

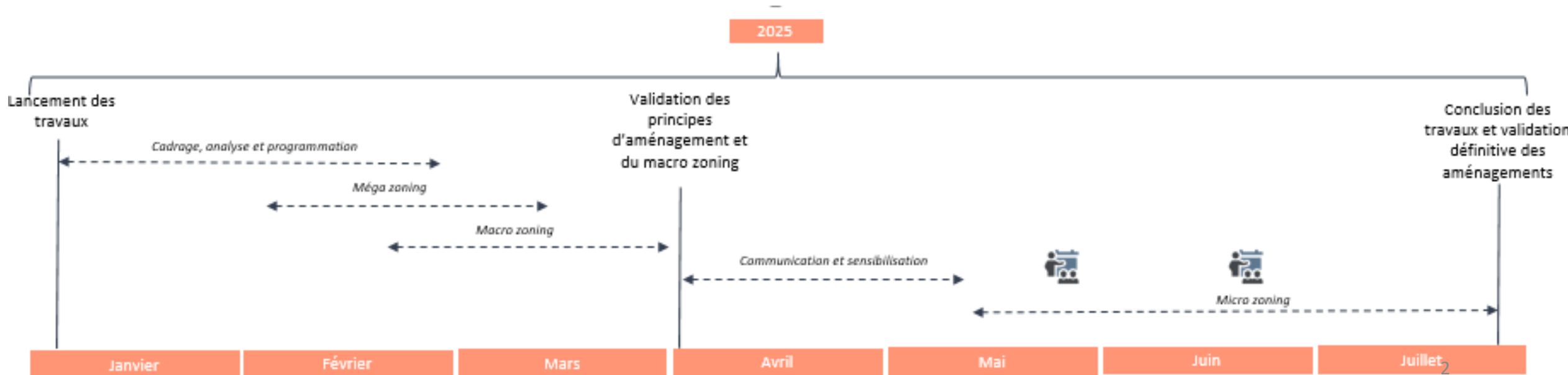
Groupe de travail

1. Etudes d'aménagement
2. Périmètre

1 Etudes d'aménagement

1.1 Calendrier

- **Janvier 2025** : lancement de la seconde séquence de co-construction avec les phases de cadrage et de programmation ;
- **Fin mars – début avril 2025** : validation des principes directeurs d'aménagement et du macro zoning (localisation des structures sur le site) ;
- **Juillet 2025** : conclusion des travaux avec la fin de la phase de micro zoning et la validation des plans d'aménagement des différents espaces du site qui permettront d'enclencher avec le maître d'œuvre recruté la séquence des travaux.



