Je vote CFDT
du 03 au 10 déc 26

S'engager pour chacun, Agir pour tous

Dans l'Académie de Lille, les personnels font vivre le service public.

Face aux contraintes budgétaires, aux réorganisations et à l'évolution de nos missions, la CFDT porte une exigence simple : **écouter les personnels, reconnaître leur travail et leur donner les moyens d'agir.**

Pour la CFDT, aucune transformation durable ne peut se construire sans celles et ceux qui font vivre chaque jour les établissements et les services.



CSA Académie de Lille

- **Rémunération**
- **Carrière**
- **Egalité professionnelle**
- **Conditions de travail**
- **Transition Écologique Juste**

VOTEZ CFDT

Conditions de travail et santé

Prévenir, agir, pour des conditions de travail soutenables

- Prévenir les risques **psycho-sociaux** et les situations de surcharge.
- **Adapter les effectifs** aux missions et aux besoins réels des services.
- Renforcer la **prévention et la santé au travail.**
- Prendre en compte le **travail réel** dans les réorganisations.

Carrière, emploi & rémunération

Reconnaître le travail, les compétences et l'engagement

- Défendre des **emplois pérennes** et limiter la précarité.
- Obtenir des **effectifs suffisants** pour assurer les missions de service public.
- Reconnaître les **qualifications, compétences et responsabilités.**
- Garantir une **politique indemnitaire équitable, transparente et lisible.**
- Accompagner les **carrières, mobilités et promotions.**
- Proposer une **réelle formation**, de qualité aux **personnels contractuels.**
- **Adaptation** des métiers **aux fins de carrière.**

Égalité & qualité de vie au travail

- Garantir l'**égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.**
- Lutter contre toutes les **discriminations et les inégalités de traitement.**
- Prévenir et combattre les **violences sexistes et sexuelles.**
- Renforcer l'**action sociale** et faciliter l'**équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.**
- Poursuivre une politique ambitieuse en faveur des **personnels en situation de handicap.**

Dialogue social & gouvernance

- Garantir un **dialogue social régulier, loyal et transparent.**
- **Associer les personnels** en amont des réorganisations et projets.
- Assurer la t**ransparence des choix budgétaires** et des arbitrages sur l'emploi.
- Donner aux élus CSA et à sa formation spécialisée les **moyens d'exercer** pleinement leurs missions.
- **Assurer la transparence** des choix budgétaires, des dotations et des arbitrages sur l'emploi.

Transition Ecologique Juste

- Réel travail sur le **bâti scolaire** et les dispositions à prendre pour **protéger les personnels.**

Cfdt:

1er syndicat de France

VOS CANDIDAT·ES CFDT

Catherine Bodet 2D
Quentin Foucaut 1D
Véronique Couvreur 1D
Rémi Loppinet 2D
Christine Buloba ADJAENES
Gaspard Launet 2D
Claire-Marie Noel 1D
Alice Laurent Perdir
Deborah Deroubaix Psy EN
Mathieu Zietek 2D
Béatrice Jacq AS
Emilie Vilain CPE
Nathalie Devlaeminck AESH
Damien Girardin 1D
Véronique Hourez 2D
Valérie Turpin IEN
Frédérique Charbonnel Infirmière
Lucie Marson AAE
Béatrice Béral 2D
Patrick Vandriessche 1D