

Avancement au sixième et septième échelon :

Passage du 6ème au 7ème échelon : 245 promouvables, 73 +1 promu.es (soient 30%de promu.es)

76,71 % de Femmes et 23,29 % d'hommes.

Passage du 8ème au 9ème échelon : 323 promouvables, 96+1 promu.es (soient 30% de promu.es)

87,5 % de femmes et 12,5 %

Le SGEN CFDT a voté pour ce projet car nous pensons que c'est une **amélioration du déroulement de carrière** : c'est un avancement garanti sur deux grades pour toutes et tous, avec un indice terminal significativement plus élevé qu'avant.

➔Questions posées par le SGEN CFDT :

• Date des CAPD HC et classe Ex :

Les services attendent le feu vert du ministère.

• Refus de demande d'autorisation de cumul d'activités : Certain.es collègues ont reçu un refus de cumul d'activité de la part de la DASEN car ces personnes travaillent à temps partiel.

Le SGEN CFDT est intervenu pour savoir ce qu'encourait ces collègues. La DASEN ne demandera pas de remboursement des sommes perçues , comme le stipule la circulaire. Toute personne qui a reçu un refus ne doit pas continuer à effectuer les études. Les services de la DSDEN expliquent que la circulaire sera plus claire pour la prochaine année scolaire.

• Animations pédagogiques et travail demandé :

Le travail demandé lors des animations pédagogiques est bien à réaliser (fait partie du temps de formation) mais en aucun il est à rendre sur la boîte professionnelle des CPC avant une date limite.

• Avis non mentionné dans i-prof pour les collègues à l'échelon 9 n'ayant pas eu de rendez vous carrière (promotion 2017/2018):

Les services ne savent pas répondre et interrogeront la DSI.

• Que doivent faire les AESH et CUI lors des grèves quand dans l'école tous les enseignant.es sont en grève ?

(Vous pouvez trouver les réponses sur SGEN +)