



Madame la rectrice,

Mesdames et messieurs des DASEN,

Mesdames et messieurs les secrétaires généraux,

Mesdames et messieurs les inspecteurs,

Mesdames et messieurs les responsables de service,

Cher.e.s collègues,

Malgré les circonstances de cette rentrée 2020, le Sgen-CFDT souhaite une bonne rentrée à toutes et à tous, présents et distants.

Nous félicitons tous nos collègues qui nous rejoignent soit par mutation soit par le concours et ceux qui ont obtenu une promotion.

De façon plus générale nous souhaitons également la bienvenue à tous les nouveaux personnels nommés dans l'académie.

Les équipes de direction sont sorties épuisées des épreuves de l'année scolaire écoulée.

Il n'est pas envisageable que l'année scolaire 2020 /2021 se déroule de la même façon : la dernière digue que représentent les personnels de directions ne tiendra pas.

Nous avons besoin d'une parole publique qui soit précise, concise et claire en dehors des chaînes d'informations nationales.

Nous déplorons l'absence de communication notamment sur la Vie Scolaire, la demi-pension et les internats qui sont pourtant des secteurs majeurs de préoccupation des personnels de direction.

S'agissant des conditions de travail des personnels de direction, elles dépendent très largement de l'échelon rectoral et académique. Les recteurs et les DASDEN doivent permettre aux personnels de direction de mettre en œuvre le pilotage de leurs établissements dans le cadre de leur autonomie et des spécificités locales.

Ces conditions de travail dépendent également de la présence d'équipes de direction stables et cohérentes dans tous les EPLE ainsi que de véritables secrétariats.

S'agissant des évolutions de nos rémunérations, l'effort pour revaloriser l'IF2R est à saluer mais ne peut être totalement satisfaisant quand une partie de la profession en est écartée, en particulier les adjoints de 4EX.

Ce qui est très attendu par la profession et le point sur lequel les recteurs peuvent être des soutiens, est le taux de passage à la Hors Classe. Ce taux doit augmenter de manière significative. C'est une urgence d'autant plus grande qu'il en va l'alimentation du vivier de l'échelon spécial de la HC.

Le SGEN-CFDT sera très vigilant afin que l'institution accompagne, soutienne et protège les personnels de direction dans leurs missions.

Cela nous permet de vous remercier, madame la rectrice, d'avoir réintégré le Sgen-CFDT au sein du groupe Blanchet auquel nous participions avant votre arrivée dans l'académie. Nous regrettions cependant de ne pas avoir été associés à celui de la fin du mois d'août.

Nous vous remercions madame la rectrice pour votre écoute et nous renouvelons nos vœux de bonne rentrée à chacune et chacun.