



RÉGION ACADEMIQUE
GRAND EST

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



Rectorat

Division des personnels enseignants

Affaire suivie par
Nadine Beuriot
Téléphone
03 88 23 39 00
Nathalie Hullar
Téléphone
03 88 23 39 03

Mél.
ce.dpe
@ac-strasbourg.fr

Adresse :
6 rue de la Toussaint
67975 Strasbourg cedex 9

CTA du 21 mars 2018

Modalités de rémunération et de revalorisation des personnels contractuels enseignants du 2nd degré, d'éducation et PsyEN.

Références :

- Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié
Décret n° 2016-1171 du 23 août 2016
Circulaire ministérielle du 20 mars 2017
Groupe de travail du 24 janvier 2018.

L'application des textes précités et du résultat du groupe de travail du 24/01/2018 avec les organisations syndicales représentatives conduit à la mise en œuvre des dispositifs suivants à compter de la rentrée 2018.

1. Niveaux de recrutement des contractuels

| Première catégorie | | |
|----------------------|------|-----|
| Indices de référence | IB | IM |
| Niveau 18 | 1015 | 821 |
| Niveau 17 | 966 | 783 |
| Niveau 16 | 910 | 741 |
| Niveau 15 | 869 | 710 |
| Niveau 14 | 830 | 680 |
| Niveau 13 | 791 | 650 |
| Niveau 12 | 755 | 623 |
| Niveau 11 | 722 | 598 |
| Niveau 10 | 690 | 573 |
| Niveau 9 | 657 | 548 |
| Niveau 8 | 623 | 523 |
| Niveau 7 | 591 | 498 |
| Niveau 6 | 560 | 475 |
| Niveau 5 | 529 | 453 |
| Niveau 4 | 500 | 431 |
| Niveau 3 | 469 | 410 |
| Niveau 2 | 441 | 388 |
| Niveau 1 | 408 | 367 |

Docteurs/Ingénieurs 6ans+
d'expérience professionnelle

Docteurs/Ingénieurs 3-6 ans
d'expérience professionnelle

Docteurs/Ingénieurs 0-3 ans
d'expérience professionnelle

| Seconde catégorie | | | |
|----------------------|-----|-----|-----------------------------------------------|
| Indices de référence | IB | IM | |
| Niveau 13 | 751 | 620 | |
| Niveau 12 | 705 | 585 | |
| Niveau 11 | 662 | 553 | |
| Niveau 10 | 621 | 521 | |
| Niveau 9 | 579 | 489 | |
| Niveau 8 | 536 | 457 | |
| Niveau 7 | 493 | 425 | |
| Niveau 6 | 465 | 407 | |
| Niveau 5 | 442 | 389 | Cat.2 de 6-9 ans d'expérience professionnelle |
| Niveau 4 | 419 | 372 | Cat.2 de 3-6 ans d'expérience professionnelle |
| Niveau 3 | 386 | 354 | Cat.2 de 0-3 ans d'expérience professionnelle |
| Niveau 2 | 363 | 337 | |
| Niveau 1 | 340 | 321 | |

L'expérience professionnelle s'entend comme toute expérience en matière d'enseignement et pour les disciplines professionnelles, toute expérience professionnelle dans la matière enseignée.

Les indices proposés se justifient également par la possibilité de passer le concours en interne à l'issue de trois ans de services.

Pour la catégorie 2, le recrutement se fait à l'IM 354 (pratique actuelle dans l'académie liée aux difficultés de recrutement antérieures dans les disciplines professionnelles).

Par dérogation à l'article 9 du décret du 29 août 2016, l'autorité qui procède au recrutement peut rémunérer l'agent contractuel à un indice supérieur à l'indice minimum compte tenu de :

- L'expérience professionnelle
- La rareté de la discipline enseignée
- La spécificité du besoin à couvrir

2. Modalités de réexamen des situations

2-1 – Nouveaux recrutements à compter du 01/09/2018

Les situations des contractuels sont réexamинées tous les deux ans selon le modèle ci-dessous sous réserve des avis favorables des chefs d'établissement et du corps d'inspection :

| Prise en compte exp. professionnelle | 0 - 3 ans | | 3 - 6 ans | | 6 - 9 ans | | Titulaires | |
|--------------------------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|------------|-----------------|
| | Situation actuelle | Proposition | Situation actuelle | Proposition | Situation actuelle | Proposition | | |
| Docteurs Ingénieurs GE | 1ère année | 410 | 410 | 410 | 431 | 410 | 453 | 383 |
| | 2ème année | 410 | 410 | 410 | 431 | 410 | 453 | 436 |
| | 3ème année | 410 | 431 | 410 | 453 | 410 | 475 | 440 |
| | 4ème année | 431 | 431 | 431 | 453 | 431 | 475 | 440 |
| | 5ème année | 431 | 453 | 431 | 475 | 431 | 498 | 453 |
| | 6ème année | 431 | 453 | 431 | 475 | 431 | 498 | 453 |
| Catégorie 1 | 1ère année | 367 | 367 | 367 | 388 | 367 | 410 | 383 - stagiaire |
| | 2ème année | 367 | 367 | 367 | 388 | 367 | 410 | 436 - T1 |
| | 3ème année | 367 | 388 | 367 | 410 | 367 | 431 | 440 |
| | 4ème année | 388 | 388 | 388 | 410 | 388 | 431 | 440 |
| | 5ème année | 388 | 410 | 388 | 431 | 388 | 453 | 453 |
| | 6ème année | 388 | 410 | 388 | 431 | 388 | 453 | 453 |
| Catégorie 2 | 1ère année | 354 | 354 | 372 | 372 | 372 | 389 | 383 |
| | 2ème année | 354 | 354 | 372 | 372 | 372 | 389 | 436 |
| | 3ème année | 354 | 372 | 372 | 389 | 372 | 407 | 440 |
| | 4ème année | 372 | 372 | 389 | 389 | 389 | 407 | 440 |
| | 5ème année | 372 | 389 | 389 | 407 | 389 | 425 | 453 |
| | 6ème année | 372 | 389 | 389 | 407 | 389 | 425 | 453 |

2-2 – Dispositif transitoire pour les recrutements antérieurs.

Le dispositif transitoire de réexamen des dossiers suivants est validé à la date anniversaire du contrat :

| Année de recrutement initial | 1 ^{ère} réévaluation potentielle | 2 ^{nde} réévaluation potentielle | Année prévisionnelle de CDisation |
|------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|
| 2017 | 2019 | 2021 | 2023 |
| 2016 | 2018 | 2020 | 2022 |
| 2015 | 2018 | 2020 | 2021 |
| 2014 | 2017 | 2019 | 2020 |
| 2013 | 2016 | 2018 | 2019 |
| 2012 | | | 2018 |

Les réévaluations 2018 seront faites lors des premières affectations de septembre 2018, afin de faciliter la fluidité du suivi des dossiers par les gestionnaires.

2-3 – C.D.I.

Les agents en CDI ne sont pas concernés par ce dispositif de réévaluation tous les deux ans. L'académie propose une réévaluation de tous les contractuels en CDI en septembre 2018, prenant en compte la date anniversaire de leur contrat à durée indéterminée, pour les faire passer au niveau immédiatement supérieur.

Afin de ne pas créer de niveling entre les contractuels dont la date anniversaire est en 2018 et ceux qui ont une ancienneté d'échelon, il est proposé un passage au niveau supérieur avec maintien de l'ancienneté.

Pour des questions pratiques de logistique au sein du service, cette réévaluation se fera en septembre 2018, lors des affectations.