



Déclaration préalable du Sgen-CFDT  
au CTSD 92 Bilan de rentrée  
du 23 novembre 2021

Madame la Directrice Académique, Mesdames, Messieurs,

Nous avons le plaisir d'être réunis aujourd'hui en présentiel, après une rentrée qui n'a rien d'une rentrée « normale », la crise sanitaire étant encore bel et bien là.

Nous remercions d'abord les services pour les documents transmis, en regrettant toutefois le format pdf qui ne permet pas une manipulation aisée des données.

Nous aspirons également à recevoir davantage d'informations pour préparer au mieux ces réunions, telles que les dotations effectives en AED, AESH, DDFPT, Psy EN, personnels de laboratoire, des filières administratives, sociale et de santé. La communauté éducative et la réussite des élèves ne tiennent pas à la seule DHG.

Les informations sur le nombre de postes vacants et de contractuel·les seraient également un plus. Quel bilan tirer aujourd'hui du remerciement massif des contractuel·les cet été : combien sont parti·es, ont été repris·es et combien de nouveaux recrutements, avec la perte de compétences qui va avec ?

Le Sgen-CFDT ne peut pas faire l'impasse du regret amer de la restitution de la somme de 75 millions par notre ministère alors même que les besoins sont connus et les moyens insuffisants. Le 92 est un département où les inégalités sont criantes, quelle part du budget restitué au titre de la vie de l'élève aurait été nécessaire pour nos fonds sociaux ? Alors que les métiers de l'Education Nationale, et notre académie en particulier, souffre d'un manque d'attractivité, quelle part aurait pu améliorer nos salaires ?

Mme La Rectrice avait annoncé à la rentrée un volant d'heures à mobiliser dans les établissements pour permettre une remise à niveau des élèves avec le projet « réussir au lycée ». L'initiative était louable, mais certains lycées ne semblent pas en être informés. Pouvez-vous nous indiquer les dotations effectivement reçues par chaque établissement ?

Nous observons encore une augmentation du pourcentage d'HSA au détriment des heures postes. Ce ne sont pas les augmentations de salaire que nous demandons. Outre le renforcement des inégalités de salaire entre femmes et hommes, elles se traduisent par une intensification du travail qui ne peut être que préjudiciable à nos élèves, mais aussi à nos collègues, plus nombreux que jamais à partir ou ne pas nous rejoindre pour assurer nos missions.

Enfin, les IMP semblent relativement stables alors que la charge de travail hors cours s'accroît. Les missions relatives aux transitions numériques et climatiques s'accroissent et exigent des financements qui soient à la hauteur.

Il faudra aussi prévoir dans les DHG pour la rentrée 2022 des moyens pour les établissements accueillant des 3° prépa métiers qui ont aussi droit à une IMP « devoirs faits » spécifique.

En vous remerciant, Madame la Directrice Académique, Mesdames et Messieurs, de votre attention.

Madame DUCROCQ représentante du Sgen-CFDT au CTSD du 92

contact : [92@sgen.cfdt.fr](mailto:92@sgen.cfdt.fr)