



# CONGRÈS DE VALENCIENNES 15 décembre 2023

## PROJET DE RÉSOLUTION

### LES VALEURS AU CŒUR DE NOTRE ACTION

#### 1- Le refus de toute forme de discrimination.

Le Sgen-CFDT Nord Pas-de-Calais s'engage, dans ses revendications et dans ses actes, à lutter contre toutes les formes de discriminations, liées à l'origine, à la religion, au sexe ou encore à l'identité de genre. La vigilance sur cette question doit s'exercer partout, nous y serons particulièrement attentifs.

#### 2- Le refus des VSS (Violences Sexuelles et Sexistes)

C'est une priorité du syndicat et de la CFDT. Nous lutterons contre toute forme de violences, et plus particulièrement contre les VSS comme la Charte signée par le syndicat en 2021 l'y engage.

#### 3- L'inclusion.

Le Sgen-CFDT Nord Pas-de-Calais s'engage dans le tournant inclusif de la société française, et plus particulièrement l'ouverture de l'école et de l'université à l'accueil de tous les élèves et étudiants depuis la loi de 2005. Reconnaître et accepter la différence, accompagner l'autre sont en effet des valeurs essentielles d'émancipation bénéfiques à tous. Nous ne pouvons cependant pas négliger les difficultés et la souffrance en regard de cet idéal inclusif trop souvent vécu comme une injonction inaccessible.

#### **4- Le dialogue social.**

Le dialogue social est au cœur du mode d'action de la CFDT. C'est dans la proximité (dans les établissements, dans l'académie) que le Sgen-CFDT Nord Pas-De-Calais porte ses revendications et propose des améliorations et des solutions aux problématiques rencontrées.

#### **5- L'égalité professionnelle**

Le Sgen-CFDT Nord Pas-De-Calais s'emploie à promouvoir les questions d'égalité professionnelle (rémunérations, représentativité,...) et œuvre, dans ses équipes et ses instances, à faire appliquer la mixité proportionnelle.

#### **6- L'Accès de tous.tes (élèves, étudiant.e.s, apprenti.e.s) à l'éducation**

Le Sgen-CFDT Nord Pas-de-Calais, de par les difficultés économiques de son territoire, est très attaché à l'accès de tous et toutes à l'éducation, quelles que soient les conditions de vie. Il défend une autre logique de fonctionnement du système scolaire et de l'enseignement supérieur que la logique actuelle, qui prône de façon exacerbée la méritocratie, tout en renvoyant l'échec scolaire à la responsabilité individuelle. Le Sgen-CFDT Nord Pas-De-Calais défend une politique qui prend en compte les compétences, les atouts et potentiels des jeunes sans l'obsession du classement et de la sélection des "meilleurs".

#### **7- La mixité sociale et scolaire**

La mixité sociale est indispensable au bon fonctionnement du système scolaire et de la société. Les effets du manque de mixité sur les trajectoires scolaires et sur les parcours d'orientation sont prouvés. Pour aboutir à une réelle mixité sociale dans nos écoles et établissements, une politique volontariste doit être menée. Il faut donner de réels moyens d'agir à l'ensemble des acteurs et actrices concerné.e.s. Nous militons ainsi pour que se tiennent des états généraux de la mixité sociale et scolaire.

#### **8- L'émancipation et la solidarité**

Ces deux notions sont l'identité de la CFDT. L'émancipation, tant individuelle que collective, reconnaissant à chacun la capacité à se prendre en charge et à agir ensemble, est pour nous un droit inaliénable. Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous et toutes.

## DES PRIORITÉS POUR LES PERSONNELS

Le développement du syndicat, que nous fixons à +2,5 % d'adhésions supplémentaires par an, s'appuiera sur les axes suivants :

### 1. Accueillir et fidéliser les adhérent.e.s.

Nous constatons une forte volatilité des adhérents, particulièrement des jeunes. Le travail de fidélisation se joue à la fois:

- au moment de l'accueil des adhérents et de leur accompagnement syndical, même s'ils ne rencontrent pas de difficultés particulières. Des actions syndicales sont à mettre en place au moment de l'adhésion ( pour un accueil de qualité, pour sensibiliser à l'action syndicale, pour une meilleure connaissance du Sgen-CFDT, de la CFDT et de ses valeurs )
- tout au long de leur "vie syndicale Sgen-CFDT" , notamment par les campagnes d'appels téléphoniques à poursuivre annuellement.

