

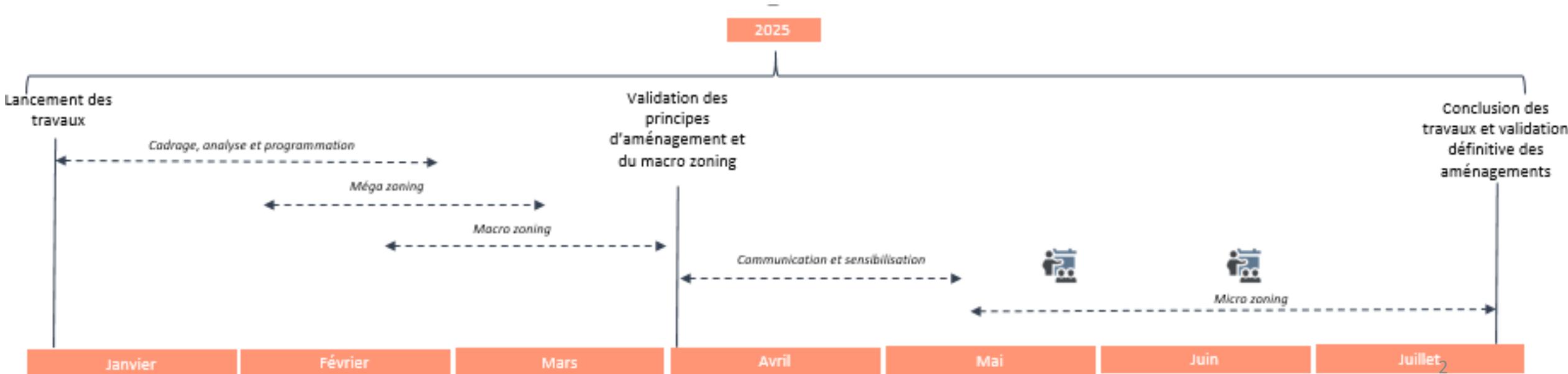
Groupe de travail

1. Etudes d'aménagement
2. Périmètre

1 Etudes d'aménagement

1.1 Calendrier

- **Janvier 2025** : lancement de la seconde séquence de co-construction avec les phases de cadrage et de programmation ;
- **Fin mars – début avril 2025** : validation des principes directeurs d'aménagement et du macro zoning (localisation des structures sur le site) ;
- **Juillet 2025** : conclusion des travaux avec la fin de la phase de micro zoning et la validation des plans d'aménagement des différents espaces du site qui permettront d'enclencher avec le maître d'œuvre recruté la séquence des travaux.



1.2 Méga zoning



- Séparer les espaces communs des espaces de travail;
- Réserver aux environnements de travail les emplacements les plus lumineux. Localisation des services communs en rez-de-jardin ou en rez-de-chaussée ou dans les espaces sans lumière du jour au 1^{er} étage;
- Optimiser l'occupation du hall d'accueil bas;
- Utiliser une partie des sous-sols pour installer les archives et les lieux de stockage (transformation d'une partie des places de stationnement).

