



Madame la Directrice Académique des Services de l'Éducation Nationale

Nous souhaitons vous faire part de notre stupéfaction et de notre incompréhension au sujet de la carte scolaire du département des Vosges. Nous sommes face à une situation des plus catastrophiques. En effet, dans le 1<sup>er</sup> degré, notre département devrait à lui seul absorber 6,7% des suppressions de postes au niveau national et plus de 50% de l'académie de Nancy-Metz.

Il faut comprendre que si le nombre de suppressions à supporter reste identique, alors le choix des postes impactés sera complexe, voire impossible sans une casse évidente du système scolaire vosgien.

Dans notre département, nous sommes dans un contexte socialement et économiquement compliqué. Avec des IPS très bas (une moyenne de 5 points inférieure à celle nationale) et des services publics qui disparaissent sur notre territoire rural, l'éducation nationale est souvent avec le tissu associatif le dernier maillon de la cohésion sociale. N'oublions pas la vague « gilets jaunes » qui a longtemps résonné dans les Vosges.

Depuis plusieurs années déjà, et plus particulièrement encore cette année, les collègues absents peinent à se faire remplacer. Nous espérons que la carte scolaire n'accentuera pas davantage ce déficit, qui pénalise élèves et collègues.

De même, les brigades de formation continue permettent difficilement aux collègues de suivre des formations tout au long de leur carrière, puisque souvent appelés sur des remplacements autres. Quel avenir accorder aux formations imposées en constellation et à l'ensemble du plan de formation si les collègues ne peuvent être remplacés lors de ces journées ?

Depuis de nombreuses années maintenant, le nombre d'élèves en difficulté et/ou reconnus par la MDPH monte en flèche. Si on y ajoute une désertification médicale installée, les enseignants ne peuvent assumer dans de telles conditions une école inclusive de qualité sans les RASED. C'est pourquoi nous pensons qu'il est nécessaire de maintenir, voire d'augmenter, le nombre de collègues chargés du suivi des élèves dans le cadre des RASED, afin de continuer à soutenir les enseignants et mener les apprentissages spécifiques dont nos élèves les plus en difficulté ont absolument besoin.

Nous avons bien remarqué que les suppressions annoncées de postes RASED ont été retirées, mais à la vue du déficit, nous demandons que vous abondiez le nombre de postes RASED existants. Combien de situations gérées quotidiennement par des circonscriptions pour enfants BEP pour comportement ou autre, sans réelle amélioration de l'accompagnement( BIR, remplaçant ponctuel...) pourraient être pris par des maîtres G ou E s'ils étaient en nombre suffisant ?

Vous l'aurez compris, les conditions d'exercice dans notre département, tout comme ailleurs, se dégradent, beaucoup de personnels pensent à une reconversion, une rupture conventionnelle ou une démission. Ras-le bol ! Pas qu'au simple niveau des enseignants mais aussi dans la chaîne hiérarchique. Que cherche notre Ministre, notre Président ?

Il ne s'agirait pas que la carte scolaire 2023 sonne le glas et engendre une fuite massive des enseignants du premier degré de notre département.

Par cette intervention des syndicats élus au CSA des Vosges, nous souhaitons que vous meniez une réflexion en tenant compte des réelles conditions de travail de notre département rural qui se détérioreraient énormément si rien n'était changé.

Merci pour votre écoute