1.2 Méga zoning

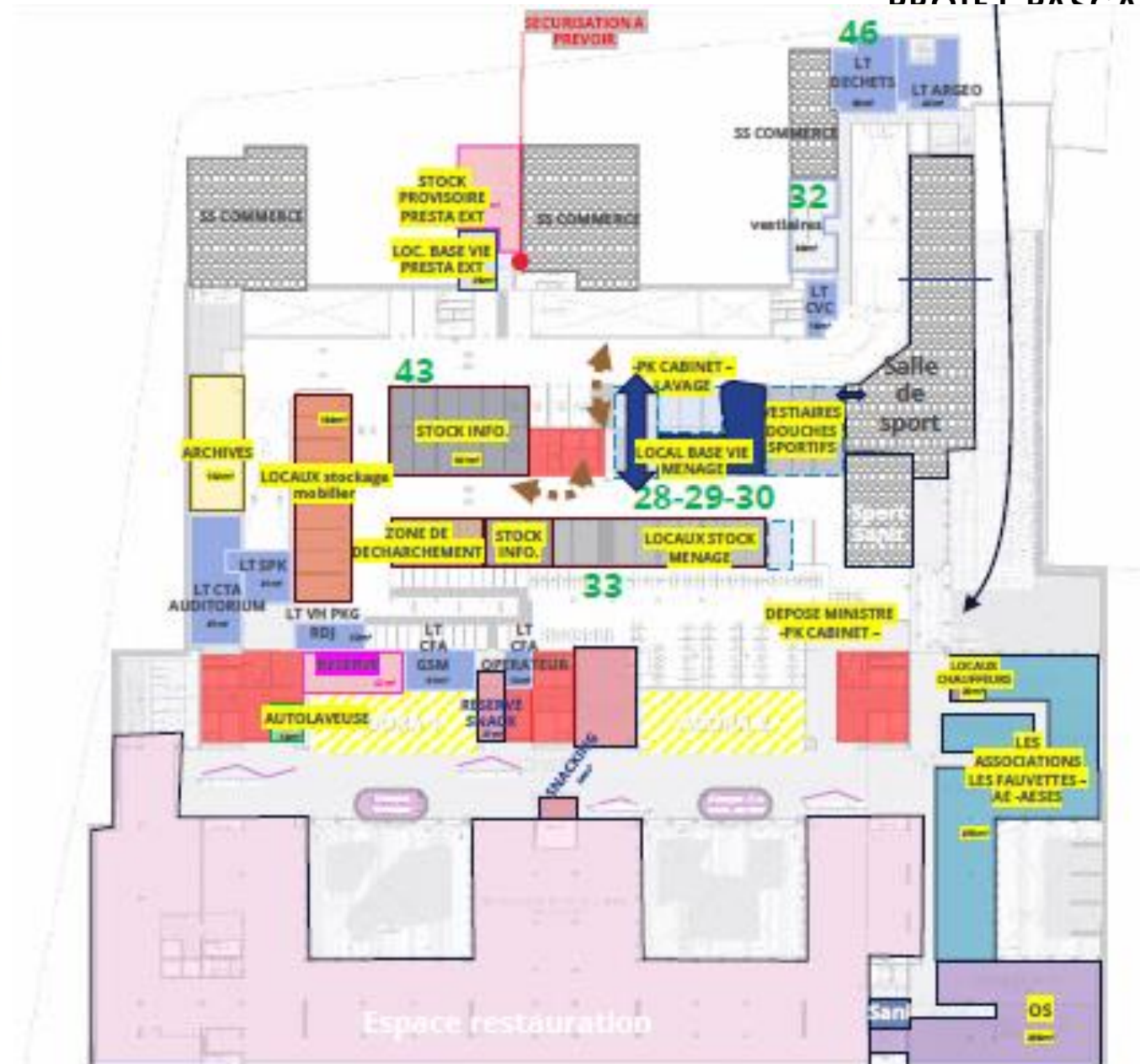


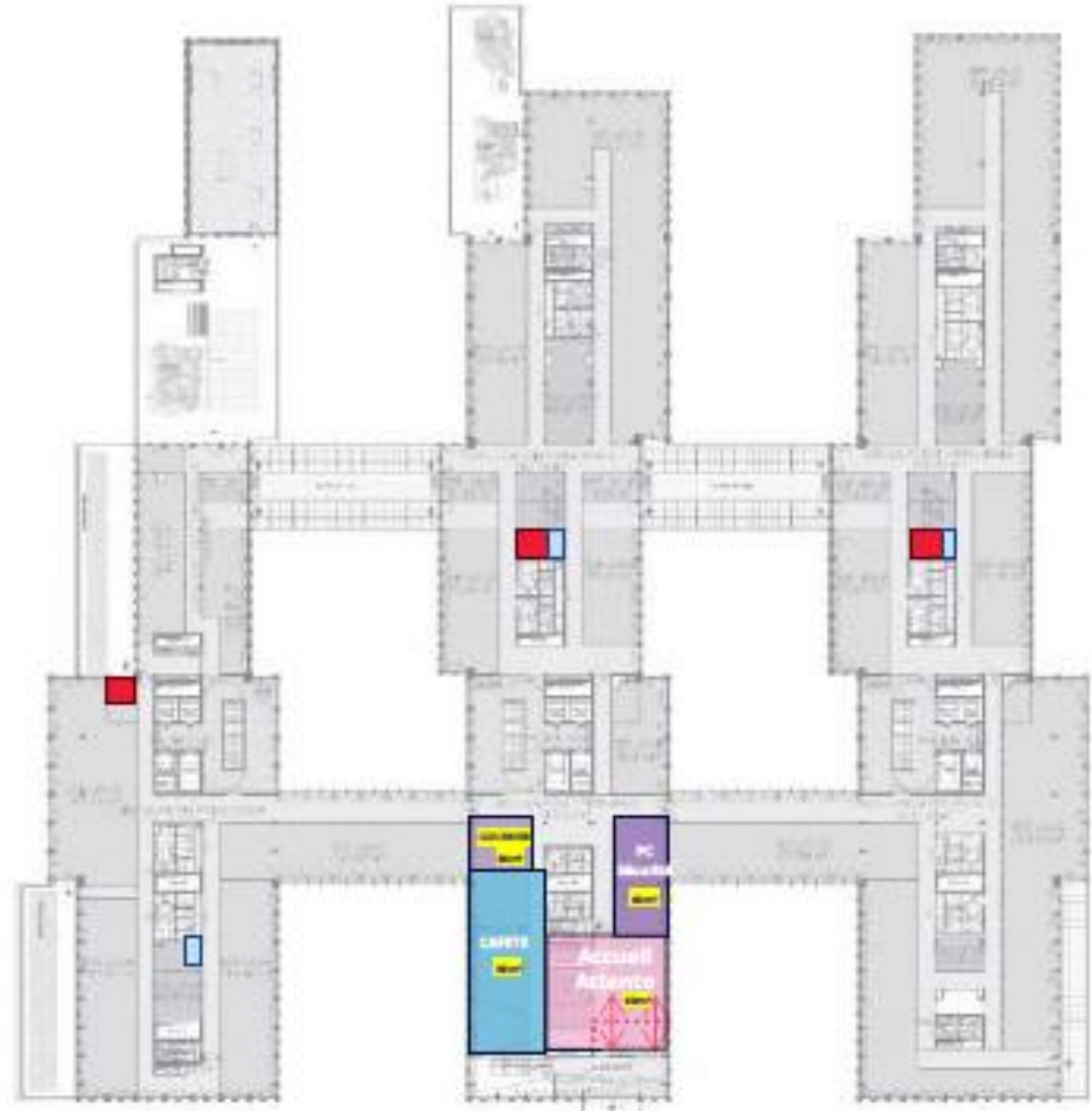
- Séparer les espaces communs des espaces de travail;
- Réserver aux environnements de travail les emplacements les plus lumineux. Localisation des services communs en rez-de-jardin ou en rez-de-chaussée ou dans les espaces sans lumière du jour au 1^{er} étage;
- Optimiser l'occupation du hall d'accueil bas;
- Utiliser une partie des sous-sols pour installer les archives et les lieux de stockage (transformation d'une partie des places de stationnement).

Exemples des espaces du « socle commun »