### 2. Un chantier prioritaire : les entrants dans les métiers.

Des actions syndicales seront programmées chaque année pour faciliter l'entrée dans les métiers des stagiaires et des contractuels en informant et en accompagnant ces personnels, de façon individualisée pour les adhérent.e.s..

### 3. Accompagner les personnels.

Il s'agit d'informer, d'accompagner (de manière individualisée quand il s'agit d'adhérents) et de former pour l'acquisition de connaissances et de compétences.

Cet accompagnement est varié: connaissance et respect des droits et devoirs, évolutions de carrière, choix de mobilité ou encore accompagnement RH, de proximité dans les collectifs de travail, ou au rectorat, voire accompagnement juridique.

Les actions de terrain (visites sur les lieux de travail, Heure d'Information syndicale, ....) sont des modes d'action privilégiés.

### 4. Être attentifs aux personnels contractuels.

Les personnels contractuels, dans tous les secteurs professionnels, sont en nombre croissant et forment près du tiers des personnels académiques. Il s'agit souvent de personnels plus fragiles et précaires.

Des actions syndicales seront programmées chaque année pour répondre aux besoins de ces personnels et construire des revendications académiques, mais aussi nationales en relation avec la fédération Sgen CFDT.

Personnels AESH, contractuels enseignants, administratifs et des CROUS sont au cœur de notre action. Des actions visant les contractuels AED et

de l'enseignement supérieur et de la recherche sont à construire.

## **Protéger les personnels**

Face aux menaces croissantes de la part de groupes d'extrême-droite le Sgen-CFDT Nord- Pas de Calais dénonce les agissements de ces groupes de pression antidémocratiques qui en général s'attaquent aux formations EVAS proposées aux élèves (Éducation à la Vie Sexuelle et Affective) ou aux sorties pédagogiques. (par exemple en lien avec la notion de frontière).

### **5. Développer le réseau d'adhérents dans la voie et la formation professionnelles.**

Notre académie est l'une de celles où la filière professionnelle compte le plus d'élèves et de personnels enseignants.

Des actions syndicales seront programmées chaque année pour développer et fidéliser les personnels de la voie professionnelle, retisser un réseau local et construire des revendications académiques, mais aussi nationales en relation avec la fédération Sgen CFDT.

### **6. Promouvoir une culture de la santé et de la sécurité au travail**

Le Sgen-CFDT Nord-Pas-De-Calais constate que trop souvent la santé passe après tout le reste alors qu'elle devrait en faire une priorité. Le Sgen CFDT Nord Pas-de-Calais agit pour une meilleure connaissance des risques liés à la sécurité et santé au travail, notamment les risques psychosociaux encore trop souvent ignorés. Il informe sur les problématiques de sécurité et santé au travail, accompagne les personnels confrontés à ces problèmes et agit en instances académiques pour que les Duerp et autres registres obligatoires soient mis en place dans tous les collectifs de travail. Nous continuons d'exiger une médecine du travail digne de ce nom. Le Sgen-CFDT Nord Pas-De-Calais poussera à la dématérialisation des Registres de santé Sécurité au Travail et à l'anonymisation des signalements pour le respect de la confidentialité.

Face aux menaces croissantes de la part de groupes d'extrême-droite le Sgen-CFDT Nord- Pas de Calais dénonce les agissements de ces groupes de pression antidémocratiques qui en général s'attaquent aux formations EVAS proposées aux élèves (Éducation à la Vie Sexuelle et Affective) ou aux sorties pédagogiques.

### **7. Agir pour une Ecole inclusive de qualité.**

L'école inclusive ne peut offrir de bonnes conditions de travail et être bénéfique aux élèves, étudiant·e·s et apprenti.e.s qu'avec des moyens humains, financiers et une réelle volonté.

Le Sgen CFDT Nord Pas-de-Calais continue de revendiquer :

- Une formation de qualité pour les professionnels, à commencer par les AESH, indispensable
- La création de pôles pluri professionnels constitués des équipes pédagogiques, vie scolaire, AESH, personnels santé sociaux mais aussi de professionnels hors éducation nationale avec lesquels des conventions peuvent être signées.
- La réduction du nombre d'élèves par classe, des équipements dans les classes et des équipements adaptés aux besoins des élèves
- Des temps de pondération pour permettre le véritable travail en équipe pluridisciplinaire

- la poursuite d'une politique dédiée aux enfants pour lesquels l'école reste inadaptée: IME, ITEP

Nous nous engagerons et seront force de propositions dans les projets académiques liés à l'inclusion, qu'il s'agisse du déploiement des Ulys ou du redéploiement de la carte des espaces d'éducation prioritaire par exemple.

