



## 3ème Congrès académique du Sgen-CFDT Versailles

Le 19 janvier 2021

### RAPPORT D'ACTIVITE 2016/2020

## VERSAILLES

#### Rappel des orientations du Congrès Malakoff

Débat 1 : Comment articuler communication catégorielle et communication de politique éducative : quelle place pour le CRI, Quoi de neuf, lettre à l'adhérent ?

Débat 2 : Pourquoi et comment construire du collectif avec les adhérents ?

#### Quelques temps forts en cours de mandat nous ont conduits à adapter nos priorités :

- 2017 : arrivée de Macron-Blanquer
- 2018 : Résultats décevants aux élections professionnelles pour le 2° degré, les administratifs, les non titulaires
- 2019 : La réforme de la fonction publique, la quasi suppression des CAP...et ses conséquences sur les décharges, l'évolution du rôle des élu.es...
- 2020 : confinement/déconfinement/reconfinement Covid, et impacts à tous les niveaux
- ...et sur toute la période, poids croissant du numérique

#### I) Principales revendications portées au cours du mandat

- Malaise des directeurs/ évolution direction d'écoles: interpellations régulières des DSDEN notamment
- Réforme des lycées professionnels : abstention du Sgen fédéral et avis très critique du Sgen Versailles : d'accord pour la co-intervention et le chef d'oeuvre mais les baisses horaires disciplinaires pour les élèves toute matière confondue ont une incidence sur la formation des élèves. + quelles nouvelles filières pour les élèves ? Quid du suivi et de la reconversion des collègues pourtant promis
- Réforme des lycées : principe du choix de la combinaison de spécialités va dans le bon sens avec une construction du parcours des élèves, mais le calendrier et les moyens contraints, les E3C et leur mise en œuvre très injonctive nous ont amené à nous mobiliser et soutenir les mobilisations dans de nombreux établissements en 2019-20. L'accompagnement des élèves reste un enjeu majeur et un angle mort.
- Priorités début de carrière et attractivité de l'Île de France : porté en instances. Priorité revue à la baisse car moins de stagiaires, peu d'adhésions.

- Approche humaine de la gestion des carrières des personnels titulaires ou non titulaires ? DRH de proximité pas probante
- Santé au travail : montée en puissance du rôle des CHSCT A et D en IDF depuis mars 2020 au moment même où il est question de les transformer en GT issus des CSA, alors que au niveau national on supprime l'Observatoire national des établissements scolaires. Montée en puissance de l'intérêt des agents et des collectifs de travail par établissement ou service pour les documents obligatoires et les outils de prévention (DUERP, registres, CHS des établissements, rôle et missions des agents de prévention).
- Quelle éducation prioritaire ? Maintien des lycées polyvalents dans l'éducation prioritaire et des écoles dans la carte mais nouvelle réforme à venir.
- Carte des CIO se réduit à un par bassin dans l'académie de Versailles : mobilisation et réflexion régionale avec la CFDT IDF et les militants sur le SPRO à construire : un service public régional de l'orientation
  - Défense des personnels de GRETA, MLDS et des non titulaires : accès au concours réservé pour tous voir à la titularisation = point mort. Au contraire, le ministère favorise le recours à l'emploi des contractuels.
- Rémunération : accord PPCR, ISAE, application des accords pour les non titulaires ;
  - Formation ESPE/INSPE : plus de mutualisation et de coordination pour les intervenants, moins d'infantilisation et de charges de travail pour les stagiaires, revalorisation pour les formateurs.
  - Réforme des retraites : le Sgen-CFDT Versailles s'est positionné contre la démarche du gouvernement dans son projet de réforme des retraites. En conséquence, nous avons déposé un préavis de grève en 2019 ([notamment le 5 décembre](#)).

## **II) Bilan en terme de défense du personnel**

Des résultats contrastés aux élections professionnelles de 2018 (+ dans le 1° degré 78/91) mais en retrait partout ailleurs avec des pertes de sièges chez les non titulaires, les PLP, les administratifs) nous ont conduit à revoir nos pratiques avec plus de visites établissements. Le siège en CTA est maintenu avec le même nombre de voix qu'en 2014 (+1 voix) mais avec une participation légèrement plus forte, notre pourcentage se tasse (scrutin dans le contexte des manifestations des Gilets Jaunes). Selon les territoires et les corps, les résultats sont plus variés. Déceptions à la hauteur des sollicitations.

