**Rapport d'activité du Sgen-CFDT Languedoc-Roussillon**

**2015-2019**

**I – « L’école de la confiance »:**

La mandature (juin 2015-avril 2019) s'est inscrite dans un contexte politique différent de la mandature précédente. Les élections présidentielles de mai 2017 ont porté Emmanuel Macron au pouvoir avec une donne politique nouvelle. Le ministre de l’Education nationale s’est révélé – se révèle-beaucoup plus transformateur qu’il en laissait paraître, portant des réformes souvent à marche forcée, nous prenant souvent de court et au dépourvu quant aux attitudes à adopter : Aménagements de la réforme du collège, Abandon de la réforme des rythmes scolaires, Modification des modalités d’orientation avec Parcours Sup’, Les CP et CE1 dédoublés

La réforme du baccalauréat et du lycée : transformation de la structure des enseignements et changement des programmes.

C’est malgré tout la mise en place des accords PPCR portés par le gouvernement Hollande, approuvés par le Sgen-CFDT qui ont transformé la carrière et l’évaluation des personnels, d’une manière plus juste même si elle n’est pas toujours appréciée par les collègues, à sa juste valeur.

Le contexte a été – est toujours- compliqué pour le Sgen-CFDT.

Ainsi nous avons défendu la réforme du collège et celle des rythmes scolaires, un peu contre l’avis général des collègues, puis ces réformes ont été finalement abandonnées sous Blanquer.

 L’attitude par rapport au « lycée Blanquer » a été également difficile puisque le Sgen-CFDT souhaite voir évoluer le lycée actuel, qu’un premier rapport (« rapport Matthiot ») allait plutôt dans le sens de notre lycée modulable et la version définitive n’était pas diamétralement opposé à nos souhaits d’évolution, au départ, alors que sa mise en œuvre à marche forcée génère inquiétudes et interrogations croissantes.

Pendant cette période, la Fédération a pris des positions qui ne correspondaient pas toujours à nos réalités. Ainsi nous avons seuls appelé à la grève en mars 2018. Puis avions été surpris par l’appel à la grève de la Fédé en mai 2018.

Tout cet ensemble a sans doute pesé de manière forte sur le Sgen-CFDT Languedoc-Roussillon dans l’académie de Montpellier où nous avons du mal à exister au milieu d’une forte culture syndicale contestataire.

**II - Des rendez-vous ambitieux:**

Tout au long de cette mandature, nous avons cherché à proposer des rendez-vous pour faire avancer nos propositions concrètement et être utiles auprès de nos collègues et adhérents.

**Un colloque sur le bien-être au travail : octobre 2018**

 Une cinquantaine de participants adhérents et non-adhérents, se sont rassemblés au lycée Frêche de Montpellier, autour de ce thème fort et transversal : une problématique vécue au quotidien dans nos établissements et nos classes. Des présentations dynamiques en commençant par celle de Georges Fotinos ont été largement appréciées et ont permis de donner un vaste aperçu des possibilités. En atelier l’après-midi nous avons pu réfléchir sur la mise en pratique d’actions concrètes dans nos établissements.

**Un colloque sur les inégalités scolaires, Inégalités sociales :**

L’intervention de Marie-Aleth Grard, vice-présidente d’ATD-Quart Monde, notre invitée principale a touché et convaincu les participants sur la nécessité de mieux prendre en compte la diversité des élèves, notamment ceux en détresse sociale.

Les chiffres et réalités restent alarmants, le chantier pour une école bienveillante au service de la réussite de tous est crucial pour nos valeurs.

**3 formations sur les pédagogies coopératives avec « l’ICEM 11 –pédagogies coopératives »**

De 2016 à 2018, nous avons organisé en lien avec l’ICEM 11 trois formations : « résoudre les situations de conflits, avec Sylvain Connac, avec la pédagogie coopérative, la pédagogie coopérative, « une idée folle » « démarrer en pédagogie coopérative » s’adressant à un public 1er ou 2nd degré. Elles ont rencontré un très vif succès, en offrant un espace commun réflexif et de projet sur ses pratiques pédagogiques

Cependant nous nous interrogeons à garder le même format, car ces formations touchent une grande majorité de non-adhérents.

**Trois formations spécifiques 1er degré :**

deux sur le projets du Sgen-CFDT d’un établissement public du 1er degré, et une sur l’école inclusive, qui a touché enseignants et AVS-AESH

Malgré des thématiques liée au quotidien et préoccupation de nombreux collègues et des intervenants de qualité, ces formations n’ont pas toujours attiré autant de collègues et adhérents qu’excompté.

