



ÉDUCATION FORMATION
RECHERCHE PUBLIQUES

nous défendons :

Election professionnelle décembre 2026

*Proposer, agir ensemble,
accompagner*



*Promouvoir
l'égalité et la
reconnaissance*

ÉGALITÉ & CARRIÈRE

- Garantir l'égalité femmes-hommes dans l'accès aux postes de direction et de catégories d'établissement.
- Assurer des parcours professionnels lisibles pour les chefs d'établissement et les adjoints.
- Reconnaître équitablement les responsabilités exercées par les personnels de direction.
- Favoriser des évolutions de carrière transparentes et accessibles à toutes et tous.



*Avoir de la
stabilité et du
temps pour bien
diriger*

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Sortir du fonctionnement en mode dégradé, devenu le quotidien des personnels de direction.
- Donner du temps et de la visibilité pour préparer sereinement les rentrées scolaires.
- Alléger la pression constante liée aux urgences administratives et politiques.
- Garantir des moyens suffisants pour accompagner élèves, équipes et projets d'établissement.
- Avoir des équipes complètes et formées.
- Reconnaître les difficultés RH croissantes en rétablissant les voies hiérarchiques de communication et le respect du contradictoire.



*Valoriser toutes
les responsabilités*

RÉMUNÉRATION

- Revaloriser les rémunérations des chefs d'établissement et des adjoints à la juste hauteur des responsabilités croissantes.
- Reconnaître la complexité des missions et les charges croissantes, exercées quotidiennement.
- Renforcer l'attractivité des fonctions de direction dans un contexte de crise.



*Agir pour la
transition
écologique*

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Avec les collectivités, travailler sur l'adaptation du bâti aux nouveaux enjeux liés au développement durable.
- Intégrer les enjeux écologiques dans le pilotage stratégique des établissements scolaires.
- Accompagner et valoriser les équipes dans des projets éducatifs tournés vers la transition écologique.

