



Équité et
reconnaissance
pour tous

ÉGALITÉ & CARRIÈRE

- Garantir l'égalité femmes-hommes dans l'accès aux postes de direction, de catégorie d'établissement.
- Assurer des parcours professionnels lisibles pour les personnels de direction et adjoints.
- Reconnaître équitablement les responsabilités exercées par chefs et adjoints au quotidien.
- Favoriser des évolutions de carrière transparentes et accessibles à toutes et tous.



Du temps
pour bien
diriger

CONDITIONS DE TRAVAIL

Sortir du pilotage en urgence

- Mettre fin au fonctionnement en mode dégradé devenu quotidien des équipes de direction.
- Donner du temps et de la visibilité pour préparer sereinement les rentrées scolaires.
- Alléger la pression constante liée aux urgences administratives et ressources humaines non remplacées.
- Garantir des moyens suffisants pour accompagner élèves, équipes et projets d'établissement.



Reconnaître
l'engagement

RÉMUNÉRATION

Valoriser toutes les responsabilités

- Revaloriser les rémunérations des personnels de direction et des adjoints à la juste hauteur des responsabilités croissantes.
- Reconnaître les charges croissantes et la complexité des missions exercées quotidiennement.
- Renforcer l'attractivité des fonctions de direction dans un contexte de crise.



Agir aujourd'hui
pour demain

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Piloter des établissements responsables

- Intégrer les enjeux écologiques dans le pilotage stratégique des établissements scolaires.
- Accompagner et valoriser les équipes dans des projets éducatifs tournés vers la transition écologique.
- Avec les collectivités, travailler sur l'adaptation du bâti aux nouveaux enjeux liés au développement durable.

DIRIGER, RECONNAÎTRE, AGIR ENSEMBLE

S'ENGAGER
POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS