



S'engager pour chacun, Agir pour tous

À l'Université de Lille les personnels sont au cœur des transformations.

Face aux évolutions de l'organisation, aux contraintes budgétaires et aux projets qui transforment nos missions et nos campus, la CFDT défend une université qui **écoute, reconnaît et soutient** celles et ceux qui la font vivre.

- **Égalité & qualité de vie au travail**
Une université équitable et inclusive
- **Conditions de travail & santé**
Bien travailler sans s'épuiser
- **Emploi & rémunération**
Reconnaître le travail et les compétences
- **Dialogue social & gouvernance**
Décider avec les personnels



VOTEZ CFDT



● Conditions de travail et santé

Prévenir, agir, pour des conditions de travail soutenables

- ➔ Prévenir les risques **psycho-sociaux** et les situations de surcharge.
- ➔ Adapter les **effectifs** aux missions et aux besoins réels des services.
- ➔ Renforcer la **prévention et la santé au travail**.
- ➔ Prendre en compte le **travail réel** dans les réorganisations et projets de l'Université.

● Emploi & rémunération

Reconnaître le travail, les compétences et l'engagement

- ➔ Défendre des **emplois pérennes** et limiter la précarité.
- ➔ Obtenir des **effectifs suffisants** pour assurer les missions de service public.
- ➔ Reconnaître les **qualifications, compétences et responsabilités**.
- ➔ Garantir une **politique indemnitaire équitable, transparente et lisible**.
- ➔ Accompagner les **carrières, mobilités et promotions**.

● Égalité & qualité de vie au travail

Une université, équitable et inclusive

- ➔ Garantir l'**égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes.
- ➔ Lutter contre toutes les **discriminations et les inégalités de traitement**.
- ➔ Prévenir et combattre les **violences sexistes et sexuelles**.
- ➔ Renforcer l'**action sociale** et faciliter l'**équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**.
- ➔ Poursuivre une politique ambitieuse en faveur des **personnels en situation de handicap**.

● Dialogue social & gouvernance

Décider avec les personnels

- ➔ Garantir un **dialogue social régulier, loyal et transparent**.
- ➔ Associer les **personnels** en amont des réorganisations et projets.
- ➔ Assurer la **transparence des choix budgétaires** et des arbitrages sur l'emploi.
- ➔ Donner aux élus CSA et à sa formation spécialisée les moyens d'exercer pleinement leurs missions.
- ➔ Maintenir un **équilibre entre autonomie** des facultés et cohérence de l'Université.

VOS CANDIDAT-ES CFTD

BRASSART Frédéric
HAOUCHE Rachel
RIVES Alain
FERAMUS Nathalie
DELPORTE François-Xavier
BRIVOAL Pascale
YVAN Guillaume
VALMA Éleni
NICQ Thomas
DOURLENS Anne

DHALLUIN Amaury
DECREMOUX Anne
GHILLEBAERT Christian
CALANDRE Carole
WALLE-ROUTIER Sandrine
BRIA Marc
MOREELS Nathalie
BARBOSA Virginie
BELGHERBI Benamar
BOANCA Iona