

CDEN du 14 novembre

La réunion du CDEN concernait les bilans de rentrée pour le premier et le second degré. Pour le contenu de l'essentiel des échanges et pour consulter la déclaration du Sgen-CFDT, [lire la suite](#)

Direction d'école : questionnaire et réunions de travail fixées

Deux réunions se sont déroulées au Ministère cette semaine pour à la fois présenter les éléments de calendrier mais aussi le questionnaire destiné aux directeurs et directrices. Le Sgen-CFDT, qui avait obtenu cet agenda social, se félicite que cela se concrétise... Enfin ! [Lire la suite](#)

Lire l'article de Franceinfo : [*Pour "alléger et simplifier le travail des directeurs d'école", le ministère de l'Education nationale annonce des premières mesures.*](#)

Réforme des retraites : ce que veut le Sgen-CFDT

A plusieurs reprises, le haut commissaire à la réforme des retraites, le président de la République et des ministres ont affirmé que le passage à un système universel de retraites par points nécessitait de construire des compensations pour une partie des agents publics. Il s'agit de celles et ceux, nombreuses et nombreux à l'Education nationale, dans l'enseignement supérieur et la recherche, à la jeunesse et aux sports et dans l'enseignement agricole public, qui ont peu de primes à intégrer au calcul de leur pension. Pour le Sgen-CFDT, il est désormais indispensable que l'exécutif explicite rapidement comment cette compensation va se construire, se mettre en œuvre et sur quels objectifs. [Lire la suite](#)

Mobilité des personnels enseignants du 1er degré - rentrée scolaire 2020

Une note de service parue au BO spécial n° 10 du 14 novembre précise les modalités de la mobilité interdépartementale des enseignants du premier degré : les objectifs généraux du mouvement, l'élaboration des règles du mouvement interdépartemental, le barème et le calendrier des opérations.

Les inscriptions dans l'application SIAM pourront se faire du mardi 19 novembre au lundi 9 décembre 2019. L'envoi des confirmations de demande de changement de département sera faite à partir du mardi 10 décembre dans la boîte électronique I-Prof du candidat. [La note de service](#)

Mutations : le Sgen-CFDT est là pour vous aider et vous conseiller.

La loi « Transformation de la Fonction Publique » du 6 août 2019 supprime à compter du 1^{er} janvier 2020 les avis préalables des Commissions Paritaires concernant les mutations. Elles ne seront donc plus réunies pour vérifier les barèmes et les affectations des candidat·es. Il appartiendra à chacun de suivre sa demande de mutation via I-prof et, le cas échéant, de décider de contester son affectation, communiquée par l'administration.

Il est plus que jamais important de solliciter les représentant·es du Sgen-CFDT pour être accompagné·e et guidé·e dans votre démarche, et ce jusqu'à votre accueil dans votre nouveau poste. Pour mettre toutes les chances de votre côté, remplissez le formulaire de suivi pour les mutations. [Lire la suite](#)

Psy-EN EDA : des conditions de travail préoccupantes

Une charge de travail en constante augmentation, un mal-être croissant et généralisé et des moyens matériels insuffisants sont autant de signaux de conditions de travail dégradées. Que revendique le Sgen-CFDT pour les Psy-EN EDA ? [Lire la suite](#)

Formation initiale : des questions sans réponse

Le Sgen-CFDT s'alarme du manque de réponses du ministère de l'Éducation nationale (MEN) quant à l'organisation de la formation des enseignants et des Conseillers principaux d'Education pour la rentrée 2020 et la constitution des épreuves des nouveaux concours de recrutement pour la session 2022. Il y a urgence à apporter les bonnes réponses au grave problème de la formation et du recrutement dans notre pays.

Le Sgen-CFDT rappelle que la réforme qu'il appelle de ses vœux doit à la fois permettre un changement systémique de la formation initiale, attendu depuis 2013 avec la création des Écoles Supérieures du Professorat et de l'Éducation (ÉSPÉ) et du master de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF), et permettre de résoudre le problème d'attractivité du métier d'enseignant. [Lire la suite](#)

Le conseiller RH (ressources humaines) de proximité, nouvel acteur de terrain

Quatre Conseillers RH de proximité ont pris leurs fonctions cette rentrée au sein de l'académie. Affectés auprès de chaque IA-DASEN, ils exercent leurs missions sur un département. Pour les Vosges, le conseiller RH de proximité est M. Rémy KOHLER - contact : ce.crh88@ac-nancy-metz.fr.

La mise en œuvre d'une GRH de proximité a pour objectif de mieux tenir compte des attentes des personnels. Elle se traduit par un accompagnement personnalisé, mobilisable à tout moment du parcours professionnel. Il permet à chaque personnel qui le souhaite de pouvoir contacter un conseiller RH de proximité (C.R.H.), dans un lieu dédié et dans le respect des règles de confidentialité. Ce service propose un soutien aux personnels en difficulté, un accompagnement individuel des personnels dans leurs projets de mobilité, de formation et de carrière et un accompagnement des personnels d'inspection, de direction et d'encadrement. [L'information sur le site académique](#)

Actualités CFDT

La Confédération européenne des syndicats interpelle Ursula von der Leyen sur l'égalité professionnelle

Alors que le 5 novembre est passé, date à partir de laquelle le travail féminin n'est plus rémunéré compte tenu des écarts de salaire entre les femmes et les hommes (de l'ordre de 24 % en France), la [Confédération européenne des syndicats](#) (CES) a interpellé Ursula von der Leyen, présidente de la Commission européenne, réclamant une directive sur la transparence des salaires par genre.

« *La publication obligatoire des salaires par genre, assortie d'amendes en cas de défaut de déclaration* » doit, selon la CES, faire partie des « *mesures contraignantes en matière de transparence de rémunérations* » évoquées par la présidente elle-même dans son discours de politique générale prononcé devant le Parlement européen en juillet dernier. [En savoir plus](#)

Le rapport Lecoq sur la santé au travail : pour un vrai système de prévention

Le rapport de Charlotte Lecocq sur la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail dans la fonction publique pousse les pouvoirs publics enfin à agir pour transformer un système de prévention à bout de souffle. La CFDT Fonctions publiques partage le constat de ce rapport. En effet, le système de prévention tel qu'il existe est devenu inefficace. L'élaboration d'un Plan santé au travail, à l'instar de celui qui existe pour le secteur privé, constitue pour la CFDT une première étape vers une politique enfin à la hauteur des enjeux présents et à venir.

Repenser le système et lui accorder des moyens à la hauteur des enjeux est plus que jamais devenu « un devoir, une urgence et une chance » . [En savoir plus](#)

[Le rapport Lecoq](#)

Bons plans :

- **Droits de l'enfant** : la Convention Internationale des Droits de l'Enfant aura 30 ans le 20 novembre ! Solidarité Laïque propose des animations, des jeux et des activités pour sensibiliser les enfants à leurs droits. [Le lien](#)
- **Des applications android pour la maternelle.** Comment associer images, sons et textes pour dire et comprendre ? Quels outils pour des activités musicales ou visuelles ? Comment apprendre à écrire des lettres ? Quelles activités mathématiques ? Un répertoire d'applications numériques android pour la maternelle. [Le lien](#)
- **Les déclencheurs de parole** : une ressource didactique pour stimuler l'oral spontané des élèves proposée par RIRE, le réseau d'information pour la réussite éducative au Québec . Comment peut-on amener les élèves du primaire à prendre régulièrement la parole en classe afin de leur permettre de réellement développer leur compétence à communiquer oralement ? [Le lien](#)

Il est toujours temps de vous syndiquer.