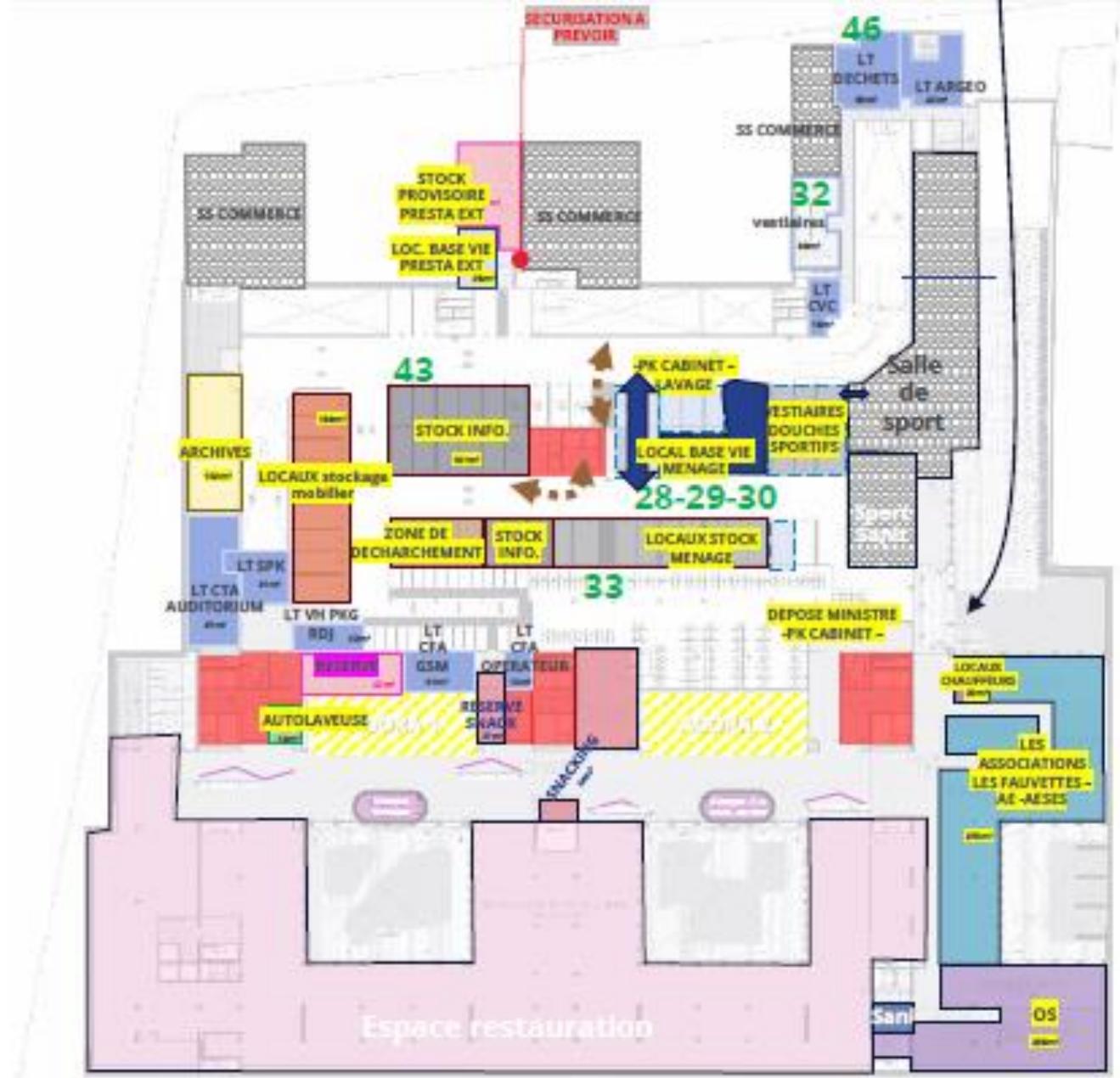
Exemples des espaces du « socle commun »

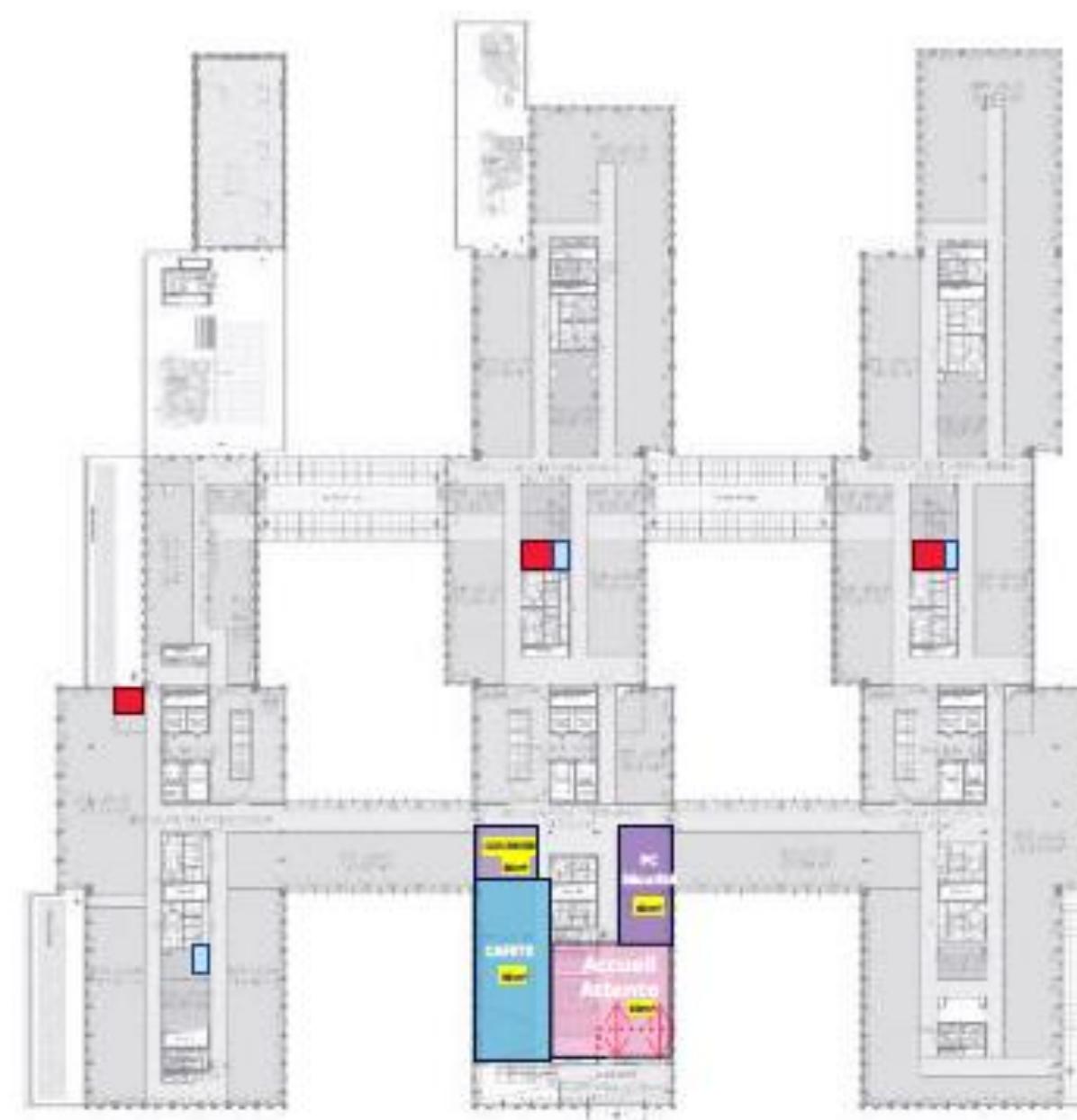
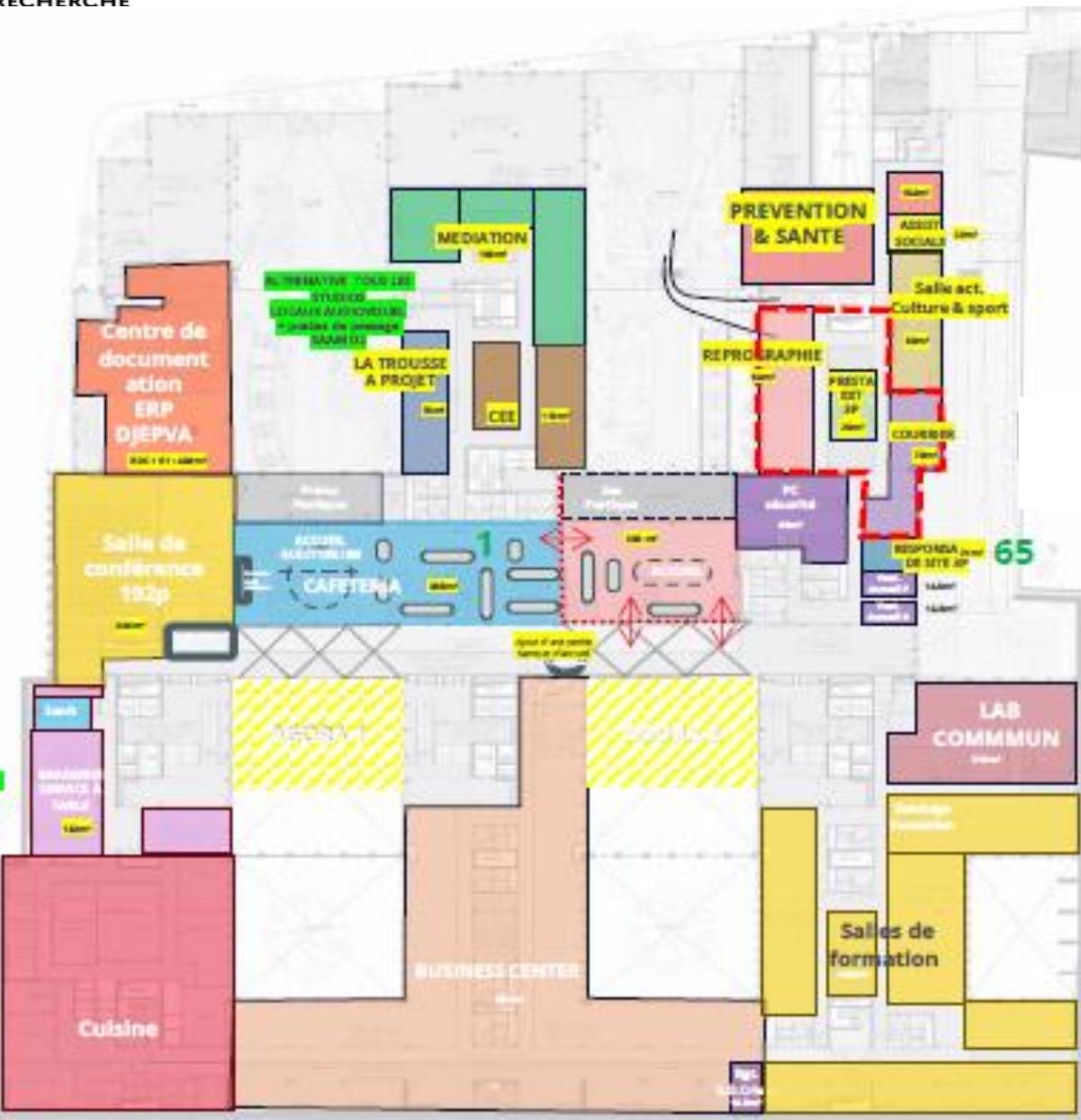
Accueil et espace d'attente
Local vestiaire pour agents d'accueil
Conciergerie / bagagerie
Business center
Auditorium (avec régie et cabine de traduction)
Restaurant type self
Restaurant type brasserie
Espace snacking libre service
Cafétaria(s)
Centre de documentation
Espace de formation
Lab
Salles de sport

