



Cfdt:

S'engager pour chacun, Agir pour tous

Des élu-es à vos côtés pour des parcours reconnus, équitables et durables

- **Carrières & égalité professionnelle**
Reconnaître les parcours, les compétences et les responsabilités, pour une égalité de traitement réelle.
- **Promotion & avancement**
Des critères clairs, transparents et équitables pour que chaque parcours soit réellement reconnu.
- **Formation & évolution professionnelle**
Donner à chacune et chacun les moyens de développer ses compétences et de construire son évolution.
- **Droits & transparence**
Vous informer, vous accompagner et veiller à l'égalité de traitement dans les décisions individuelles.



CPE
Université de Lille

VOTEZ CFDT

● Carrières & égalité professionnelle

- ➔ Garantir une **égalité de traitement** dans les parcours professionnels et les rémunérations.
- ➔ Reconnaître l'**expertise, les compétences et les responsabilités** réellement exercées.
- ➔ Lutter contre les **écarts de carrière et de rémunération** entre les **femmes et les hommes**, en cohérence avec le plan égalité de l'Université de Lille.
- ➔ Prendre en compte la **diversité des parcours** (mobilités, évolutions de métiers, changements de fonctions) sans pénalisation.

● Promotion & avancement

- ➔ Défendre des critères de promotion clairs, **objectifs, transparents et équitables**.
- ➔ Garantir une **information complète et en amont** sur les possibilités d'avancement.
- ➔ **Valoriser l'ensemble du parcours professionnel** : ancienneté, compétences, qualifications et responsabilités exercées.
- ➔ Veiller à une **application équitable des lignes directrices de gestion** et à une cohérence des décisions.
- ➔ Être attentifs aux **situations de carrière bloquée** et aux parcours qui nécessitent une reconnaissance particulière.

Pourquoi nous faire confiance ?

- Des élu-es de terrain, à votre écoute, disponibles et réactifs.
- Une approche constructive, fidèle aux valeurs de la CFDT : solidarité, émancipation, démocratie et dialogue.
- Une défense exigeante de vos droits et de l'égalité de traitement.
- Une connaissance des réalités de l'Université de Lille et des enjeux de ses transformations.

Cfdt:

1^{er} syndicat de France

● Droits & transparence

- ➔ Garantir une **information claire et accessible** sur les règles de gestion et les critères des décisions individuelles.
- ➔ Vous **accompagner dans les situations individuelles** nécessitant une attention particulière.
- ➔ Veiller au respect de l'**égalité de traitement** et à des décisions motivées, fondées sur des critères objectifs et vérifiables.
- ➔ Porter une **attention particulière aux situations de discrimination** ou de rupture de parcours.
- ➔ Faire vivre un **dialogue social constructif et transparent** avec l'administration.

● Formation & évolution professionnelle

- ➔ Garantir un **accès équitable à la formation professionnelle** tout au long de la carrière.
- ➔ Permettre à chacun-e de développer et faire reconnaître ses **compétences et qualifications**.
- ➔ Accompagner les **projets d'évolution, de mobilité et de reconversion**.
- ➔ Reconnaître les **compétences acquises par l'expérience** et les **responsabilités** exercées.
- ➔ **Anticiper les évolutions** des métiers en lien avec les transformations de l'Université de Lille (nouveaux projets, organisation, numérique, IA, transition écologique).

VOS CANDIDAT-ES CFDT

Collège A

BRIVOAL Pascale
NICQ Thomas
BRIA MARC
BRASSART Frédéric
FÉRAMUS Nathalie
HAOUCHE BRASSART Rachel

Collège B

BELGHERBI Benamar
WALLE-ROUTIER Sandrine
DHALLUIN Amaury
MOREELS Nathalie
DIJOUX Julien
BRABANT Marie