#### **8. Se donner le temps nécessaire à la construction collective de revendications sources de développement :**

- Dans les collectifs de travail, demander du temps pour les équipes pédagogiques pour un meilleur accompagnement des jeunes et pour les équipes professionnelles pour donner plus de sens au travail et favoriser les échanges entre collègues.
- Pour de vraies discussions et négociations en instances (collectifs de travail et académiques) pour que les actions et politiques académiques soient vraiment réfléchies et améliorent les conditions de travail des personnels et d'apprentissage des élèves.
- Articuler les actions de terrain avec le travail en instances, au plus près des préoccupations des personnels.

#### **9. Promouvoir l'égalité professionnelle**

Dans les textes cette égalité existe dans la fonction publique mais la réalité est tout autre puisque des inégalités de rémunération sont constatées. L'objectif du Sgen-CFDT Nord Pas-de-Calais est de tout faire pour les réduire, en participant à la concrétisation du plan d'égalité professionnelle académique votée en Comité Social d'Administration en 2021. Dans l'enseignement supérieur et la recherche, le Sgen-CFDT Nord Pas-De-Calais veillera au respect et sera force de proposition d'amélioration du plan d'égalité professionnelle.

#### **10. Lutter contre toute forme de discriminations**

Le Sgen-CFDT Nord Pas-De-Calais continuera de sensibiliser et former les agent·e·s aux discriminations tout au long de la carrière, qu'elles soient volontaires ou pas.

Les violences sexuelles et sexistes qui s'exercent dans le cadre professionnel sont encore très présentes et sont intolérables. Le Sgen-CFDT Nord Pas-De-Calais veillera à lutter contre ce fléau en son sein et dans les établissements de son champ d'action

## DES PRIORITÉS POUR NOTRE ORGANISATION

1. **Poursuivre le travail de renouvellement militant** : mise en place (tutorat, tuilage) pour que les anciens adhérents accompagnent, épaulent et forment les nouveaux.
2. **Pérenniser les outils et modes d'organisation du travail collaboratifs pour favoriser l'entraide et faire de la communication un objectif prioritaire** : les militants changent, le syndicat reste!
3. **Veiller à l'équilibre des temps de travail syndical, travail professionnel, et vie personnelle.**
4. **Construire un plan de formations** clair et partagé, coordonné avec la fédération Sgen-CFDT et l'Union Régionale Interprofessionnelle Hauts-de-France :
  - adapté aux besoins du syndicat,
  - à destination des militant.e.s/des adhérents/non adhérents
  - pour acquérir de l'autonomie dans le travail syndical, gagner en connaissances et en compétences, développer le syndicat.
  - pour aider les personnels dans leur gestion de classe, leurs réflexions pédagogiques, ou encore leur permettre d'améliorer leur bien être au travail
5. **Donner tout son sens au caractère général de notre syndicat** en favorisant les temps d'échanges et de réflexion entre militants pour construire des revendications partagées.
6. **Favoriser un travail collaboratif avec nos partenaires régionaux** :
  - Avec le Sgen-CFDT Picardie pour un partage d'informations, de documents voire d'outils et de pratiques syndicales.
  - Avec nos partenaires de l'Union Régionale Interprofessionnelle (URI) sur certains sujets partagés comme la formation professionnelle ou l'apprentissage par exemple.
  - Avec les sections du Sgen-CFDT Recherche EPST pour une collaboration efficace entre les universités et les EPST dans les

structures mixtes

7. **Construire un pôle juridique** et un protocole en lien avec la fédération pour répondre de façon cohérente aux demandes croissantes des adhérents de dépôts de recours ou d'actions en justice après étude.
8. **Faire évoluer nos pratiques pour la transition écologique.** Nous agissons pour réduire l'empreinte carbone de toute notre activité, que ce soit en termes de déplacements, de restauration, d'achats...

**Le Sgen-CFDT Nord Pas-de-Calais s'engage :**

**Pour le respect des droits**

**Pour la Sécurité et la Santé au travail**

**Pour une réelle inclusion à l'École**

**Pour l'amélioration des conditions de travail et des rémunérations**

**Pour l'égalité professionnelle contre les VSS et toute autre forme de discrimination**

**Avec le souci du respect de l'environnement**

et cherche à allier justice sociale, démocratie et respect de l'environnement.

Son action s'inscrit donc pleinement dans les objectifs du Pacte du pouvoir de vivre auquel il souscrit.