

**Le gouvernement a fait de nombreuses annonces concernant les nouvelles mesures de “revalorisation” appliquées dès la rentrée 2023.**

## CE QUE NOUS DÉNONÇONS :

- Une promesse d’augmentation de 10 % sans condition non tenue
- Une augmentation par des primes, non prises en compte dans le calcul des pensions de retraite
- Des missions “pacte” qui ne font pas sens et qui vont à l’encontre des alertes sur la hausse de l’épuisement professionnel des enseignants, CPE et Psy-EN.
- Un constat sur les remplacements erroné : ce sont les remplacements longs qui sont les plus préoccupants pour la scolarité des élèves.



## CE QUE NOUS REVENDIQUONS :

- Une revalorisation du point d’indice pour palier l’inflation et le déclassement subi depuis 30 ans
- Un triplement de l’ISAE et de l’ISOE pour 2024
- La mise en place d’un plan d’augmentation pluriannuel
- Une vraie médecine du travail
- La valorisation des missions déjà existantes et la prise en compte de l’intensification du métier d’enseignant, de CPE et de Psy-EN

## CE QUE NOUS ACTONS POSITIVEMENT :

- Le doublement et l’alignement des primes ISAE (premier degré) et ISOE (second degré)
- L’augmentation du taux de promotion à la HC et augmentation du contingentement à la CE
- L’amélioration des reclassements
- Un début de carrière à 2000 € net

**LES ANNONCES DU GOUVERNEMENT NE SONT PAS A LA HAUTEUR DES ATTENTES DES PERSONNELS ET DU SGEN-CFDT.**

**NOUS CONTINUONS A REVENDIQUER UNE VRAIE ET SUBSTANTIELLE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL DES ENSEIGNANTS, CPE ET PSY-EN.**