



LA REFORME DES RETRAITES

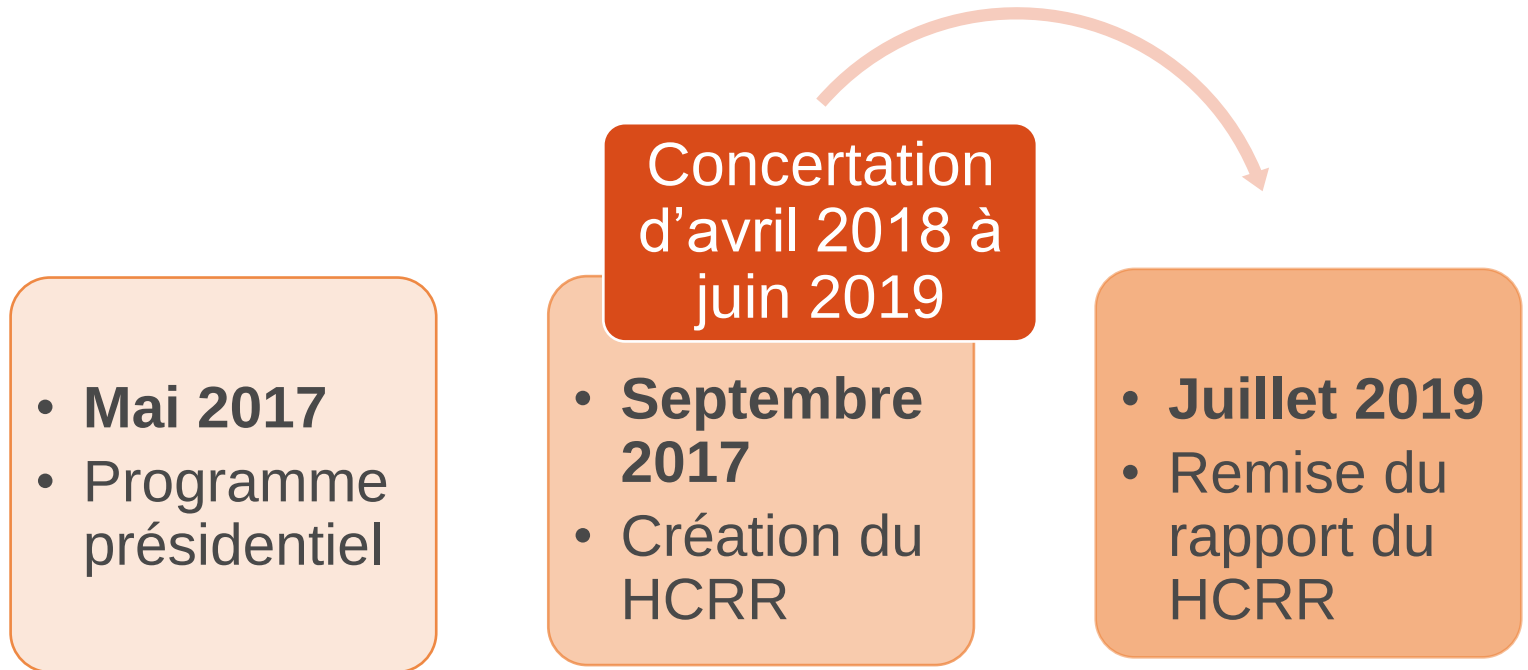
parlons retraites
parlonsretraites.fr

LA **GRANDE ENQUÊTE NATIONALE** SUR LES RETRAITES



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

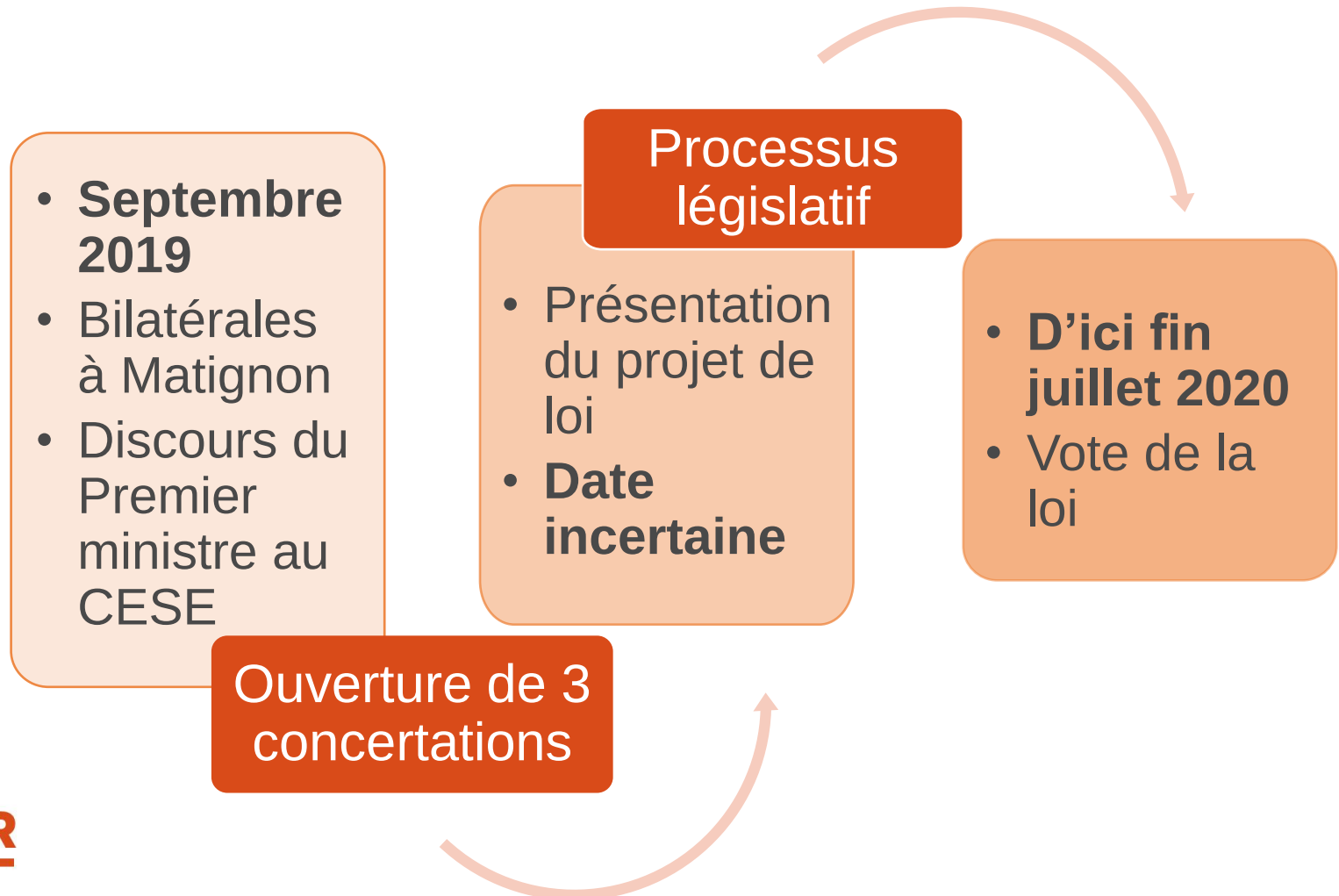
Le calendrier : phase I





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le calendrier : phase II





1. **Pourquoi** réformer?
2. **Comment** réformer?
3. **Quels droits nouveaux** dans cette réforme?



LA REFORME DES RETRAITES

Pourquoi réformer ?



Pourquoi réformer ?

