps que se propage l'idée de désinstitutionnalisation. Le projet voit le jour sur une friche à mi-chemin entre la gare et le centre-ville, à proximité d'une zone commerciale. C'est la naissance d'un nouveau quartier de 66 logements dont 29 sont réservés à des personnes présentant une déficience intellectuelle. Ces logements, maisons ou appartements sont disséminés dans le quartier. Un pôle administratif et médical se trouve au centre. 36 personnes sont accompagnées selon l'évaluation positive de leurs capacités et l'expression de leurs projets de vie. « Se joindre à quelqu'un pour aller où il va, en même temps que lui » : telle est la devise de Bel'attitudes. C'est un exemple du vivre chez soi dans la cité quel que soit le niveau d'autonomie de la personne. Il existe plusieurs types d'accompagnement : posture distanciée, sécurisée, escorte apprentissage, escorte guidage, guidage. Bel'attitudes est un vrai quartier de Bailleul avec une vraie vie de quartier. Ce projet était réalisé à titre expérimental pour 5 ans (inauguration en 2015). En 2020, il est définitif. C'est le seul projet de ce type en France. Il sert d'exemple. Un projet similaire voit le jour dans le Gard. D'autres réflexions sont engagées à Rennes, dans le département de la Manche. Les Papillons Blancs ont conçu un projet sur Hazebrouck qui n'a pas été validé pour le moment.

Des diapositives présentent le quartier ainsi qu'un film réalisé par le CD 59.

- Questions :
 - o MMV : lien avec l'EPSM, art thérapie ; Réponse il faut distinguer le handicap mental et la maladie mentale mais passage quand même de l'un à l'autre, art thérapie oui ;
 - o PG : dans l'appel à projets quels sont les critères pour être retenus, réponse : ce n'est pas un appel mais un projet au titre de l'innovation pour lequel ils sont allés voir le CNSA ;
 - o Question : impact sur le travail des salariés ; réponse : oui bien sûr, mais bousculés dans leurs pratiques. Veilleur de nuit qui doit faire trois rondes, avec passage dans certains
 - o Paul Masse : combien de personnes suivies par professionnel ; réponse : organisé par le chef de service selon les besoins de la semaine ; 27 ETP pour 31 résidents.

- PV : le nom Bel'Attitudes. Bailleul en flamand se dit Belle. Le nom s'explique par le changement de regard sur le handicap.
- PG : le financement, difficultés
- Question sur la formation spécifique à l'accompagnement quotidien, réponse : pas de formation spécifique mais formation continue. Il y a des éducateurs
- JD/MMV : que disent les locataires « ordinaires » ; réponse : globalement bien, un moindre turn-over.
- JPC : impact sur le travail des personnels ; réponse : à l'ouverture trois démissions (se déplacer dans le quartier, mode d'accompagnement qui ne convient pas) et d'autres qui ont dit ne pas se reconnaître dans leur métier. Difficultés de recrutement sur le personnel médical.
- JDesc : occasion de récupérer des terrains (industriels, militaires). Exemple de Lille avec un [établissement public foncier](#) (« [foncière](#) » de la ville de Lille cas particulier).
- Autres questions : intergénérationnel [Génération et Culture](#) ;
- CP : souhait de partir dans le milieu ordinaire ... Réponse : certains souhaitent rester en milieu protégé.
- JLF : publicité ... Réponse : site
- BP : publicité pour le compte TWITTER.
- PM : situation des intervenants à domicile avec des horaires impossibles. Réponse : oui avec leurs ADM.
- JDesc : le rôle des villes est capital.