



## Bilan de la CAPA d'Avancement d'échelon du 16 décembre 2016

Chèr(e)s Collègues,

Nous vous adressons une synthèse de la CAPA de promotion d'échelon qui s'est tenue le 16 décembre 2016.

	Avancement au Grand choix (30 % des promouvables)				...au Choix (5/7ème des promouvables restants)				...à l'ancienneté	
	Durée dans l'échelon	Nombre de promouvables	Nombre de promus	Note du dernier promu	Durée dans l'échelon	Nombre de promouvables	Nombre de promus	Note du dernier promu	Durée dans l'échelon	Nombre de promus
Du 3 <sup>ème</sup> au 4 <sup>ème</sup>									1 an	0
Du 4 <sup>ème</sup> au 5 <sup>ème</sup>	2 ans	1	0						2 ans 6 mois	1
Du 5 <sup>ème</sup> au 6 <sup>ème</sup>	2 ans 6 mois	1	0		3 ans	1	0		3 ans 6 mois	1
Du 6 <sup>ème</sup> au 7 <sup>ème</sup>	2 ans 6 mois	5	2	19,1	3 ans	3	2	19,0	3 ans 6 mois	3
Du 7 <sup>ème</sup> au 8 <sup>ème</sup>	2 ans 6 mois	5	2	19,6	3 ans	3	2	19,6	3 ans 6 mois	1
Du 8 <sup>ème</sup> au 9 <sup>ème</sup>	2 ans 6 mois	4	1	19,8	4 ans	1	1	19,8	4 ans 6 mois	0
Du 9 <sup>ème</sup> au 10 <sup>ème</sup>	3 ans	3	1	19,9	4 ans	1	1	19,9	5 ans	0
Du 10 <sup>ème</sup> au 11 <sup>ème</sup>	3 ans				4 ans 6 mois				5 ans 6 mois	0
		19	6			9	6			6

Le changement d'échelon tient compte de la note administrative,  
puis à note égale, de l'ancienneté générale des services, de l'ancienneté dans le corps, puis dans l'échelon.

*Pour toute information complémentaire sur les avancements d'échelon, vous pouvez nous appeler ou nous adresser un courriel.*

*Les représentants Sgen-CFDT du personnel Orientation :*

*Georgette Kohler (CIO Mulhouse Cité) georgette.kohler@ac-strasbourg.fr - Dominique Berne (CIO Illkirch) dominique.berne@ac-strasbourg.fr*

*Virginie Keith (CIO Saverne) virginie.keith@ac-strasbourg.fr*

*Béatrice Saphy (CIO Schiltigheim) beatrice.saphy@ac-strasbourg.fr - Christophe Fenninger (CIO de Schiltigheim) christophe.fenninger@ac-strasbourg.fr*

*David Schwab (CIO Schiltigheim) david.schwab@ac-strasbourg.fr*