Le système de retraite est aujourd'hui **proche de l'équilibre financier.**

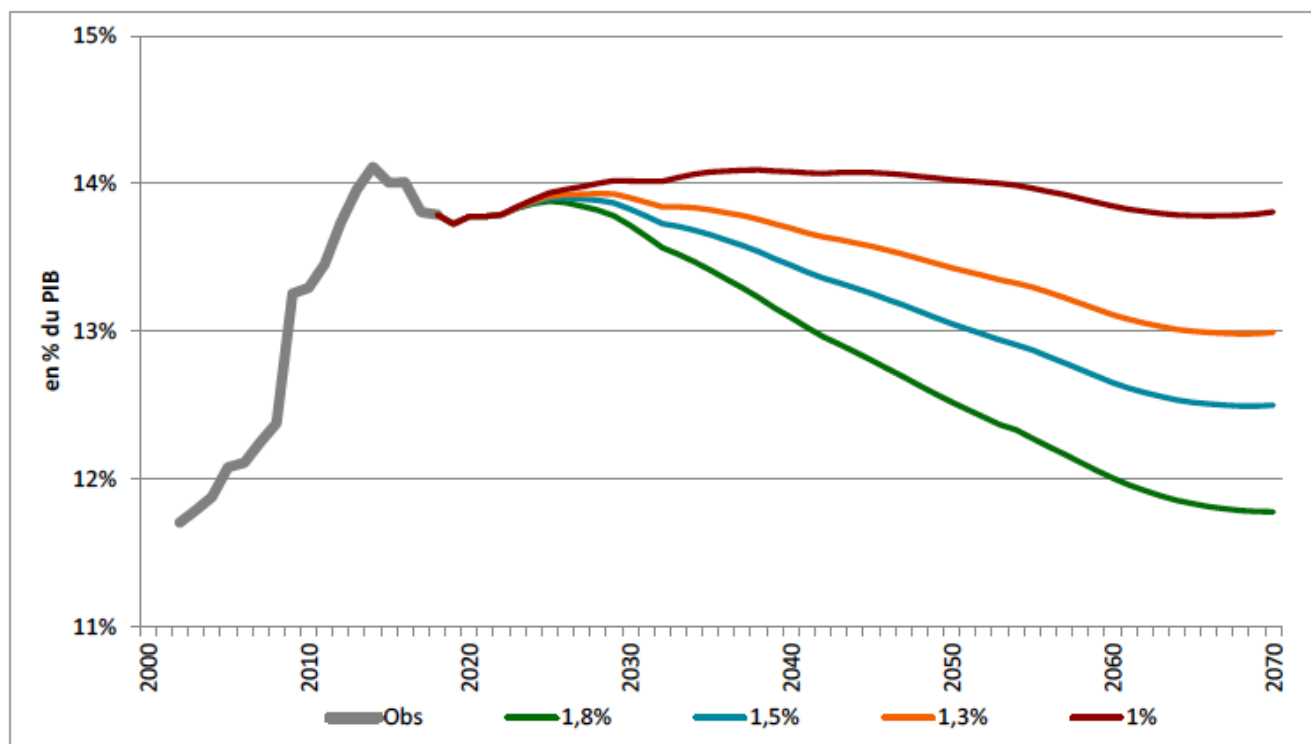
C'est le bon moment pour dépasser la discussion autour du financement



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Les dépenses du système de retraite en France



Note : données hors produits et charges financières, hors dotations et reprises sur provisions.

Champ : ensemble des régimes de retraite français légalement obligatoires, y compris FSV, hors RAFP.

Sources : rapports à la CCSS 2002-2019 ; projections COR - juin 2019.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Parce qu'il y a une exigence de justice des retraites :

- Un système qui n'a pas été pensé pour être juste ...
- ... Mais une exigence de justice sociale qui s'affirme

Le système de retraite actuel est juste

</> Embarquez-le sur votre site

< Partagez ce résultat !

26 %

D'accord

74 %

Pas d'accord

CFDT.FR



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

**La principale injustice du système :
une discrimination selon les profils de carrières**

	Années 1 à 20	Années 21 à 40	Cotisations (10% salaire)	Pension (75% des 20 meilleures années)
Emmanuel	1 000 €/mois	2 000 €/mois	$(100 + 200)/2 = 150 \text{ €/mois}$	1 500 €/mois
Edouard	1 500 €/mois	1 500 €/mois	$(150 + 150)/2 = 150 \text{ €/mois}$	1 125 €/mois



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Indices nets majorés d'entrée et de fin de carrière pour les personnels administratifs de l'Education nationale et de l'Enseignement supérieur et Recherche (Grille 2019-2020)