**III - Un travail des militants et des élus au quotidien:**

Toute l’équipe des élus et militants s’investissent au quotidien, de fin aout à fin juillet dans notre mission essentielle : le suivi des carrières, la défense du personnel, les mutations…

**Les commissions paritaires académiques (CAPA) et Groupes de Travail Académique**

Les commissions sont préparées en amont, nous suivons les dossiers de nos adhérents et contacts (notamment via SGEN +). Nous défendons les dossiers en commission et rendons-compte des résultats aux collègues pour les différentes commissions où nous siégeons : priorité au handicap, vœux et barèmes mouvement inter académique, avancement d’échelon, congé de formation, postes adaptés, tableau d’avancement Hors Classe, listes d’aptitude, éligibilité à la classe exceptionnelle, Vœux sur Postes spécifiques, vœux et barèmes mouvement intra-académique, mouvement intra-académique titularisation, révision d’affectation …

**GRETA :**

Nous suivons et assistons nos adhérents et contacts des GRETA . Des réunions sont régulièrement proposées.

**Action stagiaires :**

Chaque année, une équipe de miulitants va à la rencontre des stagiaires fin août lors de la prérentrée à l’ESPE et à l’université Paul Valéry. De nombreux contacts sont pris.

Nous organisons une réunion à l’ESPE au moment du mouvement interacadémique pour conseiller les stagiaires et les suivons tout au long de leur année de stage. Une adhésions spécifique leur est proposée.

**Défense du personnel : des militantes très impliquées auprès du rectorat dans les différents services de gestion (DPE).**

**- Une force: l'EAP.**

**Nos militants de l’Aude suivent particulièrement les collègues de l’enseignement agricole.**

**- Une force : le Sup: nous poursuivons notre implantation dans le supérieur.**

**- Un syndicat CFDT: l’URI que nous pouvons solliciter pour venir en renfort.**

**- La CONF : nous la sollicitons pour diverses questions et conseils.**

**- Un service juridique (gratuit).**

**IV- Une syndicalisation stable :**

**1 - Le bilan : évolution des adhésions et démissions**

**Bilan adhésions : Janvier 2015- décembre 2018 :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **démissions** | **départ transferts** | **adhésions** | **arrivées transfert** |
| **2018** | **46** | **8** | **33** | **16** |
| **2017** | **53** | **8** | **43** | **18** |
| **2016** | **41** | **10** | **38** | **12** |
| **2015** | **34** | **3** | **40** | **11** |
| **total** | **174** | **30** | **154** | **57** |

Avec l’amélioration de l’outil de gestion des adhérents GASEL et la mise en route des procédures entre syndicats, nous gagnons plus d’adhérents arrivant d’autres Sgen (transferts).

Les nouvelles adhésions nous permettent de compenser les départs à la retraite et les démissions en particulier, avec l’action développement en direction des stagiaires.

Nous enregistrons quelques adhésions via notre site, différentes de l’adhésion en ligne commune à la CFDT qui est difficile à gérer.

La plupart des adhésions sont liées à des relations directes avec les militants, par le biais d’un contact par mail, téléphonique ou lors d’une réunion (ESPE par exemple).

**2 - Plan de développement 2015-2019 - Bilan politique**

Suite à nos résultats aux élections de 2014, et nos forces militantes nous avions décidé de nous concentrer essentiellement sur le second degré, et avions dégagé plusieurs stratégies de développement :

* Travail intensif de suivi des adhérents et contacts : CAPA, défense individuelle,
* Mieux accueillir et suivre les contacts arrivant d’une autre académie,
* Agir dans son établissement : être plus présent sur son lieu de travail, aider les adhérents-correspondants d’établissement à s’investir davantage syndicalement localement,
* Les gros collectifs : privilégier le développement dans les lycées,
* Actions suivies auprès des stagiaires.

 *Force est de constater qu’il est important d’agir sur plusieurs axes, car les fruits de ces stratégies ne se récoltent qu’après beaucoup d’efforts…*

**V - Une communication en constante évolution:**

**1 – Le Sgen-CFDT Languedoc Roussillon a rejoint la plateforme organisée par la fédération**

4 militants ont été formés à la rédaction en mai 2017 et à la communication via les réseaux sociaux. La stratégie principale est de mettre en relation les lettres électroniques et les articles du site.

**2 – Envoi de mass mail via les listes du rectorat**

Nous nous sommes mis en conformité avec les règles de communication liées à la RGPD et avons progressivement quitté notre ancien système d’envoi de lettre électronique « php list » pour utiliser la plateforme fédérale via les adresses professionnelles. Ces envois en masse ont surtout visé à proposer des journées de formation ou d’information ou l’envoi d’une lettre aux écoles régulières.

On s’est aperçu de la limite de ces envois standardisés utilisés par tous les syndicats, les collègues arrivant vite à saturation. Il semble important de garder plusieurs modes de communication.

**3 – Facebook**

Le syndicat a ouvert une page Facebook en 2014, elle est alimentée régulièrement, des militants ont créé des comptes où ils relaient des informations . Pour le moment, il ne semble pas que ce mode de communication nous ait permis d’agrandir notre cercle.