La réforme de la fonction publique mise en œuvre en 2019 révisant les compétences des commissions paritaires départementales, académiques et nationales a des conséquences déplorables sur l'information et le traitement des collègues par l'institution mais aussi sur le travail des élu.es. Sans document, nous ne pouvons plus éclairer les collègues sur leur situation et le maillon humain que nous représentons n'est plus présent. La RH de proximité ne peut nous remplacer. En découle aussi une nouvelle organisation du travail des élu.es avec davantage de contacts et conseils en amont et un accompagnement pour les recours administratifs. des suppressions de décharges dans le 1° degré notamment lorsque celles-ci étaient attribuées par le DASEN.

Les CHSCT continuent de fonctionner mais ils doivent être également refondus alors même qu'ils ont fonctionné à plein régime pendant le confinement et la crise sanitaire.

Les positions confédérales ont aussi des répercussions sur les relations syndicales.

Le Sgen-CFDT se singularise par sa volonté de négocier, par ses positions : valoriser l'éducation prioritaire, faciliter l'accueil des néo titulaires, des stagiaires ... et par son approche cohérente des dossiers non catégorielle, non clientéliste.

### **III) Développement syndical**

#### **Principaux axes**

- Renouvellement des équipes militantes
- Se recentrer sur les adhérent.es : mieux les accueillir, mieux les suivre 2020
- Travail avec les correspondant.es 2020
- Priorité aux visites établissements
- Accompagnement des équipes militantes : formations, répartition des tâches
- Adhésion découverte : expérimentation en cours dans le 78 (1<sup>er</sup> degré)
- Temps conviviaux

#### **Quelques exemples de mise en oeuvre**

- **Le renouvellement militant** permet de couvrir davantage de territoire : 78 2<sup>o</sup> degré, 95 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup> degré notamment, 92 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup> degré et maintenant le 91 avec une décharge 2<sup>o</sup> degré. Ce renouvellement permet également de représenter davantage de personnels notamment les personnels ATSS avec Virginie Pellerin et ses collègues depuis 2019, le supérieur.
- **Plan de développement** et d'aide avec l'Union régionale d'Ile de France et la fédération en direction des stagiaires et des néotitulaires avec l'accueil néotitulaires toute catégorie le jeudi à l'URI 11/10  
+ Plan de développement sur le 1<sup>o</sup> degré et le 95 en 2016/17 puis en 2019/20 avec la fédération et le 95.
- **Permanences ESPE/INSPE** dans le 78 le jeudi et le vendredi, formations organisées, adhésion découverte, mailing, communication Facebook + ? adhérents stagiaires en 2020, le jeudi dans le 95. Des temps forts avec des RIS stagiaires réussies soit en présentiel soit en distanciel (600 connexions au live et 1000 en replay). RIS liste d'aptitude et RIS Mutation inter 1<sup>er</sup> degré encourageante.
- **Personnels de direction** : présence aux divers accueils des perdus stagiaires. Fonctionnement en réseau.

#### **Développement dans les grands établissements autonomes et du supérieur**

Suivis pour l'essentiel par Philippe : visites, opérations de visibilité, accompagnement des équipes et construction d'un schéma de développement local.

**Université Paris Saclay** Deux niveaux à distinguer :

1. ex Paris-sud (UFR sciences Orsay- UFR Jean Monnet Sceaux – IUT Sceaux- services centraux) avec des créations de sections Sgen et d'animation par composante (HIS par exemple)
2. Université Paris-Saclay dans son ensemble avec UEVE Évry  
– CentraleSupélec : un processus de fusion long et difficile.

Informations sur le fonctionnement des instances avec Philippe et élu.es à toutes les instances qui ont obtenu une grille contractuelle, une meilleure organisation du temps de travail avec 1 à 2 jour de télétravail, lettre de la CFDT une fois par mois, liens avec Paris Saclay

- UVSQ (adhérents isolés)
- ENS Paris-Saclay : une coordination à construire et à stabiliser. Beaucoup d'énergie militante dépensée en 2018 et 2019 avec les militantes et militants pour préparer les élections liées à la constitution de ce nouvel établissement.