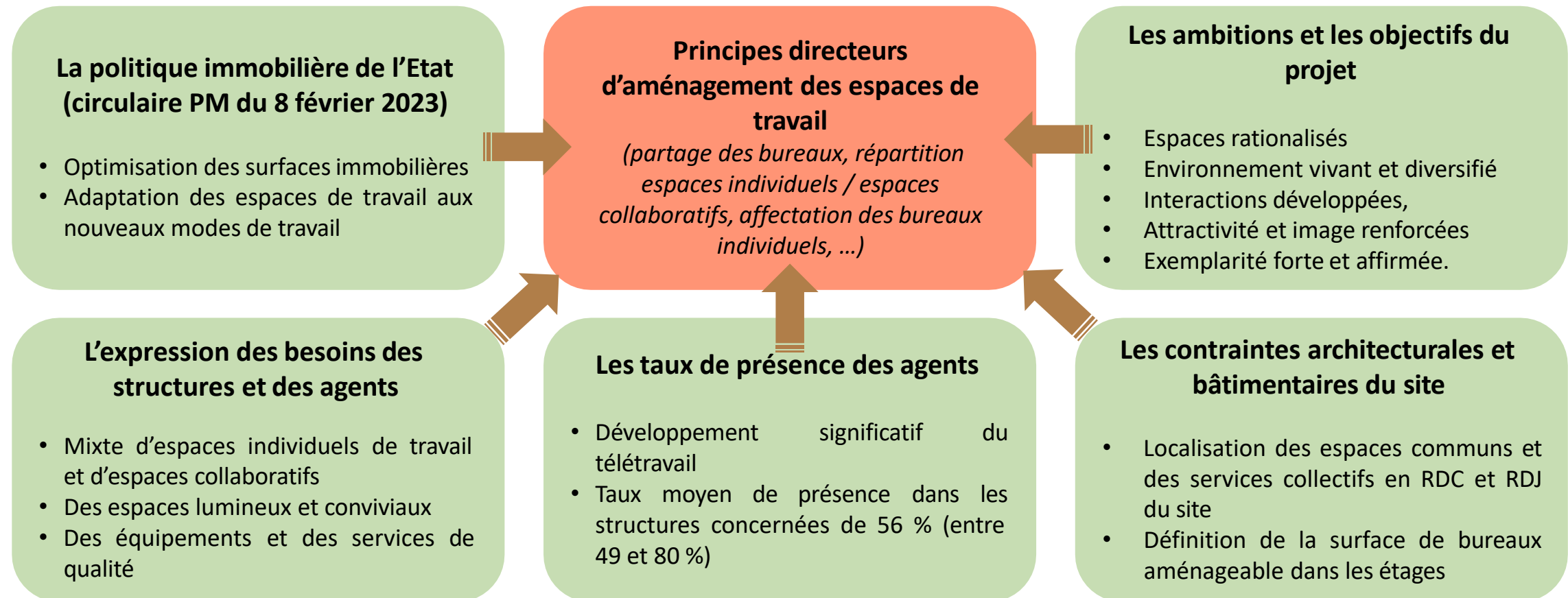
Accueil et espace d'attente	Salles activités culturelles et sportives	Locaux maintenance
Local vestiaire pour agents d'accueil	Vestiaires et douches	Locaux stockage, travaux, aménagements
Conciergerie / bagagerie	Cabinet médical	Locaux services informatiques
Business center	Assistance sociale	Locaux serveurs
Auditorium (avec régie et cabine de traduction)	Espaces syndicaux	Locaux stockage informatique et préparation
Restaurant type self	Reprographie	Kiosque informatique
Restaurant type brasserie	PC sécurité / base vie	Locaux stockage équipements
Espace snacking libre service	Centre de crise	Local déchets
Cafétaria(s)	Local audiovisuel (salle de tournage)	Local de pré-stockage avant enlèvement
Centre de documentation	Local prestataires extérieurs, salles de repos et vestiaires	Archives
Espace de formation	Local courrier	Salle de repos
Lab	Locaux ménage et vestiaires	Refuge PMR
Salles de sport		

SS3





1.3 Principes directeurs d'aménagement



Poste de travail individuel



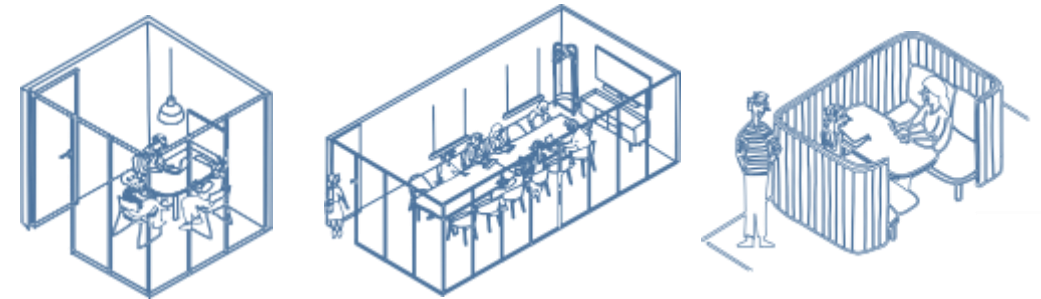
Position « classique »
En espace ouvert ou fermé

7 à 25 m²

0,6 à 1 poste de travail par résident
(« taux de foisonnement » ou « taux de partage »)



Position de travail alternative



Exemples:
En salles de réunion/ En bulles
En espaces de convivialité

2 à 3 m²

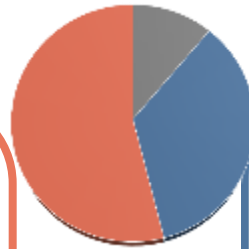
Nbre positions de travail >>> nbre de résidents