**4 - la communication auprès des militants et des adhérents**

* Le conseil syndical et la commission exécutive ont leurs propres listes de diffusion. Les militants du conseil syndical fonctionnent aussi avec des documents en partage sur la plate-forme Google : agenda du syndicat en ligne, cahier des permanences pour la commission exécutive, tableaux de suivi des différentes commissions.
* Un envoi par an minimum est effectué en direction des correspondants d’établissements comprenant des affiches, guides, tracts…
* La communication aux adhérents se fait :
* par une lettre électronique aux adhérents (une par mois) et un envoi accompagnant la nouvelle carte d’adhérent.

**VI - fonctionnement du syndicat:**

**1 - L'équipe syndicale**

Deux instances font vivre le Sgen-CFDT Languedoc-Roussillon :

- le **Conseil syndical** (de 18 à 25 membres ) s'est réuni 4 à 5 fois par an pendant le mandat.

- La **Commission exécutive** a compté 6 membres : Anne-Sophie Philippe (secrétaire générale) Laurence Gouaze (trésorière) Bruno Cauli, Christine Trougnou (secrétaires général.e adjoint.es) Hélène Navarro et Jean-Paul Guibert. Elle s'est réunie tous les mois en moyenne pendant le mandat, alternant réunion à Montpellier, réunions CE par visioconférence, parfois de manière élargie en incluant les militants déchargés.

Des réunions de travail, en particulier de préparation des CAPA ou d’actions stagiaires se sont également déroulées, réunissant plusieurs militants.

**- Des militants déchargés** sur une partie de leur temps de travail pour des missions au sein de notre syndicat dont nous saluons l’engagement : en plus des militants CE, Philippe Serrière, René De Vivo, Marc Duparay, Séverine Péron, Christel Timonéda, Rachid Chikh, Anne Bénatiya, Sandrine Cacciabue, Jean-Louis Lopez, Valérie Marchal, Jacques Carceller, Gabriel Jost, Christine Delbos, Renaud Taddéi, Cécile Grange, David Dupasquier, Laurence Didier, Pascale Garcia.

**Merci à vous toutes et tous !**

**2 - Les militants présents au cours de ce mandat à la fédération sont :**

- Régine Francal , secrétaire fédérale au secteur statutaire

- Jean-Louis Lopez, en charge des personnels de direction

- Vincent Gomez , développeur 1er degré depuis sept 2018

**Merci pour leur implication !**

**VII - Une mandature, une élection professionnelle:**

**1 - les élus de décembre 2014 à décembre 2018**

**A la suite des élections professionnelles de 2014**, les élus du Sgen-CFDT Languedoc Roussillon ont effectué un travail régulier, sérieux et professionnel :

Pour les Certifiés : Hélène Navarro et Marc Duparay

Pour les Directeurs de CIO et COP : Renaud TADDEI, Dominique FLAISSIER, jusqu’en octobre 2017, avec la création du nouveau corps des Psychologues de l’Education Nationale, où notre siège a été perdu.

Pour les Crous : Jacques Carceller

Pour le CTREA et CREA : Philippe Serrière

**2 - les élections de décembre 2018 : une déception et une inquiétude**

Après une campagne et un travail sur plusieurs mois, les élections de décembre 2018 ont fortement mobilisé l'équipe militante. Le travail d'équipe, l'investissement très important des militants ont été reconnus par tous, mais la déception a également été importante.

* Pourtant l’objectif principal, conserver le siège certifié, a été atteint.
* Un siège de plus a été gagné pour le CROUS.
* Le siège au CTREA a été sauvegardé bien qu’étant passé à la dimension Occitanie, qui était moins favorable pour nous.
* Cependant nous avons déposé moins de listes qu’en 2014 PE 34 et PE30 : listes incomplètes, pas de liste PE 11, pas de liste PLP (à un nom près).
* Et nous avons encore reculé à l'élection CTA :2.9 % contre : 3,7% en 2014 et 4,14% en 2011.

Nous avons l’impression d’arriver à un seuil critique. Notre maintien dans le corps des certifiés s’est fait au prix d’un travail important et notamment d’une intense campagne d’appels pendant la semaine des élections auprès de nos adhérents et de tous nos contacts possibles.

Comment exister dans les autres corps ? Comment regagner une implantation ? Comment faire vivre la dimension à laquelle nous tenons temps : être un syndicat **général**

* CCP surveillance : 5,03%.

**A l'issu des élections de décembre 2018, les nouveaux élus en commission paritaire sont :**

Pour les Certifiés : Anne Benatiya et Sandrine Cacciabue

Pour les Crous : Jacques Carceller, Cécile Bonsignori,

Pour la CCP des administratifs : en cours de désignation

Pour l’enseignement supérieur (mail en cours à 3 adhérents, s’étant présentés aux élections de 2018 à Nîmes et Montpellier , sollicitation pour le congrès et le conseil syndical)

Le Sgen-CFDT est présent dans les CT suivants:

- CT du Crous

- CTREA (enseignement agricole) : Philippe Serrières , Marie-Jo Moralès (suppléante).