

Déclaration de la DASEN : En CSASD 1<sup>er</sup> degré attaque personnelle de monsieur Mesure, FSU, envers la DASEN. Si ce dernier ne lui présente pas d'excuses, la DASEN ne siègera pas aujourd'hui.

Suspension de séance : les OS se mettent d'accord pour siéger et regrettent que ce différend personnel oblige l'absence de la DASEN, ce différend pouvant être traité hors de ce cadre.

Les OS souhaitent siéger dans l'intérêt des personnels qu'ils défendent. La DASEN regrette cette situation et quitte la salle. La Secrétaire générale, Mme Dupuy, préside la séance.

#### 1. Déclarations liminaires des OS :

**SNUIPP FSU (SNES)** : problème des bâtis par rapport au chaud et au froid, problème des profs de Lettres dont le travail est lourd pour le bac de français et qui sont débordés avec 14 textes à avoir étudiés, dévalorisation des professeurs de technologie, 2 collèges yvelinoises suspendues sans que la raison de la suspension soit clairement exprimée, demandes de ressources + lisibles F3SCT, faire un suivi des registres SST, informer et former les différents personnels sur le registre.

**FO** : demande d'abandon de la loi Rilhac, fonction de manager des directeurs, évaluation des directeurs tous les 2 ans. Directeur=promoteurs du pacte. GT sur la direction d'école. Fusion AESH/AED.

**Sgen-CFDT** : (cf pièce jointe).

Réponse de la Secrétaire générale: une assistante sociale en moins car elle a quitté le département mais elle a été remplacée depuis.

Sgen-CFDT : peu de dossiers traités en CDAS, délais trop longs. (1 mois)

Assistante sociale en faveur des élèves : pas de postes.

Demande pour que lors des réunions de rentrée, un diaporama soit présenté aux personnels sur les registres et présentation de la F3SCT (travaux). Réponse : ce sera fait et les coordonnées de la secrétaire et de son suppléant seront mises à jour sur les fiches et sur le site.

Mme Caussade-Yborra va bénéficier d'une assistante de mission pour assurer ses fonctions.

SG : fractionnement des AESH, une réponse académique sera bientôt apportée.

Collège Picasso à Montesson : une audience est prévue la semaine prochaine à la demande de F.O et la FSU. Le Snalc et le Sgen-CFDT font remarquer qu'ils avaient demandé à être associés à cette audience.

2. Enquête sur les AED : ce sera un questionnaire numérique, observation des modifications.  
Enquête approuvée (ajout d'une question « Combien d'AED sont présents dans l'établissement en moyenne ? » )  
Sgen-CFDT : lycée Condorcet, pas de cédésation d'un AED ? la DSDEN n'a pas eu écho de cette situation. Conseil à l'AED de compléter une fiche RSST.  
Nombre d'AED : 610, 8 ETP collège, 321,3 ETP lycée.  
Questions autour de la diffusion du questionnaire, après les vacances de la Toussaint pour un dépouillement des résultats dans le cadre d'un GT en fin d'année 2023.

### 3. Bilan des fiches SST :

96 accompagnements (1 à 5 visites)

1D : 66 écoles + 4 sites de circonscription

2D : 24 EPLE.

2 sites administratifs 1 CIO 1 DSDEN + 1ELPE

Formations dispensées par les conseillers de prévention :

**Prise de fonction :**

- néo-directeurs (3 groupes) , adjoints gestionnaires.

**SST :**

- DUERP 1 er degré
- DUERP pour les AP (adjoint prévention) en EPLE, regret qu'il n'y ait que 7 participants sur les 15 inscrits
- Gestion de laboratoires pour les AP en ELPE.

**Secourisme :**

- Professeurs des écoles
- Assistants d'éducation
- Personnels administratifs DSDEN et EPLE.

Remarques Sgen-CFDT : formation des anciens ?

SNUIPP-FSU : demande de formation dans le 1D sur les 108 heures.

Formation continue des CPD (Conseillers de prévention départementaux) :

Formation à la méthode ANACT (présentée en GT/ évaluation de la situation)

Réunions mensuelles CPA/CPD/ergonomes

Prise de fonctions CPD (conseiller de prévention)

PSSM : protection en santé mentale, repérer les personnes en crise.