Salles activités culturelles et sportives
Vestiaires et douches
Cabinet médical
Assitance sociale
Espaces syndicaux
Reprographie
PC sécurité / base vie
Centre de crise
Local audiovisuel (salle de tournage)
Local prestataires extérieurs, salles de repos et vestiaires
Local courrier
Locaux ménage et vestiaires

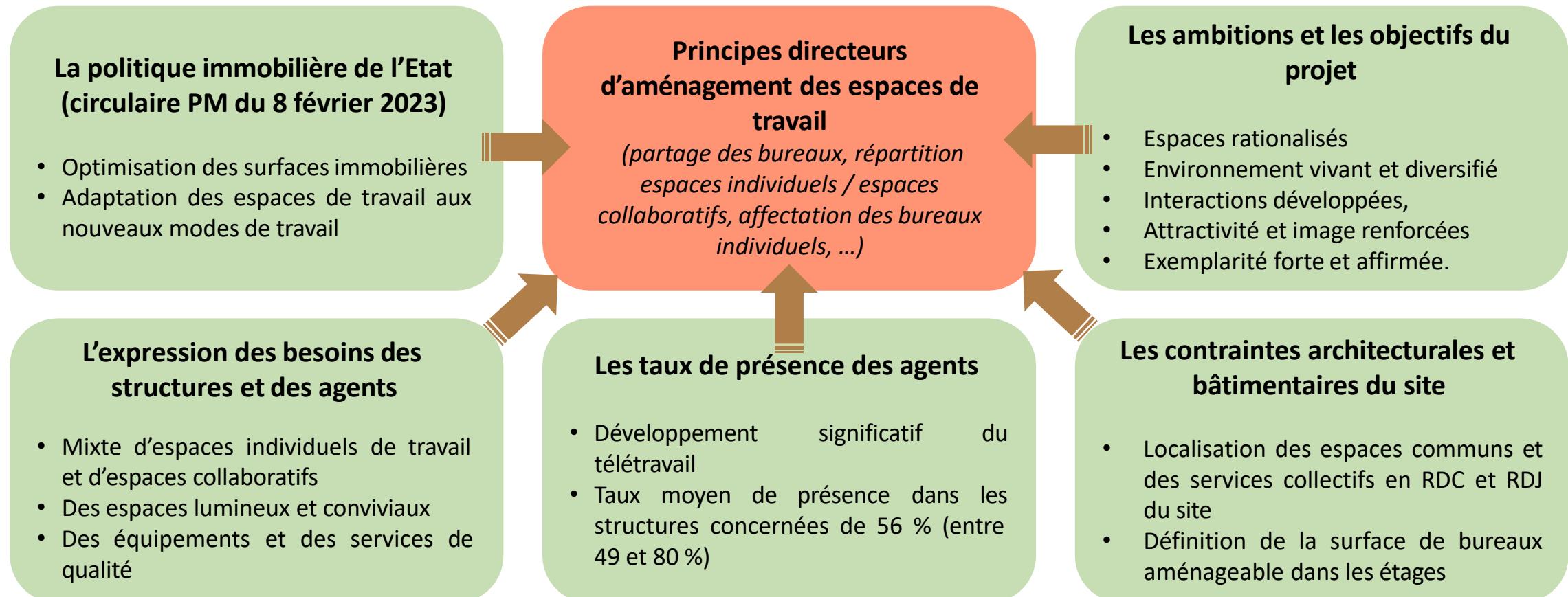
Locaux maintenance
Locaux stockage, travaux, aménagements
Locaux services informatiques
Locaux serveurs
Locaux stockage informatique et préparation
Kiosque informatique
Locaux stockage équipements
Local déchets
Local de pré-stockage avant enlèvement
Archives
Salle de repos
Refuge PMR