Un troisième niveau d'accompagnement et d'animation est à reprendre et à conforter en lien avec la CFDT IDF, voire la confédération, pour ce qui est du plateau de Saclay et de son aménagement mais aussi des coopérations à venir avec l'ensemble des établissements (université, Polytechnique, CEA, Ensta...) et entre ces établissements ou la CFDT est présente.

**Université de Paris-Ouest Nanterre** : élu.es dans les instances, moments convivialité,  
**Cergy CY** : tentative de constituer un réseau militant du nouveau périmètre de l'établissement à partir de la section université de Cergy en lien avec la CFDT IDF pour les bassins d'emploi concernés : à reprendre et à conforter.

Initiatives IDF : échanges de pratiques et temps de formation communs à La Défense ou à Paris-Diderot pour les élu.e.s et mandaté.e.s des EPA et universités.

**France Education international** (nouveau nom du Centre international d'études pédagogiques depuis le 1<sup>er</sup> août 2020), à Sèvres : dynamique CFDT importante, Sgen-CFDT seule section syndicale en présence dans l'établissement, nette augmentation du nombre d'adhérents passé à une trentaine fin 2020. Tous et toutes les élu.es de toutes les instances sont des élu-e-s Sgen-CFDT. De nombreux groupes de travail paritaires ont été mis en place. Forte dynamique de dialogue social. Participation, en 2019, à une réunion avec le député de la circonscription de Sèvres, M. Jacques Maire, avec la fédération (Catherine Nave), et le Sgen-CFDT Versailles, avec Philippe et Sylvie.

### **Des Outils renouvelés pour le développement**

- . le site académique en 2017,
- . l'outil OSCAR, pour le recueil des informations, le suivi des adhérent.es et contacts,
- . l'adhésion en ligne dont l'interface doit encore être améliorée en lien avec la fédération,
- . le prélèvement automatique mensualisé
- . le recours à la visio depuis le printemps 2020 (avec correspondant.es, adhérent.es ou contacts)

### **Les formations proposées par le Sgen Versailles :**

- ✚ CA, formation juridique : tous les ans jusqu'en 2020
- ✚ Connaitre son bulletin de Paye : tous les ans 78 + 95 en 2019
- ✚ Préparer l'entretien pour devenir directeur : tous les ans dans le 78
- ✚ CHS-CT : 2016 dans le supérieur
- ✚ Egalité hommes/femmes : 2015 – 2019 au niveau francilien organisées par le centre Hubertine Auclert
- ✚ Carrière/PPCR : 2018 et 2019 dans tous les départements
- ✚ Partir à l'étranger : 2016 dans le 78
- ✚ Ecole inclusive : 2020 dans le 92
- ✚ La CNV (Communication Non Violente), Trappes
- ✚ Direction d'école, débat avec le GDID et Alain Rei 31 mai 2017 à Trappes + 24 mai 2018.
- ✚ Montessori (10 mai 2017)

Pour les militant.es :

- outils de communication, en interne, par Vincent
- prise de parole, organisée par IREFE

Non réalisées : Segpa, Agir localement

Tice : commande à préciser

## IV) Communication et numérique

→ **Quoi de Neuf ?** revue des Sgen en ILE DE FRANCE : 4 numéros par an

Nouvelle maquette en 2020 – Le comité de rédaction est francilien. C'est un outil de communication et de développement apprécié par les équipes qui l'utilisent pour faire connaître le syndicat et ce qu'il porte localement. Peu de retours de la part des lectrices et lecteurs. Pour chacun des numéros (le choix reste thématique et si possible lié à une actualité locale ou régionale), la recherche de rédactrices et de rédacteurs permet de générer des dynamiques de réseau militant.es.