Webinaire sur la norme NFS 61-952 : les alarmes PPMS seront couplées avec les alarmes « incendie ».  
Pas de calendrier pour l'instant. Cela permettra aux écoles non dotées d'alarme PPMS de se doter

d'une alarme « couplée ». C'est aussi une question de budget car cela coûte cher d'installer l'alarme PPMS seule sans la coupler.

Colloque INRS sur les RPS.

Bilan de l'activité des CPD (participation aux instances) :

**Ecole et EPLE :** 1 Conseil d'école, 1 CA : présentation DUERP, 2 CHS : DUERP

**Départementales :** 1 CHSCTD, 2 F3SCT, 2 GT, 2 visites

**Académiques :** 1 F3SCT auprès du CSASA, 1 visite avec la F3SCTA.

**Travail des CPD en interservices :** SMIS, médecine de prévention, directeurs référents, CAAEE, préfecture, SDIS, police, gendarmerie, mairie, département, région.

**Bilan des fiches SST :** 470 fiches, des informations sont envoyées chaque mois aux circonscriptions pour faire remonter les fiches SST. (123 liées à des comportements d'élèves) (66 agressions physiques).

Ecole maternelle : 154 fiches,

Ecole élémentaire : 268 fiches,

Collège : 27 fiches,

Lycées : 16 fiches

ERPD : 3 fiches

Circonscription : 1 fiche.

Les IEN apportent une réponse systématique.

Présentation de la répartition des fiches SST par typologie. Augmentation des fiches en 2022/2023.

Sur les 470 fiches remontées, 336 concernent des Risques psycho-sociaux (RPS). Les RPS sont en forte hausse depuis 2019. Les mentions sur l'ambiance thermique sont aussi en hausse.

Augmentation en 1D, stagnation dans le 2D (ce qui pose question dans le 2nd degré)

SNUIPP : depuis 2004 le registre est mis en place.

**Déploiement du DUERP 2<sup>nd</sup> degré**

Oui : 60 collèges, 24 lycées

Non : 3 collèges

Ne sait pas : 48 collèges, 28 lycées

DUERP mis à jour en 2022-2023 : 11 collèges- 6 lycées. Tandis que 18 lycées et 48 collèges ne l'ont pas fait.

23 collèges et 10 lycées intègrent le volet RPS dans le DUERP.

**Déploiement du DUERP 1D degré**

Présence du DUERP dans les écoles, 44 % le font. 155 avaient identifié les RPS.

211 directeurs ont eu une formation de 3 heures sur le DUERP, sur leur formation statutaire. Les CPD ont fait de nombreuses visites d'école. Accompagnement à l'utilisation de l'outil DUER. (8 permanences, 59 DUERP réalisés).

#### 4. DUERP : nouvelle application

A partir d'un logiciel européen OIRA destiné aux TPE afin de faciliter la mise en place du DUERP.

Un questionnaire élaboré avec l'ergonome et les psychologues du travail et donc des propositions de mesure de prévention.

Démarches :

- Chasses aux risques,
- Sous forme d'un « edusondage » en 7 parties, des solutions leur seront proposées dans l'application, les directeurs sélectionneront les mesures de prévention à faire.
- Réalisation d'une macro par le SPR.
- Validation par l'IEN du fichier excel obtenu (la date= validation)

Présentation du document excel obtenu.

Problème : il n'est pas techniquement possible de faire une correspondance pour les DUERP existants. A ce jour, l'ancienne application est toujours disponible. Mise à jour à réaliser une fois par an. Un accès sera possible pour les membres de la F3SCTSD.

#### 5. Calendrier prévisionnel :

Le 1<sup>er</sup> Groupe de travail se tiendra le 21 septembre 2023 et fera le compte-rendu de la visite des 2 établissements scolaires de cette année.

La 1<sup>ere</sup> visite d'établissement aura lieu le 16 novembre et concernera l'école Pergaud de Montesson.

Un GT violences et incivilités au travail le 19 octobre.

Une 1<sup>ere</sup> F3SCTSD le 30 novembre.

Les dates du calendrier pour la suite restent à être déterminées : un GT stress au travail en décembre. Une 2<sup>nde</sup> visite d'établissement se fera en janvier 2024. Un GT pour les résultats de l'enquête AED en janvier, il restera à programmer une 3<sup>eme</sup> visite d'établissement et le bilan de l'année RPS.

La F3SCTSD prend fin à 16h50.

**Joëlle Chavigny et Sylvie Hopkins représentantes du Sgen-CFDT au F3SCTSD Des Yvelines.**