RDJ

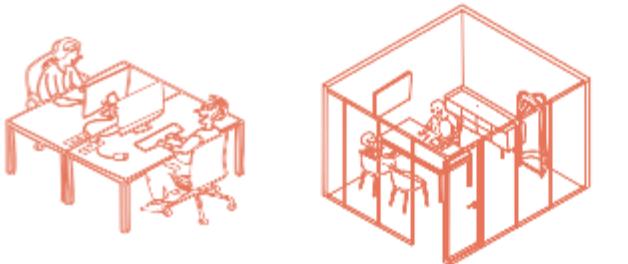




1.3 Principes directeurs d'aménagement



Poste de travail individuel



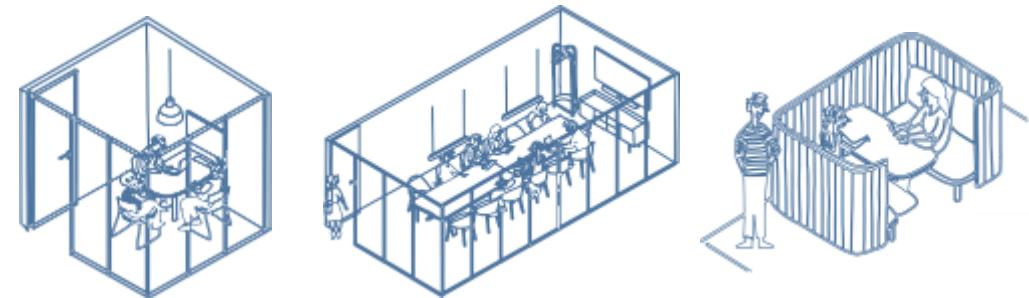
Position « classique »
En espace ouvert ou fermé

7 à 25 m²

0,6 à 1 poste de travail par résident
« taux de foisonnement » ou « taux de partage »)



Position de travail alternative



Exemples:
En salles de réunion/ En bulles
En espaces de convivialité

2 à 3 m²

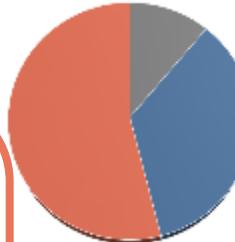
Nbre positions de travail >> nbre de résidents

Pour 2 300 résidents (hors Cabinet)

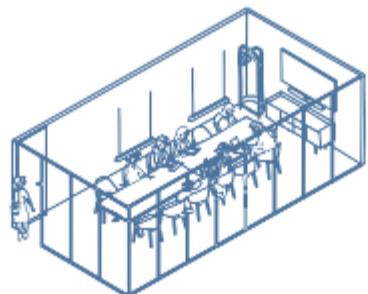
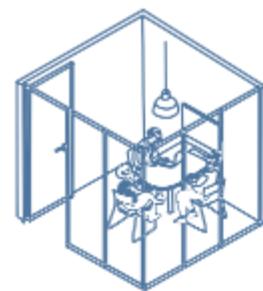
Poste de travail individuel



~ 1 700



Position de travail alternative



~ 1 100



dans les zones allouées
aux structures

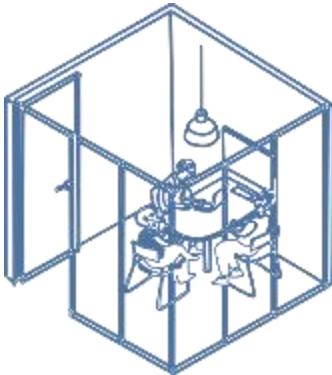


dans le Business center et
Lab mutualisé

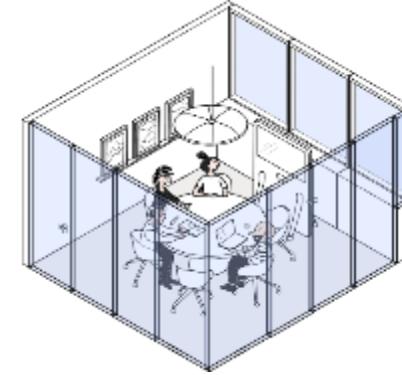


3 200 positions au total
+ les zones de convivialité

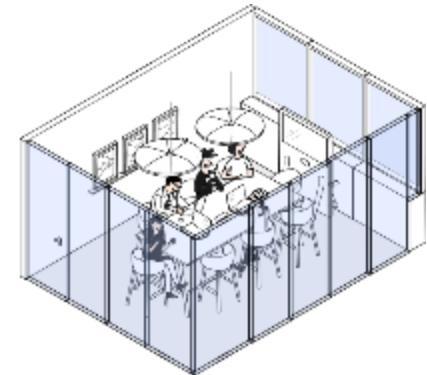
Simulation fictive de répartition de ~1 100 positions collaboratives dans les espaces alloués aux structures