Pour 2 300 résidents (hors Cabinet)

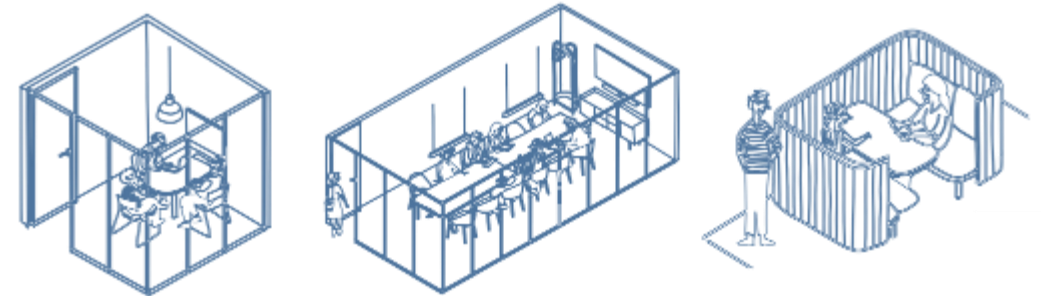
Poste de travail individuel



~ 1 700



Position de travail alternative



~ 1 100

dans les zones allouées
aux structures

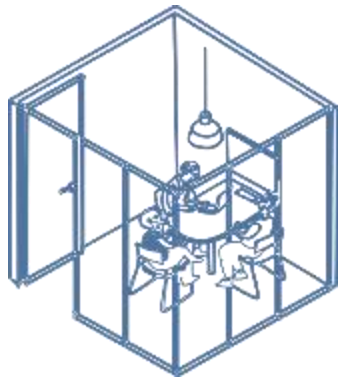


~ 350

dans le Business center et
Lab mutualisé

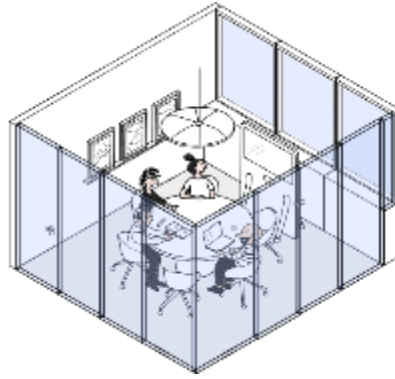
= 3 200 positions au total
+ les zones de convivialité

Simulation fictive de répartition de ~1 100 positions collaboratives dans les espaces alloués aux structures



