**Avant projet de résolution- congrès du 19 avril 2019**

**Sgen-CFDT Languedoc Roussillon**

**2019-2023**

**1) Des Chiffres**

Le syndicat compte environ 400 adhérents  dont 200 travaillant dans le 2nd degré (dont dans 120 établissements différents), 27 dans le 1er degré, 20 au CROUS, 30 en Greta, 60 dans l’enseignement supérieur

Le syndicat fonctionne grâce à une équipe de 13 militants déchargés de 3 à 50% de leur temps de travail et une petite dizaine d’adhérents-militants

**2) Nos difficultés**

Depuis des années, nos forces sont parsemées sur le territoire académique. Il est ainsi plus difficile de mener des actions de terrain et entrainer une dynamique Sgen-CFDT locale

Peu d’adhérents souhaitent s’investir dans des actions syndicales, mais ne l’oublions « adhérer c’est déjà s’engager »

Notre paysage syndical est dominé par des syndicats contestataires agissant surtout pour préserver l’existant. Le réseau Interpro-CFDT est dans une nouvelle dynamique dans la région, ce qui sera certainement une force pour nous.

Les résultats aux élections ont très décevants malgré un investissement fort de l’équipe. Nous réalisons que nous avons peu de sympathisants « cachés » alors que nous avions développé depuis ces dernières années des campagnes de mass mails, accru notre présence sur les réseaux sociaux, proposé des formations et colloques de qualité.

La difficulté de progresser localement sans élus CAP (PLP, 1er degré), sans davantage d’ancrage de terrain est certaine. Nous avions placé notre priorité élections à la sauvegarde du siège certifié. L’objectif a été atteint  au prix d’un gros travail sur les 4 ans : défense individuelle, suivi en commission, accueil des arrivants à l’inter, travail sur les stagiaires, et d’une intense campagne de suivi des votes et d’appels la semaine des élections.

***Et pourtant…. Nous souhaitons faire vivre et développer les valeurs et les méthodes du Sgen-CFDT dans l’académie de Montpellier !***

**3) Réaffirmer nos objectifs et nos valeurs**

* Améliorer les conditions de travail des personnels et la réussite des élèves
* Favoriser le dialogue social jusqu’au rapport de force si nécessaire
* S’engager dans des pédagogies et organisations pour la réussite de tous les élèves

**Comment ?**

- S’appuyer sur la fédération et les autres syndicats Sgen : formations, invitations, outils numériques : plateforme site internet, site militants, listes de diffusion

- poursuivre et développer notre ancrage de terrain, monter des actions locales

- Garder l’envie et le plaisir de militer : en se fixant des objectifs atteignables, en maintenant un climat de travail agréable, en se formant

**4) Les axes de travail à poursuivre ou intensifier**

Les pistes pour progresser sont multiples. Nous devrons être souples, ouverts, s’adapter à l’actualité revendicative, progresser encore dans notre organisation interne et dans la formation de nos militants ;

**a) Agir localement :** l’action locale est au cœur de notre syndicalisme Sgen-CFDT

* Former les militants
* Mieux outiller et soutenir les correspondants d’établissement
* Cibler des établissements : Accentuer les visites de militants
* Accentuer les rapprochements avec Interco-CFDT, avec la FEP (1er degré)

**b) Défense du personnel, suivi carrière**

Axe essentiel de travail des élus mais aussi de toute l’équipe des militants

**c) Accueil des stagiaires :**

**d) Accueil des arrivants dans l’académie, les transferts d’adhérents**

**e) Reconstruire une implantation chez les PE et PLP**

**f) Poursuivre le travail avec les PERDIR,** notamment via les groupes académiques Blanchet, auxquels nous sommes représentés

**g) Mieux s’approprier collectivement l’actualité revendicative en lien avec nos réalités**

**h) Poursuivre l’organisation de rendez-vous ambitieux : colloques, formations, en lien aussi avec le réseau CFDT.**