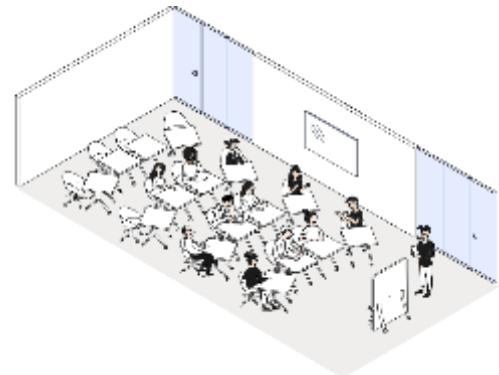
120
Salles/"Bulles" de 3 p



40
Salles de 6 p



20
Salles de 8 p



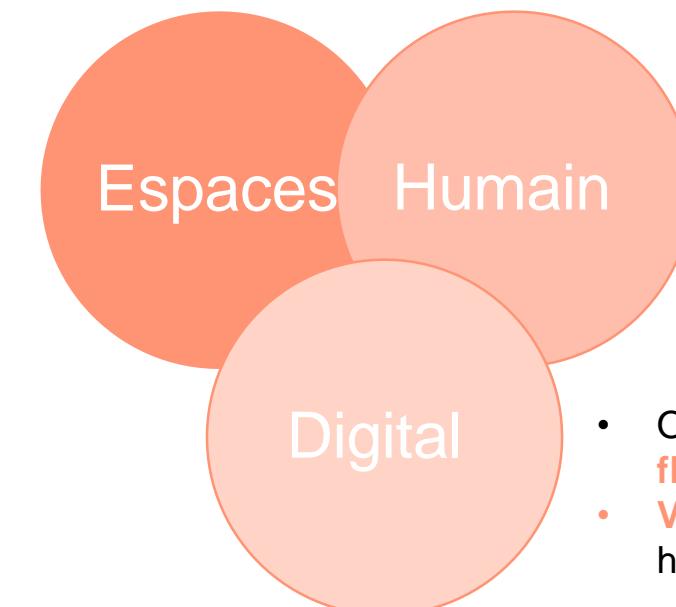
25
Salles de 12 p

L'équilibre entre postes individuels et positions alternatives
L'équilibre entre les différentes capacités des espaces fermés

seront définis lors du "microzoning" pour chaque structure

Des principes pour tous.....

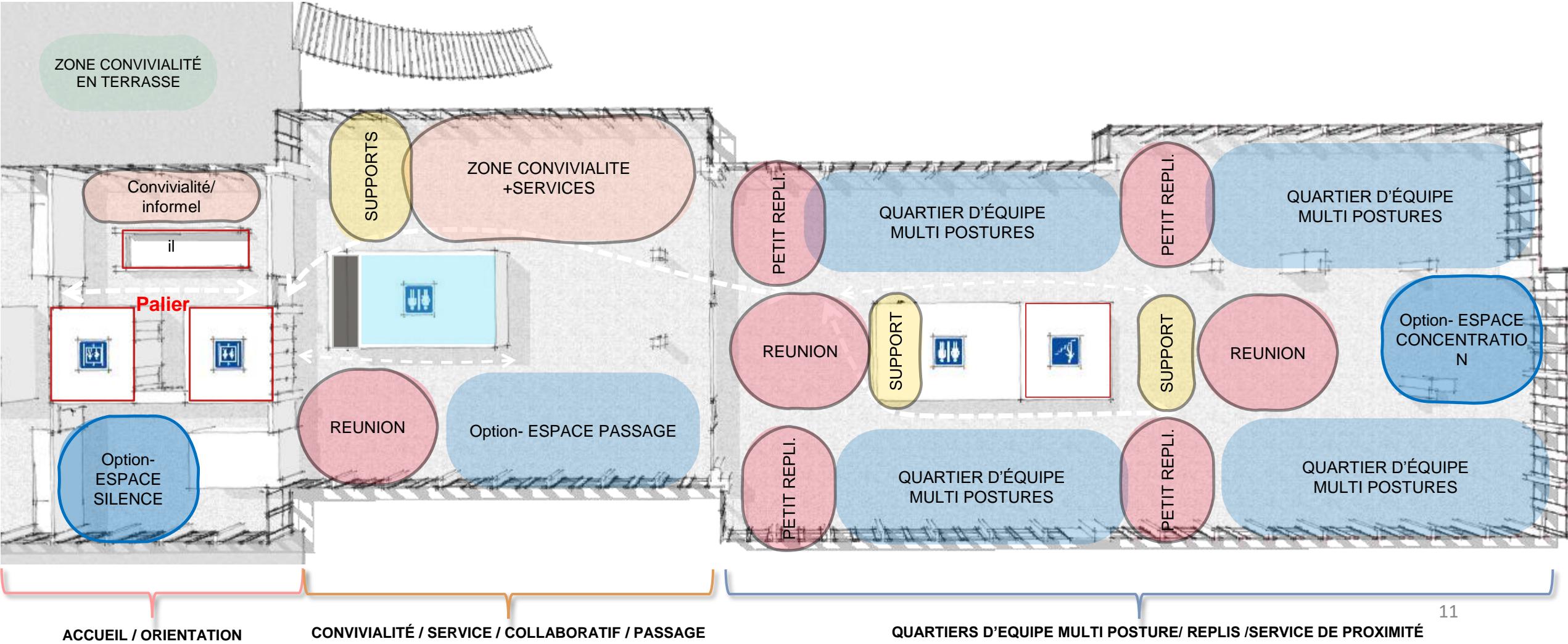
- Collectifs rassemblés (échelle: ss-Direction)
- Espaces **ouverts**, agréables, lumineux, « à taille humaine »
- Bureaux fermés limités à des exceptions
- **Partage des postes de travail** sauf exceptions
- **Variété des espaces** répondant à la diversité des usages (confidentialité, concentration, visios...)
- Espaces de **convivialité** permettant le travail en mode informel
- **Nbre de positions au total supérieur aux effectifs affectés**
- Équilibre (légèrement) variable entre postes et places collaboratives



