



CENTRALESUPÉLEC

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES



## VOTEZ CFDT

▶ **SOUTENUS DANS LEUR MANDAT, LES ÉLUS CFDT  
VOUS SOUTIENNENT DANS VOTRE VIE  
PROFESSIONNELLE**

**C'est le moment de bien choisir ceux qui vont vous  
représenter ! Et si vous vous donniez aujourd'hui les  
moyens d'être vraiment écoutés et défendus ?**

### VOS CANDIDATS CFDT...

- sont à votre écoute et relaient vos préoccupations
- s'informent et répondent à vos questions
- font valoir vos droits et se battent pour en obtenir de nouveaux
- défendent les intérêts de l'ensemble des agents
- recherchent des avancées profitables à tous
- travaillent en réseau pour être plus pertinents
- dialoguent, proposent et négocient autant que possible

**Vos candidats CFDT sont des agents proches de vous qui  
connaissent les réalités du terrain.**

### TOUS UNIS !



**UN SEUL JOUR, UN SEUL TOUR**

**TOUS LES 4 ANS**

**NE LAISSEZ PAS DÉCEMBRE 2022**

**PASSER SANS VOUS**



**VOTRE VOIX  
NOTRE ACTION  
— VOTEZ CFDT —**

sgen  
Cfdt:

# VOTRE VOIX NOTRE ACTION

VOTEZ Sgen-CFDT

Du 1 au 8 décembre 2022



En votant pour vos représentants au Comité Social d'Administration d'Établissement (CSAE), vous votez aussi pour les formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

Votre vote est important pour permettre à la CFDT de peser aussi dans ces formations spécialisées.

## LE CSAE C'EST...

ORGANISATION  
FORMATION  
FONCTIONNEMENT  
ÉGALITÉ  
TEMPS DE TRAVAIL  
LÉGALITÉ  
ACTION SOCIALE

## LA FORMATION SPÉCIALISÉE C'EST...

SÉCURITÉ  
PRÉVENTION  
SANTÉ  
CONDITIONS DE TRAVAIL  
PROTECTION  
ALERTER

## CE QUE VEUT LA CFDT

- FAIRE APPLIQUER LA LOI POUR TOUS et obtenir de nouvelles avancées
- LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS et contre toutes les discriminations
- LUTTER POUR MAINTENIR un dialogue social de qualité, constructif, indépendant et être force de proposition
- REDONNER DE L'AUTONOMIE aux collectifs de travail, faire confiance aux agents et à l'encadrement de proximité
- CONSTRUIRE des conditions de travail de qualité en donnant la parole aux agents sur l'organisation de leur travail
- AGIR sur les réorganisations en demandant une évaluation de leurs impacts, en pesant sur les nouveaux aménagements des services.

EN FIXANT LONGUEMENT LE MONTANT DE SA RÉMUNÉRATION, ON FINIT PAR DISTINGUER UNE TRÈS LÉGÈRE AUGMENTATION...

C'EST UN EFFET D'OPTIQUE.

