



Bilan de la CAPA d'Avancement d'échelon du 7 décembre 2015

Chèr(e)s Collègues,

Nous vous adressons une synthèse de la CAPA de promotion d'échelon qui s'est tenue le 7 décembre 2015.

	Avancement au Grand choix (30 % des promouvables)				...au Choix (5/7ème des promouvables restants)				...à l'ancienneté	
	<i>Durée dans l'échelon</i>	Nombre de promouvables	Nombre de promus	Note du dernier promu	<i>Durée dans l'échelon</i>	Nombre de promouvables	Nombre de promus	Note du dernier promu	<i>Durée dans l'échelon</i>	Nombre de promus
Du 3 ^{ème} au 4 ^{ème}									<i>1 an</i>	
Du 4 ^{ème} au 5 ^{ème}	<i>2 ans</i>	3	1	17,7		0	0		<i>2 ans 6 mois</i>	2
Du 5 ^{ème} au 6 ^{ème}	<i>2 ans 6 mois</i>	1	0		<i>3 ans</i>	0	0		<i>3 ans 6 mois</i>	0
Du 6 ^{ème} au 7 ^{ème}	<i>2 ans 6 mois</i>	6	2	19,1	<i>3 ans</i>	6	4	19,1	<i>3 ans 6 mois</i>	0
Du 7 ^{ème} au 8 ^{ème}	<i>2 ans 6 mois</i>	6	2	19,6	<i>3 ans</i>	5	4	19,6	<i>3 ans 6 mois</i>	1
Du 8 ^{ème} au 9 ^{ème}	<i>2 ans 6 mois</i>	5	2	19,8	<i>4 ans</i>	3	2	19,8	<i>4 ans 6 mois</i>	1
Du 9 ^{ème} au 10 ^{ème}	<i>3 ans</i>	1	0		<i>4 ans</i>	1	1	19,9	<i>5 ans</i>	0
Du 10 ^{ème} au 11 ^{ème}	<i>3 ans</i>	3	1	20	<i>4 ans 6 mois</i>	0	0		<i>5 ans 6 mois</i>	0
		25	8			15	11			4

Le changement d'échelon tient compte de la note administrative, puis à note égale, de l'ancienneté dans le grade, dans l'échelon et en dernier critère de la carrière (appréciations des dernières notations)

Pour toute information complémentaire sur les avancements d'échelon, vous pouvez nous appeler ou nous adresser un courriel.

Les représentants Sgen-CFDT du personnel Orientation :

Georgette Kohler (CIO Mulhouse Cité) georgette.kohler@ac-strasbourg.fr - Dominique Berne (CIO Illkirch) dominique.berne@ac-strasbourg.fr

Virginie Keith (CIO Saverne) virginie.kauffmann@ac-strasbourg.fr

Béatrice Saphy (CIO Schiltigheim) beatrice.saphy@ac-strasbourg.fr - Christophe Fenninger (CIO de Schiltigheim) christophe.fenninger@ac-strasbourg.fr

David Schwab (CIO Schiltigheim) david.schwab@ac-strasbourg.fr