



VERSAILLES



versailles@sgen.cfdt.fr - 01 40 90 43 31

23 place de l'Iris, 92400 Courbevoie

CTSD GT assistance éducative

Mardi 7 juin 2022

Arrivée de Mme Meynent en tant que DAASEN.

Environ 1100 conseils de discipline sur l'année. Doublement en 6 mois

Demande OS de l'envoi de l'avis du CHSCTD sur AED au CTSD.

Présentation de la répartition par la Secrétaire générale Mme Bonnet :

Même répartition que l'an dernier.

Application du barème

Pour affecter 0,5 provisoire il faut atteindre un écart barème académique d'au moins 1,27

On a du mal à recruter les 40 AED LAC; on a un problème de vivier dans le département. n'ont pu recruter que la moitié. Question sur frais de déplacement des AED LAC. Oui ils ont droit aux frais de déplacement. Donneront le document au CTSD et le rappelleront aux chefs d'établissement.

Donnerons postes vacants au CTSD.

Problème de remplacements des AED. Difficulté avec le recrutement des AED. Sous effectif.

SGEN: Problème autoritarisme des chefs d'établissement qui décourage les personnels. Il vaut mieux être AED classique que AED LAC surtout si on ne leur rembourse pas les frais de déplacement.

Pourquoi écart au barème pour le 91 ?

Essonne rixes: département le plus concerné au niveau national. Pourquoi cette sous dotation ?

Le bâti en retard !

Gestion de la pénurie sur le département

Question sur les effectifs: différence entre DGH et aujourd'hui.

Réponse: dans ceux d'aujourd'hui, il faut ajouter les SEGPA.

Moyens provisoires CPE stagiaires déployés en juillet.

Question OS :

1/ Sur les AESH: combien de contrat non renouvelés. Questionnement sur notifications. 2400 AESH ? Quelle quotité de travail ?

2/ Question sur la déscolarisation des élèves : absentéisme notamment en 3e. Accentuation avec COVID. La DSDEN a-t-elle une vision plus claire de la situation ? Des chiffres ?

La DSDEN n'a pas reçu d'alerte.

Demande de chiffres sur la sortie du système scolaire à partir de 16 ans des élèves.

CTSD assistance éducative:

Vendredi 10 juin 2022

Lectures des déclarations préalables par les organisations syndicales

Réponses du DASEN:

Ne répondra pas aux questions en lien avec les décisions du rectorat. 2 points de réponse.

1er point: journée de recrutement Job dating aussi sur rectorat de Créteil et Toulouse.

- Recrutement. La baisse du rendement aux concours est peut être transitoire et conjoncturelle. Il faut être prudent. D'autres questions entrent en jeu. Les journées de recrutement montrent la réalisation d'un processus RH. Objectifs: journée d'information autour des métiers de l'EN. On attendait 600 personnes et 800 se sont déplacées. L'information sur les métiers de l'EN doit se pérenniser.

- Le profil de reconversion des candidats a été travaillé avec pôle emploi et l'APEC. Aussi travail avec les universités. Entretien de 30 min qui doit être confirmé.

Pour les PE: 200 entretiens et seuls 110 candidats retenus

- Ce fut un temps d'information, les recrutés seront accompagnés et former. Renforcement de l'accompagnement. 5 jours de formation rémunérées avant la rentrée / modules tout au long de l'année.

⑩ Fonction accessible par contrat ou concours les personnes peuvent et pourront passer le concours interne.

- Anticipation avec ces journées de Job Dating au lieu de recrutement au fil de l'eau.

7200 ETP PE dans le 1er degré; 200 ETP proposés par Job dating.

2ème point: Le contrat de la fonction publique AED a toujours été un emploi transitoire.

⑩ Assistance éducative: allocation des moyens assistance éducative constante. Pas de rééquilibrage entre les départements.

Conditions d'emploi CDIisation: tant que le décret n'est pas paru, il ne peut rien.

Équipe en fin de contrat pour l'instant pas de solution

- Question corrélation entre besoins et rixes. Pas sûr que ce soit un critère qui justifie la dotation à lui seul. Impact sur le temps scolaire. Les rixes mortelles ont eu lieu sur les vacances scolaires. Mise en place de systèmes d'information rapide entre établissements/ police/ collectivités.