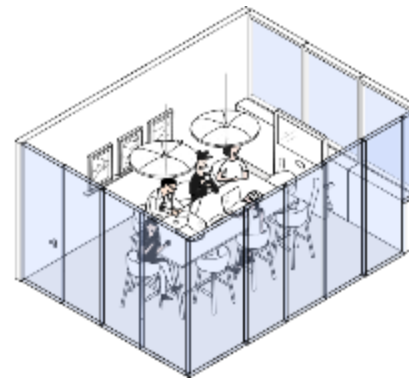
120

Salles/"Bulles" de 3 p



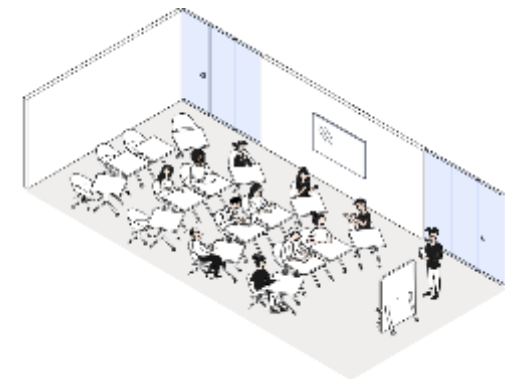
40

Salles de 6 p



20

Salles de 8 p



25

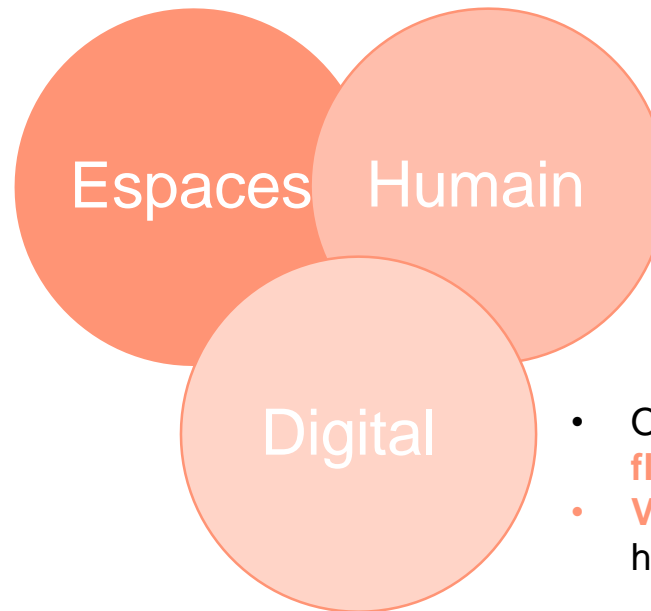
Salles de 12 p

L'équilibre entre postes individuels et positions alternatives
L'équilibre entre les différentes capacités des espaces fermés

seront définis lors du "microzoning" pour chaque structure

Des principes pour tous.....

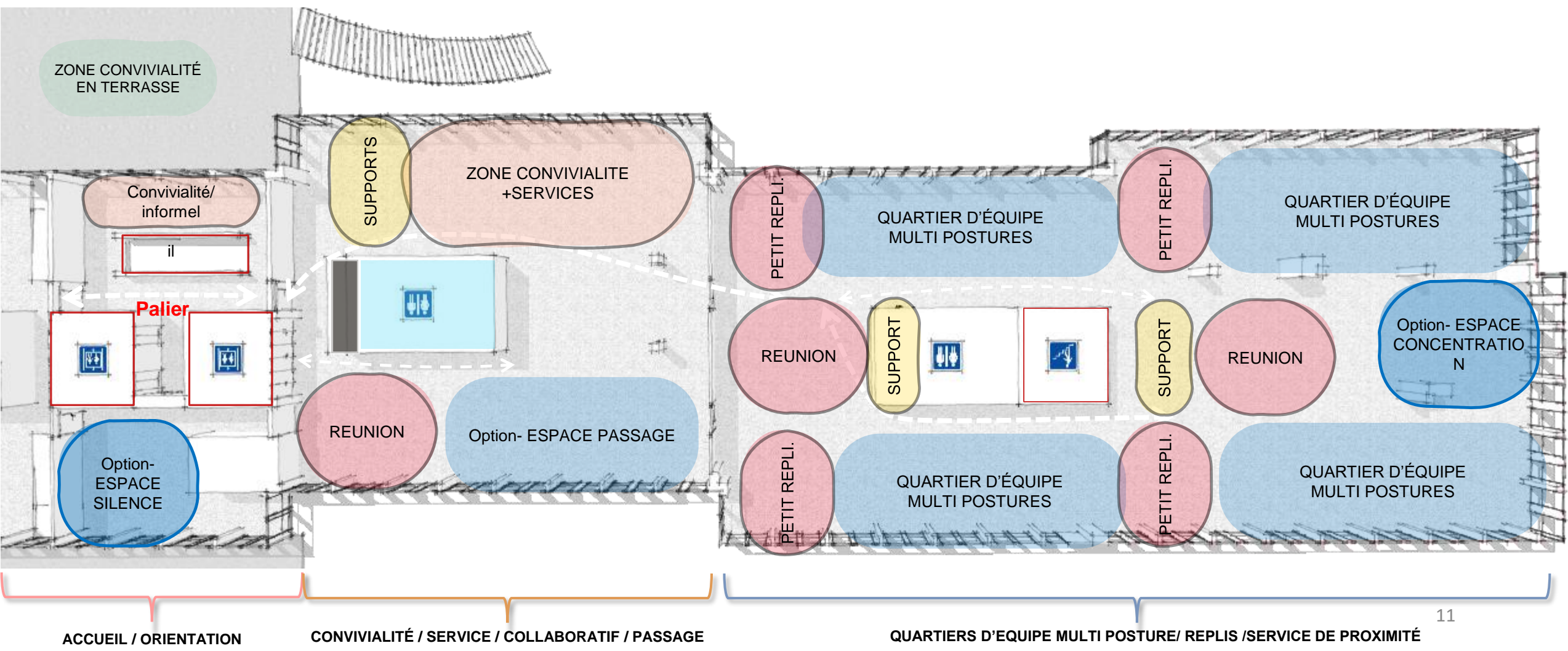
- Collectifs rassemblés (échelle: ss-Direction)
- Espaces **ouverts**, agréables, lumineux, « à taille humaine »
- Bureaux fermés limités à des exceptions
- **Partage des postes de travail** sauf exceptions
- **Variété des espaces** répondant à la diversité des usages (confidentialité, concentration, visios...)
- Espaces de **convivialité** permettant le travail en mode informel
- **Nbre de positions au total supérieur aux effectifs affectés**
- Équilibre (légèrement) variable entre postes et places collaboratives



