

CSA spécial académique du 02/12/2024

Point 2 – RIFSEEP des Personnels Techniques et Pédagogiques (PTP)

La DGRH fixe une revalorisation du régime indemnitaire versé aux PTP, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2024. Les principes de base de cette revalorisation sont :

- attribuer à chacun(e) les nouveaux minima de gestion (cf. page 4 de la circulaire DGRH) ;
- assurer, à l'échelle de l'ensemble de la population, les gains moyens par corps et groupes (cf. page 3 de la circulaire DGRH) ;
- respecter la limite des enveloppes par région académique.

Pour le BOP 214, dans le respect des directives ministérielles, c'est la même démarche que celle qui a été appliquée lors de la bascule des PTP sur le RIFSEEP : attribution des minima de gestion et redistribution du reliquat de l'enveloppe de manière égale aux titulaires. Les gains moyens sont assurés à l'échelle de chaque groupe.

Cela permet d'harmoniser les montants attribués, sauf cas particuliers liés à l'application de *pro rata* (retraite, temps partiels...), en brut :

- PS et CEPJ groupe 2 = 854€/mois (10248€ annuels) pour les titulaires et 733€/mois (2932€ sur 4 mois) pour les stagiaires
- CTPS groupe 2 = 987€/mois (11844€ annuels)
- PS et CEPJ groupe 1 = 915€/mois (10980€ annuels)
- CTPS groupe 1 = un seul agent concerné, M. Bruno DELAVENNE (retraite au 01/12/2024), qui bénéficie d'un montant spécifique individualisé (12768€ annuels) pour lui assurer le gain moyen.

Pour le BOP 219 (conseillers techniques sportifs), les montants ont été définis par la direction des sports :

- ajout du gain moyen annuel par corps et par groupe (1500€ annuels pour les titulaires et 1200€ annuels pour les stagiaires) au montant d'IFSE antérieur ;
- le montant ainsi obtenu a été comparé au minima de gestion de l'IFSE puisqu'aucun CTS ne doit bénéficier d'un montant d'IFSE inférieur au minima de gestion.
- si la somme « *gain moyen+IFSE antérieure* » est inférieure au minima de gestion, c'est un maintien indemnitaire qui est appliqué (pas d'agents concernés pour la région académique).

Il n'y a pas de reliquat redistribué.

Les stagiaires doivent bénéficier du minima de gestion. Leur IFSE sera à nouveau examiné au moment de la titularisation.

Les montants restent individualisés : de 2933.33€ annuels (2 stagiaires) à 10344€ annuels (2 agents), avec 22 agents sur 31 entre 9100€ et 9953€ annuels.