- Nouvelles habitudes, dont le **bureau net pour tous** et le choix de sa position
- **Règles de vie/Règles d'usages communes**
Organisation adaptée des moments collectifs
- **Exemplarité** des managers
- Outils favorisant la **mobilité** dans le bâtiment et la **fluidité**: wifi, connectique..
- **Visio facilitée** dans les espaces collaboratifs (travail hybride)

....affinés lors du travail sur les plans de chaque structure ("microzoning")

Simulation sur un plateau (exemple : Bâtiment B – R+2)



~130 personnes
~99 postes de travail
~88 positions alternatives

Salle modulable/Mini lab

Repro/Courrier

« Cœur de vie »

Casiers individuels

"Quartiers" ouverts à taille humaine, émaillés de divers espaces fermés et de séparatifs visuels, acoustiques, personnalisables

Salle silence (postes)
OU Espace collaboratif
(places alternatives)

Salles de réunion 8 et 12 p

Quartier d'équipe fermé

Variante possible de salle de réunion, type « salon »

1.4 Macro zoning

Pour définir la taille et la zone d'attribution de chaque structure, sont pris en compte les critères suivants :

Quantitatifs

Nombre de résidents

Logique d'équité

Spécificités factuelles

Qualitatif

Proximités fonctionnelles

Confort de travail homogène

Techniques et calendaires