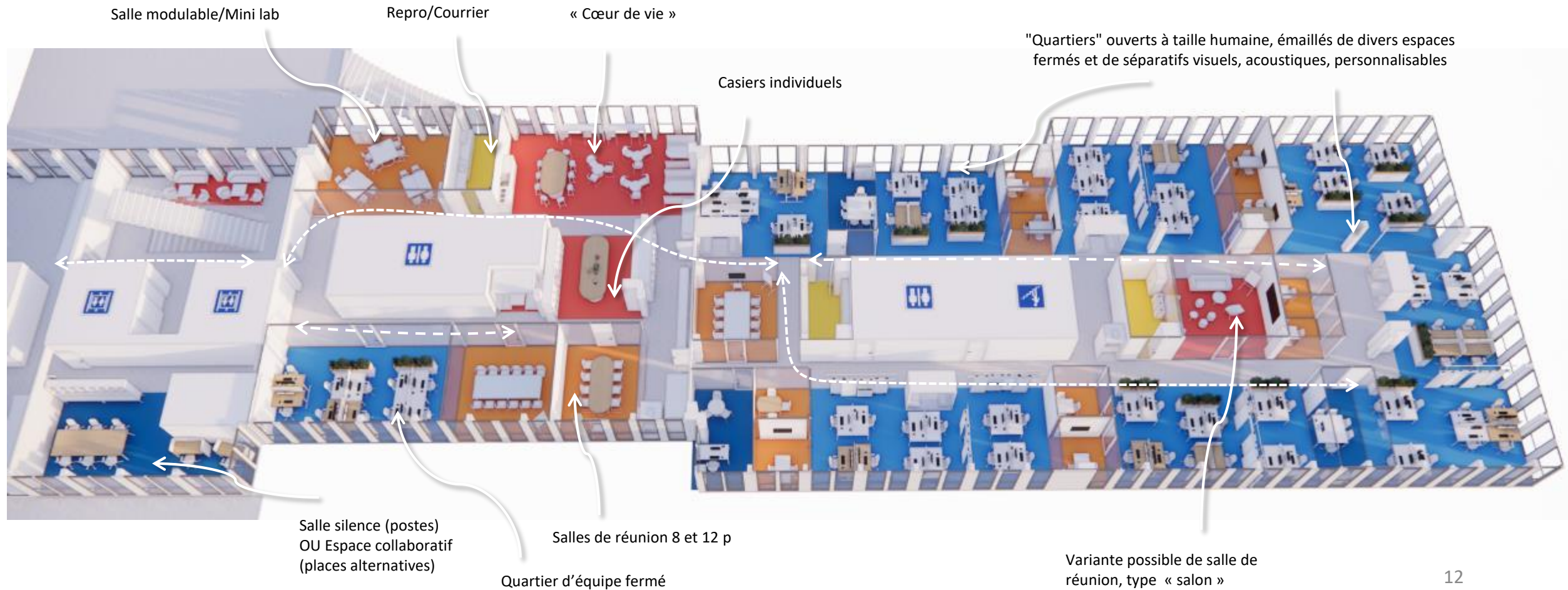
- Nouvelles habitudes, dont le **bureau net pour tous** et le choix de sa position
- **Règles de vie**/Règles d'usages communes
Organisation adaptée des moments collectifs
- **Exemplarité** des managers
- Outils favorisant la **mobilité** dans le bâtiment et la **fluidité**: wifi, connectique..
- **Visio facilitée** dans les espaces collaboratifs (travail hybride)

