



## Déclaration préalable du Sgen-CFDT CSASD Mesures de carte 2nd degré

16 mars 2023

Madame la Directrice Académique, Madame la Secrétaire Générale, Mesdames, Messieurs,

Nous tenons, comme toujours, à remercier les services de la DOS pour les documents transmis bien en amont du groupe de travail nous permettant leur étude attentive. Nous tenons aussi à les remercier pour leur qualité d'écoute et pour la prise en compte de nos alertes et nos remarques sur certains postes qui pourraient être maintenus ou créés ou pour lesquels aucune information n'a été communiqué lors du C.A, ce qui demande de contacter les chefs d'établissement concernés et il y en avait quelques uns après le groupe de travail du 9 mars.

Il est important, cependant, de signaler le mécontentement du Sgen-CFDT que vous relaierez, nous n'en doutons pas, face à l'attitude de quelques chefs d'établissement qui ne prennent pas le temps, ou juge inopportun, d'expliquer clairement la proposition de répartition des moyens alloués dans le cadre de conseils pédagogiques ou du C.A . Nous pouvons le comprendre lorsqu'il s'agit de petits BMP susceptibles de bouger mais moins lorsque ceux-ci sont plus conséquents ou lorsqu'une demande de berceau est faite ou encore lorsqu'il s'agit de la suppression de postes vacants comme au lycée Condorcet.

Cette année, nous dénombrons 8 chaires occupées supprimées, 73 chaires vacantes supprimées et 64 créations lors du groupe de travail c'est-à-dire moins de chaires occupées supprimées que l'an dernier à la même époque mais, en tout cas, cela va d'office diminuer les possibilités de mutation pour les collègues compte tenu des nombreux postes vacants supprimés ! Des effectifs en augmentation et, dans le même temps, des postes supprimés : c'est la logique shadokienne de ce gouvernement ou plutôt une logique purement comptable au mépris des élèves et des personnels de l'Education Nationale. Et que dire de notre pauvre mammoth qui n'aura bientôt que la peau sur les os ! Nous espérons que les remarques des organisations syndicales aient permis de revenir sur des suppressions ou de transformer des BMP en chaires. Comme vous le savez, nous ne manquerons pas de faire observer, l'an prochain, les postes créés suite à nos interventions et qui étaient finalement « pérennes ».

Sinon, nos inquiétudes perdurent dans certaines disciplines depuis 4 ans maintenant : technologie (2 postes occupés et 15 postes vacants supprimés, et, sans nul doute, la discipline ne deviendra pas plus attractive avec un programme de 4 ans à faire sur 3 ans de la 5ème à la 3ème !) et, bien sûr, éco gestion GA en lycée professionnel. Cette dernière discipline reste un sujet de préoccupation avec 7 postes supprimés (dont 3 occupés) pour une création, alors que beaucoup de collègues ont fait l'effort depuis 3 ans de se reconverter et ceci réduisant la possibilité de muter pour les collègues toujours en G.A.

Nous comptons certaines disciplines où les créations de postes sont comprises entre 3 et 5 (une fois les postes supprimés retirés) : éco-gestion sécurité (enfin ! Même si, au final, la transformation de prévention sécurité en éco-gestion sécurité n'amène la création que de 2 postes mais pour la création desquels il aura fallu de multiples interventions syndicales dans les différentes instances), biotechnologie, physique-chimie, histoire-géographie, mathématiques et lettres modernes mais cela ne change pas le fait essentiel que les classes sont toujours plus surchargées et que quelques postes en plus ne suffiront pas à répondre aux besoins et, surtout, au profil de nos élèves qui a changé quand les exigences des programmes n'ont pas suivi le même chemin.

Et, dans le même temps, comment voiler l'absence d'attractivité des métiers de l'Education nationale qui ne va pas aller en s'améliorant que ce soit par rapport au pacte enseignant manqué, suite à la deuxième réunion du 6 mars, et à l'absence de prise en compte des inégalités salariales femmes/hommes ! Et ceux qui ont siégé en CAPA certifiés et PLP il y a quelques années savent les proportions d'hommes promus plus élevées par rapport au nombre de femmes promues alors que ces dernières sont majoritaires dans l'Education Nationale. Le Sgen-CFDT a dénoncé cet état de fait pendant des années, à l'époque où c'était encore vérifiable, à l'époque où il y avait encore des CAPA ! A 8 jours de la journée du 8 mars, on peut dire que cette dernière a pour le moins un goût amer !

Et oui, les personnels de l'Education Nationale ne sont pas des privilégiés, leurs salaires ont chuté par rapport au coût de la vie, leurs conditions de travail se sont détériorées et l'avenir est toujours plus sombre car ce n'est pas nous imposer plus de missions ou de travail supplémentaire qui accroîtra notre motivation ! Et que dire de la retraite à venir : pas de doute, canne et sonotone nous attendent dans le quotidien avec nos élèves et ce sera difficile pour les personnels ... et pour les élèves ! Colette disait : « que la vieillesse est un meuble inconfortable ! » et bien cela le sera d'autant plus devant des classes ! Voilà pourquoi le Sgen-CFDT est dans le mouvement intersyndical et manifestait encore hier.

Pour la 3eme année consécutive, je vous invite à écouter l'interview du génial Eugène Ionesco mise en musique par Hugues Le Bars, intitulée « J'en ai marre ». Oui, les personnels de l'éducation nationale sont bien fatigués ! Et l'Absurde est là !

En vous remerciant, Madame la Directrice Académique, Madame la Secrétaire Générale, Mesdames et Messieurs, de votre attention.

Sylvie Hopkins, représentante du Sgen-CFDT au CSASD du 78

contact : [78@sgen.cfdt.fr](mailto:78@sgen.cfdt.fr)