



**MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MOUVEMENT POP 2026

Département : MOSELLE

Poste : Directeur d'école maternelle dans un territoire frontalier
F/H

Nombre de postes : 1

Référence: 057-DIR-001

Lieu d'exercice :

0571580H- École maternelle - La Dell- 136 Rue de la Meuse 57390 Audun-le-Tiche

Effectif de l'école : 46 – **Nombre de classes :** 2

Projet d'école :

L'école maternelle d'Audun-Le-Tiche est située à la frontière luxembourgeoise, sur l'axe urbain Metz-Luxembourg. Cette spécificité territoriale se reflète dans le projet de l'école, qui accueille des élèves d'origines sociales et culturelles variées.

Missions:

Assurer la direction pédagogique, administrative et organisationnelle de l'école.

Piloter l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'école en lien avec l'équipe éducative et les partenaires institutionnels et municipaux.

Garantir la sécurité des élèves et le bon fonctionnement de l'établissement (gestion des locaux, sécurité, suivi des Projets d'Accueil Individualisé (PAI), gestion des urgences).

Animer l'équipe enseignante : coordination des actions pédagogiques, suivi des parcours élèves, mise en œuvre des dispositifs d'aide et d'évaluation.

Favoriser la coopération avec les familles et les partenaires (mairie, Réseau d'Aides Spécialisées aux Élèves en Difficulté (RASED), Agent Territorial Spécialisé des Écoles Maternelles (ATSEM), associations, structures de la petite enfance).

Veiller à l'inclusion de tous les élèves, notamment les élèves allophones et à besoins éducatifs particuliers.

Contribuer à la formation continue et à la mutualisation des pratiques pédagogiques.

Compétences et/ou aptitudes attendues :

Connaissance approfondie des programmes de l'école maternelle et des enjeux du développement de l'enfant.

Maîtrise des outils de pilotage (tableaux de suivi, projets, communication institutionnelle).

Capacité à animer une équipe, à fédérer et à instaurer un climat de confiance et de coopération.

Aptitude à la communication partenariale et au dialogue constructif avec les familles.

Rigueur dans la gestion administrative et sens aigu des responsabilités.

Réactivité, autonomie, sens de l'organisation et capacité à la prise de décision.

Intérêt pour les démarches d'inclusion et d'accueil des élèves allophones (contexte local).

Titre(s) et certification(s) exigé(s) :

LA Direction

Contact :

Pour toute question sur le processus de candidature (certification exigée, modalités d'entretien etc...) : mouvement-moselle@ac-nancy-metz.fr

Pour toute question sur le poste et ses enjeux pédagogiques : ce.ien57-hayange@ac-nancy-metz.fr

Informations complémentaires :

Conformément aux lignes directrices de gestion ministérielles :

1. Si vous êtes retenu(e) sur un des vœux formulés dans le cadre du mouvement "poste à profil" (POP), votre participation au mouvement interdépartemental sera, le cas échéant, automatiquement annulée.
2. L'enseignant(e) muté(e) sur un poste dans le cadre du mouvement sur postes à profil relève, à compter de son affectation, du département obtenu. La durée minimale d'occupation d'un poste obtenu par le mouvement sur postes à profil est de trois ans.