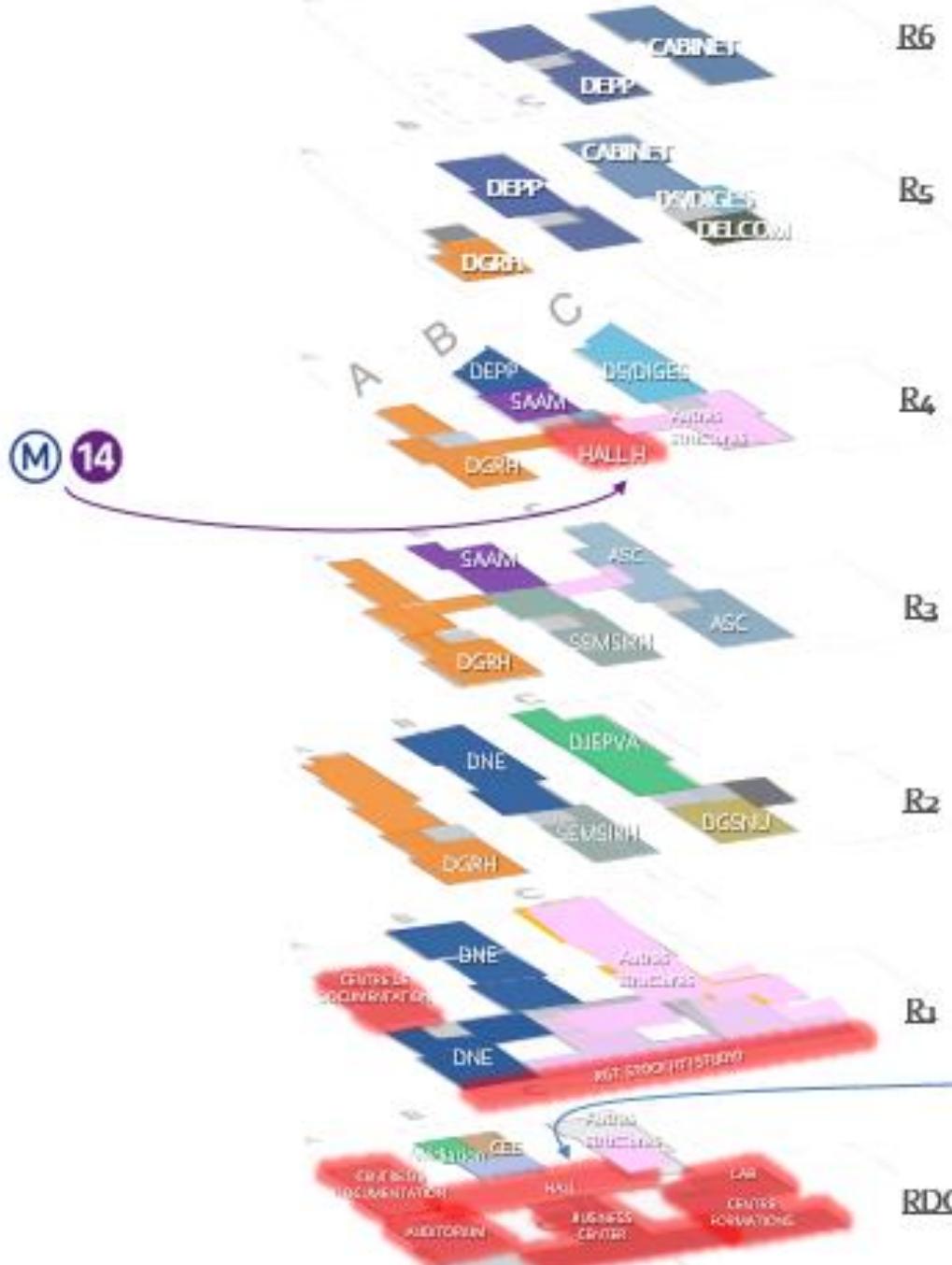
Contraintes du bâtiment

Calendrier du projet

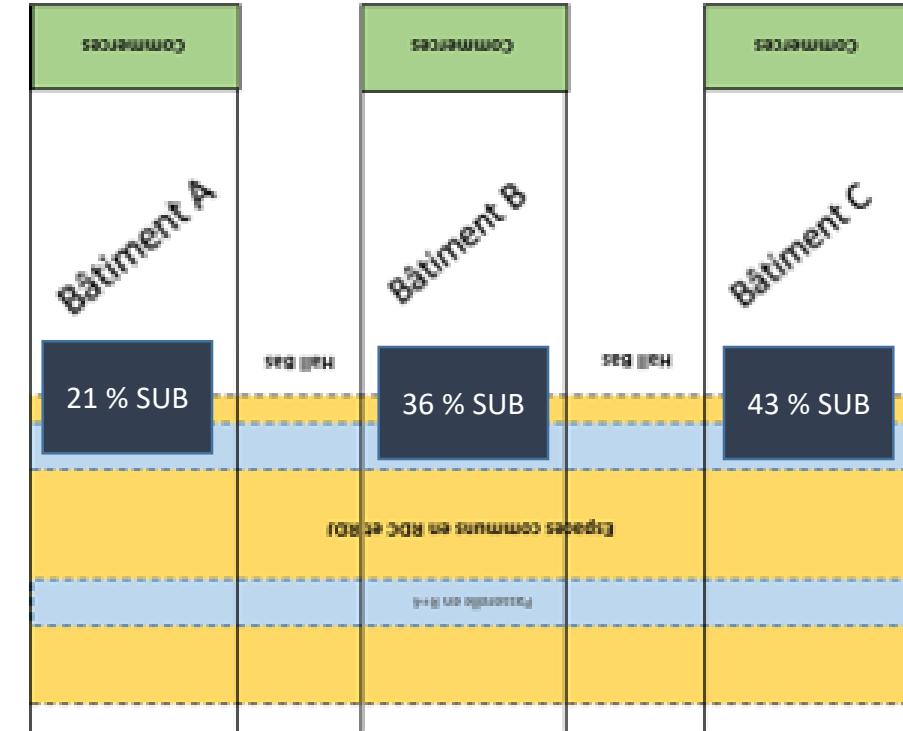
Logique d'équité

- 1/ Application d'un taux de postes de travail / résidents (taux de partage) permettant de fixer le nombre de postes « de départ » des structures.
- 2/ Détermination de la surface des structures en fonction du nombre de postes « de départ »

Lors du micro zoning, les structures, au sein des surfaces qui leur seront imparties, pourront ajuster les proportions entre postes de travail et places alternatives (bulles, salles de réunion, autres espaces collaboratifs) pour tenir compte de leurs modes de travail projetés



Rue du Président Allende



Rue Pascal



Hall haut

2

Périmètre

Regroupement sur un site unique d'environ 2 400 agents affectés dans 25 structures ou entités actuellement localisées sur 9 sites dans Paris intramuros ou en première couronne sud parisienne

	Avenue de France	Regnault	Dutot	Grenelle	Jouhaux	Le Ponant	Oudiné	Vanves	Ivry
Administration centrale	DJEPVA DS DIGES Cabinet/ BDC SAAM DELCOM	DGRH SAAM	DNE DEPP SAAM CEE	DNE		DGSNU		SEMSIRH Médiatrice	
Services déconcentrés							DRAJES IDF SDJES 75		
EPA et GIP	ASC						CNOUS Canopé TAP	ANS	
Associations	UNJSF FFMUSVA AESES	AE		Fauvettes					