....affinés lors du travail sur les plans de chaque structure ("microzoning")

Simulation sur un plateau (exemple : Bâtiment B – R+2)

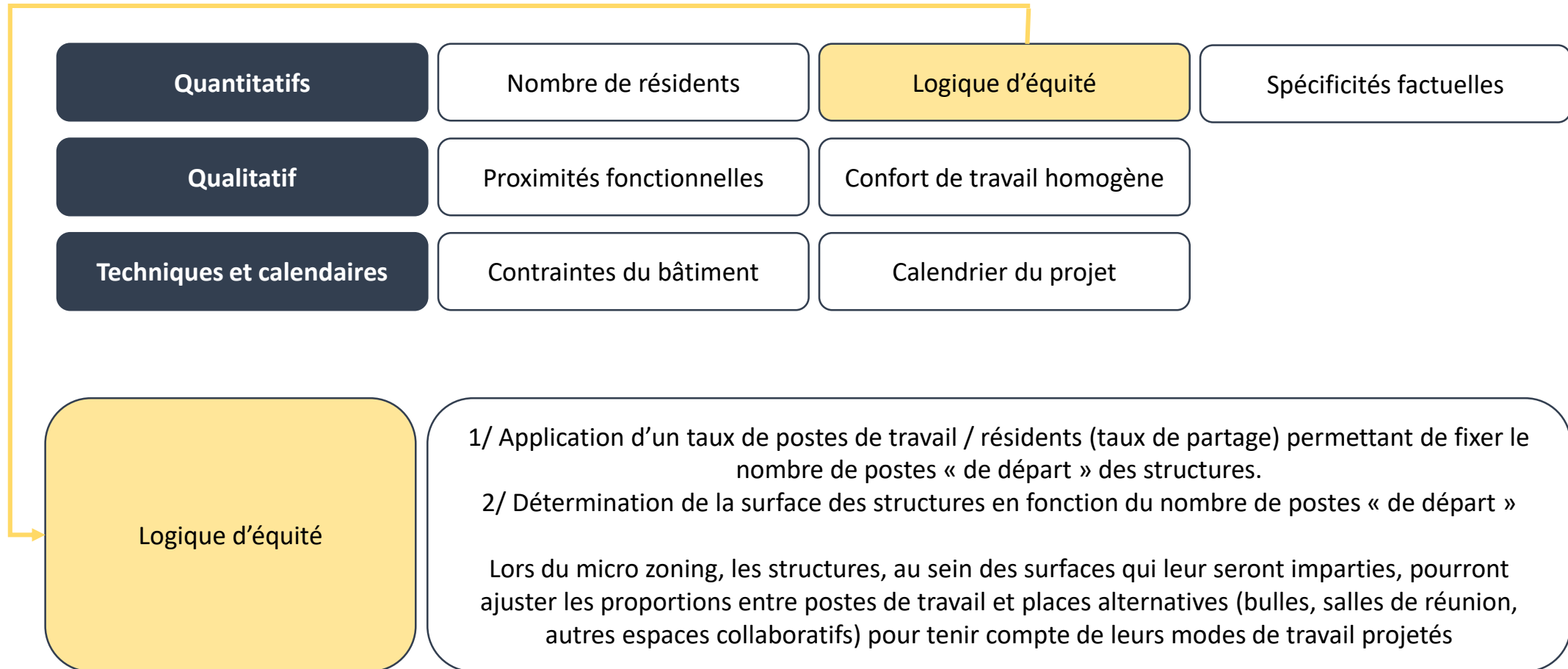


~130 personnes
~99 postes de travail
~88 positions alternatives



1.4 Macro zoning

Pour définir la taille et la zone d'attribution de chaque structure, sont pris en compte les critères suivants :





RER B



Head Out



2 Périmètre

Regroupement sur un site unique d'environ 2 400 agents affectés dans 25 structures ou entités actuellement localisées sur 9 sites dans Paris intramuros ou en première couronne sud parisienne

