



Déclaration préalable du Sgen-CFDT

CTSD des Yvelines, le 25 janvier 2018

Monsieur le Directeur Académique, Mesdames, Messieurs,

Nous tenons, bien sûr, en préambule, à remercier l'ensemble des services pour le travail fourni. C'est d'autant plus important que les documents nous ont été communiqués suffisamment à l'avance pour pouvoir travailler dessus, ce qui n'est pas le cas dans tous les départements.

Comme chaque année, nous commencerons avec l'analyse de ces mêmes documents qui montre une augmentation du nombre d'élèves attendus : + 1356 de constatés en septembre à prévisionnel annoncé ce mois et nous savons que vos services se trompent rarement sur ce point !

Face à cet afflux, il est effectivement nécessaire de transformer des heures supplémentaires en heures postes et d'abonder la dotation, ce qui, ô surprise, n'a pas été fait ! En effet, de date à date nous avons moins 335 heures postes, + 928,47 HSA et moins 50 IMP ; alors que de constats (rentrée septembre) aux prévisions de janvier 2018, nous avons : moins 299,7 heures postes, moins 355,28 HSA et moins 111, 75 IMP ! Tout cela avec des effectifs en hausse ! Certes, ce n'est qu'une prévision hors moyens RAR mais vous avez bien précisé lors du groupe de travail du 18 janvier que la réserve d'heures était réduite. Donc, le compte n'y est pas !

A une époque, fort heureusement lointaine, l'expression, péjorative à notre égard, « dégraisser le mammoth » était utilisée. Eh bien le réchauffement climatique a eu lieu et le mammoth a évolué en éléphant et ce pauvre pachyderme est attaqué de tous côtés avec certains tentant de le dépecer ou de mettre à mal sa réputation. N'oublions pas qu'il est indispensable à l'équilibre de notre écosystème tout comme l'école est indispensable à l'équilibre de notre société ! Y mettre les moyens nécessaires, c'est au profit, avant tout, de nos élèves ! Rentabiliser les postes en économisant des heures n'amène pas de meilleures conditions de travail ni de sérénité pédagogique, sinon ce serait connu depuis longtemps !

Bien sur, il n'est pas difficile de faire la relation de ces baisses de dotation avec la réforme du lycée qui se profile. Si les médias disent vrai, il y aurait 1/5 d'heures en moins en classe de 2nde à la rentrée 2018, ce qui a été contredit cependant en CTA où il a été dit que les moyens en 2nde restaient identiques ... Il est toutefois détestable et méprisant à l'égard de la communauté éducative que cette dernière apprenne les éléments de la réforme du lycée par le biais des médias et que tout

soit fait dans la précipitation alors qu'une rentrée nécessite un an de préparation. Prenons le simple exemple du dispositif « Devoirs faits » avec des moyens abondés en novembre alors que les emplois du temps ont été conçus l'été en prenant en compte les contraintes pédagogiques et le ramassage scolaire des élèves...

Certaines propositions sont intéressantes, vous savez que le Sgen-CFDT a toujours préconisé un lycée modulaire, mais le battage médiatique et l'application précipitée, sans réelle concertation et temps de réflexion, semblent se faire en vue de faire des économies, de séduire certains parents d'élèves déjà hostiles à l'école ou certains électeurs (Marine Le Pen se félicite sur la place publique que monsieur le ministre de l'Education Nationale applique les propositions du programme du front national concernant l'Education).

Nous savons que ces dotations vont se traduire, par la force des choses, par de nombreuses mesures cartes scolaires, et par conséquent, comme très souvent au vu des effectifs, par « des blocs moyens provisoires » réinjectés en juillet. Pour les personnels qui travaillent sur deux établissements, les conditions de travail s'en trouvent dégradées. Et pour les établissements, le travail en équipe et le fonctionnement collectif en pâtissent aussi. Tout ceci est assez inquiétant pour les collègues car certains vont se retrouver mesures cartes scolaires et dans certaines disciplines, il n'y a pas de postes mais des BMP voire des BMP regroupés sur plusieurs établissements. Le Sgen-CFDT vous demande avec insistance, d'ailleurs, une vigilance pour éviter au maximum les mesures de carte scolaire.

En cette période scolaire, nous tenons à signaler le stress engendré chez nos lycéens par la nouvelle plateforme Parcours Sup d'autant plus que certaines universités, comme Paris 1 pour ne pas la citer, refusent de communiquer ses « attendus » d'établissement ! Toutefois, il faut reconnaître que les universités ont dû élaborer en quelques semaines des critères pour départager les dossiers des candidats ... Encore une fois tout dans l'urgence ! On sait que ce n'est pas une façon saine de gérer les choses mais, visiblement, cela devient, hélas, une façon de fonctionner !

En vous remerciant, Monsieur le Directeur Académique, Mesdames et Messieurs de votre attention.

Sylvie HOPKINS, représentante au CTSD des Yvelines pour le Sgen-CFDT de l'académie de Versailles

contact : 78@sgen.cfdt.fr