

**Modalités de rémunération et de revalorisation des personnels contractuels enseignants  
du 2<sup>nd</sup> degré, d'éducation et PsyEN.**

Références :

Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié

Décret n° 2016-1171 du 23 août 2016

Circulaire ministérielle du 20 mars 2017

Groupe de travail du 24 janvier 2018.

L'application des textes précités et du résultat du groupe de travail du 24/01/2018 avec les organisations syndicales représentatives conduit à la mise en œuvre des dispositifs suivants à compter de la rentrée 2018.

**Rectorat**

**Division des personnels  
enseignants**

Affaire suivie par  
Nadine Beuriot  
Téléphone  
03 88 23 39 00  
Nathalie Hullar  
Téléphone  
03 88 23 39 03

Mél.  
ce.dpe  
@ac-strasbourg.fr

Adresse :  
6 rue de la Toussaint  
67975 Strasbourg cedex 9

1. Niveaux de recrutement des contractuels

Première catégorie		
Indices de référence	IB	IM
Niveau 18	1015	821
Niveau 17	966	783
Niveau 16	910	741
Niveau 15	869	710
Niveau 14	830	680
Niveau 13	791	650
Niveau 12	755	623
Niveau 11	722	598
Niveau 10	690	573
Niveau 9	657	548
Niveau 8	623	523
Niveau 7	591	498
Niveau 6	560	475
Niveau 5	529	453
Niveau 4	500	431
Niveau 3	469	410
Niveau 2	441	388
Niveau 1	408	367

Docteurs/Ingénieurs 6ans+ d'expérience professionnelle
Docteurs/Ingénieurs 3-6 ans d'expérience professionnelle
Docteurs/Ingénieurs 0-3 ans d'expérience professionnelle

Cat.1 de 6-9 ans  
d'expérience  
professionnelle

Cat.1 de 3-6 ans  
d'expérience  
professionnelle

Cat.1 de 0-3 ans  
d'expérience  
professionnelle

Seconde catégorie			
Indices de référence	IB	IM	
Niveau 13	751	620	
Niveau 12	705	585	
Niveau 11	662	553	
Niveau 10	621	521	
Niveau 9	579	489	
Niveau 8	536	457	
Niveau 7	493	425	
Niveau 6	465	407	
Niveau 5	442	389	Cat.2 de 6-9 ans d'expérience professionnelle
Niveau 4	419	372	Cat.2 de 3-6 ans d'expérience professionnelle
Niveau3	386	354	Cat.2 de 0-3 ans d'expérience professionnelle
Niveau 2	363	337	
Niveau 1	340	321	

L'expérience professionnelle s'entend comme toute expérience en matière d'enseignement et pour les disciplines professionnelles, toute expérience professionnelle dans la matière enseignée.

Les indices proposés se justifient également par la possibilité de passer le concours en interne à l'issue de trois ans de services.

Pour la catégorie 2, le recrutement se fait à l'IM 354 (pratique actuelle dans l'académie liée aux difficultés de recrutement antérieures dans les disciplines professionnelles).

Par dérogation à l'article 9 du décret du 29 août 2016, l'autorité qui procède au recrutement peut rémunérer l'agent contractuel à un indice supérieur à l'indice minimum compte tenu de :

- L'expérience professionnelle
- La rareté de la discipline enseignée
- La spécificité du besoin à couvrir

## 2. Modalités de réexamen des situations

### 2-1 – Nouveaux recrutements à compter du 01/09/2018

Les situations des contractuels sont réexaminées tous les deux ans selon le modèle ci-dessous sous réserve des avis favorables des chefs d'établissement et du corps d'inspection :

Prise en compte exp. professionnelle		0 - 3 ans		3 - 6 ans		6 - 9 ans		Titulaires
		Situation actuelle	Proposition	Situation actuelle	Proposition	Situation actuelle	Proposition	
Docteurs Ingénieurs GE	1ère année	410	410	410	431	410	453	383
	2ème année	410	410	410	431	410	453	436
	3ème année	410	431	410	453	410	475	440
	4ème année	431	431	431	453	431	475	440
	5ème année	431	453	431	475	431	498	453
	6ème année	431	453	431	475	431	498	453
Catégorie 1	1ère année	367	367	367	388	367	410	383 - stagiaire
	2ème année	367	367	367	388	367	410	436 - T1
	3ème année	367	388	367	410	367	431	440
	4ème année	388	388	388	410	388	431	440
	5ème année	388	410	388	431	388	453	453
	6ème année	388	410	388	431	388	453	453
Catégorie 2	1ère année	354	354	372	372	372	389	383
	2ème année	354	354	372	372	372	389	436
	3ème année	354	372	372	389	372	407	440
	4ème année	372	372	389	389	389	407	440
	5ème année	372	389	389	407	389	425	453
	6ème année	372	389	389	407	389	425	453

## 2-2 – Dispositif transitoire pour les recrutements antérieurs.

Le dispositif transitoire de réexamen des dossiers suivants est validé à la date anniversaire du contrat :

Année de recrutement initial	1 <sup>ère</sup> réévaluation potentielle	2 <sup>nde</sup> réévaluation potentielle	Année prévisionnelle de CDisation
2017	2019	2021	2023
2016	<b>2018</b>	2020	2022
2015	<b>2018</b>	2020	2021
2014	2017	2019	2020
2013	2016	<b>2018</b>	2019
2012			<b>2018</b>

Les réévaluations 2018 seront faites lors des premières affectations de septembre 2018, afin de faciliter la fluidité du suivi des dossiers par les gestionnaires.

## 2-3 – C.D.I.

Les agents en CDI ne sont pas concernés par ce dispositif de réévaluation tous les deux ans. L'académie propose une réévaluation de tous les contractuels en CDI en septembre 2018, prenant en compte la date anniversaire de leur contrat à durée indéterminée, pour les faire passer au niveau immédiatement supérieur.

Afin de ne pas créer de nivellement entre les contractuels dont la date anniversaire est en 2018 et ceux qui ont une ancienneté d'échelon, il est proposé un passage au niveau supérieur avec maintien de l'ancienneté.

Pour des questions pratiques de logistique au sein du service, cette réévaluation se fera en septembre 2018, lors des affectations.