



MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE 2017 DE L'ACADEMIE DE STRASBOURG

Compte rendu des commissions paritaires d'affectation.

En allemand, beaucoup d'entrants !

Le taux de satisfaction est d'environ 38 % (pourcentage de candidats volontaires à la mutation obtenant satisfaction d'un de leurs vœux).

En allemand, l'entrée dans le département du Bas-Rhin est assez difficile : la barre d'entrée s'établit en effet à 158 pts pour un poste fixe et à 45 pts pour un poste de ZR 67 (entrants). Ce sont les postes dans le Haut-Rhin qui sont encore toujours un peu plus faciles à obtenir (38 pts pour un poste fixe et 28 pts pour la ZR 68).

Les villes de Strasbourg et Colmar sont « chères » en points.

184 demandes de mutation dont 60 obligatoires (stagiaires ou entrants dans l'académie), restent donc 124 demandes volontaires.

Sur les 124 candidats volontaires, 47 obtiennent une mutation.

Sur les 184 demandes, 27 candidats obtiennent leur vœu 1 (environ 15 %).

25 nouveaux collègues se retrouvent TZR.

Sur les 60 candidats obligatoires, 8 personnes ont été victimes d'une extension, ce qui est peu.

Pour l'équipe des commissaires paritaires du Sgen-CFDT,
Carine Etaix, Sébastien Deck et Frédéric Reysz

Bas-Rhin	Barres
Strasbourg	388 pts
Bas-Rhin	158 pts
ZR 67	45 pts

Haut-Rhin	Barres
Colmar	381 pts
Mulhouse	45 pts
Haut-Rhin	38 pts
ZR 68	28 pts

Attention : La barre d'entrée est le barème du dernier muté sur un poste (ou ZR). Cela permet à chacun de se situer par rapport à son barème de cette année. Des disparités importantes peuvent exister entre les postes lycées et collèges. Cette barre ne donne aucune garantie pour les années à venir, car les mutations sont très variables d'une année à l'autre. Pour des informations plus fines, les commissaires paritaires du Sgen-CFDT se tiennent à votre disposition.

S'informer

Etre conseillé

Défendre ses droits

Assurer le suivi de son dossier

SGEN-CFDT, la dynamique solidaire