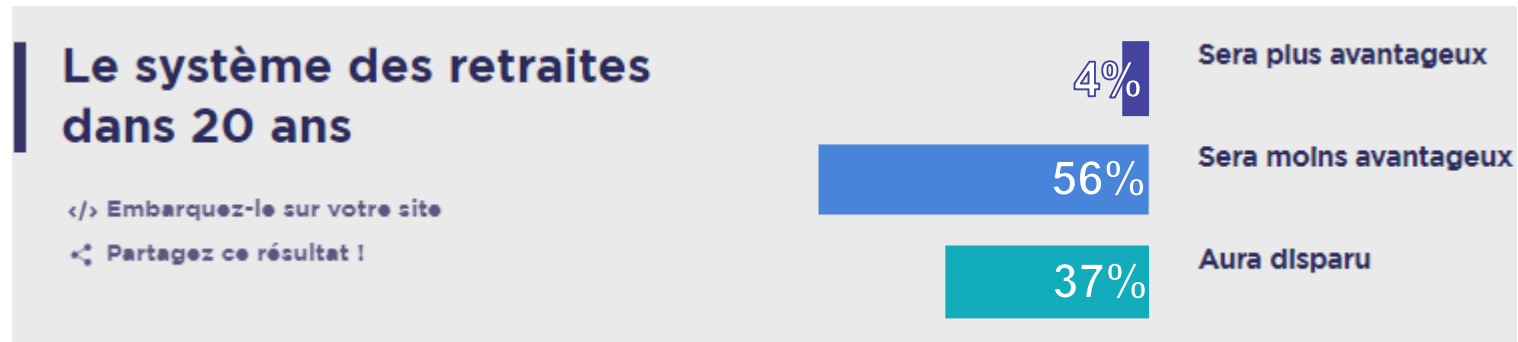
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Entrée de carrière	390	343	330
Fin de carrière	806	534	420
Progression	+ 106,7 %	+ 55,7%	+ 27,3%



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pourquoi réformer ?

Parce qu'il faut **redonner confiance** :



De fortes craintes d'une « fin des retraites » alors qu'un système par répartition ne fait **jamais faillite**



LA REFORME DES RETRAITES

Comment réformer ?



Comment réformer ?

Première exigence CFDT :

- Un système **par répartition et contributif** ...
- ... complété par la solidarité **intra-générationnelle**



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Deuxième exigence CFDT :

- La **garantie à 100% des droits acquis** avant la mise en œuvre de la réforme
- Les **promesses du passé** (salaires, retraites, ...) **doivent être respectés**



Comment réformer ?

Troisième exigence CFDT :

- Un **système universel**...
- ... mais **pas uniforme** :
possibilités de droits spécifiques
avec un financement spécifique



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ? Focus fonction publique/privé

Ne pas se tromper de débat : la convergence public-privé n'est plus le sujet car elle est déjà bien aboutie

En matière de retraite, les fonctionnaires sont bien mieux traités que les salariés du privé

</> Embarquez-le sur votre site

↪ Partagez ce résultat !

59%

D'accord

38%

Pas d'accord



Comment réformer ? Focus fonction publique/privé

« Ils sont mieux traités que nous »

À peine **1 point d'écart** de taux de remplacement entre public et privé
(cf. Annexe 1)

Des âges de départ similaires (hors catégories actives) (cf. Annexe 2)



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Quatrième exigence CFDT :

Une **transition très progressive**
pour être la plus neutre possible
pour les personnes

- La réforme ne doit transformer que les droits acquis après 2025
- Une transition différenciée selon les dispositifs (droits, condition d'âge, dispositifs de solidarité ...)
- Une transition longue pour permettre la montée en charge des dispositifs de compensation



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comment réformer ?

Cinquième exigence CFDT :

- Des **compensations à construire** pour certaines professions
 - Les fonctionnaires sans primes
 - Les catégories actives
- Trois modes de compensation
 - Refonte des rémunérations et des carrières
 - Accès à la reconnaissance de la pénibilité
 - Evolution des conditions et de l'organisation du travail



LA REFORME DES RETRAITES

Quels droits
nouveaux ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Une prise en compte de la pénibilité du travail de bon niveau et accessible à tous :

- Un droit encore à construire mais une dimension fondamentale de la justice sociale
- Une compensation (pas la seule) à la fin des catégories actives
- Retour à l'ensemble des critères du C3P



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Un droit à la retraite progressive pour organiser les fins de carrières :

- Le droit à la liquidation partielle des droits est prévu dans le projet du HCR
- Mais le droit concomitant au travail à temps partiel encore à obtenir
- Pour la CFDT, une négociation sur la QVT en ligne de mire



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Un **minimum de pension** à revaloriser :

- Proposition du HCR : 85% du SMIC net proratisé avec la durée de cotisation et accessible à l'âge du taux plein, revalorisé au rythme des salaires
- Objectif CFDT : 100% du SMIC net pour une carrière complète au SMIC et un âge d'ouverture à déconnecter du taux plein



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Quels droits nouveaux ?

Une **banque des temps** à construire :
Parce que la retraite a changé de nature

Logique
d'assurance

Logique de
temps libre