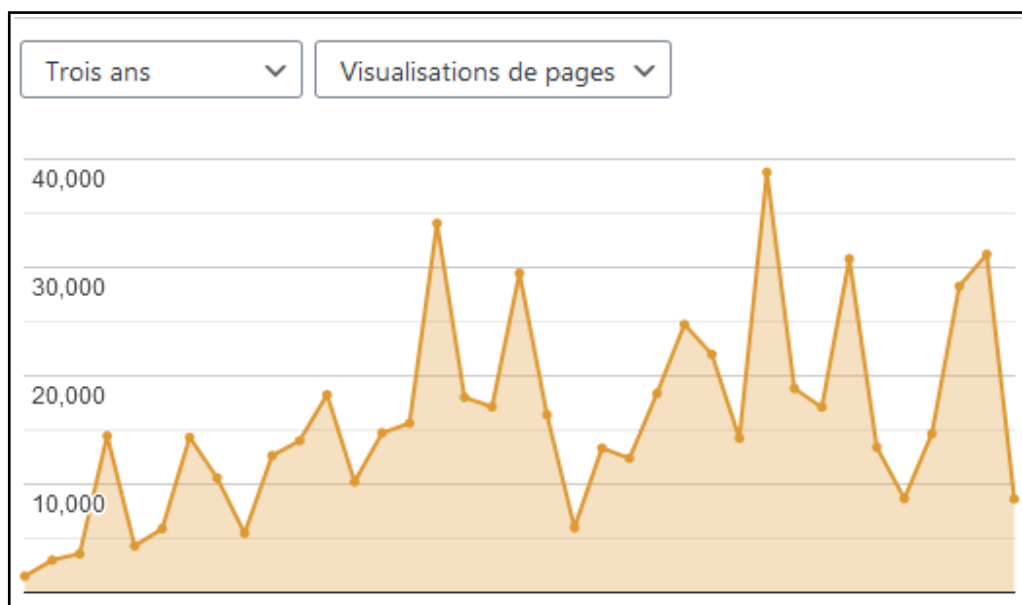
→ **CRI.** La maquette du journal du 1<sup>er</sup> degré a été révisée.

Légèrement moins chère que sur papier couleur orange. Au lieu de 4 numéros pour le seul 78, ce droit de tirage a été étendu à toute l'académie (1 numéro par département par an). Quelques difficultés à maintenir la cadence mais un calendrier à peu près respecté.

→ **Site internet :**

croissance continue mais en dent de scie. Outil devenu incontournable. Augmentation globale de l'audience.

Lecture du graphique : chacun des 36 points représente un mois des 3 dernières années. La part des demandes d'adhésion en ligne a suivi cette progression.



- **Réseaux sociaux:** L'audience des pages Versailles et des antennes a cru régulièrement au point que la première origine de connexion vient des liens postés sur nos pages Facebook (juste devant la boîte académique). Les équipes sont montées en compétences pour rédiger des articles aux standards des moteurs de recherche, commencent à maîtriser les outils de sondage et d'enquête (formulaires) ainsi que les newsletters fabriquées sur le site. Chaque antenne a désormais sa propre page et des groupes ou pages thématiques sont créés.

## **V) Vie démocratique**

### **Vie et évolution de la CE et du CS**

Le conseil syndical s'est réuni au moins 4 fois soit par an (18 pour la mandature) et travaille sur les thématiques proposées par la commission exécutive qui elle se retrouve environ tous les 15 jours. Depuis un an nous travaillons entre autre sur la préparation des congrès fédéral de Dijon et académique de Cergy.

Il a été décidé de produire des relevés de décisions à destination des adhérent.es, expressions sur le site comme le 20/11/2020 par ex ...

L'enjeu est d'intégrer le maximum de métiers différents pour que toutes se retrouvent dans les travaux, débats .... Et de respecter la parité.

Le mandat a été marqué par un renouvellement au sein du conseil syndical avec 6 entrées et au sein de la commission exécutive avec deux entrées.

Le passage de relais entre Sandrine et Claire comme secrétaire générale du Sgen-CFDT a été acté au conseil syndical du 7/10 après vote interne de la commission exécutive

### **Dialogue social**

En ce qui concerne le dialogue social, il reste difficile car il faut être deux et on est un peu seul sur le sujet. D'autant que les interlocuteurs changent très vite parfois (DSDEN 78, 95, rectorat où les directeurs de service ou adjointe Drh renouvelés l'an dernier, cette année ...).

### **Relations intersyndicales**

Les relations restent difficiles, difficultés renforcées par la période de réforme des retraites. Cela n'empêche pas de participer à des déclarations ou motions qui correspondent à nos positions ou plus rarement à des courriers intersyndicaux voire des actions communes. Situations diverses selon les départements.

UNSA inexistant dans le 2° degré et faible au CTA. Il est présent dans le 1° degré, les personnels administratifs et personnels de direction mais ne fonctionne pas en syndicat général. Il n'est donc pas aisé de travailler ensemble.

Dans les établissements, le travail en intersyndical est très variable, qui va de la coopération et la bonne entente dans l'intérêt des collègues à des climats de tensions et de clivages très marqués.