Mobilisation d'acteurs: un programme de prévention des rixes sur fin primaire et collègue (recréer une socialité heureuse). Val de seine, Val de Yerres et périmètre Sainte Geneviève des Bois. Logique intercommunale

Vacances apprenantes pour REP +, AEP, QRR.

SGEN: établissement pas étanche, la violence entre avec les élèves. Les équipes arrivent à peine à gérer le quotidien, ne peuvent pas gérer l'exceptionnel. Que faire quand un incident, situation exceptionnelle surviennent ?

DELMAS: Évry, La Norville prochains périmètres définis par la préfecture (lutte violence).
DASEN : Étude à faire sur distorsion entre l'encadrement dans vie scolaire et réalité de terrain.

SGEN : Sur la France 20 % de contractuels. Combien sur le département ?
150 professeurs contractuels sur le département. 20 % de contractuels toutes fonctions confondues.

Vie scolaire: créneaux où les professeurs sont seuls. Quand les élèves sont exclus de cours où vont-ils surtout pendant la pause méridienne ? Dans mon établissement ils viennent au CDI. Les rixes ont des répercussions sur autres dimensions : parcours scolaire, évitement carte scolaire, transports...

Ordre du jour:

Moyens provisoires mis pour réduire les écarts au barème.

SGEN : comment est obtenu le nombre 1,27 à partir duquel un 1/2 poste provisoire est affecté ?

- c'est le chiffre obtenu après la répartition des moyens provisoires. Le chiffre est déterminé à posteriori.

Baisse barème pour Jean Macé pas seulement due aux effectifs (qui augmentent). Pareil pour Rosa Parks. OS ne comprennent pas car baisse des effectifs ainsi que IPS pour Macé.

DASEN :

Pas de suite donnée à toutes les demandes lors des audiences.

Le barème académique n'est pas un barème qui définit les besoins.

Nouveaux collèges à venir

Paradoxe sur lycée LIPPS: effectifs de + 300.

Dotation AED définit en fonction du constat alors que DGH en fonction des prévisions.

Vote:

Non: 8

Oui: 0

Abstention: 0

Questions diverses:

- Postes non pourvus: répondront plus tard.
- AED LAC: frais de déplacement. Chef établissement font des ordres de mission puis doivent faire remplir des documents pour remboursement des frais de déplacement. Aucune demande de remboursement faite jusqu'à présent. Vont relancer les chefs d'établissements pour faire connaître la procédure.

- Absentéisme élèves: répondront plus tard

- AESH: combien de contrats non renouvelés ? 1529 renouvelés et 39 non renouvelés.

Pas encore tous les retours 70 % de retour de Doisneau et 81 % de retour de la DSDEN.

REPLI CTSD

Mardi 14 juin 2022:

Présidé par Mme Bonnet

Dotation inchangée

Proposition vote.

Vote: 0

Contre: 5

Abstention: 0

Questions diverses:

1/ absentéisme: forte baisse sur collège et stable en lycée. 0.35 % collégiens et 0.3% en lycée.

En collège:

73 % niveau 1 / 17% niveau 2 / 4% des signalements au collège. Stable sur 3 ans.

En lycée:

84% niveau 1 / 13% niveau 2 / 2% niveau 3 des signalements

- Evry Savigny et Etampes représentent entre 21 et 25 % des signalements
- Montgeron et Massy 13 et 18 % des signalements. Idem pour 3 années
- 2017 premier bassin il y a 3 ans en absentéisme Evry est maintenant dernier avec 27%
- Étampes dernier il y a 3 ans et maintenant deuxième 25%
- Nombre plus importants d'élèves concernés

2/ AED et ETD non pourvus: documents seront envoyés par mail

2 situations d'établissement

Collège Jean Moulin La Norville: mère menaçante envers élèves et collègues. Menaces de mort.

Collège Nicolas Boileau: portes de secours, vitre cassées, plafond effondré dans toilettes et algéco avec les chaleurs et prennent l'eau.

Collège Jean Lurçat: intrusion 2 adultes et police n'a pas pu venir.

3/ Question des décharges en ASA pour CHSCTD ? On n'a toujours pas les décharges.

La préparation de rentrée est paralysée aussi bien dans les établissements et même DSDEN (ne peut pas anticiper sur les BMP).

Magalie PEREZ, représentante du Sgen-CFDT au CTSD de l'Essonne